



LEGISLACIÓN



Negociación Colectiva en la Práctica

FECHA: 07 de julio |

Acerca del Curso

La negociación colectiva constituye uno de los procesos más complejos y sensibles de la gestión de relaciones laborales, tanto por su impacto jurídico como por sus efectos operativos, económicos y organizacionales.

Este curso entrega una formación integral y eminentemente práctica sobre el desarrollo completo de un proceso de negociación colectiva, abordándolo desde la constitución del sindicato hasta el cierre del proceso, con un enfoque aplicado a la realidad de la empresa. El programa profundiza en la correcta aplicación de la normativa vigente, la gestión de plazos y documentación, la interacción con la Inspección del Trabajo y la anticipación de escenarios críticos como huelgas, servicios mínimos y prácticas antisindicales.

El énfasis está puesto en identificar errores frecuentes, gestionar contingencias legales y administrativas, y entregar criterios prácticos que permitan apoyar la toma de decisiones durante todas las etapas de la negociación colectiva, alineando el cumplimiento normativo con la realidad operativa de la organización.

RELATOR



Sebastián Parga

Socio Parga, Montes & Vasseur, Laborales

Abogado, Magíster en Derecho del Trabajo.
Socio de Parga, Montes & Vasseur, Laborales.

Cuenta con amplia experiencia en asesoría a empresas en materias de derecho individual y colectivo del trabajo, negociación colectiva, litigios laborales complejos y procesos de *due diligence* laboral.

Es profesor de postgrado de la Facultad de Derecho de la Universidad de los Andes y director de empresas. Ha sido reconocido por Chambers & Partners, Legal500 y Best Lawyers como uno de los abogados líderes en derecho laboral en Chile.

Objetivos Generales

Entregar herramientas prácticas y conocimientos aplicados que permitan comprender, gestionar y apoyar de forma adecuada un proceso completo de negociación colectiva, identificando sus etapas, requisitos legales, derechos y obligaciones de las partes, así como los principales riesgos y contingencias asociadas.

Objetivos Específicos

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:

1. Comprender y aplicar los requisitos prácticos asociados a la constitución de sindicatos, quórum, representación y fuero, evaluando sus efectos en la empresa.
2. Analizar y gestionar el procedimiento de negociación colectiva reglada, aplicando sus etapas, plazos legales, derechos y obligaciones a la realidad operativa de la organización.
3. Identificar y prevenir riesgos, contingencias y escenarios críticos del proceso, tales como prácticas antisindicales, huelgas, servicios mínimos y equipos de emergencia.
4. Fortalecer una gestión preventiva del proceso de negociación colectiva, incorporando criterios prácticos y ejemplos reales.
5. Apoyar la toma de decisiones internas durante el proceso, considerando la interacción con la Inspección del Trabajo y los efectos legales y operativos asociados.

Dirigido a

Analistas y profesionales que participan o apoyan procesos de negociación colectiva y gestión de relaciones laborales dentro de la empresa.

Contenido del Curso

MÓDULO 1

Organizaciones sindicales

- Libertad sindical de constitución
- Tipos de sindicatos
- Constitución de sindicatos: requisitos, quórum y efectos
- Fuero laboral de constitución y de directores sindicales
- Prácticas antisindicales
- Disolución de organizaciones sindicales

MÓDULO 3

Otros procedimientos colectivos

- Negociación colectiva no reglada
- Convenio colectivo
- Negociación colectiva con grupo negociador

MÓDULO 2

Negociación colectiva

- Tipos de negociación colectiva: reglada y no reglada
- Procedimiento de negociación colectiva reglada
- Derechos y efectos del proceso: fuero, derecho de información, huelga y lock-out.
- Etapas del proceso:
 1. Presentación del proyecto
 2. Respuesta del empleador
 3. Impugnaciones y reclamaciones
 4. Negociación directa
 5. Última oferta y votación
 6. Mediación obligatoria
 7. Huelga legal y término del proceso
- Servicios mínimos y equipos de emergencia
- Prácticas desleales y sanciones
- Negociación colectiva con sindicato interempresa

Metodología

El curso se desarrolla mediante una metodología expositiva–aplicada, con foco operativo, que contempla:

- Exposición sistemática de la normativa laboral vigente en materia colectiva.
- Análisis detallado del proceso completo de negociación colectiva, etapa por etapa.
- Revisión de ejemplos prácticos, criterios administrativos y escenarios reales.
- Identificación de errores frecuentes y contingencias legales.
- Espacios de análisis y resolución de dudas orientados a la gestión interna del proceso.

La metodología está diseñada para entregar herramientas concretas y aplicables a quienes participan activamente en la preparación, ejecución y seguimiento de procesos de negociación colectiva.

Beneficios

- Comprender de manera práctica el funcionamiento completo de la negociación colectiva.
- Reducir riesgos legales, administrativos y judiciales durante el proceso.
- Fortalecer la gestión operativa y la coordinación interna de las áreas involucradas.
- Anticipar escenarios de conflicto colectivo y sus impactos.
- Incorporar criterios prácticos para una toma de decisiones informada.

Resultado esperado: Al finalizar el curso, los participantes estarán en condiciones de gestionar y apoyar procesos de negociación colectiva de manera preventiva, informada y operativamente eficiente, fortaleciendo el cumplimiento normativo y la gestión de relaciones laborales en la organización.



Acerca de la Academia ICARE

En ICARE creemos que el crecimiento sostenible de Chile comienza con el crecimiento de sus personas.



“En ICARE tenemos una convicción profunda: cuando las personas crecen, Chile crece. Y la Academia ICARE existe para acelerar ese crecimiento y acompañarte en ese camino”.

Bernardita Errázuriz

Directora de Academia ICARE

En **ICARE** creemos que el crecimiento sostenible de Chile comienza con el crecimiento de sus personas.

La **Academia ICARE** materializa esta convicción a través de una propuesta formativa orientada a fortalecer la excelencia empresarial y contribuir activamente al desarrollo del país.

Nuestros programas de educación continua están diseñados para profesionales y líderes que buscan actualizarse, reflexionar y actuar en contextos complejos y cambiantes. Los cursos de la **Academia ICARE** se caracterizan por ser ágiles, flexibles y pertinentes, transformando capacidades en acción y aprendizajes en impacto, e impulsando procesos donde la tecnología y la dimensión humana se potencian de manera integrada.

Este curso forma parte de la **vertical legislación**, cuyo propósito es entregar herramientas para comprender y aplicar la legislación laboral, tributaria y de compliance, apoyando una gestión organizacional responsable, actualizada y alineada con las exigencias regulatorias y los estándares de buen gobierno corporativo.

Información General

FECHA DE INICIO

Martes
07 julio

FECHA DE TÉRMINO

Jueves
09 julio

DÍAS

Martes y
Jueves

HORARIO

9:00 a 13:00
horas

DURACIÓN

8 horas
2 sesiones

MODALIDAD

Presencial

VALOR GENERAL

\$280.000

VALOR SOCIO

\$196.000

DESCUENTO: 10% de descuento por 5 o más inscripciones

+Info

DIRECCIÓN: El Golf 40, Piso Zócalo. Las Condes. Santiago - Chile

TELÉFONOS: +56 2 2280 5329 / +56 2 2280 5311 / +56 9 3185 8710

MAIL: seminarios@icare.cl

WEB: www.icare.cl/academia



Las actividades de la Academia ICARE no son conducentes al otorgamiento de un título o grado académico. El inicio del programa estará sujeto a un número mínimo de participantes. En caso de no alcanzarse, ICARE se reserva el derecho de suspender su realización.