



SEMINARIO PRESENCIAL

# **ALINEAMIENTO Y EFECTIVIDAD** *en los Equipos*

# OBJETIVOS

## *del Programa*

La dinámica del día a día nos lleva continuamente a perder foco en lo relevante, haciendo que nuestros equipos se desconecten de las directrices estratégicas de la empresa.

Esta desconexión también la vivimos a nivel individual, experimentando falta de propósito y de sentido urgencia, lo que afecta nuestra efectividad y compromiso con el negocio.

El objetivo de este taller es proponer una nueva interpretación sobre qué significa estar alineados(as) y cómo esto afecta la efectividad en los equipos.

A partir de nuestra larga experiencia implementando exitosamente desafíos estratégicos, entregaremos pautas que los asistentes puedan realmente implementar con sus equipos, ayudándoles a impactar en su efectividad y en su entendimiento del trabajo.

Con esto, buscamos ayudar a que los participantes generen un alineamiento de equipo que se sostenga en el tiempo.

**Metodología:** *El taller es presencial y potencia la conversación e interacción entre los participantes. La reflexión en grupos pequeños es fundamental para lograr los objetivos descritos.*

# CONTENIDOS

## *del Programa*

### **I. ¿Qué significa estar (des)alineados?**

¿Cómo nos damos cuenta de que estamos desalineados?

¿Qué nos pasa como equipo cuando estamos desalineados?

Modelo de autoridad y aceptación resignada vs generación de consensos y co-responsabilidad, una nueva propuesta que abre posibilidades

### **II. Interpretaciones que alinean**

El observador que interpreta vs la realidad objetiva

El lenguaje y su acción generativa

El escuchar como fenómeno espontáneo

### **III. Prácticas que alinean**

El valor de la acción recurrente desde la mirada japonesa (TMS)

Identificación de prácticas organizacionales que potencian nuestro alineamiento y debemos conservar, y cuáles debemos cambiar

### **IV. Estados de ánimo que alinean**

Identificación del repertorio de emociones mamíferas que

compartimos y su impacto en la manera en que nos relacionamos

Emociones y estados de ánimo

¿Qué estados de ánimo nos abren posibilidades?



Relator  
**Cristián Montero R.**

Socio fundador y director de PGX. Ingeniero Civil Mecánico, MBA (U. of Chicago), con 30 años de experiencia en consultoría de procesos, innovación y transformación cultural en Chile, EE.UU., México, España, Brasil, Colombia y Perú. Charlista ICARE en el XVII Congreso de Innovación.



Relator  
**Manuel Riveros B.**

Socio y gerente de PGX Training. Ingeniero Comercial, MSc Organisational Psychology (LSE), con 15 años de experiencia en consultoría en proyectos de transformación en minería, oil & gas y educación. Relator y responsable del entrenamiento de equipos en temas de gestión, liderazgo, manejo de equipos, entre otros.

# INFORMACIÓN

## *e inscripciones*

<b>Fecha de inicio</b>	Martes 14 de mayo de 2024
<b>Fecha de término</b>	Martes 7 de mayo de 2024
<b>Días</b>	Lunes y martes
<b>Horario</b>	8:45 a 17:45 hrs.
<b>Duración</b>	9 horas (1 sesión de 9 horas)
<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Lugar</b>	Sede ICARE (Av. El Golf 40, Santiago, Las Condes, RM)
<b>Valor general</b>	\$244.000
<b>Valor Socios de ICARE</b>	\$182.000
<b>Descuentos</b>	15% de descuento por 3 o más inscripciones

**+ INFO  
& INSCRIPCIONES**

### **INSCRIPCIONES A:**

Capacitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 22280 5311 - 22280 5329

Email: [seminarios@icare.cl](mailto:seminarios@icare.cl)