

SEMINARIO PRESENCIAL



Gestión de Personas en Modalidad Híbrida

INICIO: Miércoles 17 de abril
8:45 a 12:45 hrs.



Objetivos del programa

En los albores del año 2020, la mayoría de los mercados laborales evidenciaron de manera generalizada la presencia del trabajo remoto, planteándose la gran interrogante acerca de cómo alcanzar el óptimo desempeño de los trabajadores cuando su trabajo es desarrollado bajo ese formato. A contar del año 2022 este desafío asumió un nuevo interés utilizando en ello conceptos diferentes que enfatizan innumerables beneficios cuando los trabajadores combinan presencialidad y distancia en su metodología de trabajo diaria, lo que hoy conocemos como **Modalidad Híbrida**.

A medida que los lugares de trabajo retornan a su estado de normalidad prepandemia, las organizaciones descubren que en forma mayoritaria la actualidad su fuerza laboral no está dispuesta a renunciar al trabajo a distancia y su verdadero interés consiste en continuar de la misma forma que se originó por la crisis sanitaria.

El trabajo **híbrido**, no solo nos lleva a analizar cuáles son las condiciones necesarias para lograr el cumplimiento de los objetivos individuales de los colaboradores, sino, como continuamos construyendo la cultura deseada al interior de nuestra organización, a pesar de los posibles efectos negativos de la distancia física y falta de cercanía entre sus miembros. El análisis de que debemos hacer para ser exitosos en los actuales escenarios implica una mirada integral que involucre aspectos tan claves como liderazgo, intereses y perfil de colaboradores, sistemas tecnológicos, gestión de riesgos y comunicación.

El objetivo del taller consiste en analizar los efectos de la metodología de trabajo híbrido en la gestión de personas y como abordar sus dimensiones con el fin de lograr los objetivos y la consolidación de la cultura deseada.

Objetivos del programa

Específicamente los participantes podrán:

1. Analizar los resultados de diversas investigaciones internacionales acerca de cómo lograr los objetivos organizacionales y cuáles son los factores claves para ello
2. Identificar el nuevo perfil requerido en los trabajadores para la consolidación del trabajo híbrido
3. Reconocer las buenas prácticas y estilos de liderazgo necesarios de implementar con las personas que desarrollan su gestión en formato híbrido
4. Evaluar las diversas herramientas digitales y tecnológicas que favorecen la puesta en marcha del trabajo híbrido
5. Identificar la metodología a implementar, con el fin de consolidar la cultura organizacional deseada y la consolidación del ambiente de trabajo.

Metodología: Este taller se desarrollará en formato presencial y bajo una metodología práctica, potenciando la activa interacción y análisis de parte de los asistentes y tendrá una duración de 8 horas.

Contenidos

I. Sistemas Híbridos de trabajo

- Orígenes, fundamentos y evolución
- Fortalezas y oportunidades: ¿Una conquista moderna?
- Nueva sociedad, cultura y organización

II. Contexto y Nueva Realidad

- Retos del mundo laboral actual
- Situación local y global
- Variaciones del modelo y las nuevas modalidades

III. Estudios Internacionales

- Elementos apalancaderos para la efectiva implementación
- Visión de colaboradores y sus actuales motivaciones
- Estudios globales: Harvard - Mackensey

IV. Trabajo Híbrido y la Construcción de la Cultura Deseada

- Transformar la organización en el nuevo escenario
- Efectos en gestión de personas
- Rol de stackholders
- Análisis de casos

V. Estilo de Liderazgo y su Efecto en el Modelo Híbrido

- Buenas prácticas de liderazgo
- Gestión de equipos en modalidad híbrida
- Dirección de personas y cómo lograr el nuevo liderazgo
- Salud organizacional
- Análisis de casos

III. Herramientas Tecnológicas

- Sistemas digitales

Relator



Carlos Pérez V.

Es Psicólogo Laboral con Post Título en Gestión de Personas y Organizaciones por la Universidad Adolfo Ibáñez, el año 2017 se certificó en Estrategia y Negociación por la Universidad de Harvard, durante el presente año obtuvo la certificación como Gestor en Inclusión Laboral.

El año 2020 fundó Augura Advices SpA., consultora dedicada a asesorar de manera integral organizaciones en el desarrollo e implementación de su Estrategia en Gestión de Personas. Con anterioridad a su actual posición, fue Gerente General en Grupo Incosec, Gerente Recursos Humanos para Chile, Perú y Ecuador en Prysmian Group y Gerente de Personas en Envases del Pacífico. Actualmente es Profesor Titular en materia de relaciones laborales, vinculación sindical y diversidad en Icare.

Información e inscripciones

| | |
|------------------------------|--|
| Fecha de inicio | Miércoles 17 de abril de 2024 |
| Fecha de término | Lunes 22 de abril de 2024 |
| Días | Lunes y miércoles |
| Horario | 8:45 a 12:45 hrs. (café de bienvenida 8:30 hrs.) |
| Duración | 8 horas (2 sesiones de 4 horas cada una) |
| Modalidad | Presencial |
| Valor general | \$238.000 |
| Valor Socios de ICARE | \$169.000 |
| Descuentos | 15% de descuento por 3 o más inscripciones |
| Código Sence | 12-38-0585-75 |

INSCRÍBASE AQUÍ

INSCRIPCIONES:

Capitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 22280 5311 – 22280 5329

Email: seminarios@icare.cl