

LEGISLACIÓN



Investigaciones Internas y Ley Karin.

Lo teórico, lo práctico y el uso de las nuevas herramientas digitales. Versión 2026.

Acerca del Curso

La entrada en vigencia de la Ley Karin ha significado un cambio profundo en la forma en que las organizaciones deben prevenir, abordar e investigar situaciones de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo. Este nuevo marco normativo impone mayores exigencias procedimentales, estándares de diligencia reforzados y consecuencias relevantes ante su incumplimiento.

Este curso entrega una visión integral —teórica y práctica— de los conceptos legales involucrados, los procedimientos internos de investigación exigidos por la normativa y los principales desafíos que enfrentan las organizaciones al gestionar denuncias de esta naturaleza. A través del análisis normativo, revisión de casos y desarrollo de buenas prácticas, los participantes fortalecerán sus capacidades para conducir procesos investigativos adecuados, prevenir contingencias legales y resguardar los derechos fundamentales de las personas involucradas.

RELATOR



Ignacio Montero

Socio y cofundador del Centro de Prevención Asesoría y Resolución

Abogado de la Universidad Diego Portales. Socio y cofundador del Centro de Prevención Asesoría y Resolución (CEPAR). Director del área de Derecho Laboral de CEPAR. Cuenta con amplia experiencia en la resolución de conflictos y denuncias por acoso laboral y sexual. Relator ICARE desde 2019. Mastering in Workplace Investigation, University of California, San Diego (2021).

RELATOR



Maximiliano Fontanet

Socio y cofundador del Centro de Prevención Asesoría y Resolución

Abogado de la Universidad de Chile. Socio y cofundador del Centro de Prevención Asesoría y Resolución (CEPAR). Director del área de Sostenibilidad de CEPAR. Especialista en diseño de planes de gestión, prevención y resolución de situaciones de acoso laboral y sexual. Relator ICARE desde 2019. Mastering in Workplace Investigation, University of California, San Diego (2021).

Objetivos Generales

Aplicar correctamente los conceptos legales, procedimientos y buenas prácticas asociados a la investigación de acoso laboral y sexual conforme a la Ley Karin, para gestionar denuncias de manera diligente, prevenir riesgos legales y proteger los derechos fundamentales en el ámbito laboral.

Objetivos Específicos

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:

1. Identificar los distintos tipos de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo, así como sus manifestaciones más recurrentes.
2. Interpretar las exigencias legales y procedimentales establecidas por la Ley Karin y su normativa complementaria.
3. Aplicar correctamente los principios que rigen los procedimientos internos de investigación.
4. Reconocer errores frecuentes y conflictos procesales en investigaciones de acoso laboral y sexual.
5. Evaluar los límites entre la potestad de mando del empleador y las conductas constitutivas de acoso.
6. Implementar buenas prácticas preventivas y de gestión frente a situaciones de acoso en la organización.

Dirigido a

Trabajadores y profesionales responsables de la gestión del acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo al interior de las empresas, en ámbitos regulatorios, preventivos y de resolución de conflictos.

Principalmente pertenecientes a áreas de Compliance, Personas y Fiscalía.

Contenido del Curso

MODULO 1

Sustento conceptual y marco legal

- Marco legal del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo
- Definición de conceptos legales
- Tipos de conductas constitutivas de acoso laboral
- Tipos de acoso sexual
- Prácticas incívicas
- Relaciones laborales en la era de la Ley Karin
- Análisis de casos prácticos

MODULO 2

Procedimientos internos de investigación

- Reglamento del Ministerio del Trabajo relativo a la Ley Karin
- Procedimientos y garantías mínimas exigidas por la normativa
- Principios rectores: bilateralidad, celeridad, escrituración, perspectiva de género, entre otros
- Conflictos procesales más comunes
- Etapas del procedimiento de investigación
- Hechos a probar y ponderación de la prueba
- Informe de investigación: estructura sugerida y problemas frecuentes

Contenido del Curso

MODULO 3

Investigación práctica y deber de protección

- Notificación de la denuncia: consejos y errores comunes
- Citación y entrevista a las partes y testigos
- Reserva, anonimato y recopilación de prueba documental
- Determinación de hechos y análisis probatorio
- Artículo 184 del Código del Trabajo y deber de seguridad del empleador
- Debida diligencia como eximente de responsabilidad
- Responsabilidad del empleador
- Acoso horizontal y vertical
- Multas asociadas e infracciones
- Uso de herramientas de IA

MODULO 4

Derechos fundamentales y potestad de mando

- Potestad de mando del empleador: concepto, fuentes y límites
- Representantes del empleador
- Vinculación entre potestad de mando y acoso laboral
- Buenas prácticas en supervisión, fiscalización y sanción
- Derechos fundamentales afectados: integridad física y psíquica, honra, privacidad, libertad de expresión, no discriminación, inviolabilidad de las comunicaciones
- Ponderación de derechos fundamentales trabajador vs empleador
- Examen final

Metodología

El curso se desarrolla mediante una metodología expositiva–aplicada, orientada a profesionales responsables de estas materias, que combina:

- Exposición conceptual y normativa actualizada.
- Análisis de casos prácticos y situaciones reales de investigación.
- Revisión de procedimientos, documentos e informes de investigación.
- Discusión guiada y resolución de dudas a partir de la experiencia de los participantes.

El enfoque prioriza la aplicación práctica de los contenidos al contexto organizacional de los asistentes.

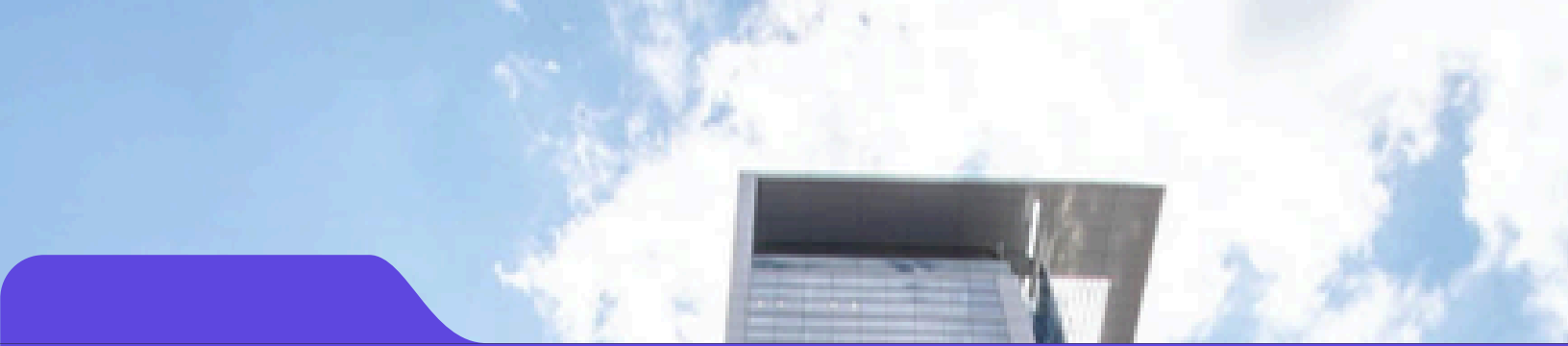
Beneficios

- Comprender en profundidad las exigencias de la Ley Karin.
- Reducir riesgos legales y sanciones asociadas al incumplimiento normativo.
- Fortalecer la capacidad de gestión de denuncias de acoso laboral y sexual.
- Incorporar buenas prácticas en investigación y prevención.

Resultado esperado:

Al finalizar el curso, los participantes podrán:

- Conducir procedimientos internos de investigación conforme a la normativa vigente.
- Evaluar correctamente situaciones de acoso y sus implicancias legales.
- Aplicar criterios de debida diligencia y protección del trabajador.
- Gestionar adecuadamente la potestad de mando respetando derechos fundamentales.



Acerca de la Academia ICARE

En ICARE creemos que el crecimiento sostenible de Chile comienza con el crecimiento de sus personas.



“En ICARE tenemos una convicción profunda: cuando las personas crecen, Chile crece. Y la Academia ICARE existe para acelerar ese crecimiento y acompañarte en ese camino”.

Bernardita Errázuriz
Directora de Academia ICARE

En **ICARE** creemos que el crecimiento sostenible de Chile comienza con el crecimiento de sus personas.

La **Academia ICARE** materializa esta convicción a través de una propuesta formativa orientada a fortalecer la excelencia empresarial y contribuir activamente al desarrollo del país.

Nuestros programas de educación continua están diseñados para profesionales y líderes que buscan actualizarse, reflexionar y actuar en contextos complejos y cambiantes. Los cursos de la **Academia ICARE** se caracterizan por ser ágiles, flexibles y pertinentes, transformando capacidades en acción y aprendizajes en impacto, e impulsando procesos donde la tecnología y la dimensión humana se potencian de manera integrada.

Este curso forma parte de la **vertical legislación**, cuyo propósito es entregar herramientas para comprender y aplicar la legislación laboral, tributaria y de compliance, apoyando una gestión organizacional responsable, actualizada y alineada con las exigencias regulatorias y los estándares de buen gobierno corporativo.

Información General

FECHA DE INICIO

Jueves
20 agosto

FECHA DE TÉRMINO

Martes
1 septiembre

DÍAS

Martes y
Jueves

HORARIO

9:00 a 12:45
horas

DURACIÓN

15 horas
4 sesiones

MODALIDAD

Presencial

VALOR GENERAL

\$300.000

VALOR SOCIO

\$210.000

CÓDIGO SENCE: 12-38-0601-58 Técnicas de Prevención del Acoso Laboral y Sexual
DESCUENTO: 10% de descuento por 5 o más inscripciones

+Info

DIRECCIÓN: El Golf 40, Piso Zócalo. Las Condes. Santiago - Chile

TELÉFONOS: +56 2 2280 5329 / +56 2 2280 5311

MAIL: icare@icare.cl

WEB: www.icare.cl



Las actividades de la Academia ICARE no son conducentes al otorgamiento de un título o grado académico. El inicio del programa estará sujeto a un número mínimo de participantes. En caso de no alcanzarse, ICARE se reserva el derecho de suspender su realización.