



LEGISLACIÓN

# Actualización Estratégica en **Legislación Laboral**



INICIO: 24 de agosto | **sencē**  
Súmate a los nuevos empleos

# Acerca del Curso

El escenario laboral chileno ha experimentado cambios relevantes en los últimos años, marcados por nuevas exigencias normativas, mayores facultades de fiscalización y un aumento en la judicialización de las relaciones laborales.

Este curso entrega una actualización integral y aplicada de la legislación laboral vigente, con foco en los principales cambios normativos, criterios de fiscalización de la Dirección del Trabajo y jurisprudencia administrativa y judicial relevante, permitiendo a los participantes reducir riesgos legales, prevenir sanciones y fortalecer la gestión de personas en sus organizaciones.

## RELATOR



### Andrés Naudon

Abogado, Magíster en  
Derecho Laboral – Universidad  
Adolfo Ibáñez

Abogado de la Universidad Central de Chile y Magíster en Derecho Laboral de la Universidad Adolfo Ibáñez.

Profesor titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social en la Universidad Central, exdecano de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales. Autor de publicaciones especializadas y asesor de empresas en materias laborales, corporativas y comerciales.

# Objetivos Generales

Aplicar correctamente la normativa laboral vigente y sus recientes modificaciones, interpretando criterios de fiscalización y jurisprudencia relevante, para enfrentar procesos de control laboral y gestionar adecuadamente los riesgos legales en la organización.

# Objetivos Específicos

**Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:**

1. Identificar las principales normas laborales vigentes y sus modificaciones recientes, incluyendo Ley Karin, reducción de jornada a 40 horas y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
2. Analizar las infracciones laborales más frecuentes detectadas en procesos de fiscalización y sus consecuencias legales y económicas.
3. Interpretar criterios administrativos y judiciales relevantes aplicables a contratos, jornadas, término de la relación laboral y derechos fundamentales.
4. Aplicar buenas prácticas legales para la gestión de contratos, jornadas, subcontratación y protocolos obligatorios.

# Dirigido a

Ejecutivos y profesionales del área de Recursos Humanos, administradores, jefaturas y otros responsables del cumplimiento de la normativa laboral en organizaciones públicas y privadas.

# Contenido del Curso

## MODULO 1

### Contrato de trabajo

Formalidades del contrato de trabajo  
Cláusulas esenciales y pactos contractuales  
Tipos de contrato

## MODULO 2

### Término de la relación laboral

Causales legales de término  
Formalidades del finiquito  
Riesgos y errores frecuentes

## MODULO 3

### Subcontratación

Nociones generales de la Ley N° 20.123  
Responsabilidades y riesgos del empleador

## MODULO 4

### Registros y fiscalización

Ley N° 21.327  
Registros obligatorios en plataformas  
electrónicas de la Dirección del Trabajo  
Criterios de fiscalización y sanciones

## MODULO 5

### Jornada de trabajo

Concepto, características y distribución  
Tipos de jornada: ordinaria, extraordinaria,  
pasiva, activa, bisemanal y excepcional  
Implementación de la jornada de 40 horas

## MODULO 6

### Conciliación y protección

Ley N° 21.645: conciliación de la vida laboral,  
familiar y personal  
Protección a la maternidad  
Derechos de la madre y del padre  
Fiscalización y sanciones

# Contenido del Curso

## MODULO 7

### Derechos fundamentales en la relación laboral

Concepto y fundamento  
Aplicación práctica en el derecho del trabajo  
Ciudadanía en la empresa  
Juicio de ponderación o proporcionalidad  
Derechos del empleador vs.  
derechos del trabajador  
Procedimiento de tutela laboral  
y rol de la DT y sindicatos

## MODULO 8

### Ley N° 21.643 – Ley Karin

Definición y alcance  
Protocolos obligatorios  
Investigación interna  
Sanciones y riesgos asociados

# Metodología

El curso se desarrolla mediante una metodología expositiva–aplicada, que combina:

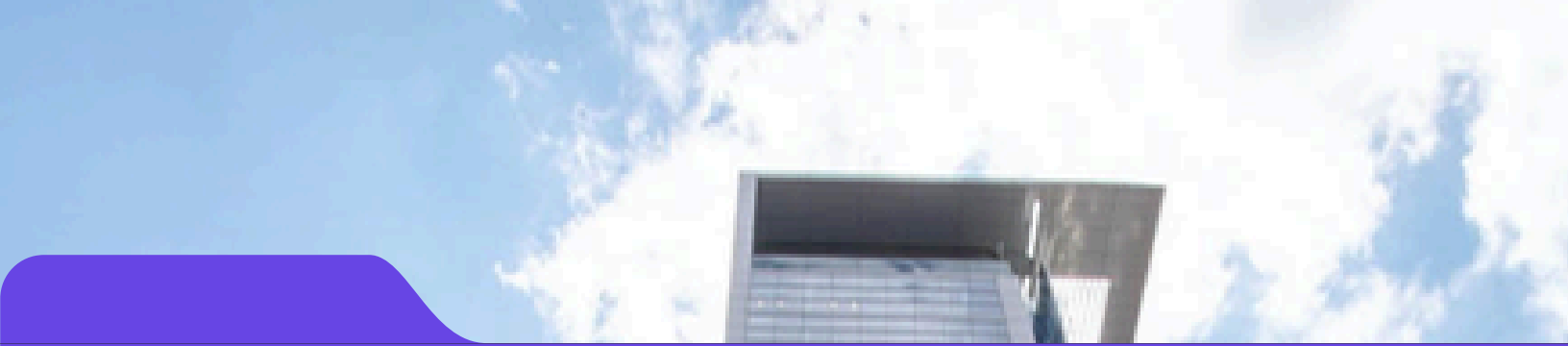
- Clases expositivas con análisis normativo actualizado.
- Revisión de casos prácticos y situaciones reales de fiscalización.
- Análisis de jurisprudencia administrativa y judicial relevante.
- Espacios de preguntas, discusión y resolución de dudas a partir de la experiencia de los participantes.

Se fomenta la participación activa y el intercambio de experiencias entre profesionales de distintos rubros.

# Beneficios

- Actualizar conocimientos legales clave para la gestión de personas.
- Reducir riesgos legales y prevenir sanciones laborales.
- Comprender criterios actuales de fiscalización y jurisprudencia.
- Compartir experiencias y resolver dudas con profesionales de distintos sectores.

**Resultado esperado:** Los participantes fortalecerán su capacidad para interpretar y aplicar correctamente la normativa laboral vigente, mejorando la gestión de RR.HH. y disminuyendo contingencias legales.



# Acerca de la Academia ICARE

En ICARE creemos que el crecimiento sostenible de Chile comienza con el crecimiento de sus personas.





*“En ICARE tenemos una convicción profunda: cuando las personas crecen, Chile crece. Y la Academia ICARE existe para acelerar ese crecimiento y acompañarte en ese camino”.*

**Bernardita Errázuriz**  
Directora de Academia ICARE

La **Academia ICARE** materializa esta convicción a través de una propuesta formativa orientada a fortalecer la excelencia empresarial y contribuir activamente al desarrollo del país.

Nuestros programas de educación continua están diseñados para profesionales y líderes que buscan actualizarse, reflexionar y actuar en contextos complejos y cambiantes.

Los cursos se caracterizan por ser ágiles, flexibles y pertinentes, transformando capacidades en acción y aprendizajes en impacto, e impulsando procesos donde la tecnología y la dimensión humana se potencian de manera integrada.

Este curso forma parte de la **vertical Legislación**, cuyo propósito es entregar herramientas para comprender y aplicar la legislación laboral, tributaria y de compliance, apoyando una gestión organizacional responsable, actualizada y alineada con las exigencias regulatorias y los estándares de buen gobierno corporativo.



# Información General

## FECHA DE INICIO

Lunes  
24 agosto

## FECHA DE TÉRMINO

Miércoles  
2 septiembre

## DÍAS

Lunes y  
miércoles

## HORARIO

9:00 a 13:00  
horas

## DURACIÓN

16 horas  
4 sesiones

## MODALIDAD

Online

## VALOR GENERAL

\$290.000

## VALOR SOCIO

\$203.000

**CÓDIGO SENCE:** 12-38-08-4612 Actualización en Legislación Laboral  
**DESCUENTO:** 10% de descuento por 5 o más inscripciones

## +Info

DIRECCIÓN: El Golf 40, Piso Zócalo. Las Condes. Santiago - Chile

TELÉFONOS: +56 2 2280 5329 / +56 2 2280 5311

MAIL: [icare@icare.cl](mailto:icare@icare.cl)

WEB: [www.icare.cl](http://www.icare.cl)



Las actividades de la Academia ICARE no son conducentes al otorgamiento de un título o grado académico. El inicio del programa estará sujeto a un número mínimo de participantes. En caso de no alcanzarse, ICARE se reserva el derecho de suspender su realización.