

**COP
2023**



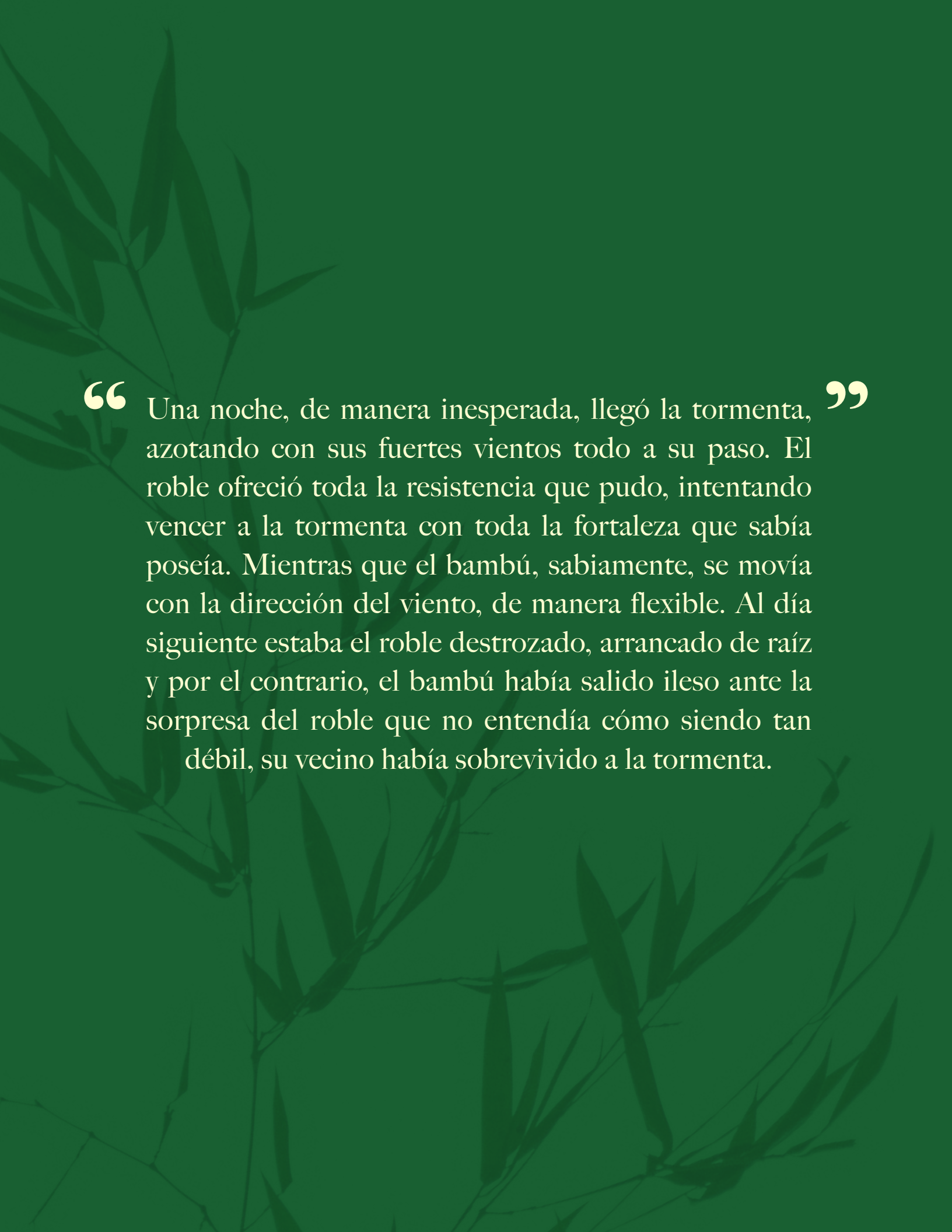
XXV CONGRESO ORGANIZACIÓN Y PERSONAS

BAMBÚ

La flexibilidad y la resistencia no se improvisa

**MARTES 14 DE NOVIEMBRE
METROPOLITAN SANTIAGO
8.30 · 14.00 HRS.**





“ Una noche, de manera inesperada, llegó la tormenta, ”
azotando con sus fuertes vientos todo a su paso. El
roble ofreció toda la resistencia que pudo, intentando
vencer a la tormenta con toda la fortaleza que sabía
poseía. Mientras que el bambú, sabiamente, se movía
con la dirección del viento, de manera flexible. Al día
siguiente estaba el roble destrozado, arrancado de raíz
y por el contrario, el bambú había salido ileso ante la
sorpresa del roble que no entendía cómo siendo tan
débil, su vecino había sobrevivido a la tormenta.

COP 2023

¿Cuál es el secreto de flexibilidad y la resistencia del bambú? Esta planta tarda cerca de 7 años en germinar. Durante ese tiempo acondiciona sus raíces, absorbe nutrientes y se prepara.

La flexibilidad y la resistencia no se improvisa, se ejercita con paciencia y conciencia, con los “nutrientes” adecuados. Liderar con flexibilidad implica tiempo, actitud de escucha y conocimiento de tu equipo, adaptarse a lo que las personas piensan, sienten y son. Implica la humildad de repensar la estrategia, los objetivos, los recursos, los plazos. La confianza y fortaleza para mantener el rumbo. La serenidad cuando el viento azota fuerte y la mansedumbre para esperar a que escampe el temporal. La capacidad de aprender y desaprender, aún a riesgo de dejar al descubierto tus vulnerabilidades. Ser flexible, es ser generoso y dejar atrás el ego y los apegos personales. Ser flexible es buscar soluciones creativas. No es ceder siempre, ni ser sumiso. Es adaptarse a situaciones impredecibles.

Ser flexible como el bambú significa tomar conciencia y no tener miedo, porque lo verdaderamente importante e indispensable sucede más allá de nuestro control y voluntad. Ser bambú, también significa querer crecer alto, tener objetivos ambiciosos. Y que tampoco importa que se corten sus tallos, porque ser como el bambú implica regenerarse y crecer de nuevo. Implica resiliencia. Implica no rendirse. Ser flexible requiere mucho más trabajo personal que ser rígido. ***Tú eliges ser roble o bambú.***

MARÍA GALVÁN LAMET

*Subdirectora General de Organización y Tecnología
Grupo Mutualidad de la Abogacía, España*

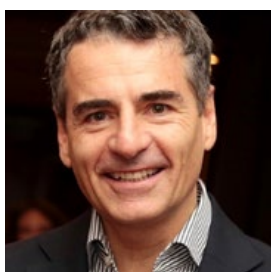




PRESIDE

Mónica Álvarez

Presidenta del Círculo Personas y Organización ICARE

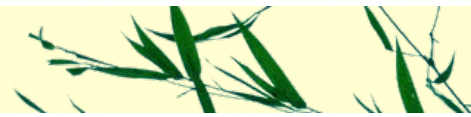


FLEXIBILIDAD - DIVERSIDAD - PRODUCTIVIDAD

Andrés Velasco

Economista, Decano de la Escuela de Gobierno de London
School of Economics y ex Ministro de Hacienda de Chile

1. CAMBIO | 9:00 A 10:30 HRS



En un entorno de cambios disruptivos la inteligencia artificial propone transformar los modelos operacionales de las compañías para continuar compitiendo y crecer rentablemente. ¿Cómo el rol de “organización y personas” incorpora esta oportunidad de transformación para contribuir a los desafíos de la empresa? ¿Qué cambios tecnológicos, económicos, sociales y ambientales están impactando a las organizaciones e impactan en la gestión de personas? ¿Cómo está cambiando el mercado laboral? ¿Qué desafíos impone este cambio acelerado en la atracción y desarrollo del talento? En esta primera sesión, se responderán estas reflexiones con interesantes invitados.



PRESIDE

Gabriela Ugalde

Gerente Corporativo de Recursos Humanos de CCU
e Integrante del Círculo de Personas y Organización ICARE

El Desafío de la Inteligencia Artificial



Jill Goldstein

Global Managing Partner
for Talent Transformation
en IBM Consulting

Transformación en Recursos Humanos



Agustina Bellido

Career Leader - Principal
en Mercer Chile

Impacto en las Personas y el Trabajo



**Eduardo
Valenzuela**

Profesor de la Escuela
de Gobierno UC



**José Miguel
Ventura**

Socio Fundador
Consultora La Vulca

COFFEE BREAK | 10:30 A 11:00 HRS.

2. ADAPTACIÓN | 11:00 A 12:15 HRS.

La adaptación a los cambios es una cualidad inherente a los seres humanos. Al igual que el bambú, que flexiona ante el viento en lugar de romperse, nosotros enfrentamos desafíos y ajustamos nuestra perspectiva y comportamiento para sobrevivir y prosperar.

En el siguiente bloque, abordaremos con miradas diversas, modelos de adaptación, ejemplos prácticos, aprendizajes y resultados obtenidos.



PRESIDE

Jacqueline Balbontín

VP de Gestión de Personas y Cultura & Asuntos Corporativos
en Scotiabank Chile e Integrante del Círculo Personas y
Organización ICARE



Lorena Matamala

Presidenta del Sindicato
nº3 Interempresa, Gasco



Georgeanne Barceló

Vicepresidenta de
Recursos Humanos
en Antofagasta Minerals



Cristián Piera

Gerente General
Clínica Alemana

PANEL



CONDUCE

Fernando Morelli

Gerente Corporativo de Personas en Agrosuper
e integrante del Círculo Personas y Organización ICARE

COFFEE BREAK | 12:15 A 12:45 HRS.

3. LIDERAZGO | 12:45 A 14:00 HRS.

El propósito, la estrategia y el liderazgo pueden y deben enfocarse en articular, provocar y hacer posible el futuro. ¿Cómo nos aseguramos de que esto ocurrirá efectivamente? Habilitando a las personas y a la organización para contribuir, lograr resultados y acelerar la velocidad de transformación. Esta parece ser hoy día el principal desafío de las organizaciones.



PRESIDE

Pablo Gómez

Socio People & Organization PwC Chile
e integrante del Círculo Personas y Organización ICARE



PROPÓSITO

Florencia Iglesias

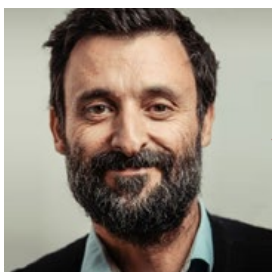
Gerente de Personas y Organización Empresas CMPC



**ORGANIZACIÓN INVERTIDA
PARA LA REINVENCIÓN DEL NEGOCIO**

Andrey Luján

Managing Director Chile en Globant



UN LIDERAZGO NUEVO

Cristián Warnken

TARIFAS DE INSCRIPCIÓN

INSCRIPCIÓN UF	SOCIOS ICARE	PÚBLICO GENERAL
Individual	8	10
Corporativa / 3 personas	18	21
Corporativa / 6 personas	24	30

Inscripciones en **ICARE.CL**



Cierre de inscripciones el viernes 10 de noviembre 2023 a las 16:00 hrs.
Anulaciones hasta el jueves 9 de noviembre 2023.

www.icare.cl | +56 2 2280 5329 • +56 2 2280 5311 | info@icare.cl

Encuétranos en redes sociales:



SOCIOS COLABORADORES 2023

