

SEMINARIO ONLINE



Diversidad e inclusión, un desafío actual

INICIO: Lunes 16 de enero
15:30 a 17:30 hrs.



Diversidad e inclusión, un desafío actual

Objetivos del programa

Un número no menor de organizaciones, públicas o privadas, utilizan los conceptos de diversidad e inclusión para describir situaciones o prácticas laborales internas que no necesariamente guardan relación con su verdadero alcance y etimología. La experiencia nos enseña, que éstos, suelen ser empleados en forma controversial o errónea por ejecutivos, líderes de opinión o personas que tienen la responsabilidad de orientar a trabajadores, generando en ellos confusión.

Al analizar publicaciones emitidas por medios de comunicación y/o actores sociales, encontramos ejemplos que avalan la situación descrita, afectando en forma negativa la comprensión e importancia de ambos conceptos. El objetivo de este taller consiste en difundir de manera didáctica los orígenes, impacto y auténtico valor de la Diversidad e Inclusión en las organizaciones, cuando son socializadas en forma correcta y son incorporadas su estrategia global de negocio dado su significativa contribución en el logro de objetivos, desafíos y la cultura deseada.

Específicamente los participantes podrán:

1. Conocer los resultados aportados por investigaciones internacionales que avalan la Diversidad e Inclusión como elemento central en la estrategia de negocio.
2. Identificar ventajas en salud organizacional y compromiso de trabajadores cuando perciben que sus organizaciones actúan cotidianamente en forma congruente con ambos conceptos.
3. Establecer los elementos claves a incluir en la formulación de políticas de recursos humanos para transformarse en un sistema diverso e inclusivo.
4. Implementar en su organización el modelo de gestión interna, que permitirá iniciar la creación de una cultura laboral inclusiva y diversidad.
5. Unificar criterios internos que permitirán demostrar la presencia de una cultura inclusiva.

METODOLOGÍA: Este taller se desarrollará en formato digital sincrónico y bajo una metodología práctica, potenciando la activa interacción y análisis de parte de los asistentes.

Contenido

Diversidad E Inclusión

- Orígenes, historia y fundamentos
- Evolución e hitos relevantes
- Participación movimientos sociales: ¿Una conquista moderna?
- Visión cultural y rol en la sociedad
- Elementos equívocos en inclusión y diversidad

Contexto Local y Mundial

- Situación en Chile y nivel global
- Comprensión y formas de expresión
- Diversidad local: Legislación, impacto en organizaciones
- Países emblemáticos
- Organizaciones y acuerdos globales: Organización Cooperación y Desarrollo Económico, OCDE, Organización Internacional del Trabajo, OIT, Organización Naciones Unidas, ONU.

Chile y el Nuevo Desafío

- Chile, ¿somos un país diverso e inclusivo?
- Claves para alcanzar y/o mantener el desafío en nuestra sociedad
- Lenguaje inclusivo: ¿Lo adoptamos o rechazamos?

- Comportamiento social en actos de diversidad
- Análisis de casos

Diversidad y Estrategia Del Negocio

- Estudios de: Mackensey – Deloitte – Catalyst
- Impacto en resultados financieros
- Efectos en gestión de personas y retención del talento
- Efectos en ebitda, clientes y marca
- Análisis de casos

Transformación Organizacional

- Claves para modelar una organización diversa e inclusiva ¿es factible?
- Rol de directores, ejecutivos y supervisores
- Gestión grupos prioritarios internos
- Corresponsabilidad de género, un reto para el desempeño

Salud Organizacional

- Gatilladores para el bienestar organizacional
- Moral y fidelización de los trabajadores
- Orgullo y pertenencia

Relator



Carlos Pérez

Ejecutivo del área de recursos humanos y dirección general de empresas, sólida experiencia en la creación de Gerencias de Personas en compañías multinacionales y locales. Sicólogo Laboral con Post Título en Gestión Organizacional y Personas por la Universidad Adolfo Ibáñez, el año 2017 se formó en Estrategia y Negociación por la escuela de negocios en Harvard, y el 2022 obtuvo certificación como Gestor en Inclusión Laboral.

Desde el año 2020 es socio fundador de Augura Advices SpA., consultora especializada en la creación e implementación de Estrategia para liderar personas. Con anterioridad, fue Gerente General en Grupo Incosec, Gerente Recursos Humanos para Chile, Perú y Ecuador en Prysmian, Gerente Personas en Edelpa SA., Subgerente RH en Marinetti Packaging y Max Huber. Actualmente es Profesor Titular en ICARE en los seminarios Diversidad e Inclusión, Compromiso del Personal y Clima y en el Diplomado Laboral Cide.

Información e inscripciones

Fecha de inicio	Lunes 16 de enero de 2023
Fecha de término	Jueves 19 de enero de 2023
Días	Lunes a jueves
Horario	15:30 a 17:30 hrs.
Duración	8 horas (4 sesiones de 2 horas cada una)
Modalidad	Online
Valor general	\$182.000
Valor Socios de ICARE	\$135.000
Descuentos	15% de descuento por 5 o más inscripciones

INSCRÍBASE AQUÍ

INSCRIPCIONES:

Capitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 22280 5311 – 22280 5329

Email: seminarios@icare.cl