

SEMINARIO ONLINE



El Líder Coach

INICIO: Martes 22 de noviembre
9:00 a 12:00 hrs.



El Líder Coach

Objetivos del programa

Entender cómo el estilo de liderazgo autoritario utilizado años atrás, ha ido virando hacia un nuevo estilo mucho más cercano y empático. Las empresas actualmente no buscan jefes desarrollando la clásica función de supervisor, hoy en día, se está demostrando cada vez más que las compañías logran un mayor resultado a largo plazo si cuentan con jefes con un estilo más cercano y participativo.

Identificar esas habilidades necesarias para este nuevo estilo de liderazgo exigido en las grandes empresas, es el objetivo de este programa. Hablaremos de temas conceptuales como la autoridad vs la delegación (¿hasta donde cada una de ellas?) o la gestión de las individualidades vs. la gestión colectiva, pero también sobre aspectos sobre los cuales debemos de desarrollar metodología.

La finalidad del seminario, es poderse llevar una serie de herramientas para poder adaptar nuestro estilo de liderazgo hacia ese perfil de ejecutivo que se está demandando en la actualidad por parte de las empresas.

Hablaremos sobre diferentes estilos de liderazgo, y habilidades como la comunicación efectiva, el feedback o la gestión del talento. Todo ello unido con el concepto de coaching y las técnicas más adecuadas para su ejercicio desde la posición del jefe hacia su equipo.

Metodología: Se alternarán conferencias, cuyo hilo conductor será realizado a través de la proyección de un powerpoint, con el análisis de situaciones reales mediante el método del caso. Asimismo, se utilizarán videos para incidir más aún en determinados aspectos del programa.

Contenido

Nuevas Tendencias en el Liderazgo

Por qué ha evolucionado.
Liderazgo y Diversidad Humana.
Test de Herrmann
Nuevos aportes del Liderazgo moderno.
Autoridad sí, pero hasta donde. Efectos.
Paternalismo y consecuencias de su exceso.
Concepto de Potestas.
Concepto de Auctoritas.
Estilos de Liderazgo y su desarrollo.
Qué es el Lider-Coach

Liderazgo desarrollando el equipo

Líder Transaccional
Líder Transformador
Líder Trascendente
Motivando al Equipo. ¿Cómo se consigue?
Primeros pasos: Generación de Confianza.
Evolución de un Equipo de Alto
Rendimiento.

Herramientas y Habilidades

Escucha Activa
Feedback Efectivo
Gestión del Talento
Inteligencia Emocional
Comunicación Efectiva
Asertividad
Resiliencia
Empatía
Autocontrol Emocional.

Relator



Jon Segovia C.

Es Doctor en Ingeniería Industrial, área Administración de Empresas, de la Universidad del País Vasco, Adaptive Leadership por la Univ. de Harvard, The science of Well-being por la Univ. de Yale, PDD del IESE Univ. de Navarra, Master en Ingeniería Ambiental de la Univ. Complutense, Licenciado en Bioquímica de la Univ. del País Vasco y Coach por la Escuela Europea de Coaching. Profesionalmente se ha desempeñado en IDOM Ingeniería y Consultoría como Director de Proyectos, Bureau Veritas Español como Director Técnico de España, McDonald´s Europa como Gerente de Sistemas de Gestión del sur de Europa, APPPLUS como Director General de Latinoamérica llevando un equipo de 600 más de personas. En la actualidad, es profesor de diferentes Escuelas de Negocios, y miembro del Consejo Independiente de varias compañías, así como asesor del World Bank. Además, es socio de varias compañías de sectores diferentes como Solarpack (energía), Coolligan (textil) u Onean (tecnología). Desarrolla procesos de Coaching de altos directivos y es columnista de Opinión de El Correo y del Diario Vasco.

Información e inscripciones

Fecha de inicio	Martes 22 de noviembre de 2022
Fecha de término	Miércoles 23 de noviembre de 2022
Días	Martes y miércoles
Horario	9:00 a 12:00 hrs.
Duración	6 horas (2 sesiones de 3 horas cada una)
Modalidad	Online
Valor general	\$142.000
Valor Socios de ICARE	\$100.000
Descuentos	15% de descuento por 5 o más inscripciones

INSCRÍBASE AQUÍ

INSCRIPCIONES:

Capacitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 22280 5311 – 22280 5329

Email: seminarios@icare.cl