

# AGENDA DE MODERNIZACIÓN LABORAL

Nicolás Monckeberg  
Ministro del Trabajo y Previsión Social



# The Economist

Climate change and war

Trump, China and the tech panic

The end of May

How to use trees to find gold

MAY 25TH-31ST 2019

## The great jobs boom



# Nuevos empleos



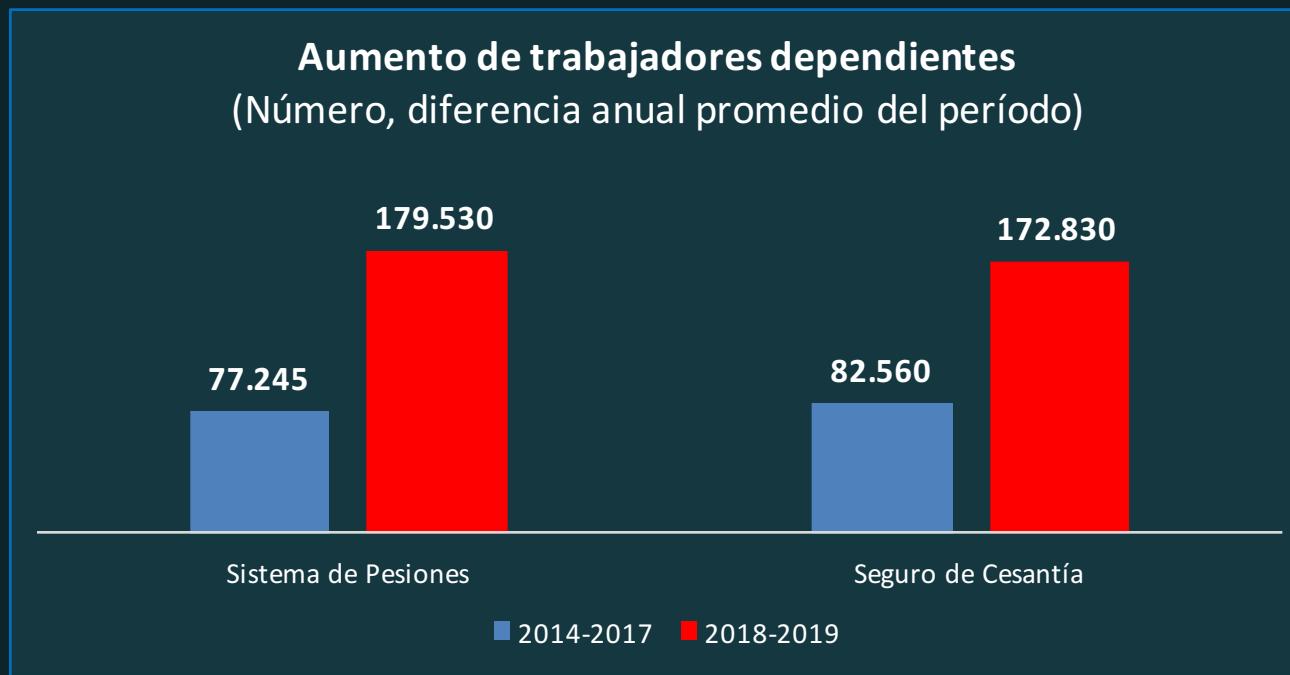
# Nuevos empleos



# En Chile: a partir de 2018 más y mejor empleo



# Se duplica la creación de empleo



Fuente: Elaboración propia en base a los datos del Banco Central y Superintendencia de Pensiones e INE.

Aún así, tenemos algunas debilidades en nuestro mercado laboral

- Baja participación femenina
- Baja participación juvenil
- Baja calificación
- Baja productividad

# BAJA PARTICIPACIÓN FEMENINA



**60,1% OCDE**  
**52,8% CHILE**

\*Tasa de empleo femenino 2017. % de empleos sobre población 15 - 64 años.

# BAJA PARTICIPACIÓN FEMENINA



60,1% OCDE  
52,8% CHILE

**445.812 empleos**

\*Tasa de empleo femenino 2017. % de empleos sobre población 15 - 64 años.

# Participación en el mercado del trabajo

Se diferencia según nivel socioeconómico:

- 3 de cada 10 mujeres del quintil más vulnerable
- 7 de cada 10 mujeres del quintil más rico

# Participación en el mercado del trabajo

Se diferencia según nivel socioeconómico:

- 3 de cada 10 mujeres del quintil más vulnerable
- 7 de cada 10 mujeres del quintil más rico

En la población joven la brecha es cada vez menor

# BAJA PARTICIPACIÓN JUVENIL



41,6% OCDE  
28,3% CHILE

\*Tasa de empleo juvenil 2017. % de empleos sobre población 15 - 64 años.

# BAJA PARTICIPACIÓN JUVENIL



41,6% OCDE

28,3% CHILE

**350.125 empleos**

\*Tasa de empleo juvenil 2017. % de empleos sobre población 15 - 64 años.

# Elevada tasa de informalidad juvenil

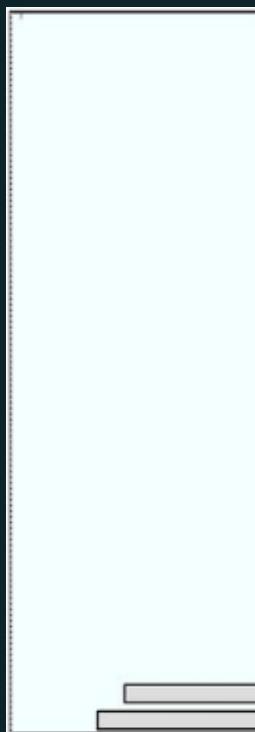
34%

(Tasa de informalidad nacional: 28%)

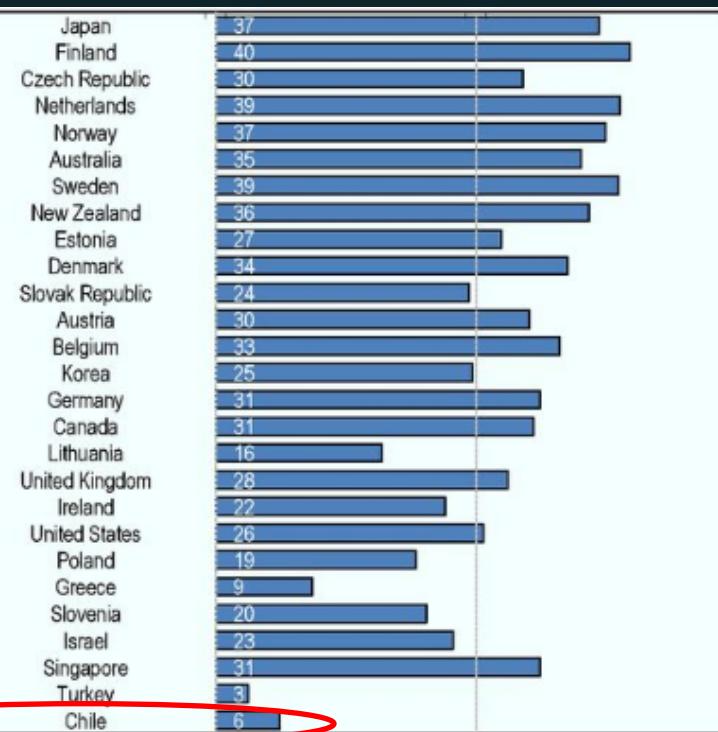
Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo. Trimestre móvil febrero-abril 2019.

# BAJA CALIFICACIÓN

**Sin habilidades básicas**



**Conjunto integral de habilidades**

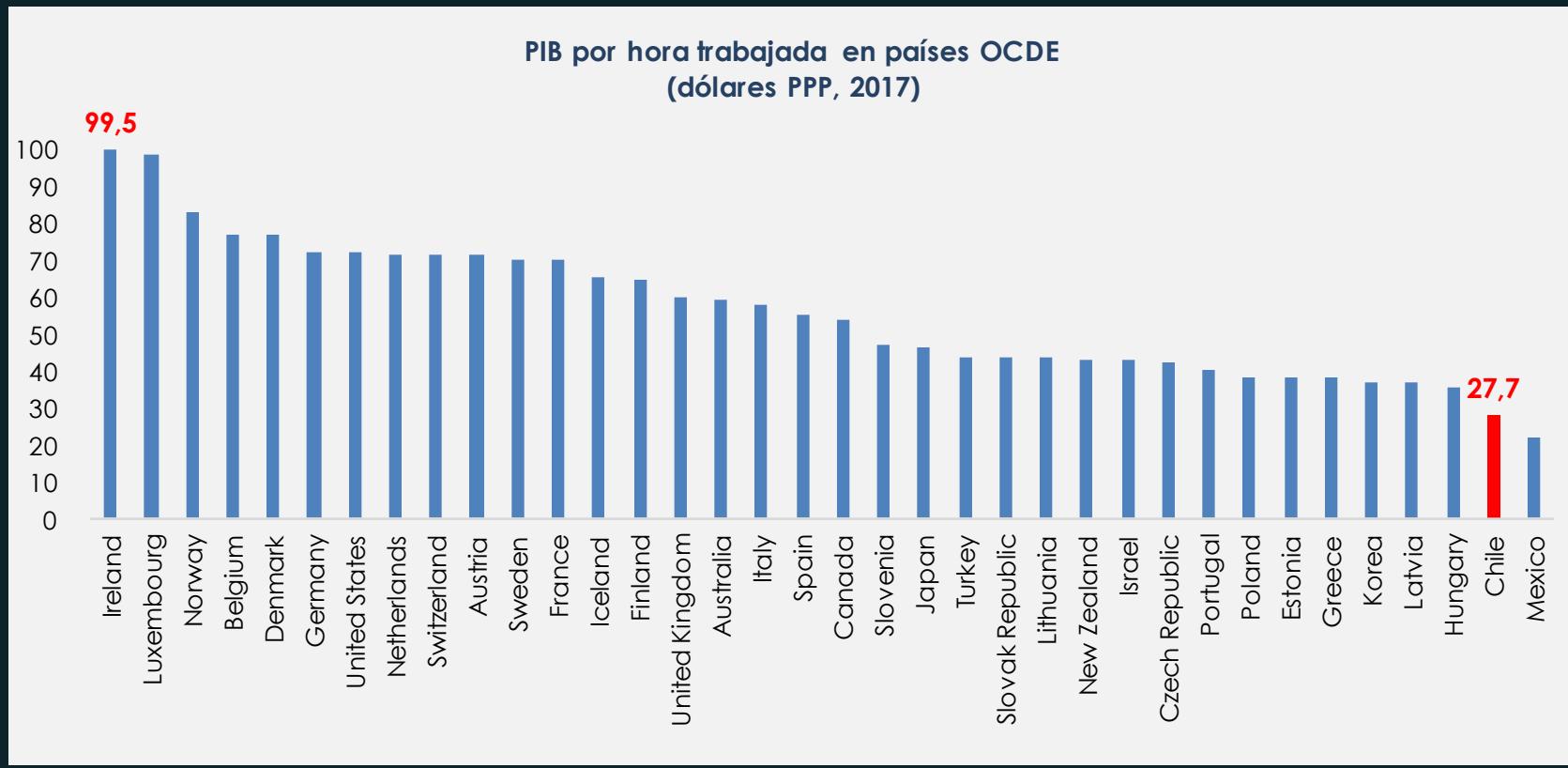


Fuente: OECD Skills Outlook 2019: Thriving in a Digital World.

## BAJA CALIFICACIÓN

- 42% no tiene suficientes habilidades numéricas, de lenguaje y resolución de problemas
- Las personas sin estas habilidades sólo pueden optar a empleos con alto riesgo de automatización
- Sólo 6% tendría un conjunto integral de habilidades

# BAJA PRODUCTIVIDAD



Fuente: Datos OCDE 2017

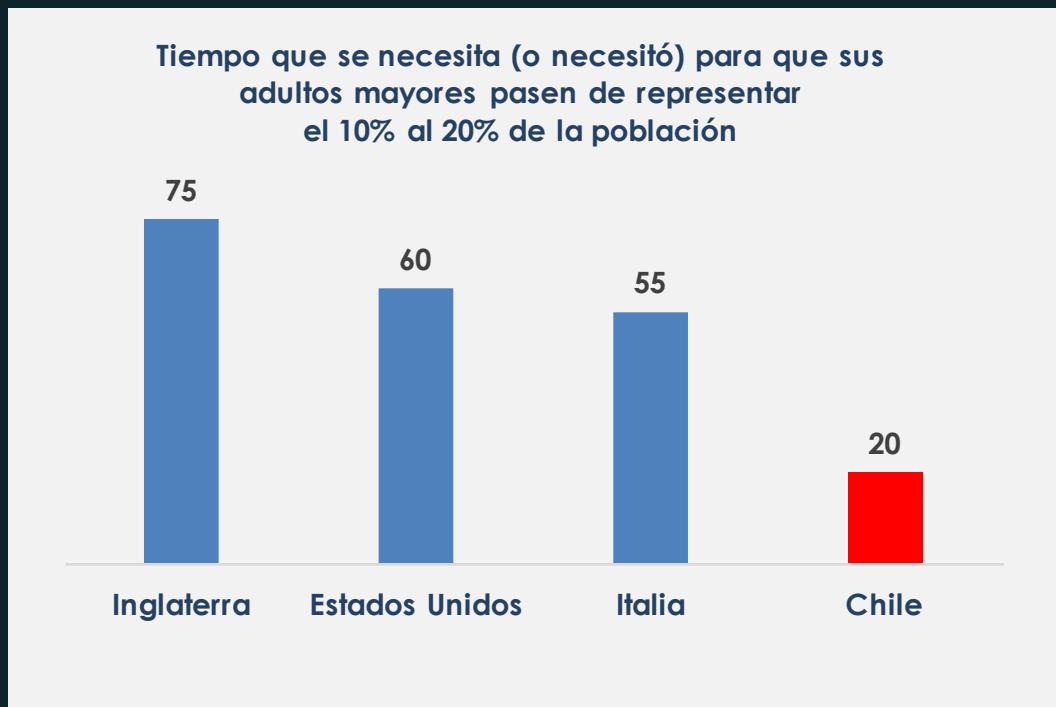
# Fuerzas que transforman el mercado laboral



# ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN

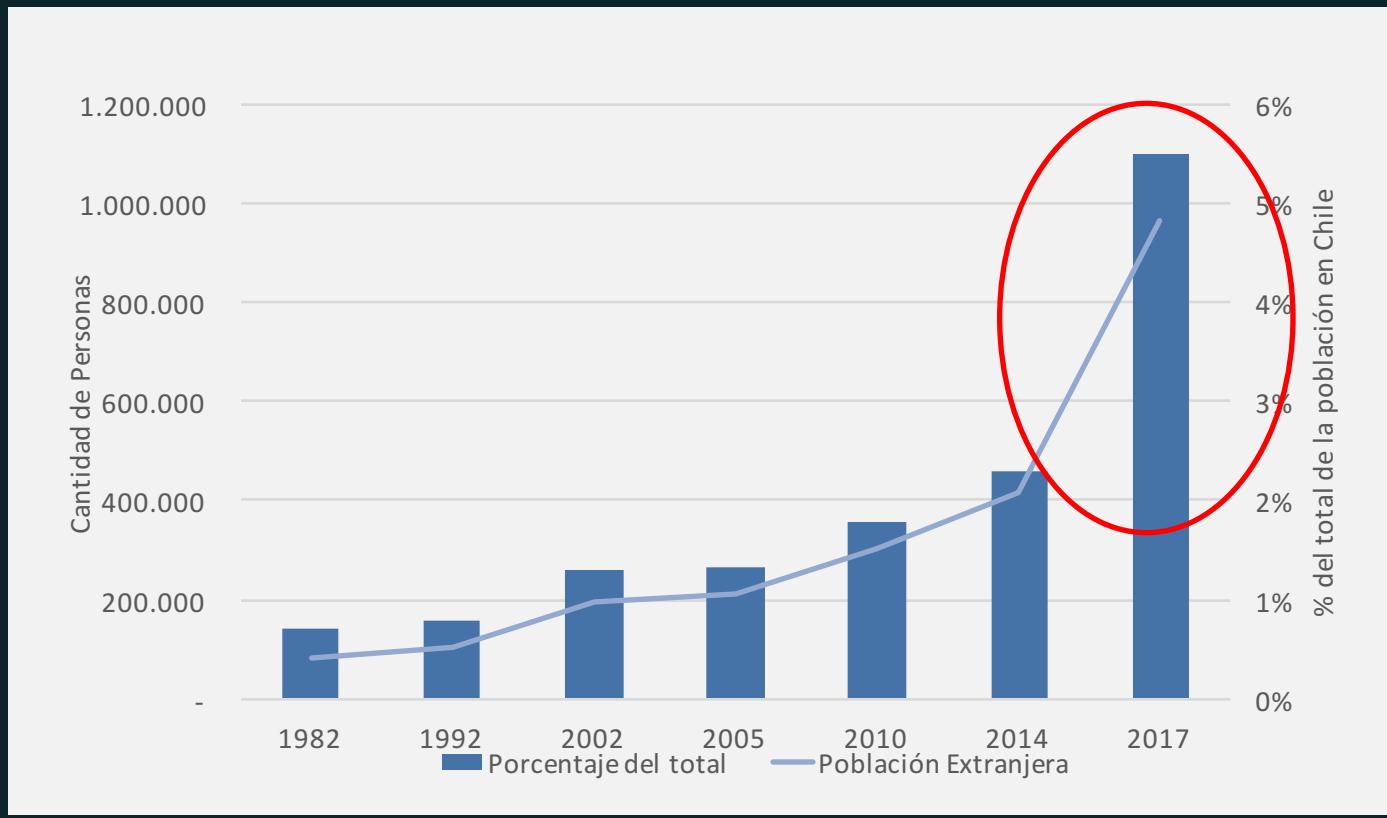


# Chile: uno de los países con mayor rapidez de envejecimiento



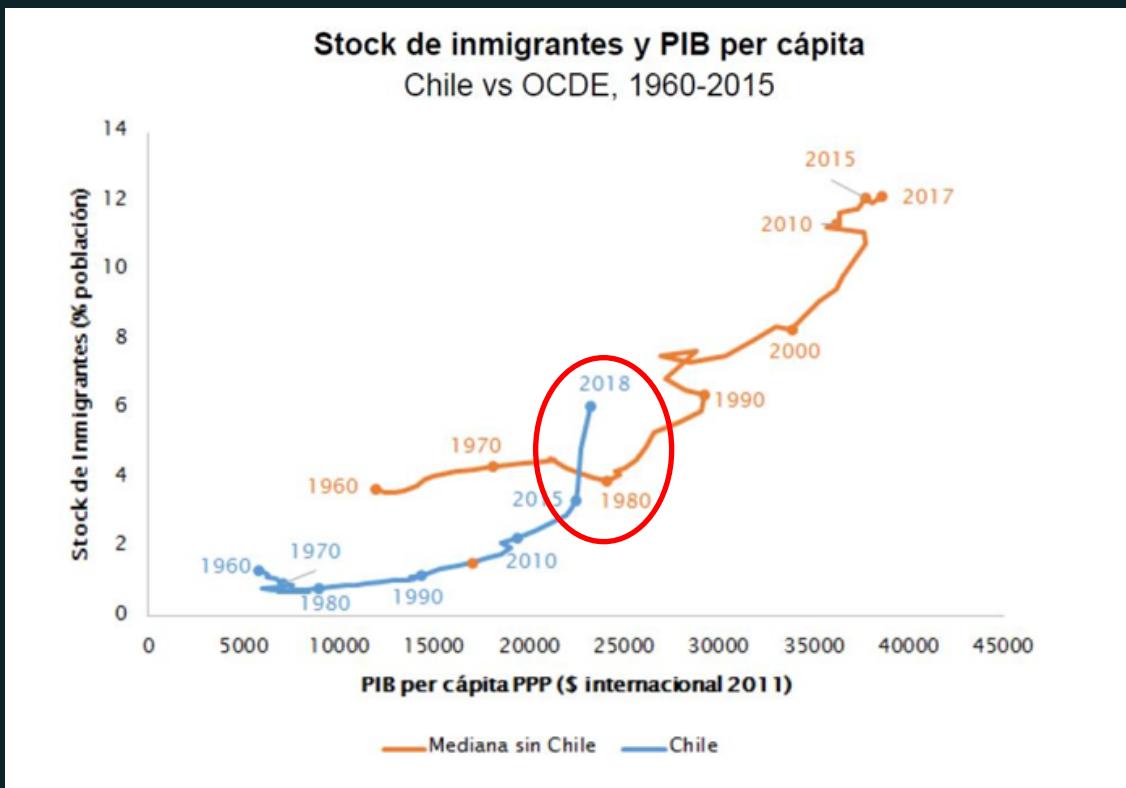
Fuente: Banco Interamericano de Desarrollo

# AUMENTO DEL FLUJO MIGRATORIO



Fuente: Departamento de Extranjería e Inmigración de Chile, INE, Clapes UC.

# Inédito aumento de la migración



Fuente: Elias Albagli, Banco Central. Implicancias en el mercado laboral y desafíos de medición.

# AUTOMATIZACIÓN



# Alrededor del 50% de los empleos se podrían automatizar

	Riesgo de cambio significativo+ (50-70%)	Alto riesgo de automatización (>70%)	Total
Promedio OCDE	31,6%	14,0%	45,5%
Chile	31,4%	21,6%	53,0%

En la OECD Chile ocupa el 7º lugar entre países con empleos con mayor riesgo de automatización

# El riesgo para los trabajadores chilenos es significativo



# CAMBIO CLIMÁTICO



18 millones de nuevos empleos se crearán en el mundo producto de la transformación económica para combatir el cambio climático

Fuente: Organización Mundial del Trabajo.

# Cambio climático en Chile



¿Nos estamos preparando para enfrentar este desafío?

# La agenda de modernización laboral lo hace posible



Una regulación laboral rígida NO permite adaptarse a los cambios



# Altísima rigidez de nuestra regulación laboral

Inflexibilidad de la jornada laboral  
(%, 2015)



Fuente: OECD Job Strain Index

## Las empresas duran menos

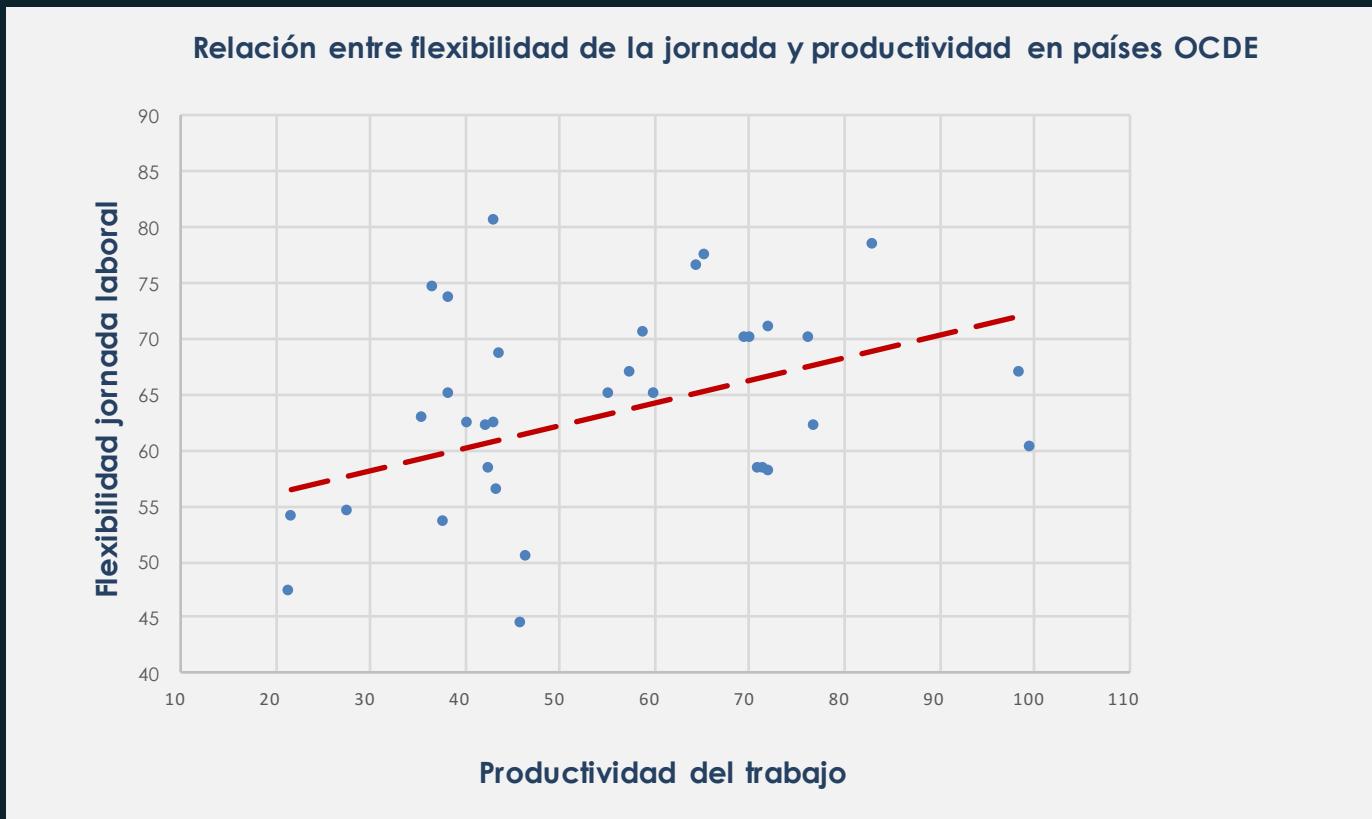
67 años en 1920

15 años en 2013

(Empresas en S&P 500)

Fuente: Lynda Gratton y Andrew Scott, "The 100 Year Life".

# La flexibilidad laboral impacta la productividad



Fuente: Elaboración propia en base a Jobs Strain Indicators OCDE

# Países de la OCDE con altos índices de productividad tienen jornadas adaptables y flexibles

Irlanda		99,5 USD
Dinamarca		76,4 USD
Holanda		71,4 USD
Suecia		70,2 USD

En la etapa que viene mejor una mochila liviana



Buscamos ser el país donde se construyen los empleos del futuro



## Debilidades y oportunidades

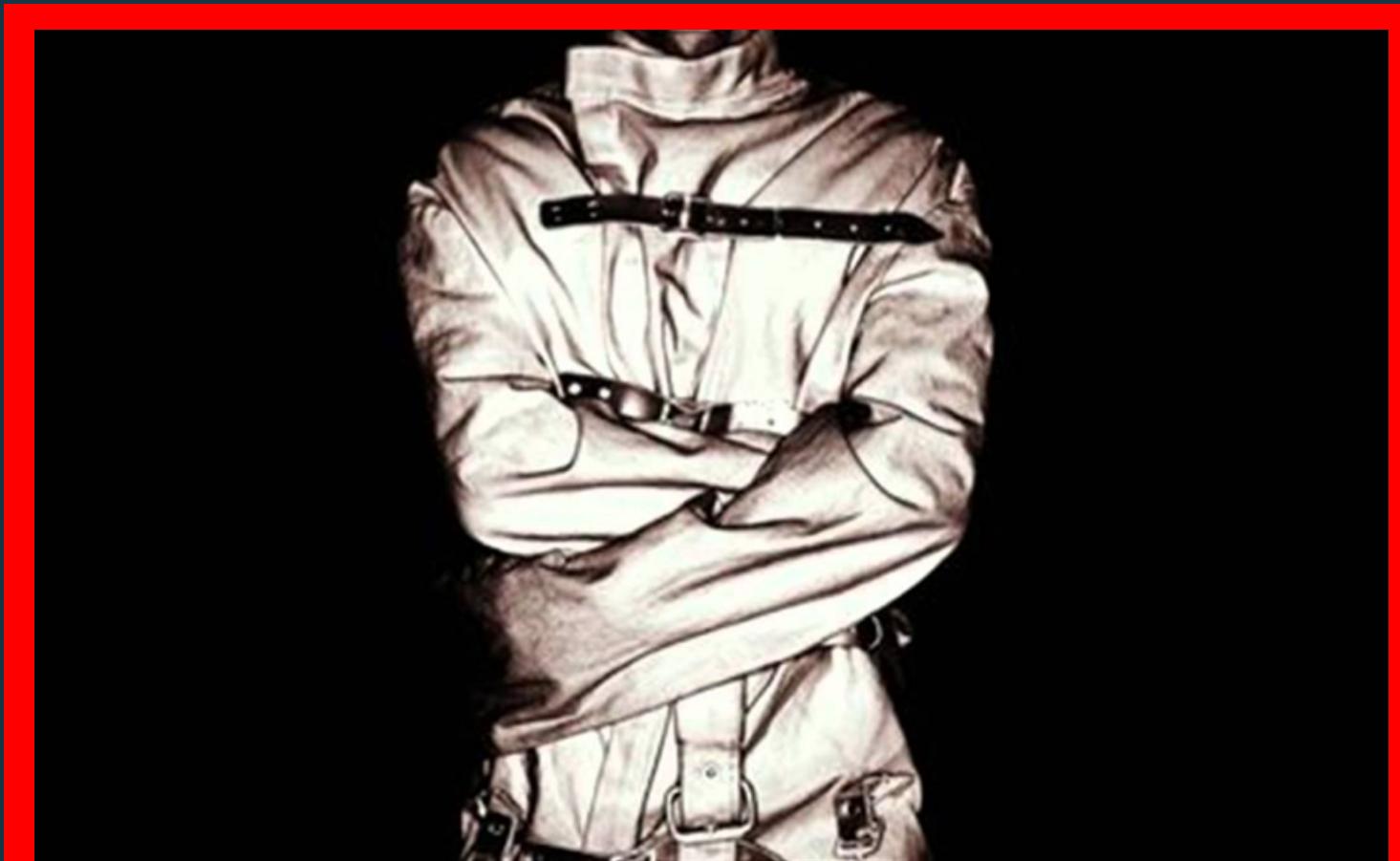
- Baja participación femenina → sala cuna y trabajo a distancia
- Baja participación juvenil → jornada alternativa parcial para jóvenes
- Baja calificación → modernización del SENCE
- Baja productividad → modernización laboral en materia de adaptabilidad

Proyecto de ley de Modernización Laboral  
para la Conciliación Trabajo, Familia e Inclusión

## EJE 1:

Jornadas laborales adaptables para una mejor calidad de vida

Jornada única laboral de 45 horas semanales  
distribuidas en no más de 6 y no menos de 5 días



## EJE 1:

### Jornadas laborales adaptables para una mejor calidad de vida

- ✓ Jornada mensual de 180 horas a nivel individual
- ✓ Jornada 4x3 a nivel individual
- ✓ Nuevos pactos de adaptabilidad sobre jornadas semestrales, anuales y tiempos preparatorios.

## EJE 1:

### Jornadas laborales adaptables para una mejor calidad de vida

- ✓ Anticipar o postergar recuperación de permiso autorizado
- ✓ Alternativas de inicio y término de la jornada
- ✓ Compensación horas extras por vacaciones

## EJE 2:

Nuevas normas para nuevos empleos del siglo 21 que garanticen la protección de los trabajadores

- ✓ Regulación de las economías de plataforma: cuando no hay vínculo de subordinación y dependencia, exigiendo que las plataformas actúen como agentes retenedores.

# Empleos de plataforma aumentan en Chile y el mundo



## EJE 3:

Un mundo laboral inclusivo que abre oportunidades para todos y fomenta el respeto y dignidad de las personas

- ✓ Perfeccionamiento ley de inclusión
- ✓ Reincorporación de privados de libertad
- ✓ Ampliación de la edad de acceso a programas SENCE
- ✓ Permiso para nivelación de estudios

# Proyecto de ley de Modernización del SENCE

# Fin del tiempo de diagnósticos



**Historia de la Ley N° 19.518**

FJA EL NUEVO ESTATUTO DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO.

## Informe Final

**Comisión Revisora  
del Sistema de  
Capacitación e  
Intermediación  
Laboral**



Servicio Nacional de Capacitación y Empleo | SENCE

"Estudio sobre la organización, estructura y  
funcionamiento del mercado de la capacitación en  
Chile"

## Informe Final

Preparado por  
CENTRO DE SISTEMAS PÚBLICOS  
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL  
FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS  
UNIVERSIDAD DE CHILE

15 de Mayo de 2015

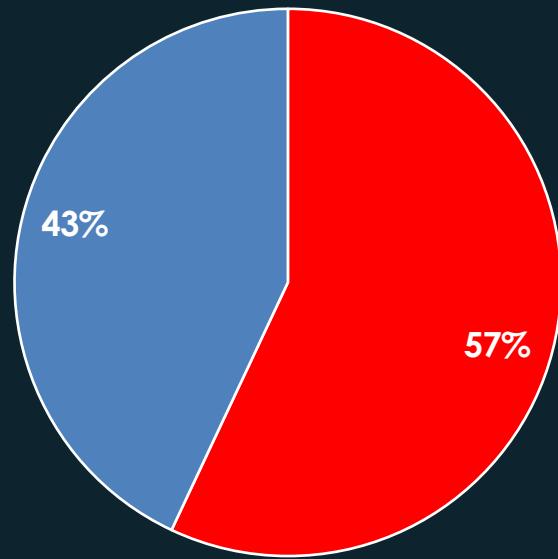


**Formación de Competencias  
para el Trabajo en Chile**

COMISIÓN NACIONAL DE PRODUCTIVIDAD

Marzo 2018

# Gasto en capacitación como porcentaje de la inversión pública



■ Capacitación por franquicia      ■ Otros gastos

## Reforma al SENCE

- ✓ Realizar innovaciones sobre herramientas y políticas para mejorar la empleabilidad, salarios y productividad
- ✓ Crear nuevos programas de formación
- ✓ Preparar a las personas para el mercado laboral del futuro

Estamos frente a un desafío país



# Nos llevará al desarrollo



Tenemos que ser capaces de surfear la ola





EL FUTURO DEL TRABAJO LO CONSTRUÍMOS TODOS  
**CHILE ESTÁ EN MARCHA**

# AGENDA DE MODERNIZACIÓN LABORAL

Nicolás Monckeberg  
Ministro del Trabajo y Previsión Social

