



< Laboratoria >
Talento que transforma



2014...Google Developer Meetup

La oportunidad



Talento siendo
desperdiciado

>40MM

Mujeres jóvenes en LATAM no están
estudiando o trabajando o están en el
mercado informal (OECD).

La oportunidad



El mercado tech
necesita talento diverso

>1.2M, <10%

Se necesitarán >1.2MM de desarrolladores de software para el 2025 (BID). Lo que más se necesita son mujeres. (<10% de developers en el mundo, Stackoverflow).

La oportunidad



Talento siendo
desperdiciado

>40MM

Mujeres jóvenes en LATAM no están estudiando o trabajando o están en el mercado informal (OECD).

<L>



El mercado tech
necesita talento diverso

>1.2M, <10%

Se necesitarán >1.2MM de desarrolladores de software para el 2025 (BID). Lo que más se necesita son mujeres. (<10% de developers en el mundo, Stackoverflow).

El modelo

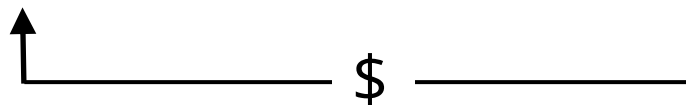
Un nuevo modelo de educación técnica
orientada al trabajo, integral y responsable

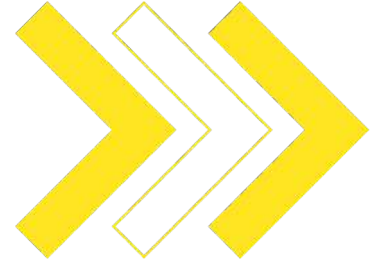


**Proceso de
selección**



**Empleabilidad
Red de egresadas**





MISIÓN

Darle a miles de mujeres una carrera en tecnología que transforme su futuro.



Melo Sotomayor with Kenny Lupa at [Punto azul - Benavides](#).

October 21 at 3:46pm · Miraflores District · 🌐

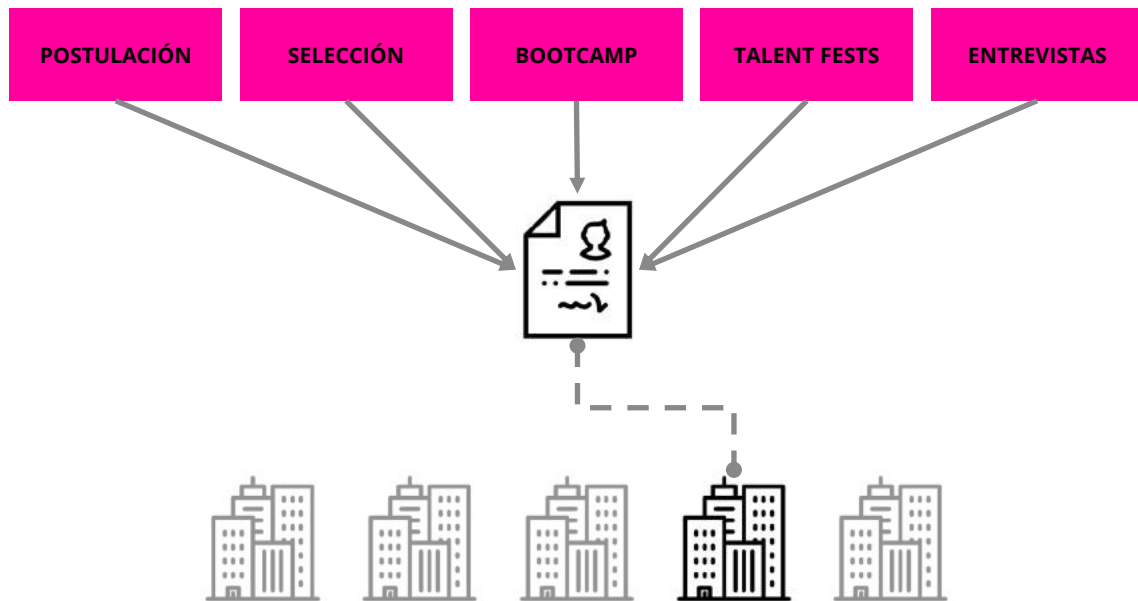
Regresar, pero en otras circunstancias.

Punto azul fue mi primer trabajo saliendo del colegio. Hoy vuelvo con Kenny en nuestra hora de almuerzo. 😊🌸🍷🍋



Colocación de talento diverso

Reducimos el esfuerzo, costos y tiempo de inversión de una empresa en identificar el talento que necesita.





Nikolaj Gregorcic Möller

Jefe de Proyectos, Procesos, Sistemas y...

1 hora

+ Seguir

Excelente jornada de la Plataforma de Innovación de BancoEstado en el Talent Fest de Laboratoria! Hoy damos la bienvenida a 9 programadoras talentosas y llenas de energía a BancoEstado! **Carlos Oviedo Jeannette Escudero Laboratoria Claudia Alfaro José Tomás Lobo Mariana Costa Checa**



« Laboratoria »
Talent Fest

Fuente de talento para empresas líderes

1

Agencias

2

Startups

3

Fábricas de Software

4

Transformación Digital



ThoughtWorks®



falabella.



+ **300 empresas ya contratan nuestro talento!**



Nuestra Visión

Convertirnos en la principal
fuente de talento tech femenino
de América Latina para el mundo

► Fuente de talento para empresas líderes

1

Agencias

2

Startups

3

Fábricas de Software

4

Transformación Digital



ThoughtWorks®

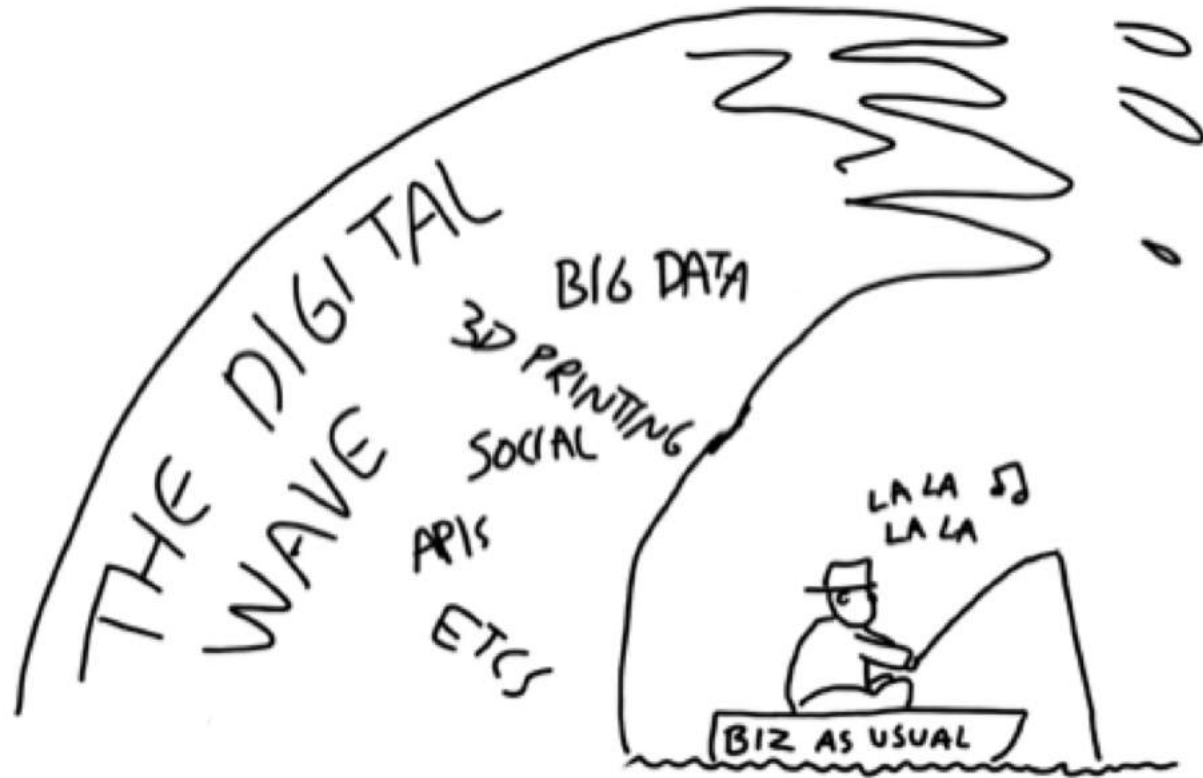


falabella.



+ 200 empresas ya contratan nuestro talento!

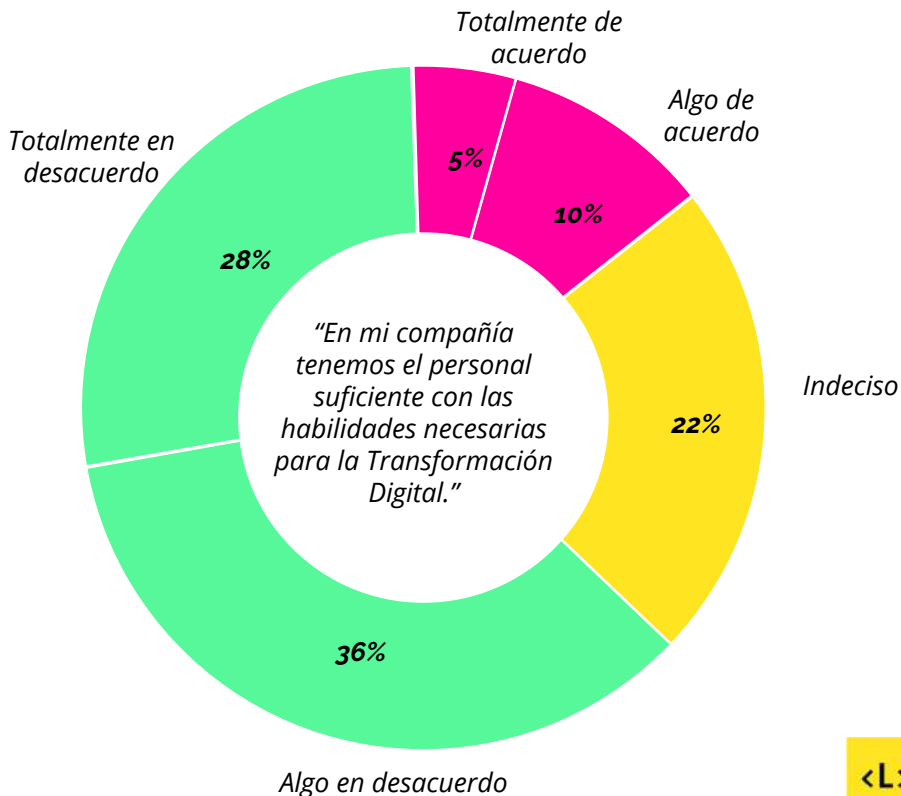
Corporate Training



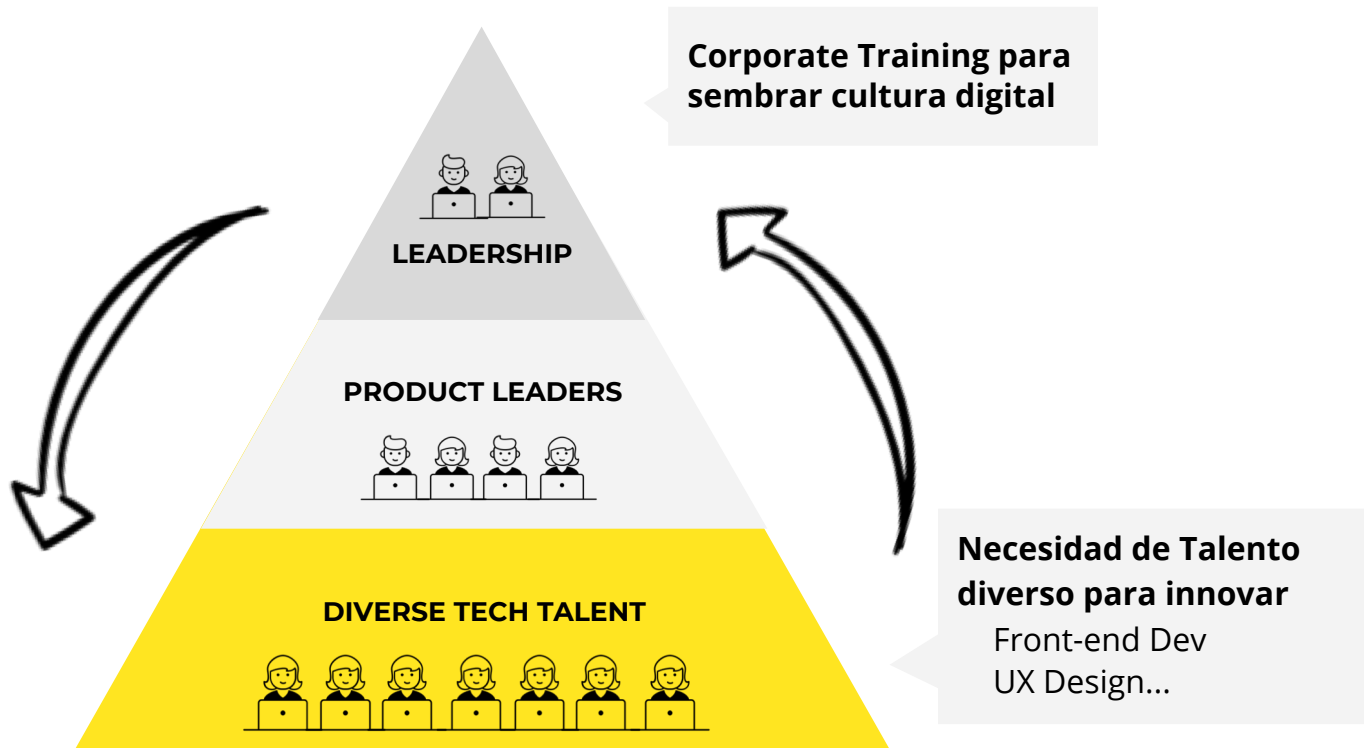
Brecha de habilidades en la fuerza laboral

Solo el 15%

De las compañías afirma que sus colaboradores tienen las **habilidades necesarias para enfrentar la transformación digital**



Creciendo una industria competitiva, inclusiva y diversa





5
Centros



+900
Graduadas



80%
De
empleabilidad



3x
Aumento de
ingresos



+300
Compañías
empleadoras



+2.000
Ejecutivos
capacitados

Digital is the main reason just over half of the companies on the Fortune 500 have disappeared since the year 2000

Pierre Nanterme
CEO of Accenture



Transformación²

¹digital

Es la habilitación de
capacidades innovadoras
mediante la implementación de
nueva tecnología

Transformación²

Es el cambio radical en la estrategia del negocio, el modelo operativo, el talento y la cultura con el objetivo de satisfacer las expectativas de los clientes.

¹digital

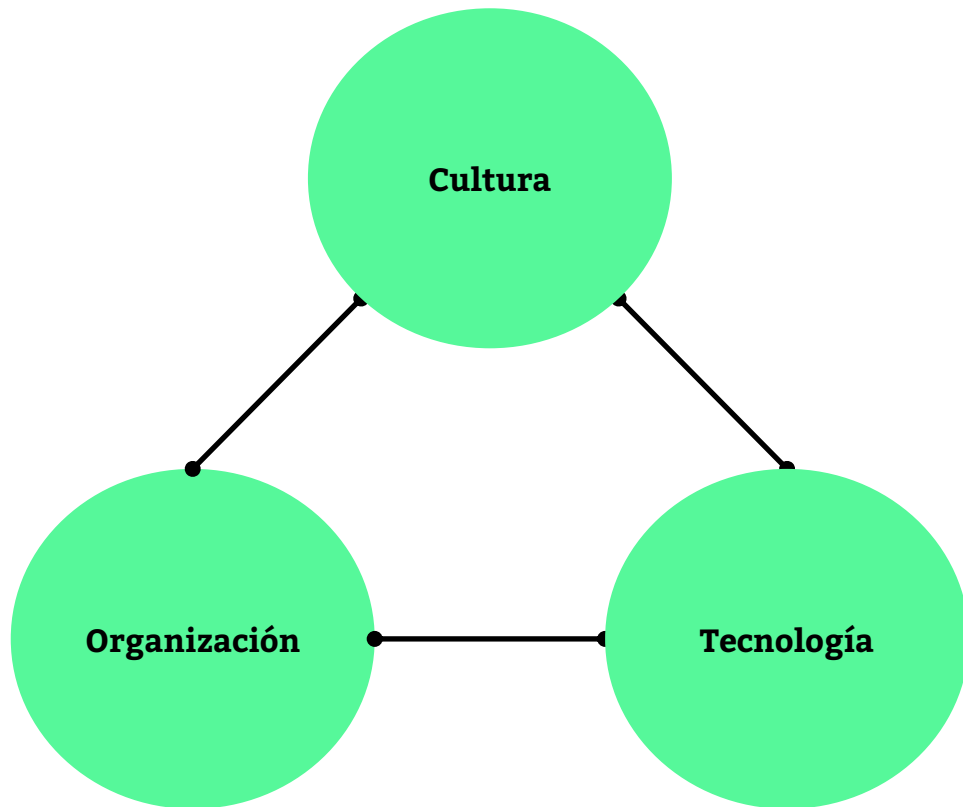
Es la habilitación de capacidades innovadoras mediante la implementación de nueva tecnología

DIGITAL TRANSFORMATION IS

PEOPLE!!!!

Estrategias para ganar

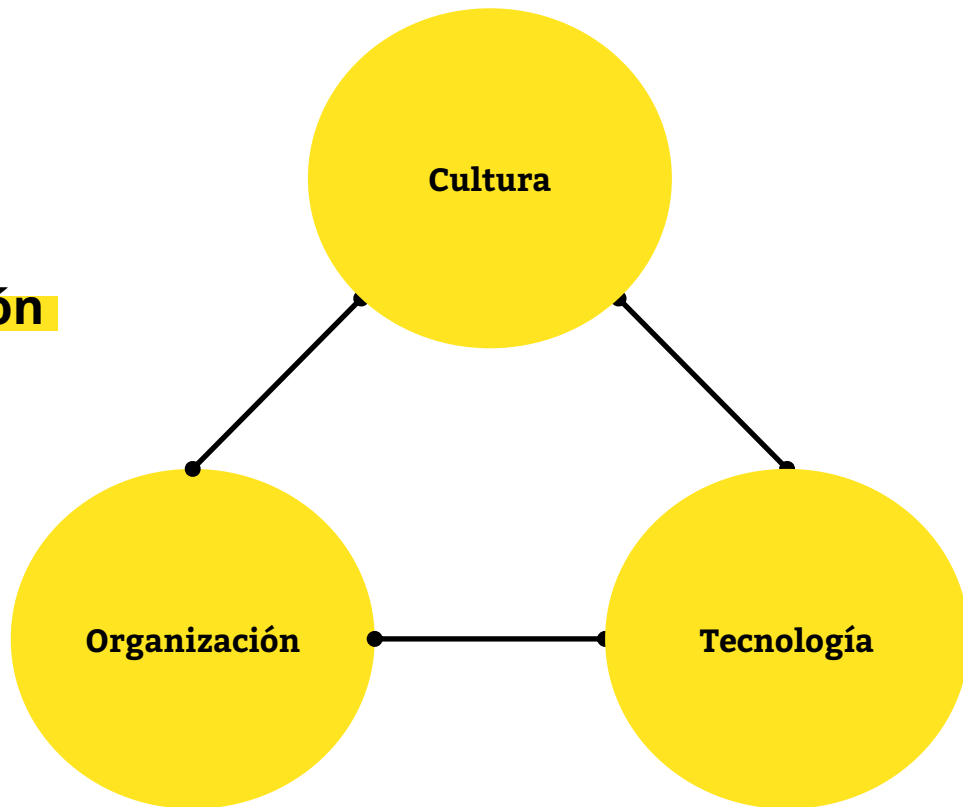
1. Adoptar la experimentación
2. Innovación Abierta
3. Diseño basado en data
4. Integración entre canales



Estrategias para ganar

1. Adoptar la experimentación

- 2. Innovación Abierta
- 3. Diseño basado en data
- 4. Integración entre canales



"I have not failed. I've just found 10,000 ways that won't work."

-Thomas Edison

Adoptar la experimentación

En lugar de apostar millones de dólares en soluciones que no llegan a tener tracción, los líderes de hoy están apostando por procesos de desarrollo iterativos, basados en la experimentación.

Adoptar la experimentación



than the unstamped ones.

Researchers handed out **loyalty cards** at a car wash. The cards offered a stamp for every car wash the customer bought.

Half of the cards had spots for **eight stamps**, with a free car wash offered for collecting all eight. The other half had spots for ten stamps, but **two** of the spots came **pre-stamped** (oooooooo vs ooooooooooXX).

The result?

The pre-stamped cards resulted in **178% more repeat business**

<https://medium.com/startup-grind/top-10-proven-growth-hacking-ideas-for-2016-bcd3c126de63>

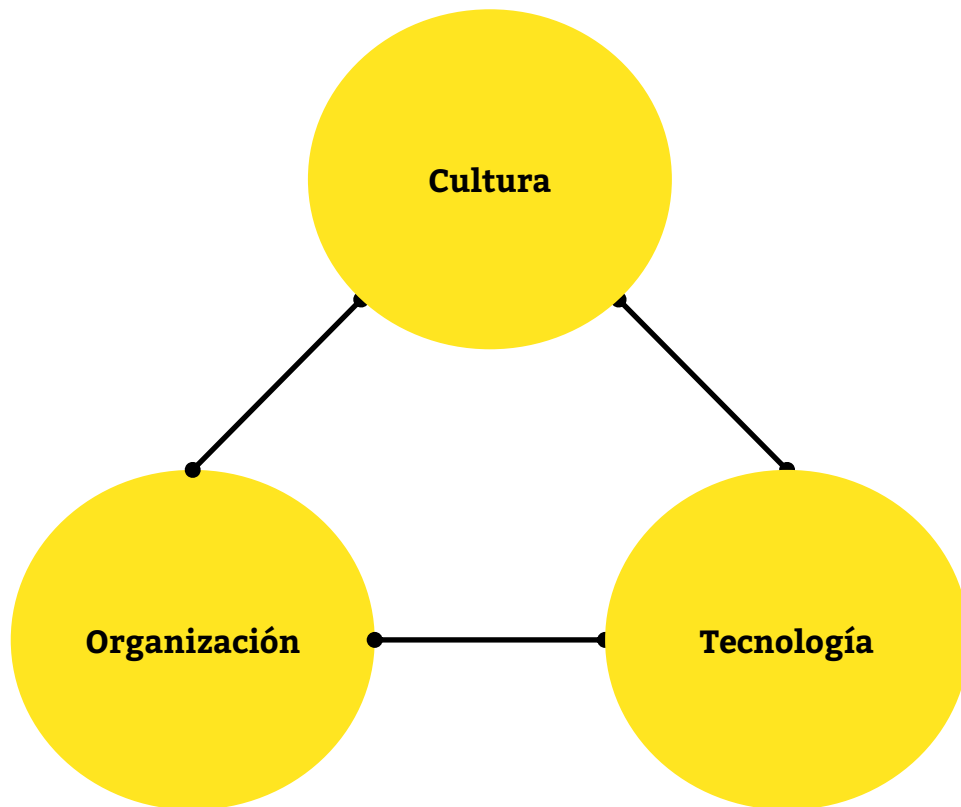
Estrategias para ganar

1. Adoptar la experimentación

2. Innovación Abierta

3. Diseño basado en data

4. Integración entre canales



“Open innovation is a paradigm that assumes that firms can and should use external ideas as well as internal ideas, and internal and external paths to market”

-Henry Chesbrough , Haas School of Business

Innovación Abierta

Líderes de hoy están abiertos a poner en las manos de terceros la capacidad de crear propuestas de valor

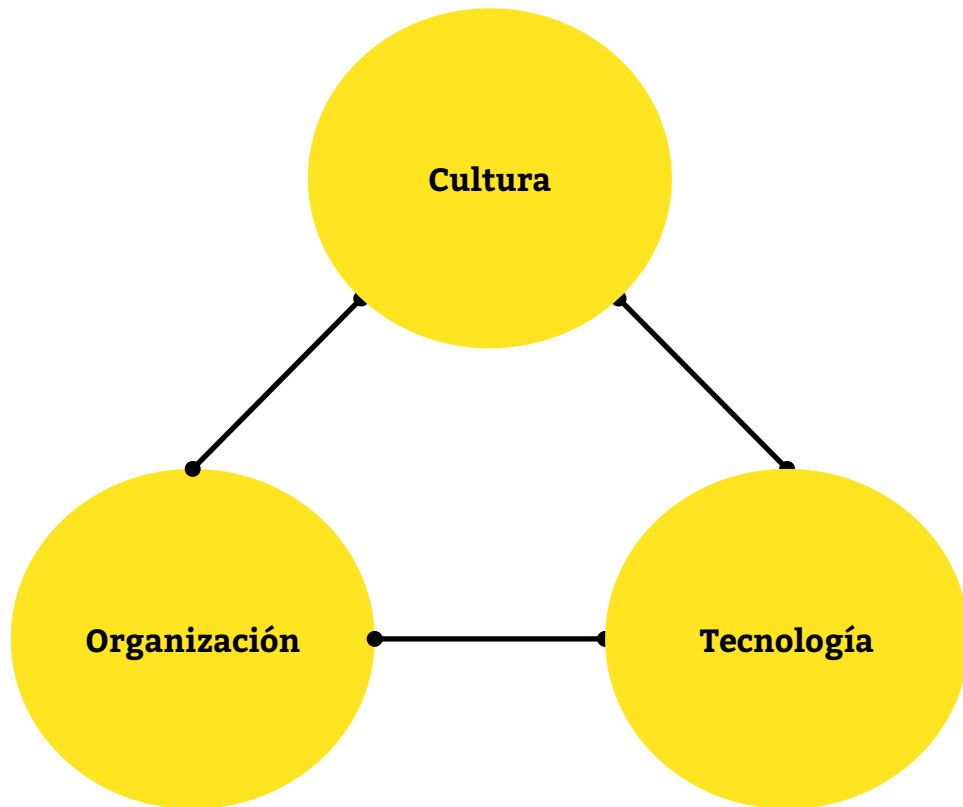
Currícula open source

The screenshot shows the GitHub profile page for 'Laboratoria'. The profile name is 'Laboratoria' with the bio 'Talento que transforma'. It lists locations as 'Perú, Chile, México, Brasil', website as 'http://laboratoria.la', and email as 'sumate@laboratoria.la'. The profile has 107 repositories, 48 people, 13 teams, and 4 projects. Under 'Pinned repositories', three repositories are shown: 'curricula-js' (Malla curricular Full Stack JavaScript @Laboratoria, 215 stars, 131 forks), 'curricula-ux' (Currícula UX en Laboratoria, 20 stars, 21 forks), and 'curricula-mobile' (Malla curricular de Mobile @Laboratoria, 6 stars, 5 forks). Below this is a search bar for repositories and filters for 'Type: All' and 'Language: All'. A 'New' button is also visible. At the bottom, a repository 'curso-liderazgo-digital-101' is partially visible, along with a 'Top languages' section showing JavaScript, CSS, and HTML.

<https://github.com/laboratoria>

Estrategias para ganar

1. Adoptar la experimentación
2. Innovación Abierta
- 3. Diseño basado en data**
4. Integración entre canales



El reto es convertir la información en conocimiento, y usar ese conocimiento para darle a los clientes lo que quieren”

-Francisco Gonzalez, CEO BBVA

Diseño basado en data

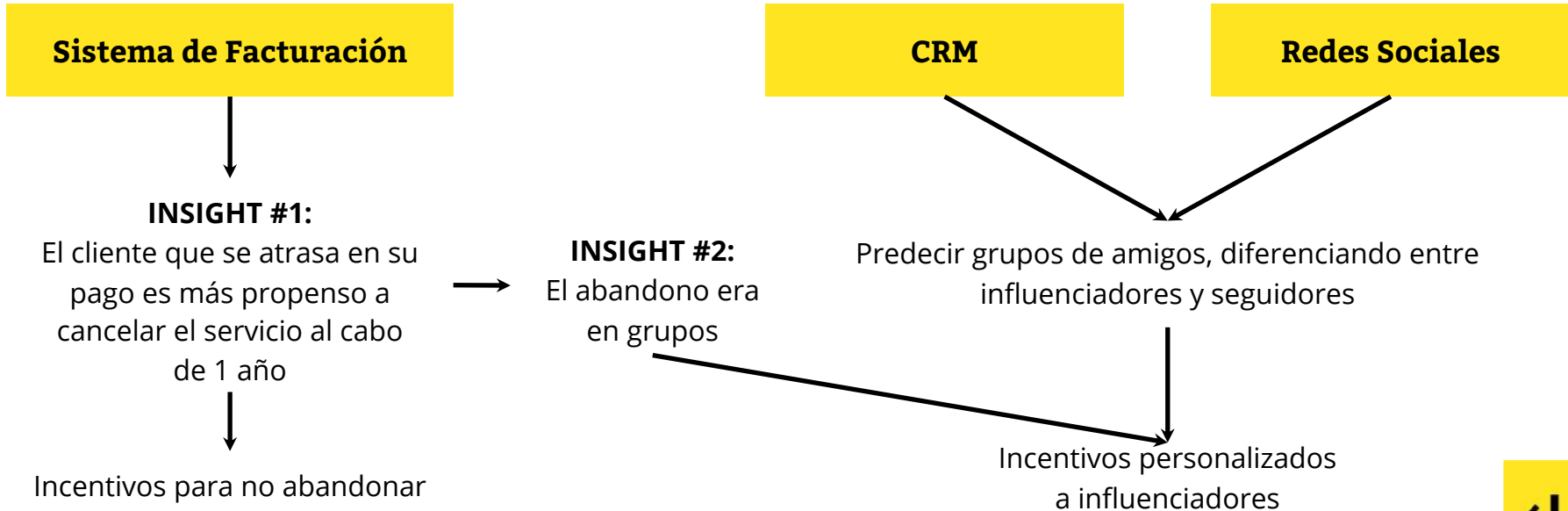
Las empresas que ganan en digital tienen la capacidad de convertir data en conocimiento y utilizar ese conocimiento para diseñar mejores experiencias e impulsar el negocio.

El recurso más valioso del mundo ya no es el petróleo, sino que la información





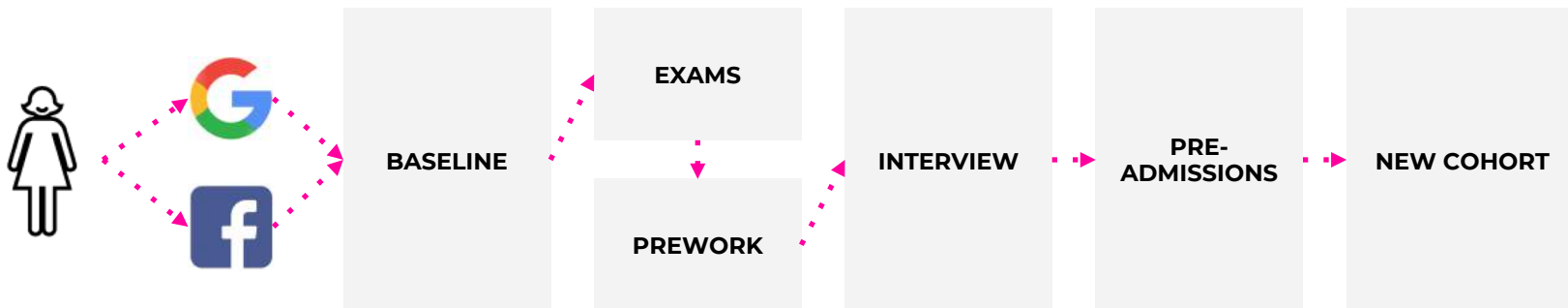
Integrando data de diferentes sistemas T-Mobile logró
reducir el abandono en 50%



Buscando talento & potencial

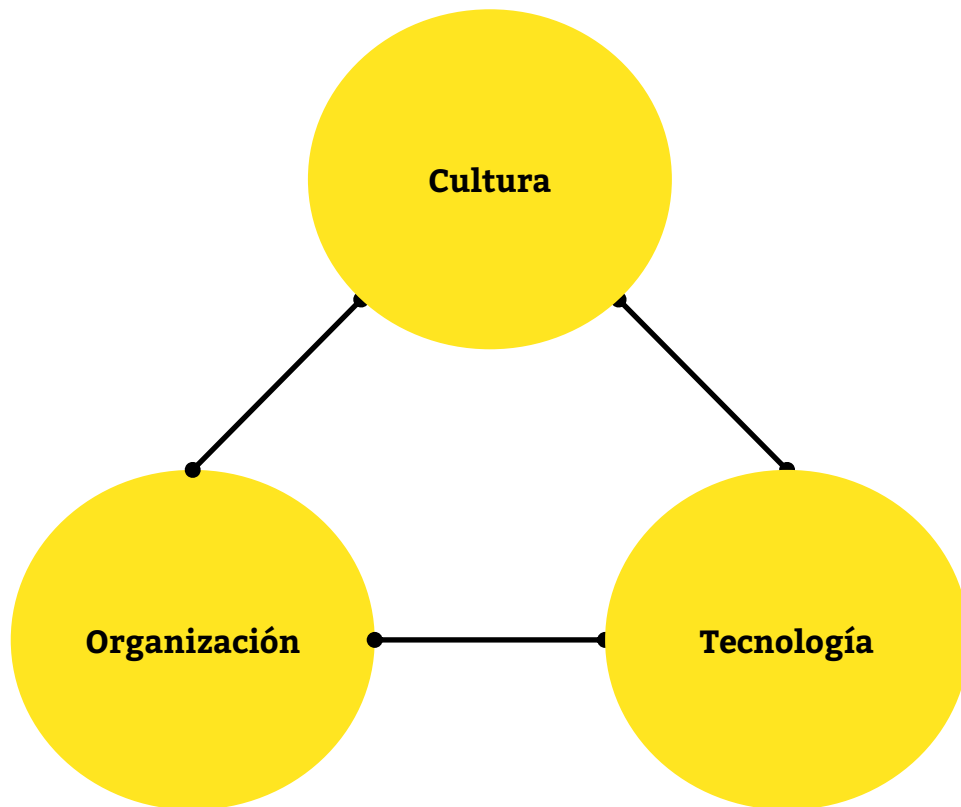


9% acceptance rate



Estrategias para ganar

1. Adoptar la experimentación
2. Innovación Abierta
3. Diseño basado en data
- 4. Integración entre canales**



"We're indifferent to whether she converts in the store or online. We just want her to shop with Macy's."

-Jennifer Kasper, Group VP Macy's

Integración entre canales

Las empresas que gana en digital reconocen que sus usuarios exigen que la experiencia a través de canales sea consistente, integrada y fluida.

Agile Classroom 2.0





Learning Management System

The screenshot displays a web browser window with the address bar showing a URL from Firebase. The browser's bookmark bar includes folders for 'Apps', 'Laboratoria', 'Selección', 'Inserción', 'Legs', 'Comunal', 'Personal', 'Corporate Training', and 'Tech'. The LMS interface features a dark sidebar on the left with icons for navigation, home, and settings. The main content area is titled 'Programación básica' and lists three units, each with a 'CONTINUAR' button and a '51h' timer.

Programación básica 51h

Unidad 1: Bienvenida

Darle la bienvenida a la nueva promoción, conocer cómo se aprende en Laboratoria y empezar las clases.

5 partes | Duración estimada: 4.3h **CONTINUAR**

Unidad 2: La línea de comandos y Git

... 4 partes | Duración estimada: 2.3h **CONTINUAR**

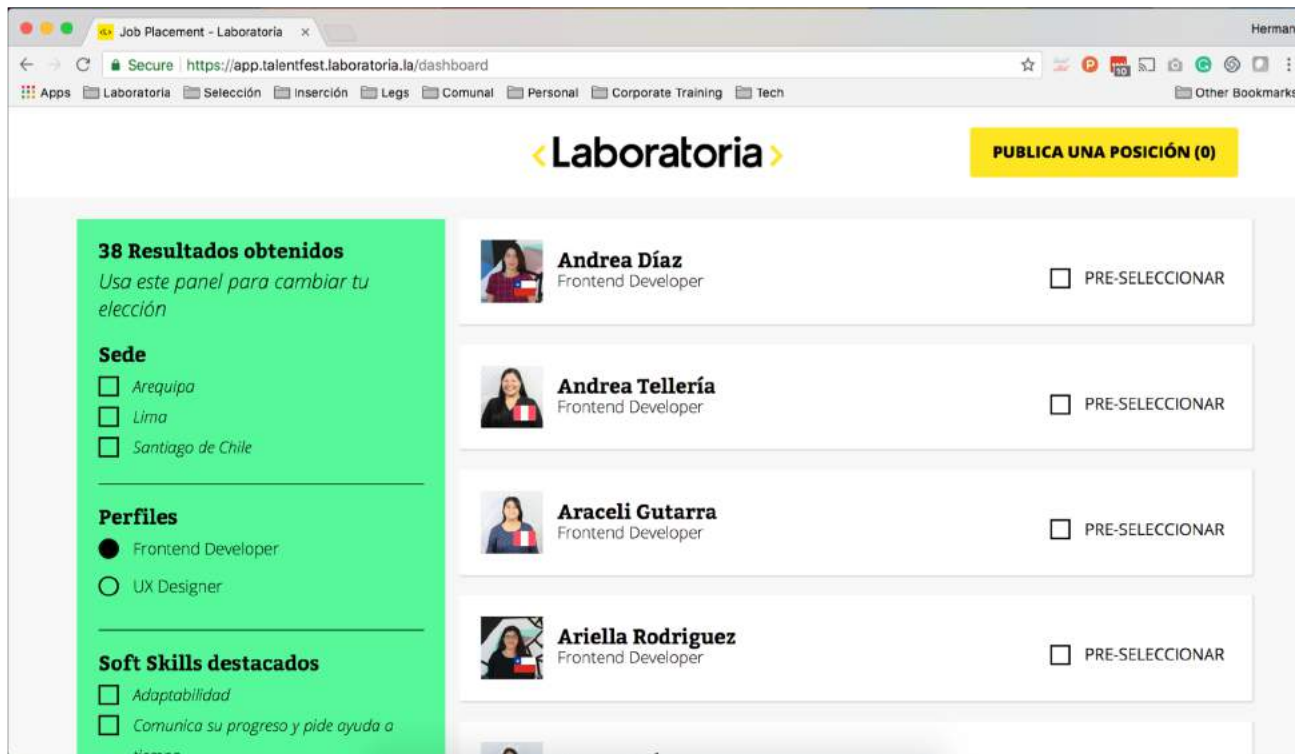
Unidad 3: Arreglos (Arrays)

...

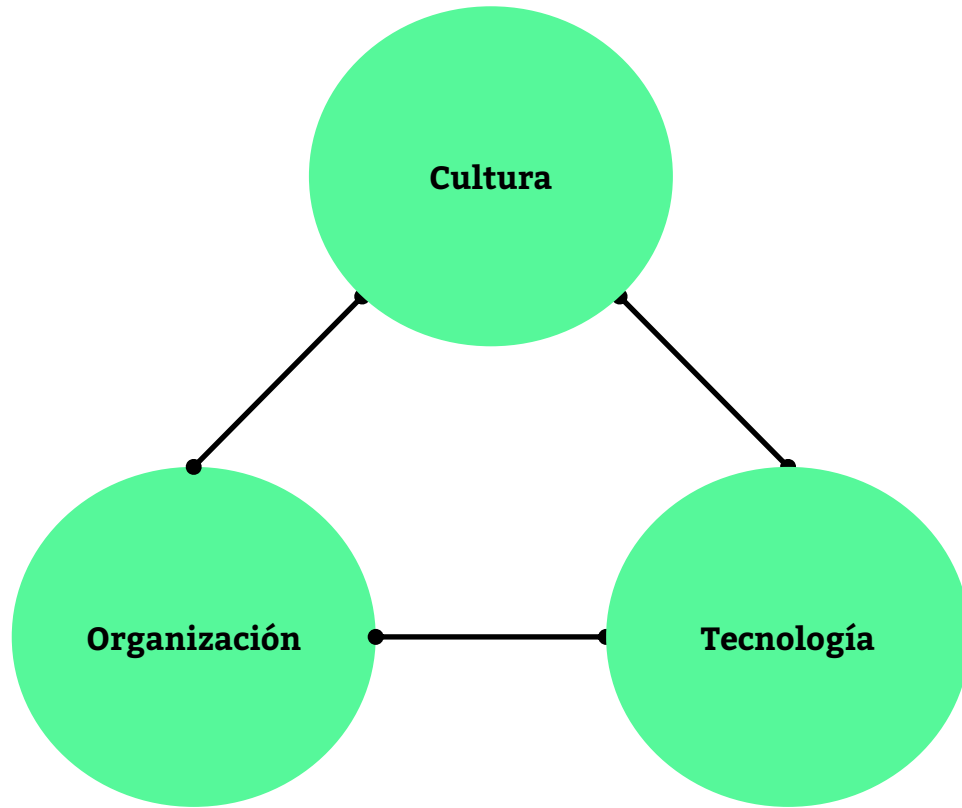
Talent Fest



App de Talento



<https://app.talentfest.laboratoria.la>





Cultura de Trabajo

◁Laboratoria▷

Our book of culture



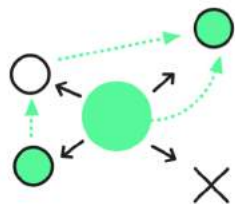
We care about our students

And all we do is focused on serving them better.



We act as owners

Working with passion and commitment, and acting with integrity to always do what's best for Laboratoria.



We are (smart) risk-takers

Daring to try new things to become most innovative education company in the world.



We play as a team

Building honest relationships and going out of our way to help others succeed.

We strive for excellence

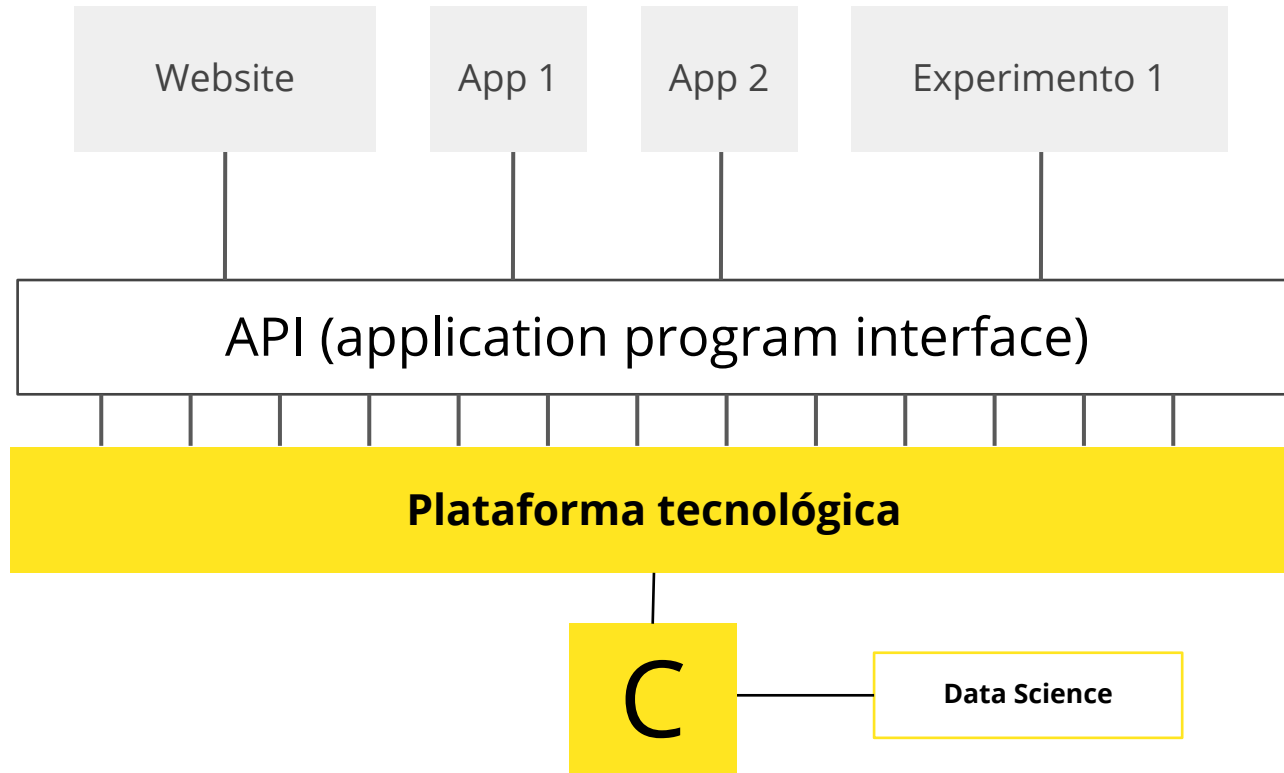
Setting ourselves to do awesome work, always.



Plataforma Tecnológica

◁Laboratoria▷

Application Program Interface (API)



Laboratoria WIKI

<L>

Home

Dashboard

- ✓ Ciudades
- ✓ Productos
- ✓ Marca
- ✓ Talento y Cultura
- ✓ Finanzas
- ✓ Tools



WELCOME
<LABORATORIANS>

<L>



Estructura Organizacional

◁Laboratoria▷

Identificando el tipo de iniciativa



Proyecto

Es un esfuerzo temporal que tiene un alcance definido desde su inicio. Conoces el problema y sabes cuál es la solución.

(certidumbre, sin cambios)

VS.



Producto

Es un esfuerzo donde no se conoce con certeza el problema, y menos la solución. Es iterativa y está en constante cambio.

(Incertidumbre, cambios)

Nuestros Productos



El Producto está vivo

- Proceso de convocatoria y selección
- Currícula, metodología del aula y LMS para alumnas
- Proceso de Job Placement y App de talento para empresas

Siempre en constante evolución, para cada vez entregar más valor.

La estructura organizacional en Laboratorio

Servicios

Finanzas

RR.HH.

Partnerships

Brand

Operaciones

Brasil

Chile

México

Perú

Productos

Selección

Bootcamp

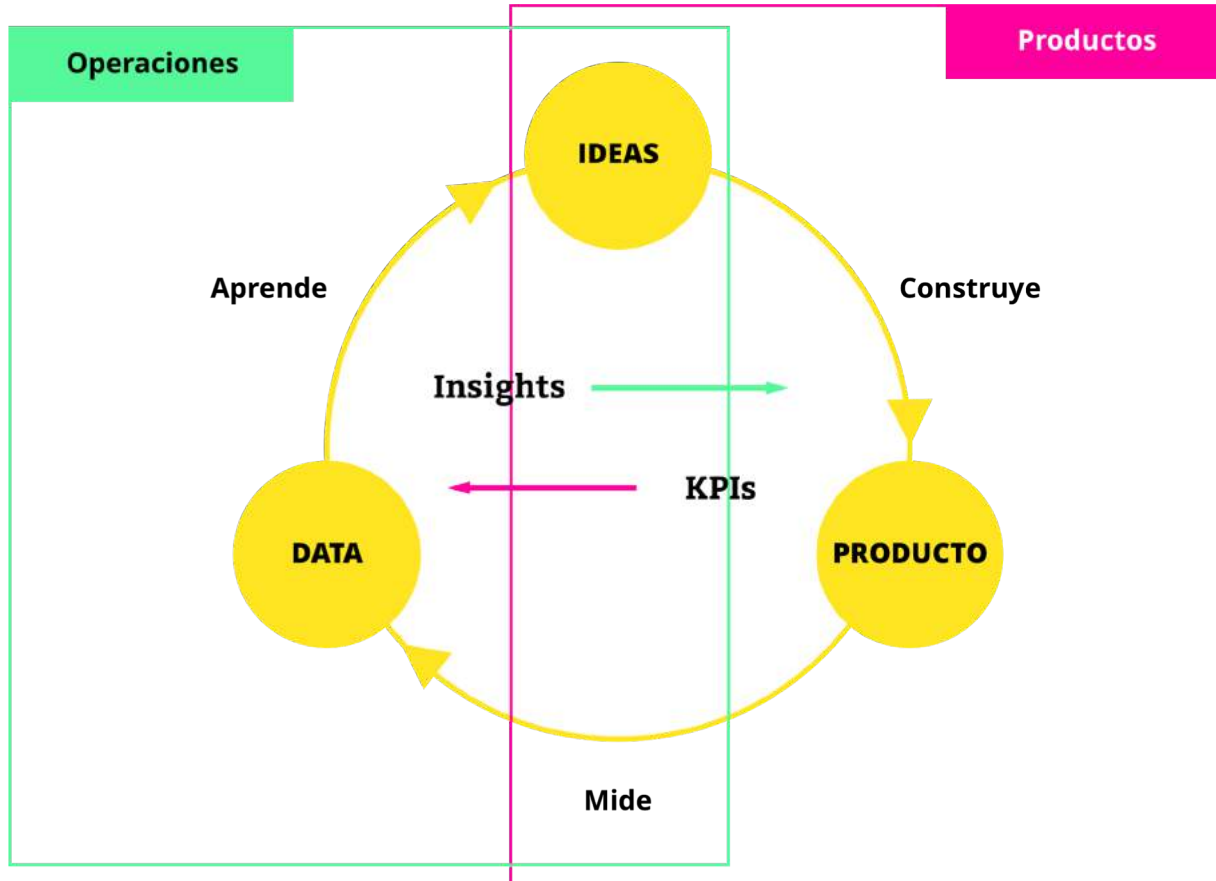
Inserción

L4B

LMS/API

Alumni

La estructura organizacional en Laboratorio



La estructura organizacional en Laboratorio

Selección

- Independiente
- Autónomo
- Multidisciplinario
- Control End-to-End

Productos

Selección

Bootcamp

Inserción

L4B

API

CE

Transformación¹

Es el cambio radical en la estrategia del negocio, el modelo operativo, el talento y la cultura con el objetivo de satisfacer las expectativas de los clientes.

² digital

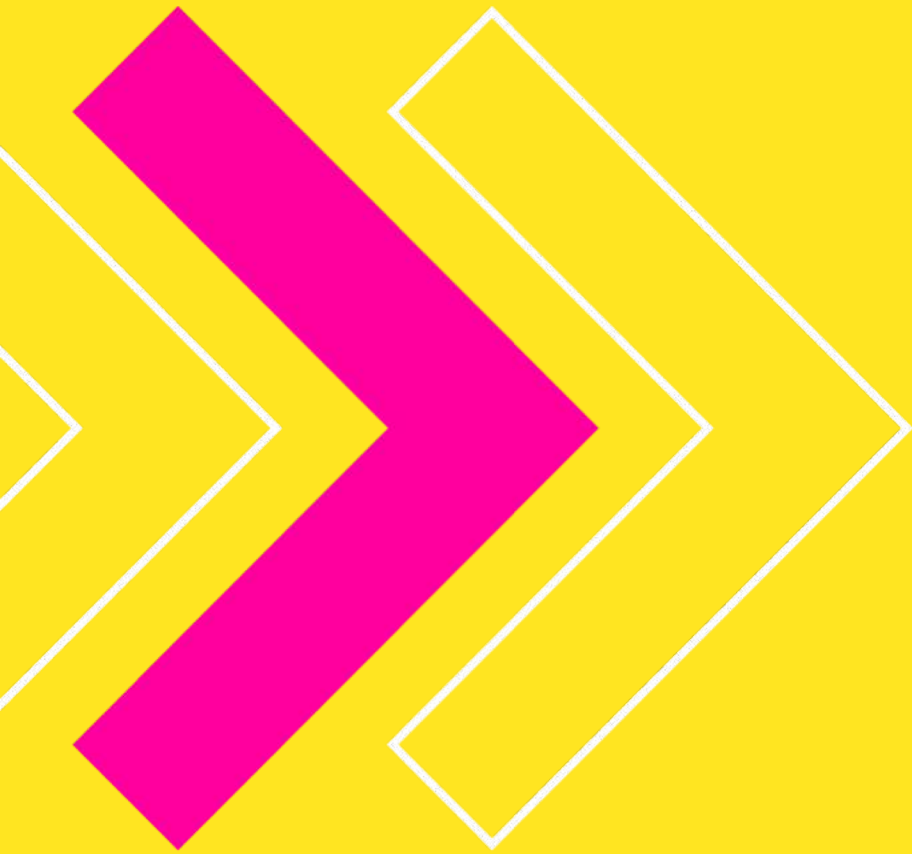
DESIGN
THINKI

SAY AGILE ONE MORE TIME.

**I DARE YOU, I
DOUBLE DARE YOU!**

BASICALLY IT MAKES THE SAME MISTAKES THAT WE'VE ALWAYS MADE — BUT IT MAKES THEM SO MUCH FASTER!





Gracias!!!

Marisol Alarcón

marisol@laboratoria.la