



SEMINARIO ONLINE

**GESTIONAR
EL CAMBIO
ORGANIZATIVO**
en la Empresa

OBJETIVOS

del Programa

Durante el seminario plantearemos de manera muy práctica y con herramientas concretas cómo afrontar un proceso del cambio, bien sea de una unidad concreta de la empresa o de la empresa en su conjunto. Aprenderemos las bases para marcar un nuevo rumbo y los aspectos fundamentales a considerar para implantar la nada sencilla labor de una nueva cultura organizativa.

Nos capacitaremos sobre las claves para poder desarrollar una nueva visión organizativa que nos sirva de hoja de ruta para esta nueva etapa que queremos afrontar, así como los errores y aciertos más frecuentes en base a otras experiencias.

Veremos desde una perspectiva muy práctica, cuáles son los aspectos más complejos en un proceso de este tipo y cómo afrontarlos con éxito. Analizaremos con especial énfasis el factor humano en cada una de las etapas y cómo lograr atraer a nuestros colaboradores para lograr implantar con éxito un proyecto del cambio en nuestra organización.

Metodología: *Se alternarán conferencias-taller interactivas que asienten las bases técnicas y académicas de los conceptos, con el análisis de situaciones reales mediante el método del caso. Asimismo, se reforzará la parte práctica con la visualización de videos que nos ayuden a simular de manera real determinados aspectos del proceso de gestión del cambio.*

CONTENIDOS

del Programa

I. Liderar el Equipo del Cambio

- Concepto del Liderazgo para el Cambio
- Rompiendo Paradigmas
- La importancia de la Determinación
- Potestas vs. Auctoritas
- Perfiles Profesionales ante el cambio
- Identificando y atrayendo a las personas clave
- Cómo dirigir al equipo hacia el cambio
- Claves de la Persuasión
- La Comunicación en el proceso del cambio

II. Herramientas del Gestor del Cambio

- Accountability
- Escucha Activa
- Comunicación y Feedback Efectivo
- Gestión del Talento
- Inteligencia Emocional
- Motivaciones Humanas

III. Creando el Nuevo Paradigma

- Cómo elaborar una Visión Adecuada
- Creando el OGAD
- Concepto de Descripción Vívida
- Elegir a los facilitadores del cambio

IV. Etapas del Cambio

- La Curva del Cambio de Conner
- Kotter y el Cambio
- Sentido de Urgencia o Crisis
- Claves para convencer a los escépticos
- Las Fuerzas del Cambio
- Costes y Dificultades del Proceso del Cambio
- Implantando la Cultura del Cambio a Largo Plazo



Relator
**Jon
Segovia
C.**

Es Doctor en Ingeniería Industrial, área Administración de Empresas de la Univ. del País Vasco. Adaptive Leadership por la Univ. de Harvard. The science of Well-being por la Univ. de Yale. MBA del IESE Universidad de Navarra. Master en Ingeniería Ambiental de la Univ. Complutense. Licenciado en Bioquímica de la Univ. del País Vasco. Coach por la Escuela Europea de Coaching. Profesionalmente se ha desempeñado entre otros, en Idom Ingeniería y Consultoría como Director de Proyectos, en Bureau Veritas como Director Técnico de España, en McDonald's Europa como Gerente de Sistemas de Gestión del Sur de Europa, en Applus como Gerente General dirigiendo equipos internacionales de más de 600 personas. Es asesor del World Bank y Profesor de varias Escuelas de Negocios en el área Dirección de Personas y Gestión del Cambio. Es también, Socio director de Solarpack Chile, la empresa textil Cooligan y la empresa tecnológica Onean, así como Director Independiente de varias compañías de sectores empresariales variados. asimismo, desarrolla procesos de Coaching para un gran número de altos directivos de empresas.

INFORMACIÓN

e inscripciones

Fecha de inicio	Miércoles 29 de mayo de 2024
Fecha de término	Jueves 30 de mayo de 2024
Días	Miércoles y jueves
Horario	15:00 a 18:00 hrs.
Duración	6 horas (2 sesiones de 3 horas cada una)
Modalidad	Online - Plataforma Zoom
Valor general	\$168.000
Valor Socios de ICARE	\$117.000
Descuentos	15% de descuento por 5 o más inscripciones

**+ INFO
& INSCRIPCIONES**

INSCRIPCIONES A:

Capacitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 22280 5311 - 22280 5329

Email: seminarios@icare.cl