

### TRABAJO EN CHILE

Principales resultados de la Encuesta Nacional de Empleo y del Módulo COVID del Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra

#### **INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS**

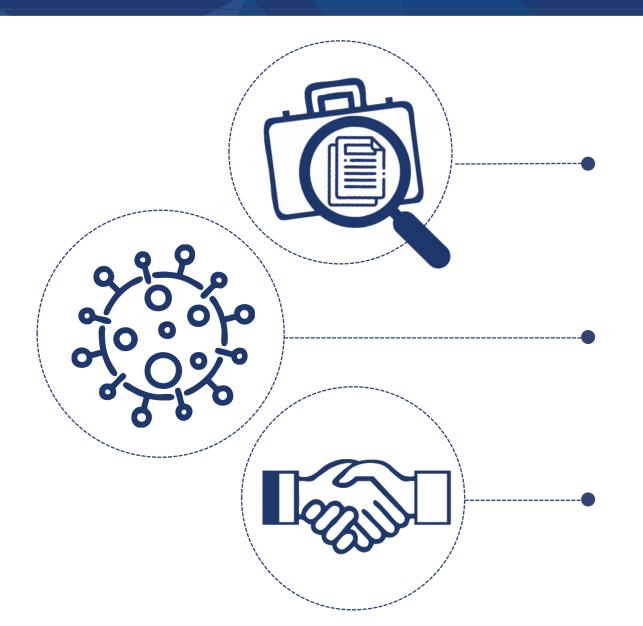
22 de Julio de 2021





### CONTENIDOS





1

Principales indicadores del mercado laboral (ENE)

2

Principales resultados del módulo complementario COVID-19 IR-ICMO

3

Conclusiones



1.

Principales indicadores del mercado laboral (ENE)

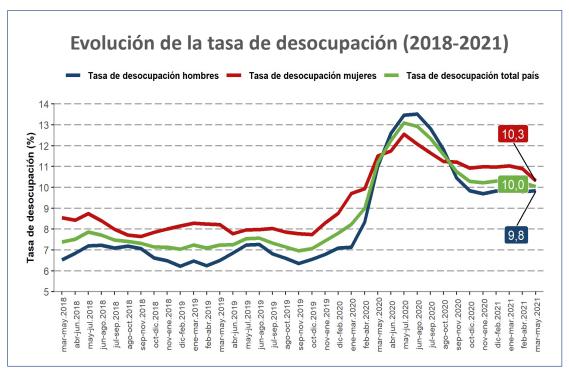




### Evolución de la tasa de desocupación



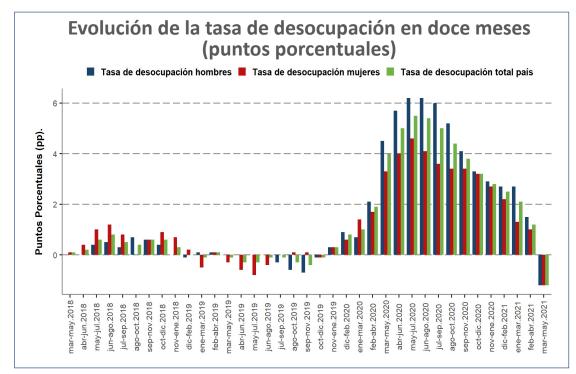
Se mantiene dentro de los niveles más altos en toda la serie vigente de la ENE (2010 en adelante). Sin embargo, se anotó la primera disminución anual, luego de dieciséis incrementos consecutivos, desde finales de 2019, explicado principalmente por la alta base de comparación del año anterior.



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

La tasa de desocupación de las mujeres fue de 10,3%, en tanto dicha

estimación fue de 9,8% para los hombres.



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas



Se revierten los crecimientos en doce meses, comparado con las tasas observadas durante los trimestres móviles anteriores (efecto alta base de comparación).



### Tasas de desocupación según tramo etario y sexo



- La estimación de la tasa de desocupación nacional fue 10,0%, contrayéndose 1,2 punto porcentuales (pp.) en doce meses.
- En doce meses todos los tramos etarios presentan una contracción de la tasa de desocupación, a excepción del segmento 65 y más años que tuvo un aumento de 1,0 pp. →este aumento es mayor en mujeres (1,9 pp.)
- Tanto en hombres como en mujeres se observa una disminución de la tasa de desocupación del tramo de 15-24 años (-2,9 pp. en hombres y -1,7 pp. en mujeres).

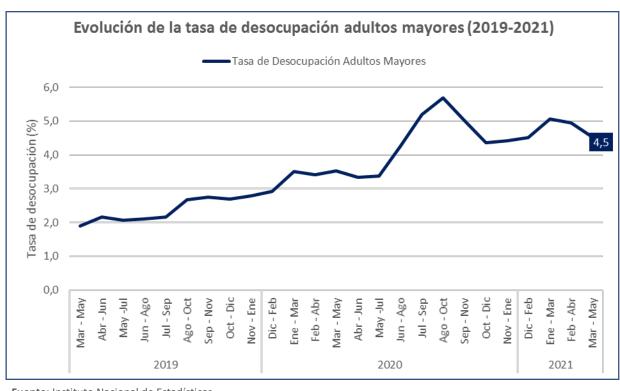
Tasa de desocupación	Estimaciones (%)						Variaciones 12 meses		
	MAM 2020			MAM 2021			pp.		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	11,2	11,0	11,5	10,0	9,8	10,3	-1,2	-1,2	-1,2
15 - 24 años	25,9	24,8	27,5	23,5	22,0	25,8	-2,4	-2,9	-1,7
25 - 34 años	13,7	13,8	13,4	12,3	13,2	11,0	-1,4	-0,6	-2,4
35 - 44 años	10,1	10,5	9,6	8,2	8,3	8,2	-1,9	-2,2	-1,4
45 - 54 años	8,6	8,0	9,4	7,9	6,9	9,3	-0,6	-1,1	0,0
55 - 64 años	7,0	7,2	6,7	6,5	6,4	6,7	-0,5	-0,8	0,0
65 y más años	3,5	3,4	3,9	4,5	4,0	5,8	1,0	0,7	1,9

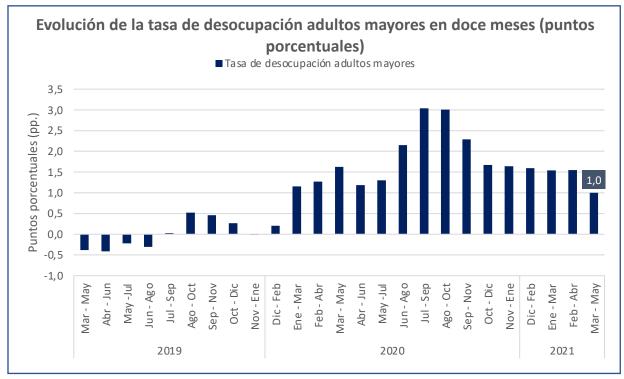


### Evolución de la tasa de desocupación de los adultos mayores (65 o más años)



- La tasa de desocupación para las personas de 65 años o más años se situó en 4,5% con un aumento anual de 1,0 pp.  $\rightarrow$  la tasa promedio desde 2010 es de 2,7%.
- Este ascenso se debe al aumento de los desocupados (35,9%) en los últimos 12 meses.
- Desde finales de 2019 este segmento ha mostrado incrementos consecutivos anuales.





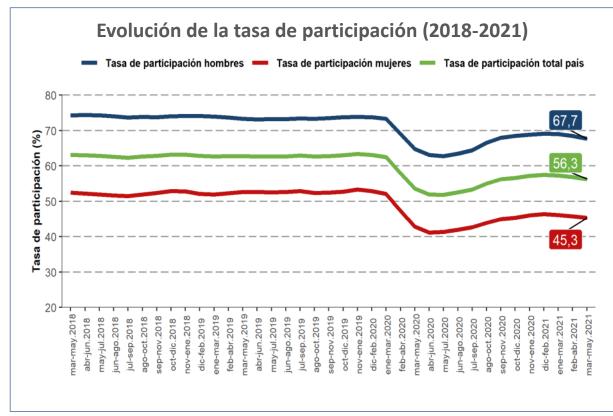
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

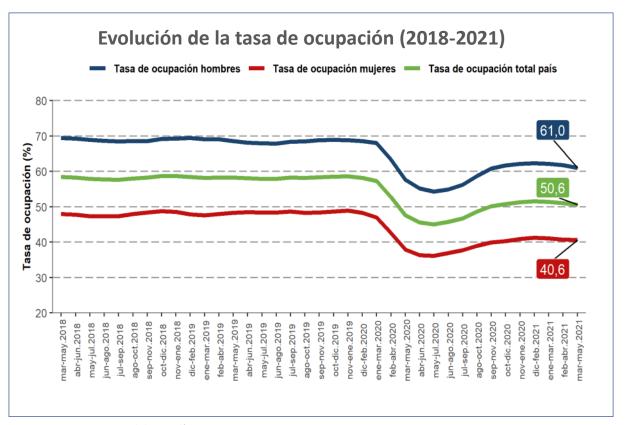


### Evolución tasa de participación y ocupación laboral



Pese a que en los tres últimos trimestres móviles se observan leves retrocesos, tanto las tasas de ocupación como participación laboral muestran incrementos en comparación al año previo, mayores al nivel más bajo alcanzado en el trimestre móvil mayo-julio de 2020\*.





Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.

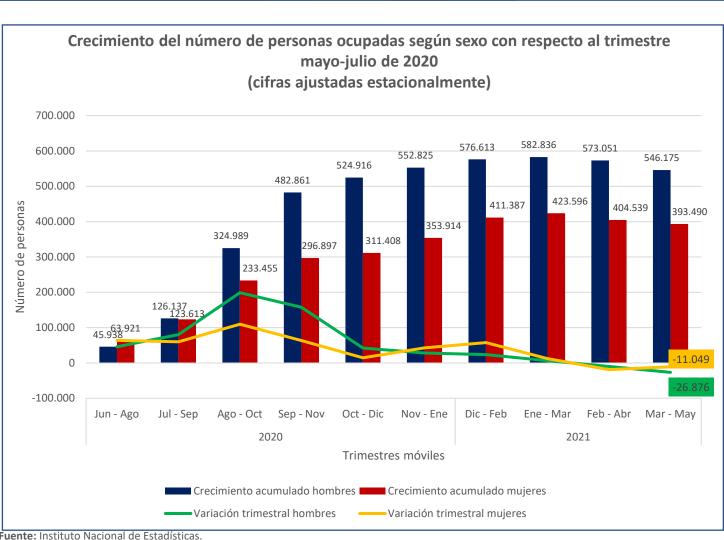
<sup>\*</sup>Intervalo de confianza (IC) del trimestre móvil MJJ 2020 fue: TP (51,1%:52,5%) TO (44,3%:45,8%). El IC del trimestre móvil MAM 2021 está por fuera del IC del trimestre móvil MJJ 2020.



### Crecimiento acumulado de los ocupados con ajuste estacional según sexo



- Con respecto al punto más bajo observado en 2020 (trimestre móvil mayo-julio), se constata un aumento acumulado de 546.175 hombres ocupados y 393.490 mujeres ocupadas, dejando un alza acumulado total de 939.665 ocupadas nivel nacional. personas a recuperando 50,7% de las ocupaciones que se perdieron en el peor momento de la pandemia.
- Según sexo, esta recuperación es del 57,6% en hombres y 43,4% en mujeres.
- En los últimos trimestres móviles se observa una desaceleración en el ritmo de crecimiento de los ocupados, registrando una segunda disminución, consecutiva, tanto para hombres como mujeres, de 26.876 y 11.049 personas ocupadas, respectivamente en el último período.





### Tasas de ocupación según tramo etario y sexo



- La estimación de la tasa de ocupación nacional fue 50,6%, aumentando 3,0 puntos porcentuales (pp.) en doce meses.
- En doce meses todos los tramos etarios presentaron un aumento de la tasa de ocupación laboral. Los segmentos que más crecieron fueron 35-44 años (5,6 pp.) y 25-34 años (4,1 pp.).
- Según sexo se observa una disminución en la tasa de ocupación femenina del tramo de 65 y más años (-0,5 pp.). En general, el aumento del tramo etario de adultos mayores es marginal (0,1 pp.) alcanzando un 16,7%.

Tasa de ocupación	Estimaciones (%)						Variaciones 12 meses		
	MAM 2020			MAM 2021			pp.		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	47,6	57,7	38,0	50,6	61,0	40,6	3,0	3,4	2,7
15 - 24 años	17,6	20,2	15,0	19,8	23,5	16,1	2,2	3,3	1,1
25 - 34 años	61,0	68,1	53,7	65,1	71,9	58,0	4,1	3,9	4,3
35 - 44 años	67,4	77,5	57,1	73,0	83,0	62,8	5,6	5,5	5,6
45 - 54 años	64,8	77,7	52,2	67,8	80,8	55,0	3,0	3,2	2,8
55 - 64 años	53,7	70,5	38,1	55,9	72,5	40,4	2,2	2,0	2,3
65 y más años	16,6	27,0	8,7	16,7	27,7	8,2	0,1	0,7	-0,5



### Impacto según tamaño de empresa donde trabajan los ocupados



- En el aumento de los ocupados (7,9%), incidieron principalmente las empresas con menos de 5 personas (9,7%) y de 5 a 10 personas (57,8%)→definidas como microempresas.
- La menor incidencia en el aumento de ocupados se dio en empresas de entre 11 y 49 personas (0,3%).

	Estimacion	nes (miles)	Participación (%)	Variacione	s 12 meses
Ocupados	MAM 2020	MAM 2021	MAM 2021	absoluta (miles)	relativa(%)
Total	7.450,52	8.041,11	100,0	590,59	7,9
Menos de 5 personas	2.124,52	2.329,55	29,0	205,03	9,7
De 5 a 10 Personas	281,77	444,65	5,5	162,88	57,8
Entre 11 y 49 personas	972,63	975,41	12,1	2,78	0,3
Entre 50 y 199 personas	952,26	1.108,35	13,8	156,09	16,4
200 y más personas	2.546,65	2.574,98	32,0	28,33	1,1
NS/NR	382,52	404,24	5,0	21,72	5,7
No corresponde respuesta*	190,18	203,94	2,5	13,76	7,2

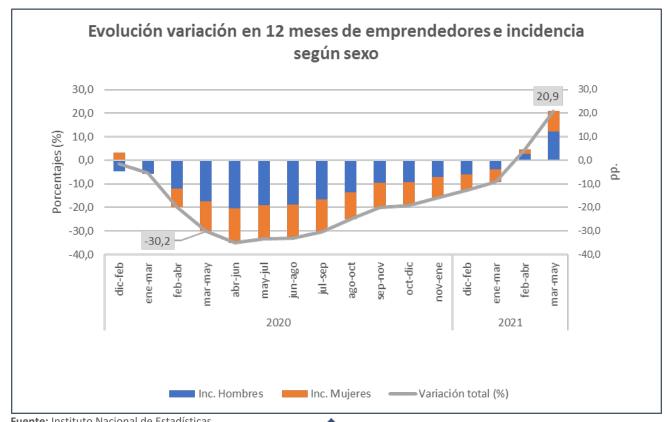
<sup>(\*)</sup> Corresponden a los ocupados del servicio doméstico

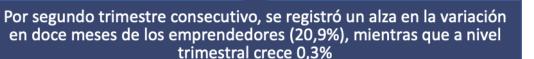


### Impacto en las microempresas (emprendedores)\*



- La microempresas presentaron disminuciones en su dinamismo a doce meses entre diciembre-febrero 2020 y enero-marzo 2021, con la mayor variación negativa presente en abril-junio de 2020 (-35,0%).
- A partir de febrero-abril de 2021 se registraron alzas a doce meses que alcanzaron 4,5% ese trimestre y 20,9% en marzo-mayo de 2021→dos períodos consecutivos de aumentos.
- Respecto del trimestre previo (febrero-abril de 2021, FMA 2021), la variación de marzo-mayo de 2021 alcanzó 0,3%.
- En marzo-mayo de 2021, el incremento de microempresas a doce meses (20,9%) fue impulsado principalmente por los hombres (19,6%) y en menor medida por las mujeres (23,0%).
- Respecto del trimestre móvil previo (FMA 2021), la variación de 0,3% fue influida exclusivamente por los hombres (0,8%) dado que las mujeres disminuveron 0,4%.



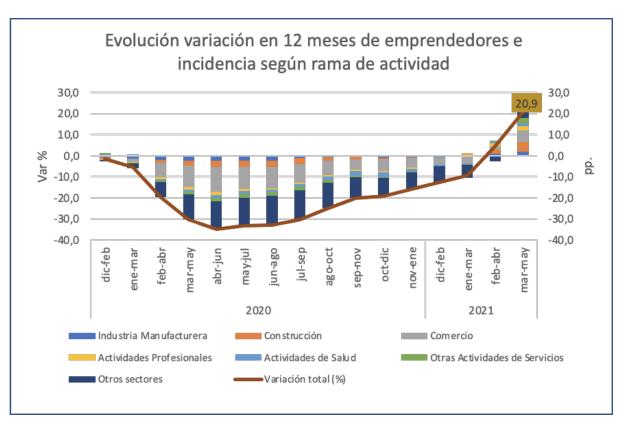




### Impacto en las microempresas (emprendedores)\*



- Según rama de actividad económica, se observa que el aumento de las microempresas en marzo-mayo de 2021 en doce meses se explica, principalmente, por los sectores comercio (19,6%), construcción (37,3%), y otras actividades y servicios (37,6%).
- El principal descenso se observó actividades financieras y de seguros (-15,9%).
- Respecto del trimestre previo, construcción (4,4%), transporte (6,8%) y otras actividades de servicios (3,1%) fueron las mayores incidencias al alza de los emprendedores.

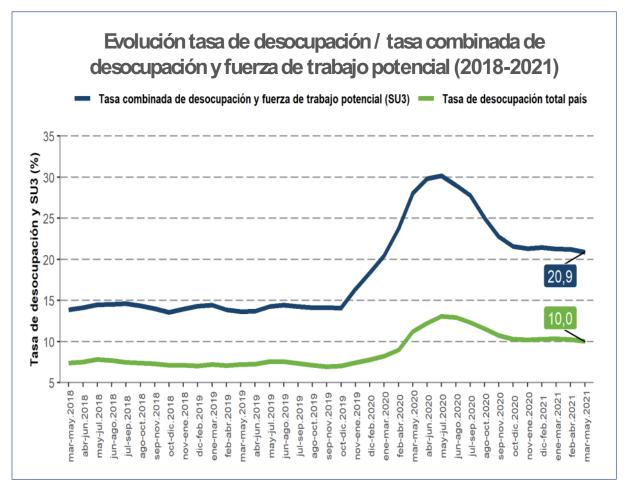




# Fuerza de trabajo potencial (indicadores complementarios a la tasa de desocupación)



- Los inactivos potencialmente activos (fuerza de trabajo potencial) siguen estando en un nivel alto (1.185.491 personas) pero anotaron la cuarta disminución consecutiva → se observa un retorno a la fuerza de trabajo y un flujo a la inactividad habitual.
- El nivel más alto de la fuerza de trabajo potencial se alcanzó en el trimestre móvil abril-junio de 2020 (2.020.685 personas).
- Segunda disminución anual consecutiva de la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (-7,2 pp.), alcanzando 20,9% en este trimestre. La tasa más alta se alcanzó en el trimestre móvil MJJ 2020 con 30,2%.

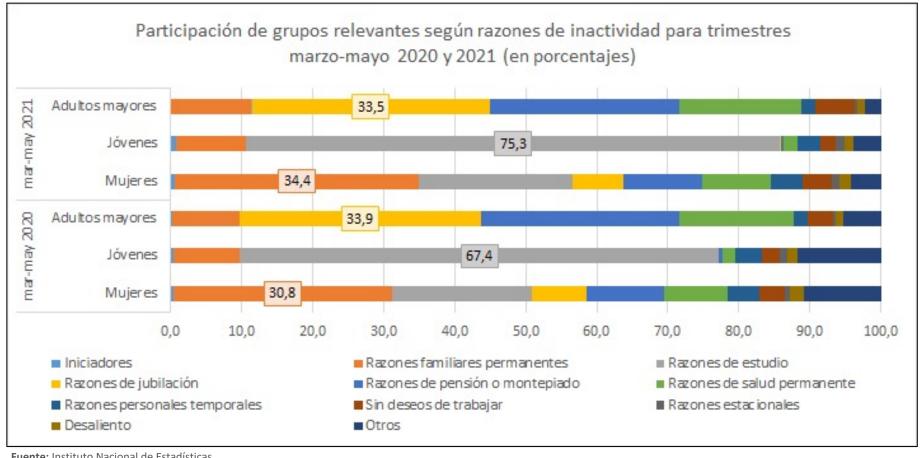




### ¿Qué razones explican la no búsqueda o no disponibilidad para trabajar? Análisis estructural



Según participación, las principales razones para estar fuera de la fuerza de trabajo para los adultos mayores en marzo-mayo de 2021 fueron las razones de jubilación (33,5%). Mientras que para los jóvenes fueron las razones de estudio (75,3%). Y para las mujeres cobraron relevancia las razones familiares permanentes (34,4%).

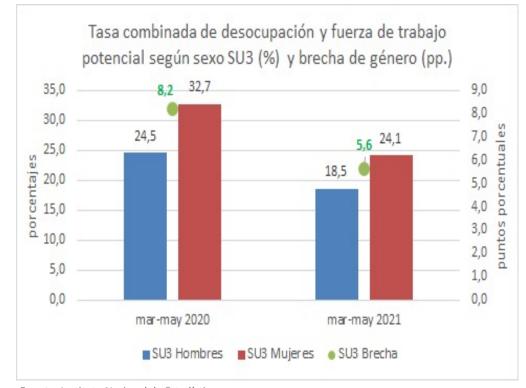


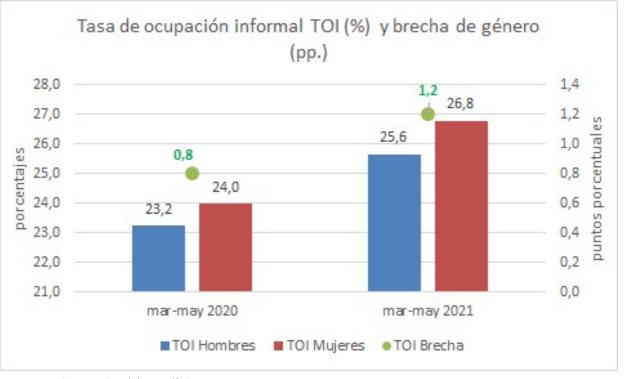


# Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) y Tasa de ocupación informal (TOI) según sexo



- Las mujeres tienen mayores niveles de subutilización de la fuerza de trabajo (SU3) y ocupación informal (TOI).
- Tanto la tasa SU3 como la tasa de ocupación informal (TOI) aumentaron en doce meses para hombres y para mujeres.
- Por su parte, la brecha de género en el indicador SU3 se redujo de 8,2 pp. en marzo-mayo 2020 a 5,6 pp. en el mismo trimestre de 2021.





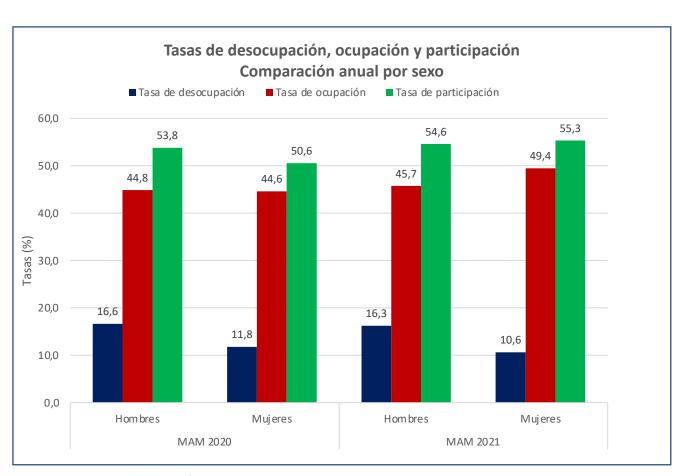
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas.



### Análisis de los hogares monoparentales



- La tasa de desocupación masculina y femenina de los hogares monoparentales fue de 16,3% y 10,6%, respectivamente. Ambos tuvieron una disminución anual de 0,4 pp. y 1.1 pp., en cada caso.
- Tanto la tasa de ocupación de hombres (45,7%) como la de mujeres (49,4%) de hogares monoparentales presentaron un aumento en doce meses de 0,9 pp. y 4,8 pp., respectivamente. En las mujeres a cargo de hogares monoparentales se constata una tasa de ocupación mayor al promedio de las mujeres (40,6%).
- La tasa de participación de los hogares monoparentales también presentó aumentos anuales tanto para hombres (54,6%) como mujeres (55,3%) de 0,8 pp. y 4,8 pp., respectivamente. En las mujeres a cargo de hogares monoparentales se constata una tasa de participación mayor al promedio de las mujeres (45,3%).





2.

Principales resultados del Módulo COVID-19 IR-ICMO



### Situación en mayo 2021 (Empresas formales de 5 o más trabajadores)



 Porcentaje de Trabajadores/as
Suspendidos/as 3,9%
(al igual que en marzo pasado)

 Empresas que creen despedirán en los próximos 3 meses 17,9% (8,4 pp. menos que marzo pasado) • Trabajo a distancia 22,1% (al igual que en marzo pasado)

 Empresas que pactan baja de remuneraciones: 0,8% (0,1 pp. Más que marzo pasado)

• Empresas con reducción de jornada (hasta 50%) 2,2% (1,4 pp. menos que marzo pasado)





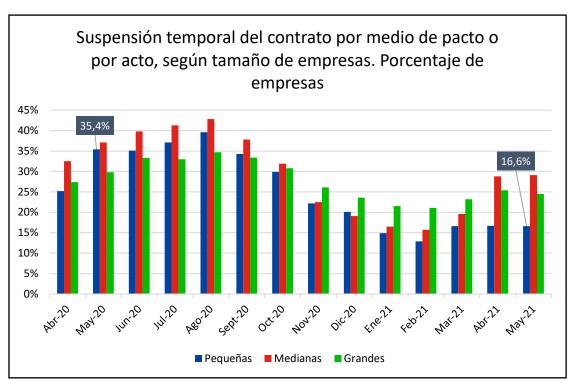


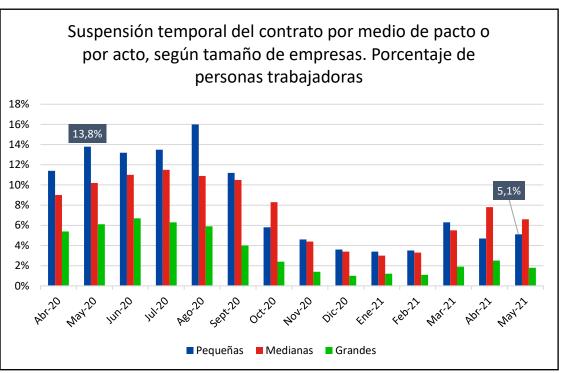


# Suspensión temporal del contrato por medio de pacto o por acto, según tamaño de empresas



- Interanualmente, en los tres tamaños de empresas se observaron bajas en el porcentaje de empresas que registran suspensiones de contratos, como también en el porcentaje de personas trabajadoras suspendidas.
- Destacaron las pequeñas empresas, en donde el porcentaje de empresas con suspensiones prácticamente se ha reducido en los últimos doce meses, pasando de 35,4% a 16,6% (baja de 18,8 pp.), fenómeno que también se observó en el porcentaje de personas trabajadoras suspendidas (de 13,8% a 5,1%, reducción de 8,7 pp.).





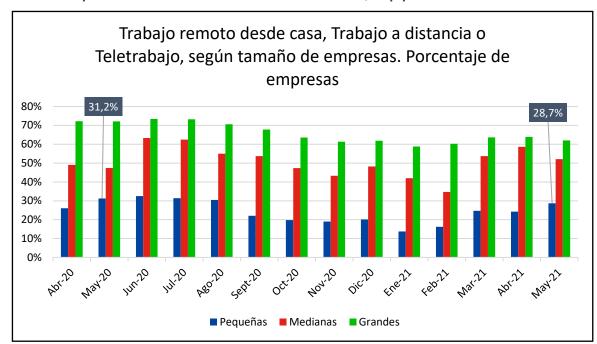
Nota: Tamaño de empresas según número de personas trabajadoras: pequeñas, de 5 a 49 personas; medianas, de 50 a 199 personas, y grandes, de 200 o más personas.

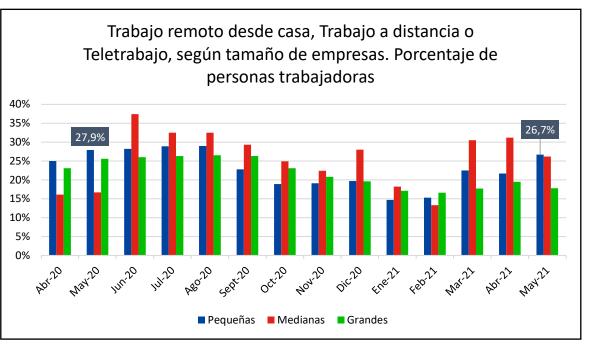


### Trabajo remoto desde casa, Trabajo a distancia o Teletrabajo



- En mayo de 2021, las pequeñas empresas fueron las que en menor proporción implementaron estas medidas (28,7%), les siguen las medianas (52,1%), y por último las grandes (62,0%), lo que implica una reducción interanual en las empresas grandes de 10,1 pp. y 2,5 pp. en las pequeñas, mientras que las medianas muestran un incremento de 4,7 pp.
- En relación con el porcentaje de personas teletrabajando, este se redujo interanualmente en las grandes (-7,8 pp.), y en las pequeñas (-1,2 pp.). En el caso de las medianas el porcentaje de personas teletrabajando experimentó un alza anual de 9,5 pp.





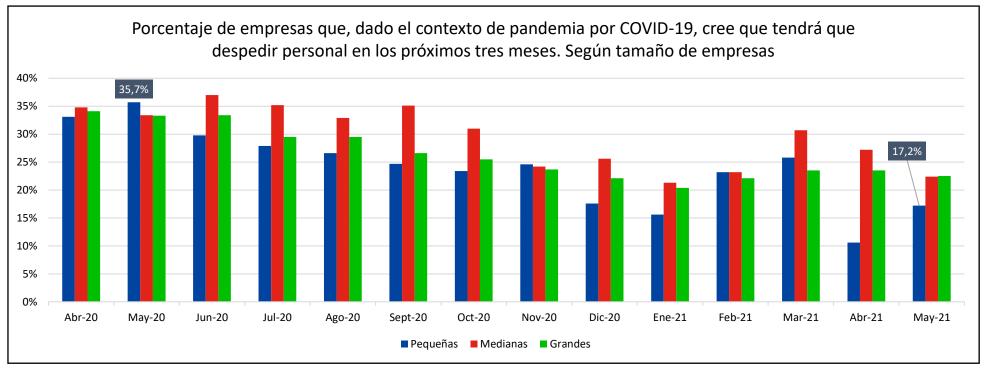
Nota: Tamaño de empresas según número de personas trabajadoras: pequeñas, de 5 a 49 personas; medianas, de 50 a 199 personas, y grandes, de 200 o más personas.



# Empresas que, dado el contexto de pandemia por COVID-19, cree que tendrá que despedir personal en los próximos tres meses



- En mayo de 2021 se registra un menor porcentaje de empresas que piensa que tendrá que despedir trabajadores en los próximos tres meses, pasando, a nivel general, de 35,4% a 17,9% comparado con el mismo mes del año anterior (reducción de 17,5 pp.).
- Destacan las empresas pequeñas, con una baja interanual de 18,5 pp., seguidas por las medianas (-11,0 pp.) y las grandes (-10,8 pp.).



Nota: Tamaño de empresas según número de personas trabajadoras: pequeñas, de 5 a 49 personas; medianas, de 50 a 199 personas, y grandes, de 200 o más personas.



Conclusiones









#### **Conclusiones**

- En el trimestre móvil marzo-mayo de 2021 se observa una tasa de desocupación que se mantiene en dos dígitos (10,0%) con una primera disminución, desde finales de 2019, de 1,2 pp. anual y una disminución de 0,4 pp. respecto trimestre móvil anterior (dato con ajuste estacional).
- Se mantiene un **nivel importante de personas fuera de la fuerza de trabajo (inactividad)**, pero se observó la primera disminución de la población fuera de la fuerza de trabajo, desde enero-marzo 2018 -> retorno gradual a la fuerza de trabajo y **un importante efecto base de comparación.**
- Un indicador de subutilización de la fuerza de trabajo relevante, es la tasa de desocupación combinada con fuerza de trabajo potencial, que alcanzó en el último trimestre el 20,9% (el doble de lo que representa la tasa de desocupación)
- En doce meses, el **ascenso de los ocupados fue de 7,9%.** En términos de recuperación según sexo, se observa que los hombres han recuperado el 57,6% de las ocupaciones pérdidas, en cambio las mujeres solo el 43,4%.
- El **32,3**% de las empresas implementaron **medidas de trabajo a distancia o teletrabajo** en mayo de 2021, lo que representan un **22,1**% **de los trabajadores** en empresas de 5 o más trabajadores.
- En mayo de 2021, el **17,9%** de las empresas cree que tendrá que **despedir trabajadores en los próximos tres meses**. Este porcentaje disminuyó desde marzo de 2021 (26,3%).





### **GRACIAS**

