

Legislación Laboral

INICIO: Martes 18 de mayo

9:30 a 11:30 hrs.



Legislación Laboral

Objetivos del programa

Este seminario permite identificar la aplicación correcta de las normas laborales y enfrentar adecuadamente los procesos de fiscalización, evitando sanciones por infracciones originadas en el desconocimiento o la incorrecta interpretación de las regulaciones vigentes.

Su contenido permite identificar las normas vigentes en legislación laboral y sus últimas modificaciones. Asimismo, analiza las infracciones más frecuentes y la jurisprudencia administrativa y judicial relativa a estas materias.

Este seminario es de gran utilidad práctica para ejecutivos del área de recursos humanos, administradores y otros ejecutivos con responsabilidades por el cumplimiento de las leyes laborales.

Contenidos

Contrato de Trabajo

Definición
Formalidades
Cláusulas y demás pactos del contrato
Tipos de contrato

Finiquito y término de la relación laboral

Causales de término del contrato de trabajo
Formalidades para el término de la relación laboral
Finiquito: -Definición Formalidades

Jornada de Trabajo

Definición
Características. Duración y distribución de la jornada
Tipos de jornada de trabajo: Pasiva, activa;
• Ordinaria, extraordinaria
• Bisemanal y jornada excepcional

Trabajo en régimen de subcontratación

Qué es trabajo en régimen de subcontratación
Responsabilidad solidaria y subsidiaria de la empresa principal
Derechos del mandante o contratista:
Información y control. Retención y pago
Responsabilidad directa del mandante o contratista en materia de higiene y seguridad
Obligaciones en materia de Higiene y Seguridad
Obligaciones en caso de accidentes fatales y graves

Derechos fundamentales

Concepto y Fundamento de su aplicación en el Derecho del Trabajo. ¿Por qué se aplican al derecho laboral?

Contenidos

Eficacia de su aplicación en el Derecho del Trabajo. ¿Cómo se aplican al derecho laboral?

Nuevo concepto de “Ciudadanía de la empresa” Origen, fundamento y relevancia
Derechos Fundamentales protegidos:

El “Juicio de Ponderación o proporcionalidad” de los Derechos Fundamentales: Derechos del Empleador en contraposición a los derechos de los trabajadores

Sanciones y Procedimiento Judicial de Tutela (Rol de la Dirección del Trabajo y los Sindicatos)

Características

Garantías legalmente protegidas, Sanciones

Relator



Andrés Naudon

Es Abogado de la Universidad Central de Chile, en la cual ha sido Profesor Titular de las Cátedras de Derecho del Trabajo y Seguridad Social durante 25 años. Entre los años 2012 y 2015 fue Decano de dicha Facultad de Derecho y anteriormente Director del Departamento de Derecho Económico y del Trabajo. Además es “Magíster en Derecho Laboral”, por la Universidad Adolfo Ibáñez y ha realizado cursos de perfeccionamiento en Estados Unidos de Norteamérica. Ha escrito libros y publicaciones y dictado diversos seminarios de su especialidad, y asesorado distintas empresas en materias laborales, corporativas y comerciales.

Información e inscripciones

Fecha de inicio	Martes 18 de mayo de 2021
Fecha de término	Jueves 10 de junio de 2021
Días	Martes y Jueves
Horario	9:30 a 11:30 hrs.
Duración	16 horas (8 sesiones de 2 horas cada una)
Modalidad	Online
Valor general	\$260.000
Valor Socios de ICARE	\$187.000
Descuentos	15% de descuento por 5 o más inscripciones

INSCRÍBASE AQUÍ

INSCRIPCIONES:

Capacitación ICARE Ltda.

RUT: 76.619.580-6

Teléfonos: 22280 5311 – 22280 5329

Email: seminarios@icare.cl