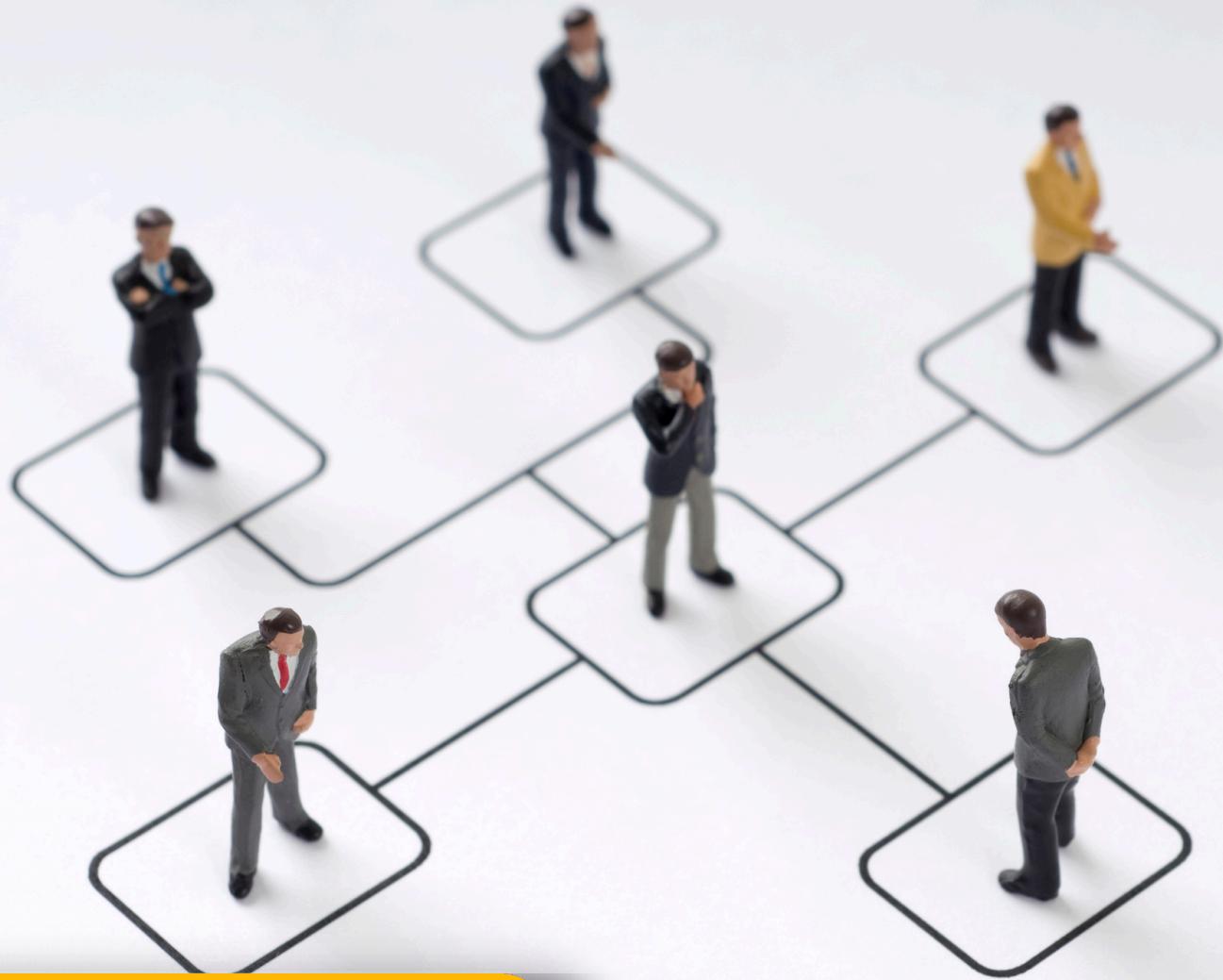




PRESENCIAL



PERSONAS Y PRODUCTIVIDAD



# Gestión del cambio y cultura organizacional

FECHA: 21 de abril

# Acerca del Curso

Las organizaciones enfrentan transformaciones complejas por cambios estratégicos, tecnológicos y del entorno.

Este curso aborda la gestión del cambio de forma integral, con foco en las personas y la cultura. Mediante marcos conceptuales, diagnóstico y talleres prácticos, los participantes anticiparán resistencias, diseñarán planes de acción y asegurarán la adopción del cambio.

Al finalizar, elaborarán un plan aplicado a su organización, enriquecido con el intercambio con otros profesionales.

## RELATOR



### Christian Weldt

Gerente de Proyecto Senior  
en Aurys Consulting

Gerente de Proyecto Senior en Aurys Consulting. Más de 17 años de experiencia en consultoría en estrategia, gestión y desarrollo organizacional lidera la línea de Personas y Cambio en Aurys Consulting.

Experiencia en gestión del cambio, implementación de academias corporativas, programas de entrenamiento de liderazgo, y estrategias de desarrollo cultural.

Ingeniero Civil Industrial y Máster en la Universidad de Sydney de Organizational Coaching.

# Objetivos Generales

Diseñar y aplicar planes de gestión del cambio organizacional que integren estrategia, cultura y personas, asegurando la sostenibilidad de los procesos de transformación.

# Objetivos Específicos

**Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:**

1. Diagnosticar la cultura organizacional y evaluar su alineamiento con la estrategia del negocio.
2. Diseñar planes de gestión del cambio que integren personas, procesos y cultura.
3. Aplicar modelos de cambio en proyectos de transformación organizacional complejos.
4. Gestionar resistencias y generar condiciones que favorezcan la adopción del cambio.
5. Definir métricas y mecanismos de seguimiento para evaluar el impacto cultural de los procesos de cambio.

# Dirigido a

Líderes de personas, responsables de desarrollo organizacional, gestión de personas y cultura, que impulsan o participan en procesos de transformación organizacional complejos.

# Contenido del Curso

## MODULO 1

### Fundamentos y diagnóstico

- Cultura y cambio: marcos de referencia para la gestión del cambio organizacional
- Herramientas de diagnóstico cultural y mapeo de actores clave
- Taller práctico: análisis de la organización del participante y detección de oportunidades de cambio

## MODULO 2

### Diseño e implementación de planes de cambio

- Estrategias de gestión del cambio: comunicación, formación y participación
- Gestión de resistencias y movilización de personas
- Seguimiento y sostenibilidad del cambio: métricas, aprendizajes y ajustes
- Taller ejecutivo: diseño de un plan concreto de gestión del cambio aplicable al contexto organizacional

# Metodología

El curso se desarrolla mediante una metodología expositiva-aplicada, propia de la educación continua para profesionales, que combina:

- Presentación de marcos conceptuales y modelos de gestión del cambio.
- Uso de herramientas prácticas de diagnóstico cultural y mapeo de actores.
- Talleres aplicados para el análisis de la propia organización.
- Diseño guiado de un plan concreto de gestión del cambio, aplicable al contexto real de cada participante.

La metodología privilegia el aprendizaje experiencial, la reflexión estratégica y la transferencia directa a la práctica profesional.

# Beneficios

- Contar con herramientas prácticas para diagnosticar la cultura organizacional.
- Diseñar planes de gestión del cambio alineados a la estrategia del negocio.
- Anticipar y gestionar resistencias de manera efectiva.
- Aumentar la probabilidad de éxito y sostenibilidad de los procesos de transformación.
- Finalizar el curso con un plan de cambio concreto y aplicable.

## Resultado esperado:

Al finalizar el curso, los participantes fortalecerán sus capacidades para liderar y acompañar procesos de cambio organizacional, integrando personas, cultura y estrategia, y contribuyendo a transformaciones más efectivas y sostenibles.

# Acerca de la Academia ICARE

En ICARE creemos que el crecimiento sostenible de Chile comienza con el crecimiento de sus personas.



*“En ICARE tenemos una convicción profunda: cuando las personas crecen, Chile crece. Y la Academia ICARE existe para acelerar ese crecimiento y acompañarte en ese camino”.*

**Bernardita Errázuriz**

Directora de Academia ICARE

En **ICARE** creemos que el crecimiento sostenible de Chile comienza con el crecimiento de sus personas.

La **Academia ICARE** materializa esta convicción a través de una propuesta formativa orientada a fortalecer la excelencia empresarial y contribuir activamente al desarrollo del país.

Nuestros programas de educación continua están diseñados para profesionales y líderes que buscan actualizarse, reflexionar y actuar en contextos complejos y cambiantes. Los cursos de la **Academia ICARE** se caracterizan por ser ágiles, flexibles y pertinentes, transformando capacidades en acción y aprendizajes en impacto, e impulsando procesos donde la tecnología y la dimensión humana se potencian de manera integrada.

Este curso forma parte de la **vertical Personas y Productividad**, la cual busca fortalecer las capacidades humanas y relacionales necesarias para liderar en entornos de cambio, incertidumbre y transformación. Desde esta perspectiva, el curso Gestión del Cambio y Cultura Organizacional entrega herramientas clave para movilizar personas, alinear cultura y asegurar la sostenibilidad de los **procesos de transformación en las organizaciones**.

# Información General

**FECHA DE INICIO**  
Martes  
21 abril

**FECHA DE TÉRMINO**  
Jueves  
23 abril

**DÍAS**  
Martes y  
Jueves

**HORARIO**  
14:00 a 18:00  
horas

**DURACIÓN**  
8 horas  
2 sesiones

**MODALIDAD**  
Presencial

**VALOR GENERAL**  
\$240.000

**VALOR SOCIO**  
\$168.000

**DESCUENTO:** 10% de descuento por 5 o más inscripciones

**+Info**

**DIRECCIÓN:** El Golf 40, Piso Zócalo. Las Condes. Santiago - Chile

**TELÉFONOS:** +56 2 2280 5329 / +56 2 2280 5311

**MAIL:** [icare@icare.cl](mailto:icare@icare.cl)

**WEB:** [www.icare.cl](http://www.icare.cl)



Las actividades de la Academia ICARE no son conducentes al otorgamiento de un título o grado académico. El inicio del programa estará sujeto a un número mínimo de participantes. En caso de no alcanzarse, ICARE se reserva el derecho de suspender su realización.