

SEMINARIO ONLINE



Compromiso y Gestión del Clima Laboral

INICIO: Lunes 9 de enero
15:30 a 17:30 hrs.



Compromiso y Gestión del Clima Laboral

Objetivos del programa

Desde hace varias décadas, las empresas han realizado importantes esfuerzos al potenciar el buen clima y ambiente de trabajo, no solo con la finalidad de promover el compromiso de su personal, sino además demostrar genuino interés por su armonía y felicidad personal.

En este desafío, las organizaciones han cuestionado sus propias prácticas con el fin de implementar nuevas metodologías que contribuyan a que los colaboradores se sientan a gusto no solo por el cumplimiento de los factores higiénicos, sino, al promover su desarrollo profesional, cultivar la cultura interna deseada e implementar beneficios sociales que se correlacionen con sus intereses y realidad personal.

El objetivo de este taller avanzado en Compromiso y Gestión del Clima Laboral, consiste en gestionar de manera efectiva las oportunidades de mejora internas al implementar estudios de clima, velando por su seguimiento y efectiva trazabilidad.

Específicamente los participantes podrán:

1. Diseñar y auditar planes de acción que permitirán abordar y resolver las oportunidades de mejoras detectadas a partir de los estudios de clima
2. Aplicar elementos metodológicos y estadísticos que proporcionen la debida validez y confiabilidad de los resultados obtenidos en los estudios de esta naturaleza.
3. Involucrar en forma efectiva a supervisores y jefaturas de área en el cumplimiento de las metas a lograr en materia de clima y compromiso laboral de sus trabajadores.
4. Incorporar en el sistema de evaluación del desempeño de ejecutivos superiores, métricas derivadas de los estudios de clima y compromiso
5. Reconocer los estilos de liderazgo que favorecen la consolidación de un buen ambiente de trabajo.

METODOLOGÍA: Este taller se desarrollará en formato digital sincrónico y bajo una metodología práctica, potenciando la activa interacción de parte de los asistentes.

Contenido

Compromiso y Ambiente de Trabajo

- Anhelos de nuestro personal en materia de ambiente de trabajo
- Cómo reconocer los verdaderos intereses del personal, más allá de sus posiciones
- Seguimiento, control estadístico de resultados previos
- Trazabilidad y auditoría de indicadores

Control y Aseguramiento Planes de Acción

- Claves para el óptimo diseño de los planes de mejora
- Rol equipo RH. y línea de supervisión
¿responsabilidad compartida?
- Ejecución exitosa planes de mejora

Beneficios no Monetarios para promover la Felicidad del Personal

- Planes de reconocimiento y promoción de la moral
- Desarrollo carrera interna, empoderamiento y oportunidades de crecimiento
- Fortalecimiento individual de habilidades críticas
- Gestión de diversidad e inclusión
- Horarios flexibles y otras acciones
- Estudio y análisis de casos

Herramientas Tecnológicas para el Buen Clima

- Sistemas virtuales en sistemas híbridos de trabajo
- Perfil de los usuarios de sistemas y tecnología
- Encuestas - termómetros de aplicación interna
- Sistemas digitales remotos que favorecen la comunicación y trabajo en equipo
- Plataformas tecnológicas en el desarrollo de proyectos y promoción de la colaboración

Liderazgo Visible y Ambiente de Trabajo

- Roles y responsabilidad de personas que guían trabajadores
- Estilos de gestión y formas de liderar
- Cómo involucrar equipos de trabajo
- Análisis de casos

Gerencia Recursos Humanos y su Liderazgo

- Diseño de sistemas de control interno
- Rol y responsabilidades

Relator



Carlos Pérez

Ejecutivo del área de recursos humanos y dirección general de empresas, sólida experiencia en la creación de Gerencias de Personas en compañías multinacionales y locales. Sicólogo Laboral con Post Título en Gestión Organizacional y Personas por la Universidad Adolfo Ibáñez, el año 2017 se formó en Estrategia y Negociación por la Universidad Harvard, y el 2022 obtuvo certificación como Gestor en Inclusión Laboral.

Desde el año 2020 es socio fundador de Augura Advices SpA., consultora especializada en la creación e implementación de Estrategia para liderar personas. Con anterioridad, fue Gerente General en Grupo Incosec, Gerente Recursos Humanos para Chile, Perú y Ecuador en Prysmian, Gerente Personas en Edelpa SA., y Subgerente RH en Marinetti Packaging y Max Huber. Actualmente es Profesor Titular en ICARE en los seminarios Diversidad e Inclusión, Compromiso del Personal y Clima y en el Diplomado Laboral Cide.

Información e inscripciones

Fecha de inicio	Lunes 9 de enero de 2023
Fecha de término	Jueves 12 de enero de 2023
Días	Lunes a jueves
Horario	15:30 a 17:30 hrs.
Duración	8 horas (4 sesiones de 2 horas cada una)
Modalidad	Online
Valor general	\$182.000
Valor Socios de ICARE	\$135.000
Descuentos	15% de descuento por 5 o más inscripciones

INSCRÍBASE AQUÍ

INSCRIPCIONES:

Capacitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 22280 5311 – 22280 5329

Email: seminarios@icare.cl