

SEMINARIO PRESENCIAL

# GESTIÓN DE PERSONAS

*en Modalidad  
Híbrida*

**02 - 07 MAYO**

08:45 a 12:45 hrs.



**SEDE ICARE**

**2**

Sesiones

# OBJETIVOS

## *del Programa*

El objetivo del taller consiste en analizar los efectos de la metodología de trabajo híbrido en la gestión de personas y como abordar sus dimensiones con el fin de lograr los objetivos y la consolidación de la cultura deseada.

Específicamente los participantes podrán:

1. Analizar los resultados de diversas investigaciones internacionales acerca de cómo lograr los objetivos organizacionales y cuáles son los factores claves para ello.
2. Identificar el nuevo perfil requerido en los trabajadores para la consolidación del trabajo híbrido.
3. Reconocer las buenas prácticas y estilos de liderazgo necesarios de implementar con las personas que desarrollan su gestión en formato híbrido.
4. Evaluar las diversas herramientas digitales y tecnológicas que favorecen la puesta en marcha del trabajo híbrido.
5. Identificar la metodología a implementar, con el fin de consolidar la cultura organizacional deseada y la consolidación del ambiente de trabajo.

**Metodología:** Este taller se desarrollará en formato presencial y bajo una metodología práctica, potenciando la activa interacción y análisis de parte de los asistentes y tendrá una duración de 8 horas.

# CONTENIDOS

## *del Programa*

### ***I. Sistemas Híbrido de Trabajo***

Orígenes, fundamentos y evolución  
Fortalezas y oportunidades: ¿Una conquista moderna?  
Nueva sociedad, cultura y organización

### ***II. Contexto y Nueva Realidad***

Retos del mundo laboral actual  
Situación local y global  
Variaciones del modelo y las nuevas modalidades

### ***III. Estudios Internacionales***

Elementos apalancadores para la efectiva implementación  
Visión de colaboradores y sus actuales motivaciones  
Estudios globales: Harvard - Mackensey

### ***IV. Trabajo Híbrido y la Construcción de la Cultura Deseada***

Transformar la organización en el nuevo escenario  
Efectos en gestión de personas  
Rol de stakeholders  
Análisis de casos

### ***V.- Estilo De Liderazgo y su Efecto en el Modelo***

Híbrido  
Buenas prácticas de liderazgo  
Gestión de equipos en modalidad híbrida  
Dirección de personas y cómo lograr el nuevo liderazgo  
Salud organizacional  
Análisis de casos

### ***VI.- Herramientas Tecnológicas***

Sistemas digitales  
Instrumentos para consolidar la comunicación a pesar de la distancia



Relator  
**Carlos  
Pérez V.**

Es Psicólogo Laboral con Post Título en Gestión de Personas y Organizaciones por la Universidad Adolfo Ibáñez, el año 2017 se certificó en Estrategia y Negociación por la Universidad de Harvard, durante el presente año obtuvo la certificación como Gestor en Inclusión Laboral.

El año 2020 fundó Augura Advices SpA., consultora dedicada a asesorar de manera integral organizaciones en el desarrollo e implementación de su Estrategia en Gestión de Personas. Con anterioridad a su actual posición, fue Gerente General en Grupo Incosec, Gerente Recursos Humanos para Chile, Perú y Ecuador en Prysmian Group y Gerente de Personas en Envases del Pacífico. Actualmente es Profesor Titular en materia de relaciones laborales, vinculación sindical y diversidad en ICARE.

# INFORMACIÓN

## *e inscripciones*

<b>Fecha de inicio</b>	Jueves 2 de mayo de 2024
<b>Fecha de término</b>	Martes 7 de mayo de 2024
<b>Días</b>	Martes y jueves
<b>Horario</b>	8:45 a 12:45 hrs. (Café de bienvenida 8:30 hrs.)
<b>Duración</b>	8 horas (2 sesiones de 4 horas cada una)
<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Lugar</b>	Sede ICARE (Apoquindo 3650, piso zócalo, Las Condes)
<b>Valor general</b>	\$238.000
<b>Valor Socios de ICARE</b>	\$169.000
<b>Descuentos</b>	15% de descuento por 3 o más inscripciones
<b>Código Sence</b>	12-38-0585-75

**+ INFO  
& INSCRIPCIONES**

### **INSCRIPCIONES A:**

Capacitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 22280 5311 - 22280 5329

Email: [seminarios@icare.cl](mailto:seminarios@icare.cl)