



TRABAJO CON
SENTIDO

EVOLUCIÓN del LIDERAZGO





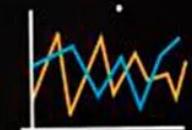
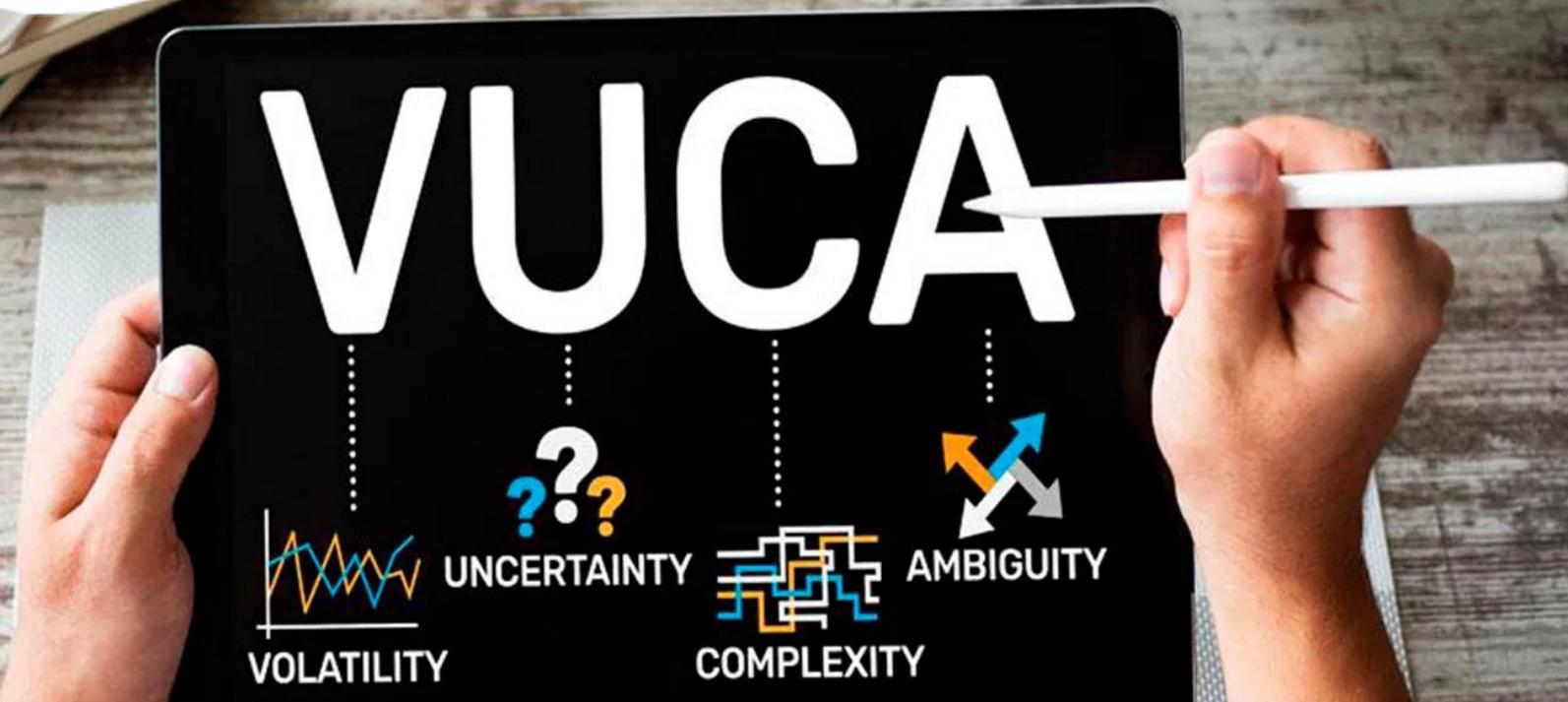
@nicomorales - trabajoconsentido.com

Aceleración
tecnológica

Nuevas
Organizaciones

Inter
Generaciones

VUCA



UNCERTAINTY

?



AMBIGUITY



COMPLEXITY

Desarrollo de equipos



67 %

De los encuestados cree que la principal barrera para vivir su propósito es el **liderazgo**, ya sea porque no se siente representado por el líder de la organización (45%) o porque la jefatura directa le pone obstáculos (21%).

Liderazgo AUTÉNTICO



Líder **Consciente**



Entorno

Equipos

Personal

1.

EQUIPOS

Entrega identidad y sensación de pertenencia

Enfocada en el efecto que produce en los demás

PROPOSITO



EMPRESA

La cultura es más tangible

PERSONAS

Apoyan tu causa y aportan al propósito de la empresa

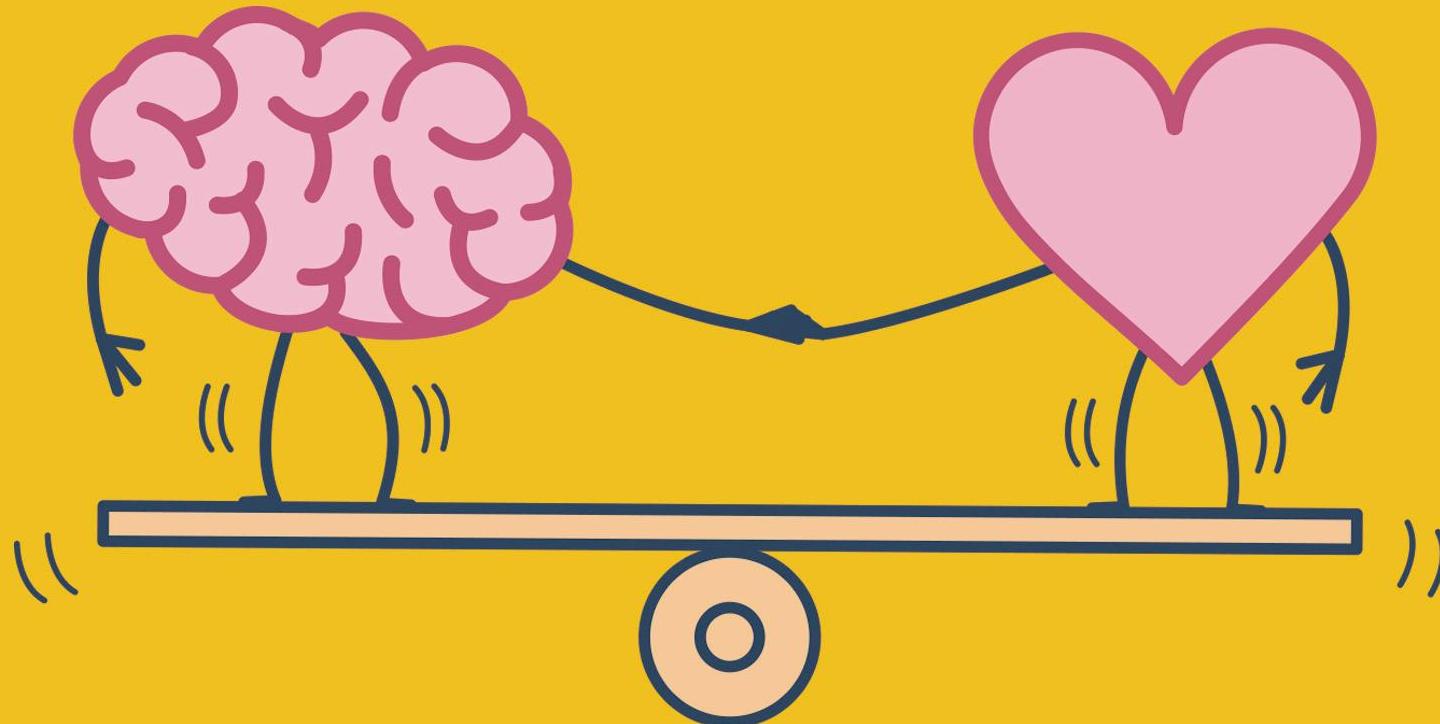
Recibes lealtad de tus empleados, socios, clientes

Inspiras
confianza

- Las personas se sienten conectadas emocionalmente y mantienen su corazón en el negocio, si están motivadas es imposible que paren.

2.

EMPATÍA



3.

A man in a white lab coat and blue scrubs, wearing a stethoscope around his neck, stands in a hospital setting. He has a beard and is pointing his right index finger towards the right side of the frame. In the background, several other medical professionals in scrubs are blurred, suggesting a busy clinical environment.

NEW AMSTERDAM

Líderes al servicio

4.



Nosotros genios

5.



Romper el
status quo



TRABAJO CON
SENTIDO



trabajoconsentido



trabajoconsentido_



trabajoconsentido

WWW.TRABAJOCONSENTIDO.COM