



CURSO ONLINE

Actualización en Legislación Laboral

14 - 28 MAYO

14:30 a 18:30 hrs.

Plataforma ZOOM

4 Sesiones



Objetivos *del Programa*

Este curso permite identificar la aplicación correcta de las normas laborales y enfrentar adecuadamente los procesos de fiscalización, evitando sanciones por infracciones originadas en el desconocimiento o la incorrecta interpretación de las regulaciones vigentes.

Su contenido permite identificar las normas vigentes en legislación laboral y sus últimas modificaciones. Asimismo, analiza las infracciones más frecuentes y la jurisprudencia administrativa y judicial relativa a estas materias. Este seminario es de gran utilidad práctica para ejecutivos del área de recursos humanos, administradores y otros ejecutivos con responsabilidades por el cumplimiento de las leyes laborales.



Contenidos *del Programa*

Contrato de Trabajo

- Formalidades
- Cláusulas y demás pactos del contrato
- Tipos de contrato

Finiquito y término de la relación laboral

- Causales de término del contrato de trabajo
- Formalidades para el término de la relación laboral

Ley 21.327

- **Registros Obligatorios** para Empleadores en Sitios Electrónicos de la Dirección del Trabajo

Jornada de Trabajo

- Definición
- Características. Duración y distribución de la jornada
- Tipos de jornada de trabajo: Pasiva, activa;
 - Ordinaria, extraordinaria
 - Bisemanal y jornada excepcional
 - 40 horas

Ley 21.645

- Conciliación Vida Familiar, Laboral y Personal

Protección a la Maternidad

- Derechos de la Madre
- Derechos del Padre
- Fiscalización y Sanciones

Contenidos *del Programa*

Derechos fundamentales

- Concepto y Fundamento de su aplicación en el Derecho del Trabajo. ¿Por qué se aplican al derecho laboral? ¿Cómo se aplican al derecho laboral?
- “Ciudadanía de la empresa”
- Derechos Fundamentales protegidos:
El “Juicio de Ponderación o proporcionalidad” de los Derechos Fundamentales.
- Derechos del Empleador en contraposición a los derechos de los trabajadores.
- Sanciones y Procedimiento Judicial de Tutela (Rol de la Dirección del Trabajo y los Sindicatos)

Ley 21.643 o Ley Karin

- Definición
- Protocolos
- Investigación
- Sanciones



Relator
**Andrés
Naudon**

Abogado de la Universidad Central de Chile, Profesor Titular de las Cátedras de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Entre los años 2012 y 2015 fue Decano de dicha Facultad de Derecho y anteriormente Director del Departamento de Derecho Económico y del Trabajo.

Magíster en Derecho Laboral, por la Universidad Adolfo Ibáñez
Ha escrito libros y publicaciones y dictado diversos seminarios de su especialidad, y asesorado distintas empresas en materias laborales, corporativas y comerciales.

Información *e inscripciones*

<i>Fecha de inicio</i>	Miércoles 14 de mayo de 2025
<i>Fecha de término</i>	Miércoles 28 de mayo de 2025
<i>Días</i>	Lunes y Miércoles
<i>Horario</i>	14:30 a 18:30 hrs.
<i>Duración</i>	16 horas (4 sesiones de 4 horas cada una)
<i>Modalidad</i>	Online - Plataforma Zoom
<i>Valor general</i>	\$300.000
<i>Valor Socios de ICARE</i>	\$245.000
<i>Descuentos</i>	10% de descuento por 5 o más inscripciones
<i>Código Sence</i>	12-38-0249-61 <i>Aplicación de la Legislación Laboral Vigente</i>

**+ INFO
& INSCRIPCIONES**

INSCRIPCIONES A:

Capacitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 2 2280 5311 - 2 2280 5329

Email: seminarios@icare.cl