



PERSONAS Y PRODUCTIVIDAD



Gestión del cambio y **cultura organizacional**

FECHA: 21 de abril

Acerca del Curso

Las organizaciones enfrentan transformaciones complejas por cambios estratégicos, tecnológicos y del entorno.

Este curso aborda la gestión del cambio de forma integral, con foco en las personas y la cultura. Mediante marcos conceptuales, diagnóstico y talleres prácticos, los participantes anticiparán resistencias, diseñarán planes de acción y asegurarán la adopción del cambio.

Al finalizar, elaborarán un plan aplicado a su organización, enriquecido con el intercambio con otros profesionales.

RELATOR



Christian Weldt

Gerente de Proyecto Senior
en Aurys Consulting

Gerente de Proyecto Senior en Aurys Consulting. Más de 17 años de experiencia en consultoría en estrategia, gestión y desarrollo organizacional lidera la línea de Personas y Cambio en Aurys Consulting.

Experiencia en gestión del cambio, implementación de academias corporativas, programas de entrenamiento de liderazgo, y estrategias de desarrollo cultural.

Ingeniero Civil Industrial y Máster en la Universidad de Sydney de Organizational Coaching.

Objetivos Generales

Diseñar y aplicar planes de gestión del cambio organizacional que integren estrategia, cultura y personas, asegurando la sostenibilidad de los procesos de transformación.

Objetivos Específicos

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:

1. Diagnosticar la cultura organizacional y evaluar su alineamiento con la estrategia del negocio.
2. Diseñar planes de gestión del cambio que integren personas, procesos y cultura.
3. Aplicar modelos de cambio en proyectos de transformación organizacional complejos.
4. Gestionar resistencias y generar condiciones que favorezcan la adopción del cambio.
5. Definir métricas y mecanismos de seguimiento para evaluar el impacto cultural de los procesos de cambio.

Dirigido a

Líderes de personas, responsables de desarrollo organizacional, gestión de personas y cultura, que impulsan o participan en procesos de transformación organizacional complejos.

Contenido del Curso

MODULO 1

Fundamentos y diagnóstico

- Cultura y cambio: marcos de referencia para la gestión del cambio organizacional
- Herramientas de diagnóstico cultural y mapeo de actores clave
- Taller práctico: análisis de la organización del participante y detección de oportunidades de cambio

MODULO 2

Diseño e implementación de planes de cambio

- Estrategias de gestión del cambio: comunicación, formación y participación
- Gestión de resistencias y movilización de personas
- Seguimiento y sostenibilidad del cambio: métricas, aprendizajes y ajustes
- Taller ejecutivo: diseño de un plan concreto de gestión del cambio aplicable al contexto organizacional

Metodología

El curso se desarrolla mediante una metodología expositiva–aplicada, propia de la educación continua para profesionales, que combina:

- Presentación de marcos conceptuales y modelos de gestión del cambio.
- Uso de herramientas prácticas de diagnóstico cultural y mapeo de actores.
- Talleres aplicados para el análisis de la propia organización.
- Diseño guiado de un plan concreto de gestión del cambio, aplicable al contexto real de cada participante.

La metodología privilegia el aprendizaje experiencial, la reflexión estratégica y la transferencia directa a la práctica profesional.

Beneficios

- Contar con herramientas prácticas para diagnosticar la cultura organizacional.
- Diseñar planes de gestión del cambio alineados a la estrategia del negocio.
- Anticipar y gestionar resistencias de manera efectiva.
- Aumentar la probabilidad de éxito y sostenibilidad de los procesos de transformación.
- Finalizar el curso con un plan de cambio concreto y aplicable.

Resultado esperado:

Al finalizar el curso, los participantes fortalecerán sus capacidades para liderar y acompañar procesos de cambio organizacional, integrando personas, cultura y estrategia, y contribuyendo a transformaciones más efectivas y sostenibles.



Acerca de la Academia ICARE

En ICARE creemos que el crecimiento sostenible de Chile comienza con el crecimiento de sus personas.

“En ICARE tenemos una convicción profunda: cuando las personas crecen, Chile crece. Y la Academia ICARE existe para acelerar ese crecimiento y acompañarte en ese camino”.

Bernardita Errázuriz
Directora de Academia ICARE

En **ICARE** creemos que el crecimiento sostenible de Chile comienza con el crecimiento de sus personas.

La **Academia ICARE** materializa esta convicción a través de una propuesta formativa orientada a fortalecer la excelencia empresarial y contribuir activamente al desarrollo del país.

Nuestros programas de educación continua están diseñados para profesionales y líderes que buscan actualizarse, reflexionar y actuar en contextos complejos y cambiantes. Los cursos de la **Academia ICARE** se caracterizan por ser ágiles, flexibles y pertinentes, transformando capacidades en acción y aprendizajes en impacto, e impulsando procesos donde la tecnología y la dimensión humana se potencian de manera integrada.

Este curso forma parte de la **vertical Personas y Productividad**, la cual busca fortalecer las capacidades humanas y relacionales necesarias para liderar en entornos de cambio, incertidumbre y transformación. Desde esta perspectiva, el curso Gestión del Cambio y Cultura Organizacional entrega herramientas clave para movilizar personas, alinear cultura y asegurar la sostenibilidad de los **procesos de transformación en las organizaciones.**

Información General

FECHA DE INICIO

Martes
21 abril

FECHA DE TÉRMINO

Jueves
23 abril

DÍAS

Martes y
Jueves

HORARIO

14:00 a 18:00
horas

DURACIÓN

8 horas
2 sesiones

MODALIDAD

Presencial

VALOR GENERAL

\$240.000

VALOR SOCIO

\$168.000

DESCUENTO: 10% de descuento por 5 o más inscripciones

+Info

DIRECCIÓN: El Golf 40, Piso Zócalo. Las Condes. Santiago - Chile

TELÉFONOS: +56 2 2280 5329 / +56 2 2280 5311

MAIL: icare@icare.cl

WEB: www.icare.cl



Las actividades de la Academia ICARE no son conducentes al otorgamiento de un título o grado académico. El inicio del programa estará sujeto a un número mínimo de participantes. En caso de no alcanzarse, ICARE se reserva el derecho de suspender su realización.