



CURSO ONLINE

Subcontratación:

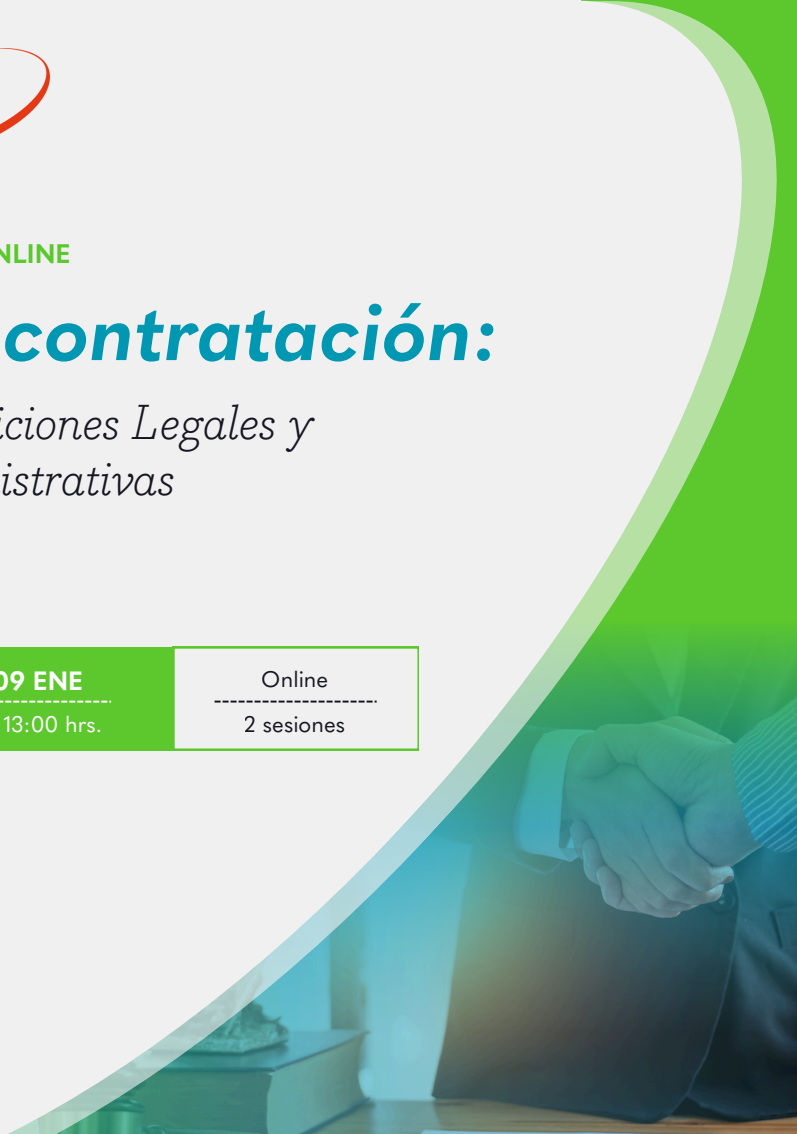
*Disposiciones Legales y
Administrativas*

08 - 09 ENE

09:00 a 13:00 hrs.

Online

2 sesiones





Objetivos *del Programa*

1.- Conocer y analizar la normativa establecidas por la ley la ley 20.123 de subcontratación y del trabajo en empresas de servicios transitorios y sus disposiciones complementarias.

2.- Conocer y analizar las interpretaciones administrativas de la Dirección del Trabajo y la Superintendencia de Seguridad Social en materias laborales y de higiene y seguridad, especialmente, los que establecen obligaciones a la empresa principal cuando externaliza faenas o servicios propios de su giro.

3.- Analizar la nueva jurisprudencia relativa al trabajo de régimen de subcontratación, en cuanto a los límites de la empresa principal respecto de los trabajadores subcontratados la procedencia de externalizar su giro propio.

4.- Analizar las normas que debe cumplir las empresas colocadoras de personas, como, asimismo, las circunstancias que permiten la contratación de trabajadores temporales, sus derechos y obligaciones, la responsabilidad de la empresa usuaria, permitiendo que las respectivas empresas se adecuen a la nueva regulación jurídica.

Contenidos

del Programa

Trabajo en régimen de subcontratación

- Qué es trabajo en régimen de subcontratación
- Responsabilidad solidaria y subsidiaria de la empresa principal
- Derechos del mandante o contratista: Información y control. Retención y pago.
- Responsabilidad directa del mandante o contratista en materia de higiene y seguridad
- Análisis de dictámenes de la Dirección del Trabajo

Normativa de Higiene y Seguridad

- Artículo 66 bis. Obligaciones de empleadores que contraten o subcontraten obras o servicios propios del giro.
- Decreto Supremo N°76 de 18.01.2007.
- Orden de Servicio N°8 de 05.04.2007. Dirección del Trabajo.
- Obligaciones en caso de accidentes fatales y graves y fatales

Del Trabajo en empresas de servicios Transitorios

- Del contrato de puesta a disposición de trabajadores: Requisitos, temporalidad y prohibiciones del suministro.
- Contrato de Trabajo de Servicios Transitorios: Requisitos. Transformación en indefinido. Derechos y obligaciones de los trabajadores de servicios temporarios.
- Derechos y obligaciones de la empresa usuaria.
- Facultades de la Dirección del Trabajo.
- Plazo duración del contrato de puesta a disposición de trabajadores con discapacidad.
- Obligación de capacitación de las empresas de servicios temporarios
- Norma especial de fuero maternal de las trabajadoras de servicios temporales.
- Modificaciones al Código del Trabajo del: Artículo 184. Artículo 477. Artículo 478.
- Análisis de jurisprudencia administrativa.



Relator

**Andrés
Naudón**

Abogado de la Universidad Central de Chile, Profesor Titular de las Cátedras de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Entre los años 2012 y 2015 fue Decano de dicha Facultad de Derecho y anteriormente Director del Departamento de Derecho Económico y del Trabajo. Magíster en Derecho Laboral, por la Universidad Adolfo Ibáñez. Ha escrito libros y publicaciones y dictado diversos seminarios de su especialidad, y asesorado distintas empresas en materias laborales, corporativas y comerciales.

Información *e inscripciones*

Fecha de inicio	Jueves 08 de enero de 2026
Fecha de término	Viernes 09 de enero de 2026
Días	Jueves y viernes
Horarios	9:00 a 13:00 horas
Duración	8 horas (2 sesiones de 4 horas c/u)
Valor general	\$210.000
Valor Socios ICARE	\$147.000
Descuentos	10% de descuento por 5 o más inscripciones
Código Sence	12-38-084610, Subcontratación: Disposiciones legales y administrativas.

**+ INFO
& INSCRIPCIONES**

INSCRIPCIONES A:

Capacitación ICARE Ltda.

Rut: 76.619.580-6

Teléfonos: 2 2280 5311 - 2 2280 5329

Email: seminarios@icare.cl