



TRABAJO CON
SENTIDO

EVOLUCIÓN del **LIDERAZGO**



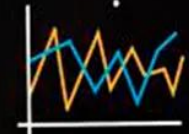


Aceleración
tecnológica

Nuevas
Organizaciones

Inter
Generaciones

VUCA



VOLATILITY



UNCERTAINTY



COMPLEXITY



AMBIGUITY

67%

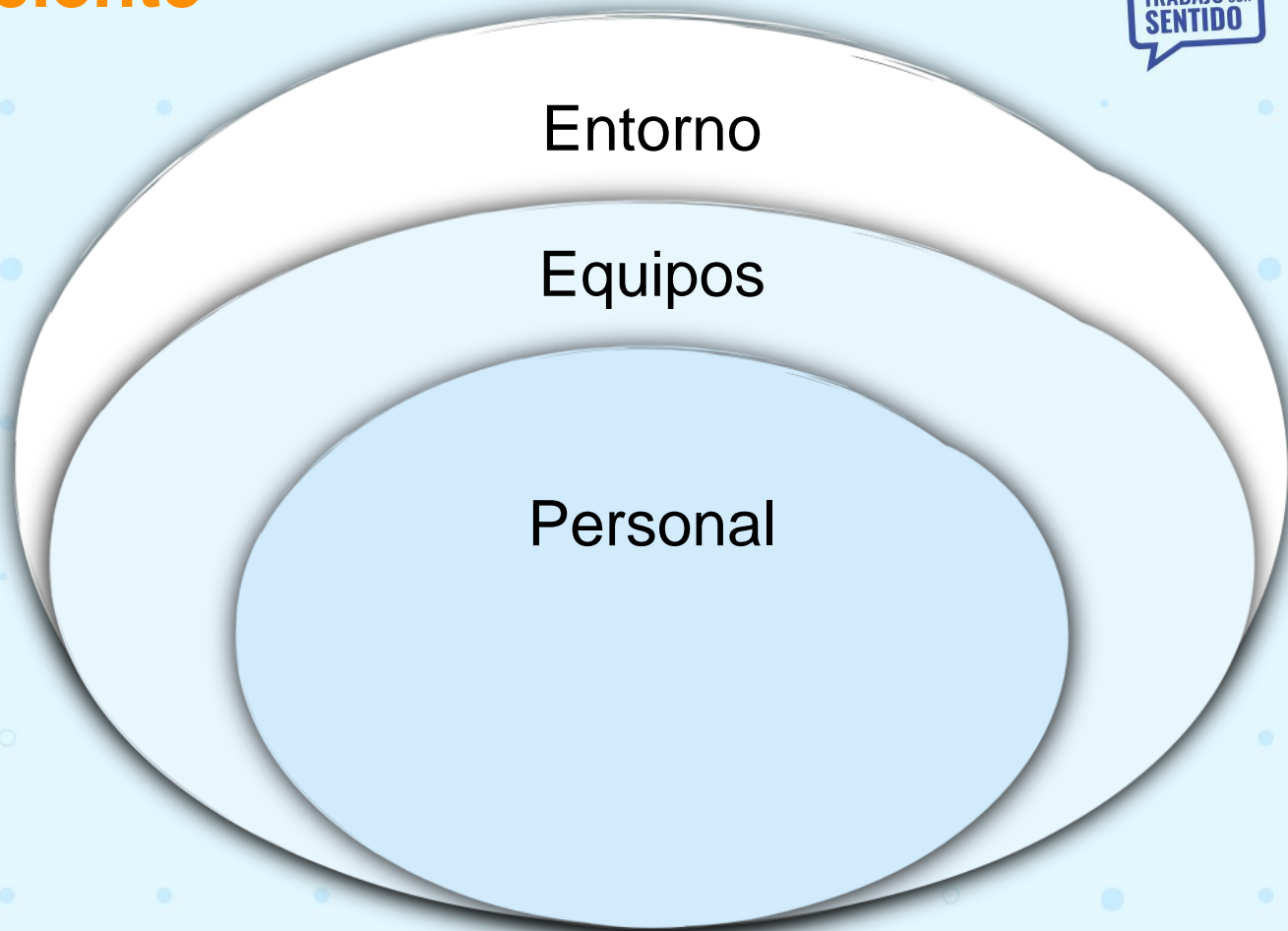
De los encuestados cree que la principal barrera para vivir su propósito es el **liderazgo**, ya sea porque no se siente representado por el líder de la organización (**45%**) o porque la jefatura directa le pone obstáculos (**21%**).

Liderazgo **AUTÉNTICO**



Líder **Consciente**

TRABAJO CON
SENTIDO



1.

EQUIPOS

Entrega identidad y sensación de pertenencia

Enfocada en el efecto que produce en los demás

PERSONAS

Apoyan tu causa y aportan al propósito de la empresa

Recibes lealtad de tus empleados, socios, clientes

Inspiras
confianza

EMPRESA

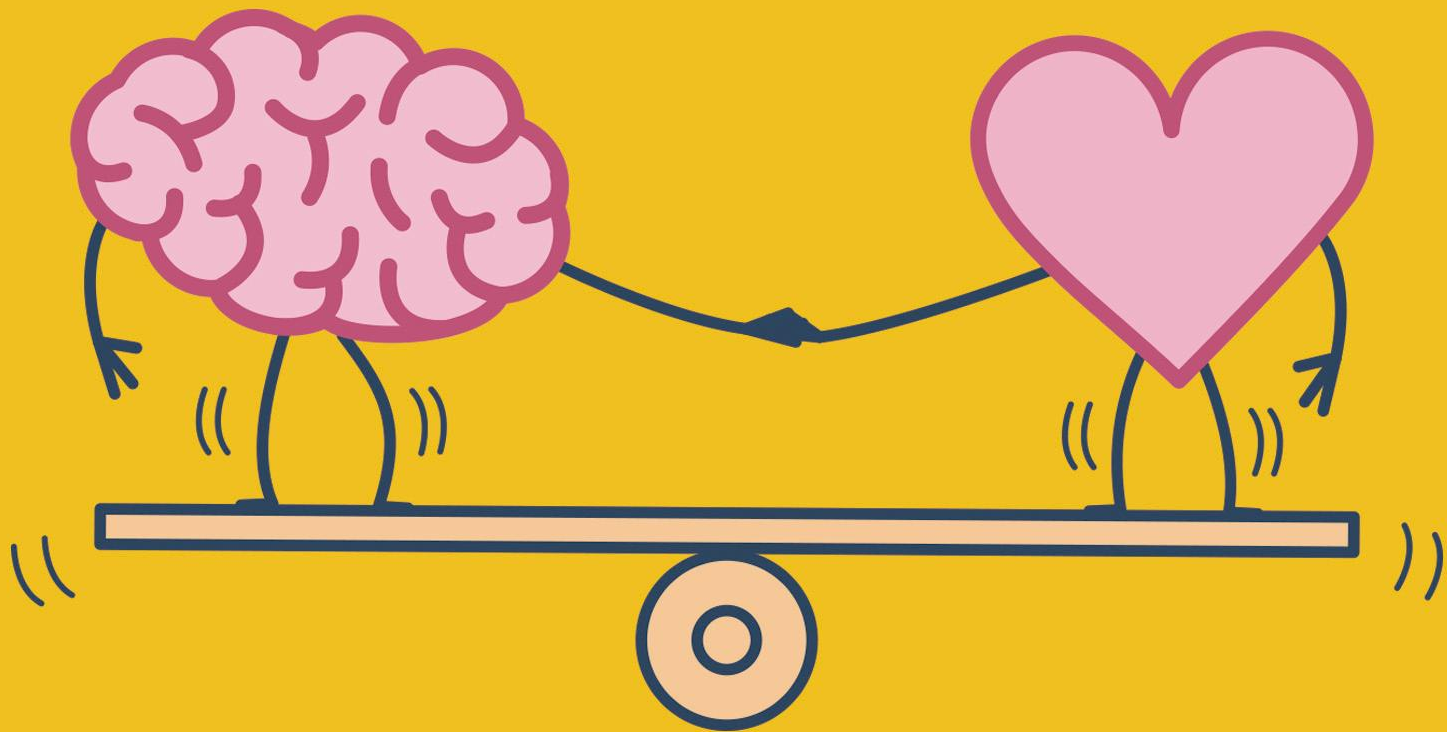
La cultura es más tangible

PROPOSITO

- Las personas se sienten conectadas emocionalmente y mantienen su corazón en el negocio, si están motivadas es imposible que paren.

2.

EMPATÍA



3.

NEW AMSTERDAM

Líderes al servicio

4.

Nosotros genios

5.



Romper el
status quo



 [trabajoconsentido](#)

 [trabajoconsentido_](#)

 [trabajoconsentido](#)

WWW.TRABAJOCONSENTIDO.COM