



<Laboratoria>
Talento que transforma

"No entiendo
por qué la
gente se asustó
de lo nuevo"



2014...Google Developer Meetup

La oportunidad



Talento siendo
desperdiciado

>40MM

Mujeres jóvenes en LATAM no están
estudiando o trabajando o están en el
mercado informal (OECD).

La oportunidad

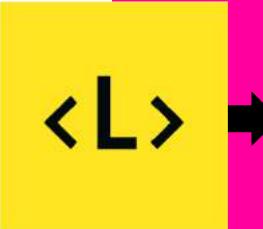


El mercado tech
necesita talento diverso

>1.2M, <10%

Se necesitarán >1.2MM de desarrolladores de software para el 2025 (BID). Lo que más se necesita son mujeres. (<10% de developers en el mundo, Stackoverflow).

La oportunidad



Talento siendo
desperdiciado

>40MM

Mujeres jóvenes en LATAM no están
estudiando o trabajando o están en el
mercado informal (OECD).

El mercado tech
necesita talento diverso

>1.2M, <10%

Se necesitarán >1.2MM de desarrolladores de
software para el 2025 (BID). Lo que más se
necesita son mujeres. (<10% de developers en
el mundo, Stackoverflow).

El modelo

Un nuevo modelo de educación técnica
orientada al trabajo, integral y responsable



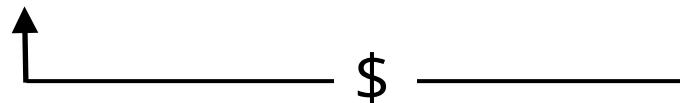
Proceso de
selección



Formación
(tech. + soft + agile)



Empleabilidad
Red de egresadas





MISIÓN

Darle a miles de mujeres una carrera en tecnología que transforme su futuro.



Melo Sotomayor with Kenny Lupa at Punto azul - Benavides.

October 21 at 3:46pm · Miraflores District ·

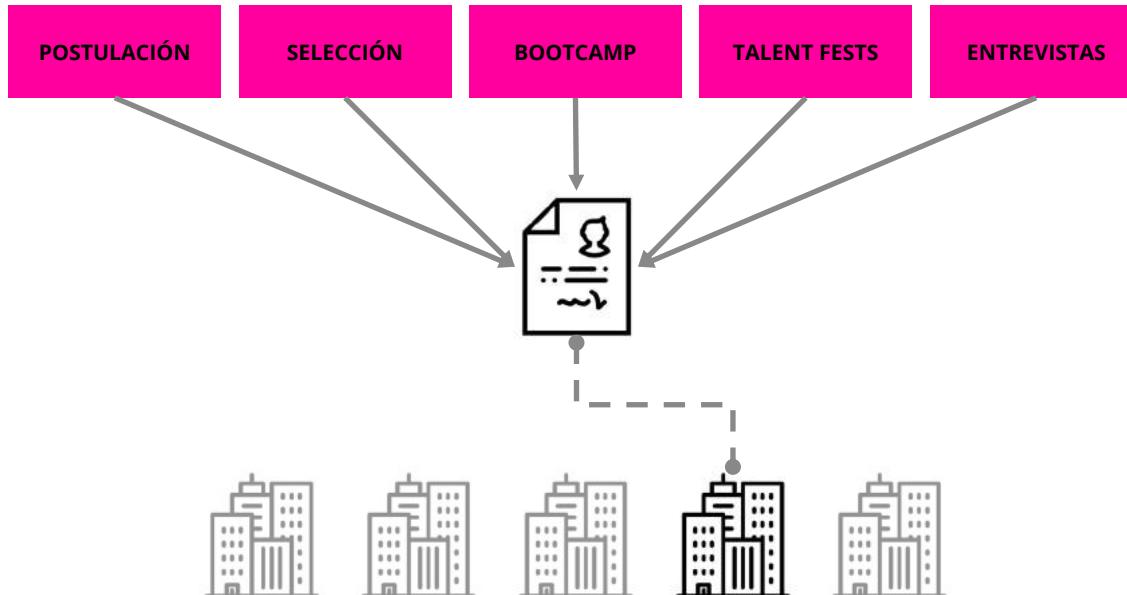
Regresar, pero en otras circunstancias.

Punto azul fue mi primer trabajo saliendo del colegio. Hoy vuelvo con Kenny en nuestra hora de almuerzo. 😊❤️🍪🍋



Colocación de talento diverso

Reducimos el esfuerzo, costos y tiempo de inversión de una empresa en identificar el talento que necesita.





Nikolaj Gregorcic Möller

Jefe de Proyectos, Procesos, Sistemas y...
1 hora

+ Seguir

Excelente jornada de la Plataforma de Innovación de BancoEstado en el Talent Fest de Laboratoria! Hoy damos la bienvenida a 9 programadoras talentosas y llenas de energía a BancoEstado! **Carlos Oviedo Jeannette Escudero Laboratoria Claudia Alfaro José Tomás Lobo Mariana Costa Checa**



< Laboratoria >
Talent Fest

Fuente de talento para empresas líderes

1

Agencias

2

Startups

3

Fábricas de Software

4

Transformación Digital



ThoughtWorks®



falabella



BancoEstado®

+ 300 empresas ya contratan nuestro talento!



Nuestra Visión

Convertirnos en la principal fuente de talento tech femenino de América Latina para el mundo



Fuente de talento para empresas líderes

1

Agencias

2

Startups

3

Fábricas de Software

4

Transformación Digital



ThoughtWorks®



falabella

accenture >

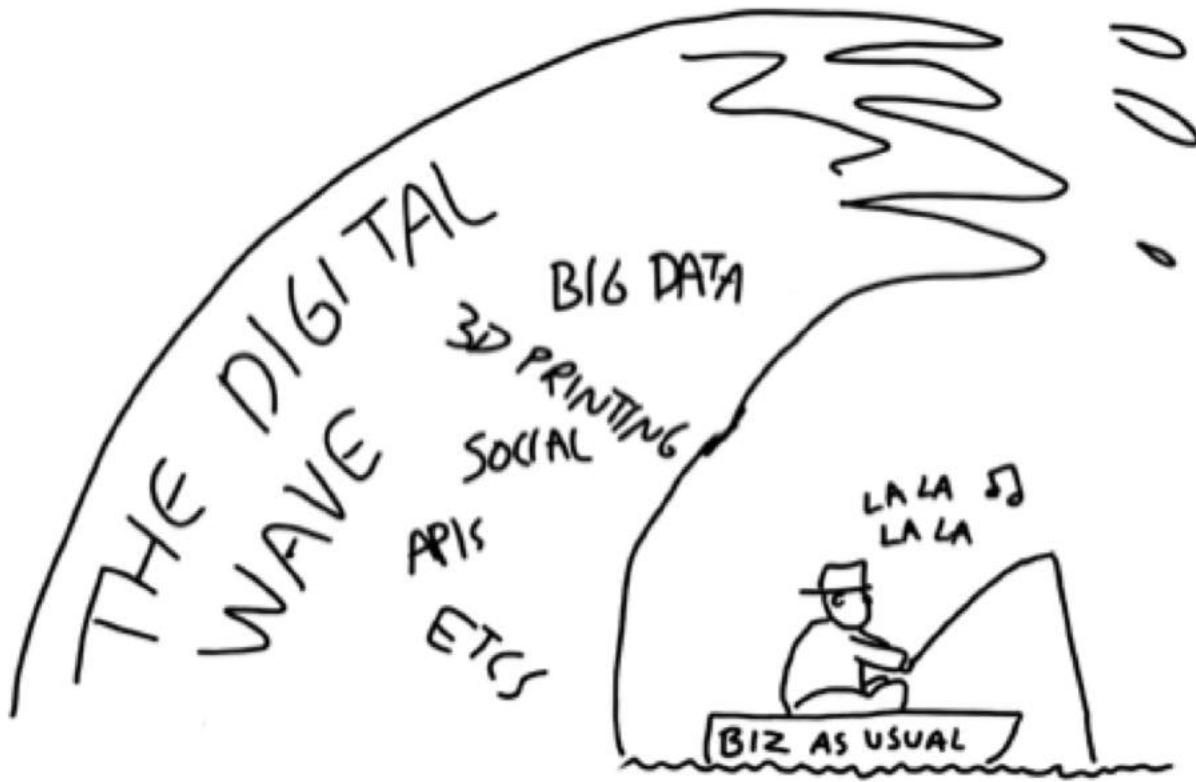


BancoEstado®

+ 200 empresas ya contratan nuestro talento!

<L>

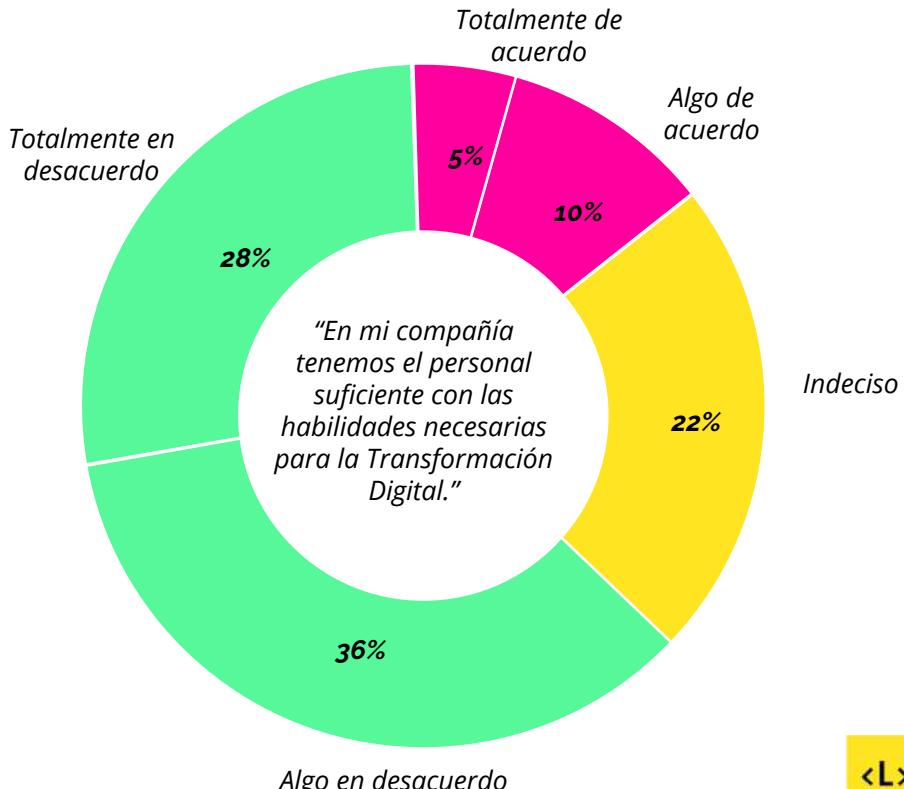
Corporate Training



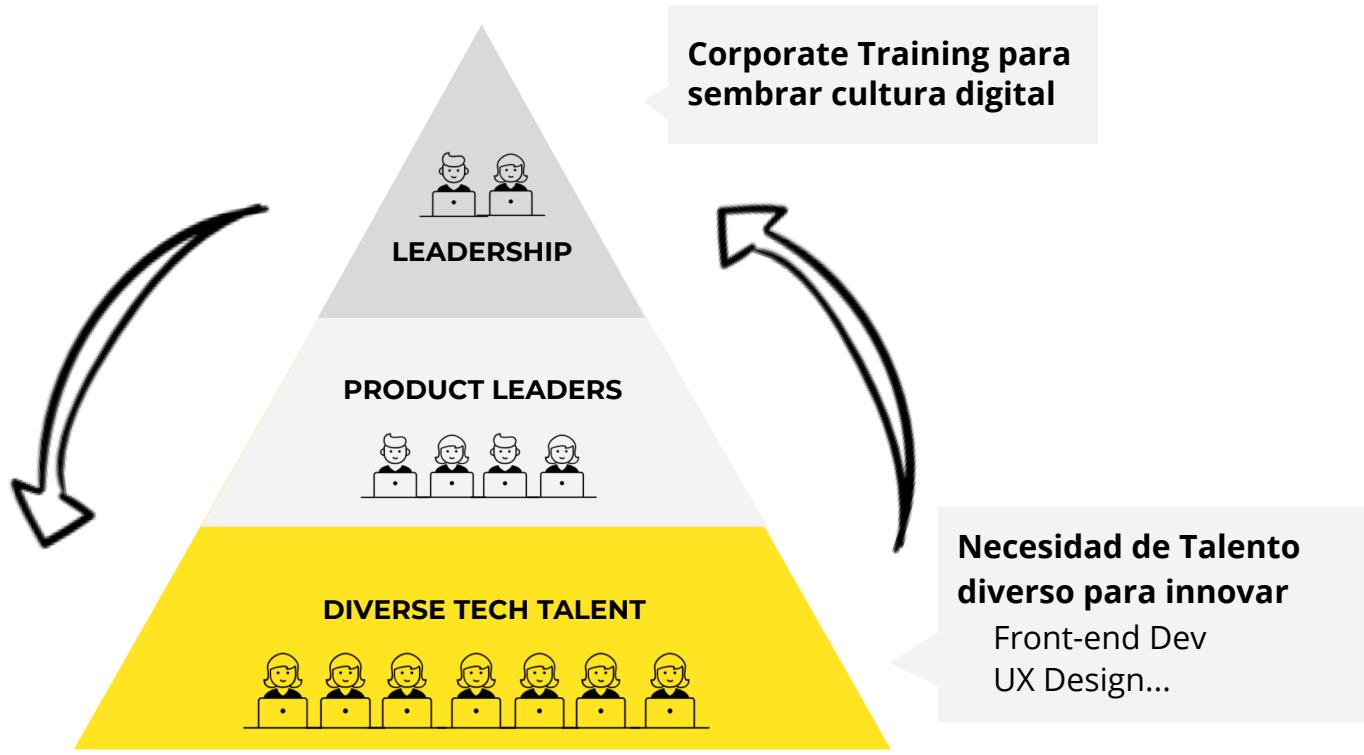
Brecha de habilidades en la fuerza laboral

Solo el 15%

De las compañías afirma que sus colaboradores tienen las **habilidades necesarias para enfrentar la transformación digital**



Creciendo una industria competitiva, inclusiva y diversa





5
Centros



+900
Graduadas



80%
De
empleabilidad



3x
Aumento de
ingresos



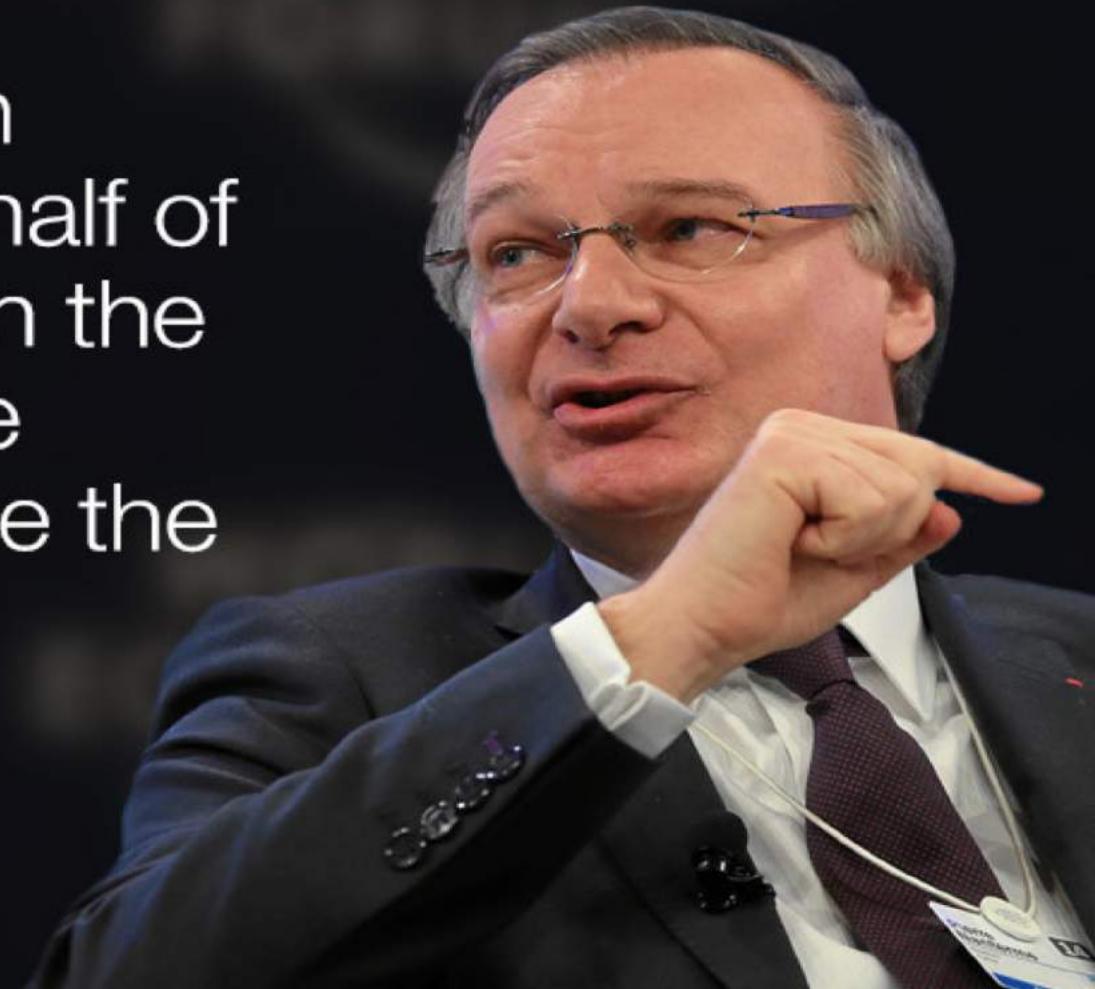
+300
Compañías
empleadoras



+2.000
Ejecutivos
capacitados

Digital is the main reason just over half of the **companies** on the Fortune 500 have **disappeared** since the year 2000

Pierre Nanterme
CEO of Accenture



Transformación²

¹ digital

Es la habilitación de
capacidades innovadoras
mediante la implementación de
nueva tecnología

Transformación²

Es el cambio radical en la estrategia del negocio, el modelo operativo, el talento y la cultura con el objetivo de satisfacer las expectativas de los clientes.

¹ digital

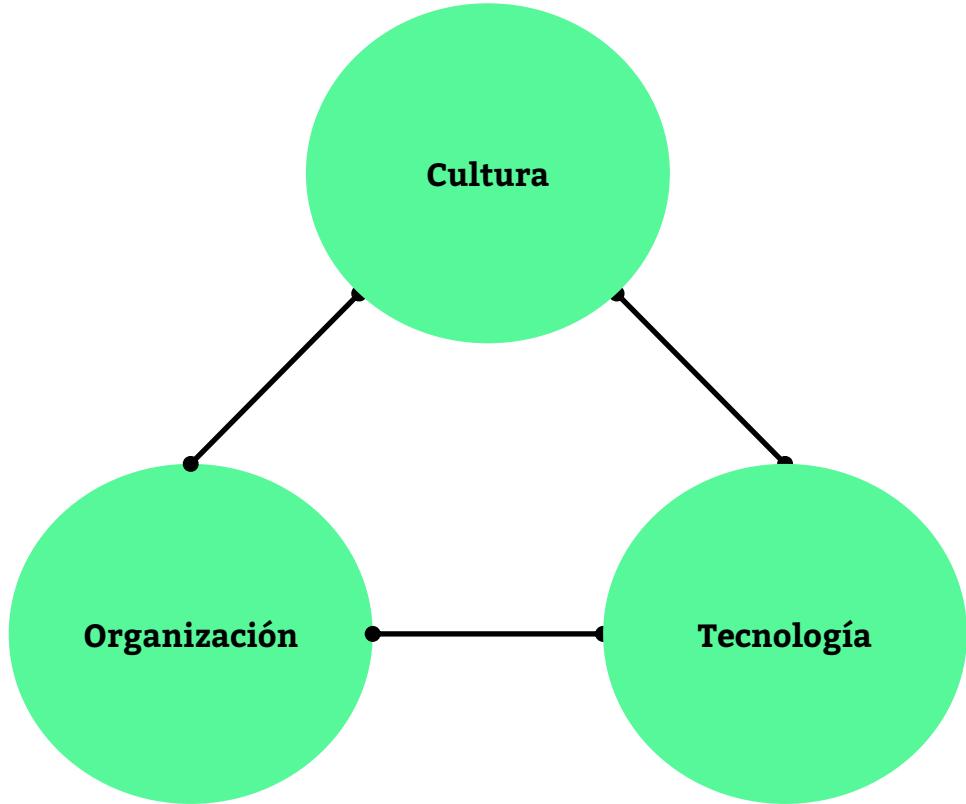
Es la habilitación de capacidades innovadoras mediante la implementación de nueva tecnología



**DIGITAL TRANSFORMATION IS
PEOPLE!!!!**

Estrategias para ganar

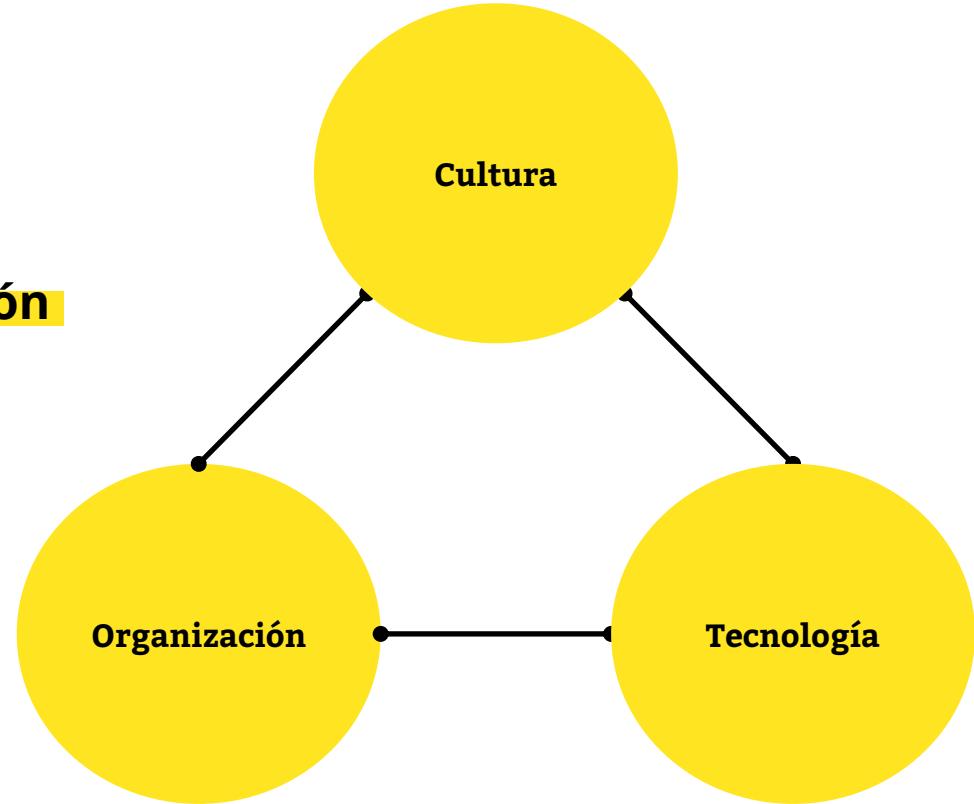
1. Adoptar la experimentación
2. Innovación Abierta
3. Diseño basado en data
4. Integración entre canales



Estrategias para ganar

1. Adoptar la experimentación

2. Innovación Abierta
3. Diseño basado en data
4. Integración entre canales



"I have not failed. I've just found 10,000 ways that won't work."

-Thomas Edison

Adoptar la experimentación

En lugar de apostar millones de dólares en soluciones que no llegan a tener tracción, los líderes de hoy están apostando por procesos de desarrollo iterativos, basados en la experimentación.

Adoptar la experimentación

 GrowthHackingIdea.com

Unstamped cards vs Pre-stamped cards



The pre-stamped cards resulted in **178%** more repeat business than the unstamped ones.

 **Aladdin**
@happyaladdin

 Follow

"Pre-stamped loyalty cards resulted in 178% more repeat business than the unstamped ones." - [medium.com/@happyaladdin/...](https://medium.com/@happyaladdin/)

10:03 AM - 4 Jan 2016

4 8 11

than the unstamped ones.

Researchers handed out loyalty cards at a car wash. The cards offered a stamp for every car wash the customer bought.

Half of the cards had spots for **eight stamps**, with a free car wash offered for collecting all eight. The other half had spots for ten stamps, but **two of the spots came pre-stamped** (*oooooooo vs ooooooooXX*).

The result?

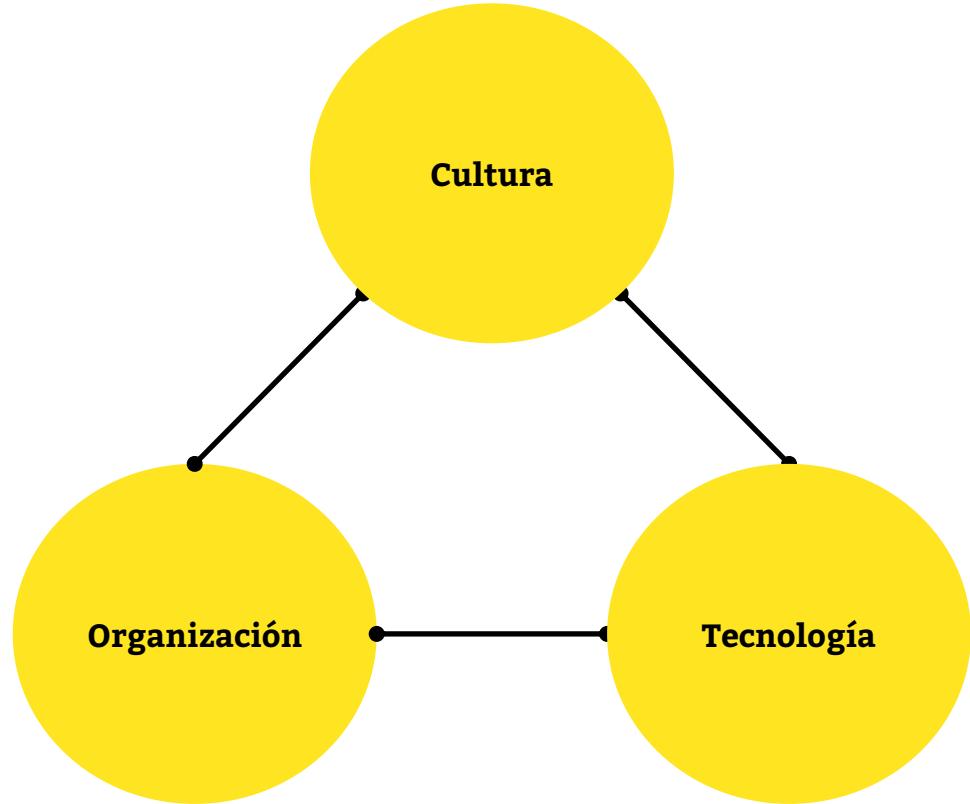
The pre-stamped cards resulted in **178% more repeat business**

<https://medium.com/startup-grind/top-10-proven-growth-hacking-ideas-for-2016-bcd3c126de63>



Estrategias para ganar

1. Adoptar la experimentación
- 2. Innovación Abierta**
3. Diseño basado en data
4. Integración entre canales



“Open innovation is a paradigm that assumes that firms can and should use external ideas as well as internal ideas, and internal and external paths to market”

-Henry Chesbrough , Haas School of Business

Innovación Abierta

Líderes de hoy están abiertos a poner en las manos de terceros la capacidad de crear propuestas de valor

Curriculum open source

The screenshot shows the GitHub profile for the organization "Laboratoria". The profile page includes the following elements:

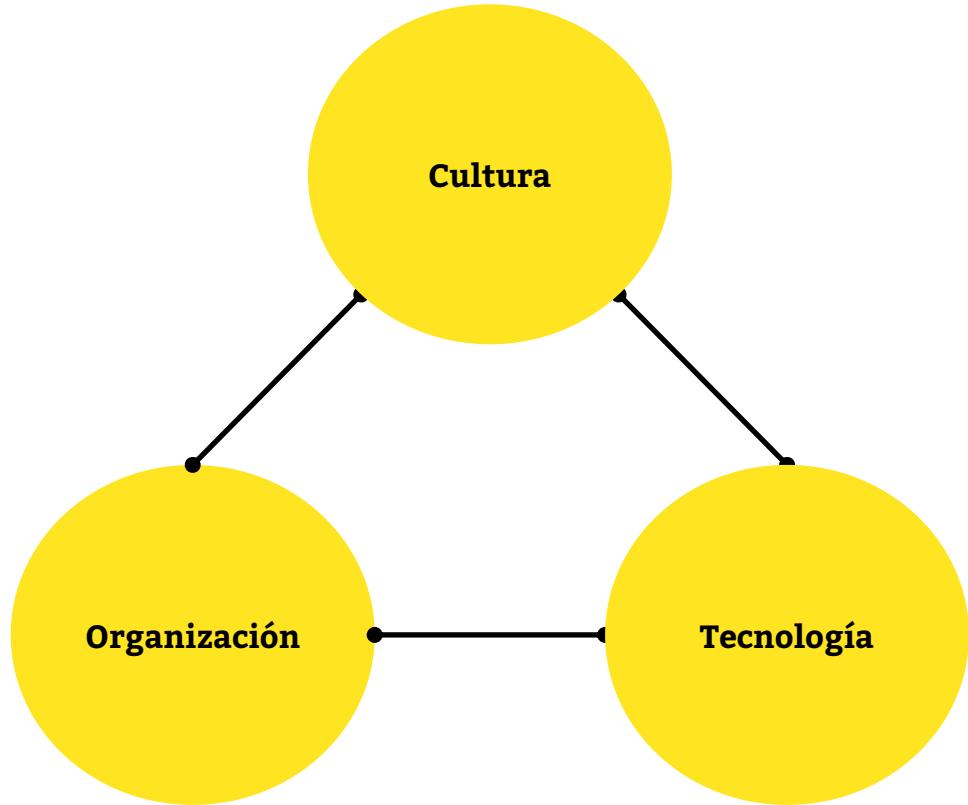
- Laboratoria Logo:** A yellow square containing a black 'L' and 'R' icon.
- Tech Stack:** Talento que transforma, Perú, Chile, México, Brasil, http://laboratoria.la, sumate@laboratoria.la
- Navigation Bar:** Repositories (107), People (48), Teams (13), Projects (4), Settings.
- Pinned repositories:**
 - curricula-js:** Malla curricular Full Stack JavaScript @Laboratoria. 1 star, 131 forks.
 - curricula-ux:** Currícula UX en Laboratoria. 20 stars, 21 forks.
 - curricula-mobile:** Malla curricular de Mobile @Laboratoria. 6 stars, 5 forks.
- Search and Filter:** Search repositories..., Type: All, Language: All, New button.
- Course Preview:** curso-liderazgo-digital-101, Este curso enseña la importancia del entendimiento de las estrategias, y el impacto de ellas en cualquier rol de un equipo de producto.
- Top Languages:** JavaScript (yellow dot), CSS (blue dot), HTML (red dot).

<https://github.com/laboratoria>



Estrategias para ganar

1. Adoptar la experimentación
2. Innovación Abierta
- 3. Diseño basado en data**
4. Integración entre canales



El reto es convertir la información en conocimiento, y usar ese conocimiento para darle a los clientes lo que quieren”

-Francisco Gonzalez, CEO BBVA

Diseño basado en data

Las empresas que ganan en digital tienen la capacidad de convertir data en conocimiento y utilizar ese conocimiento para diseñar mejores experiencias e impulsar el negocio.

El recurso más valioso del mundo ya no es el petróleo, sino que la información

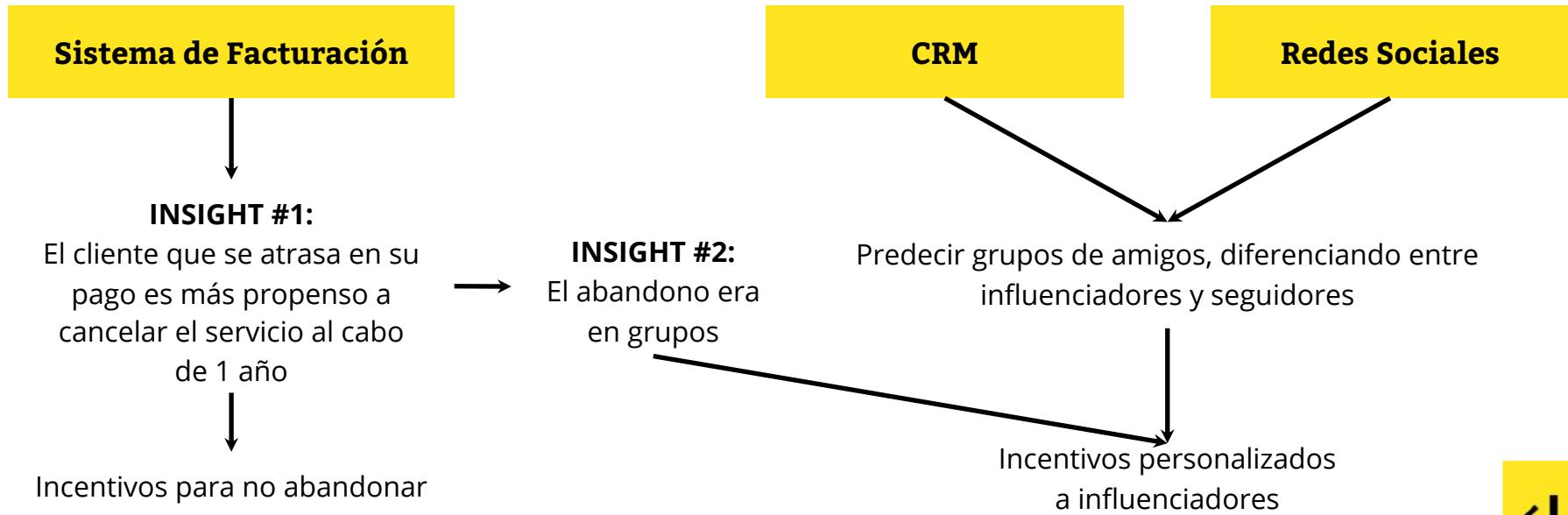


<L>

David



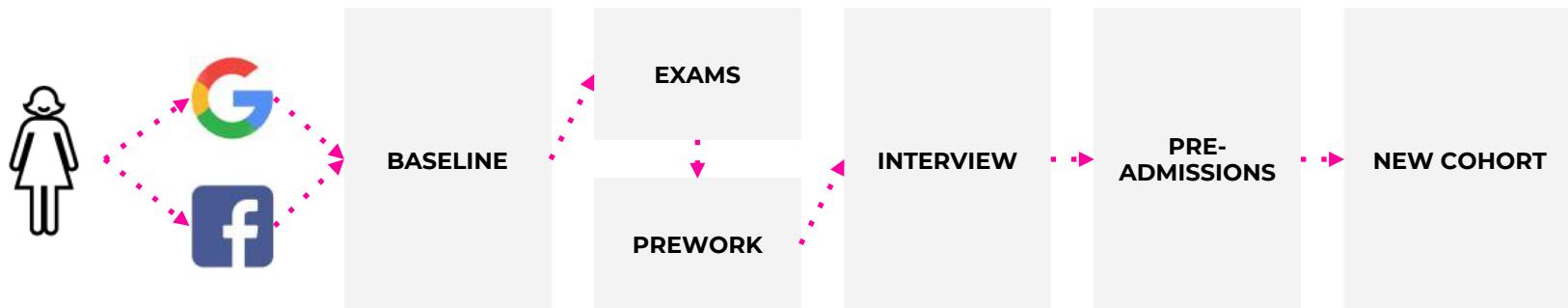
Integrando data de diferentes sistemas T-Mobile logró
reducir el abandono en 50%



Buscando talento & potencial

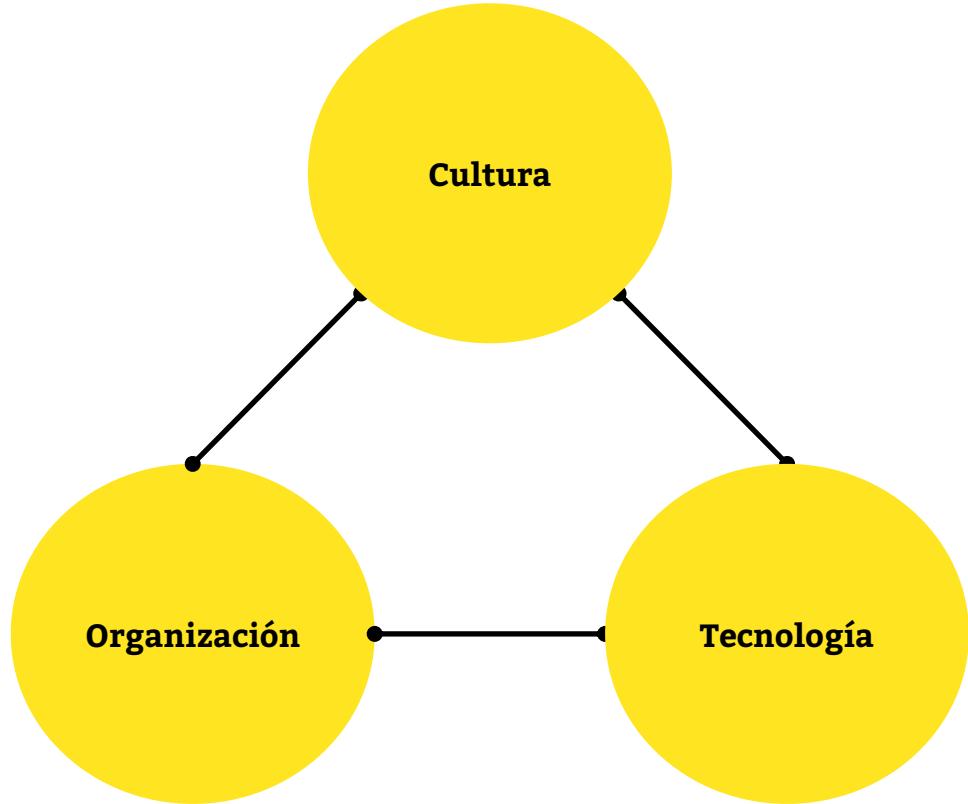


9% acceptance rate



Estrategias para ganar

1. Adoptar la experimentación
2. Innovación Abierta
3. Diseño basado en data
- 4. Integración entre canales**



"We're indifferent to whether she converts in the store or online. We just want her to shop with Macy's."

-Jennifer Kasper, Group VP Macy's

Integración entre canales

Las empresas que gana en digital reconocen que sus usuarios exigen que la experiencia a través de canales sea consistente, integrada y fluida.

Agile Classroom 2.0

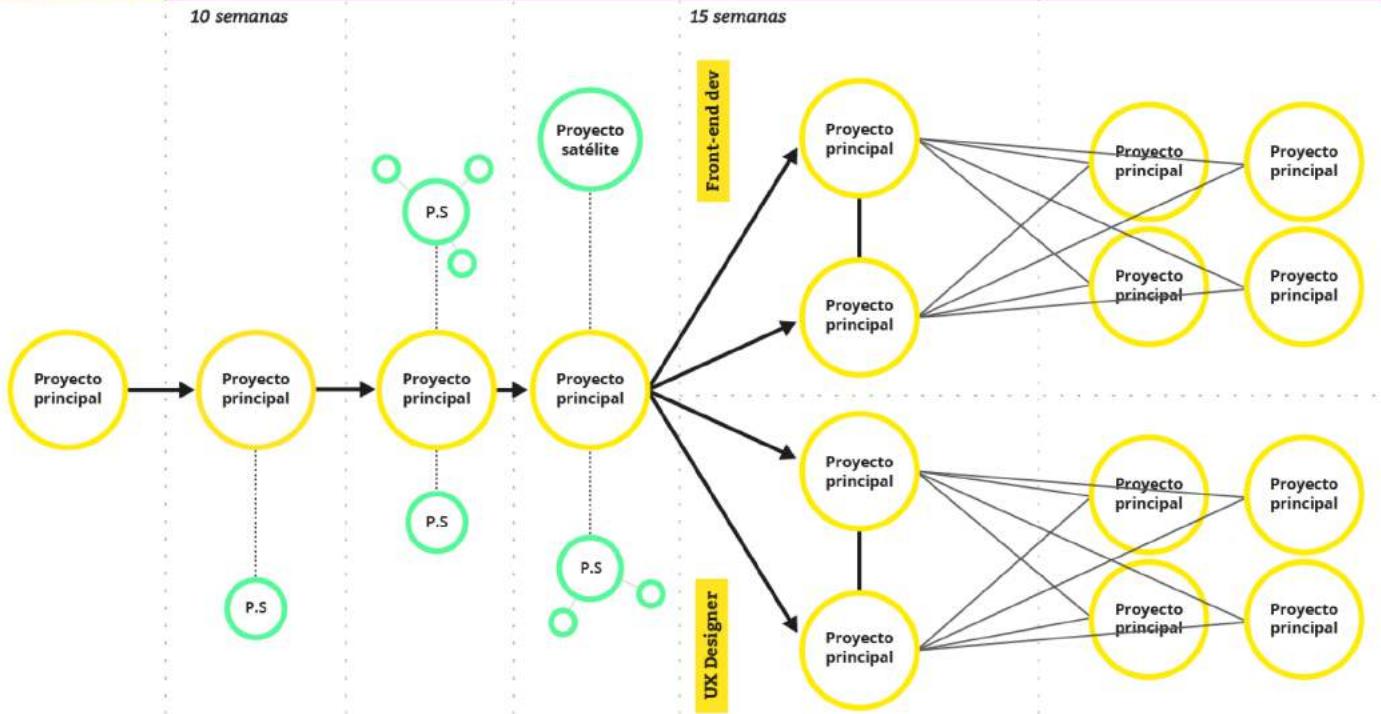


<L>

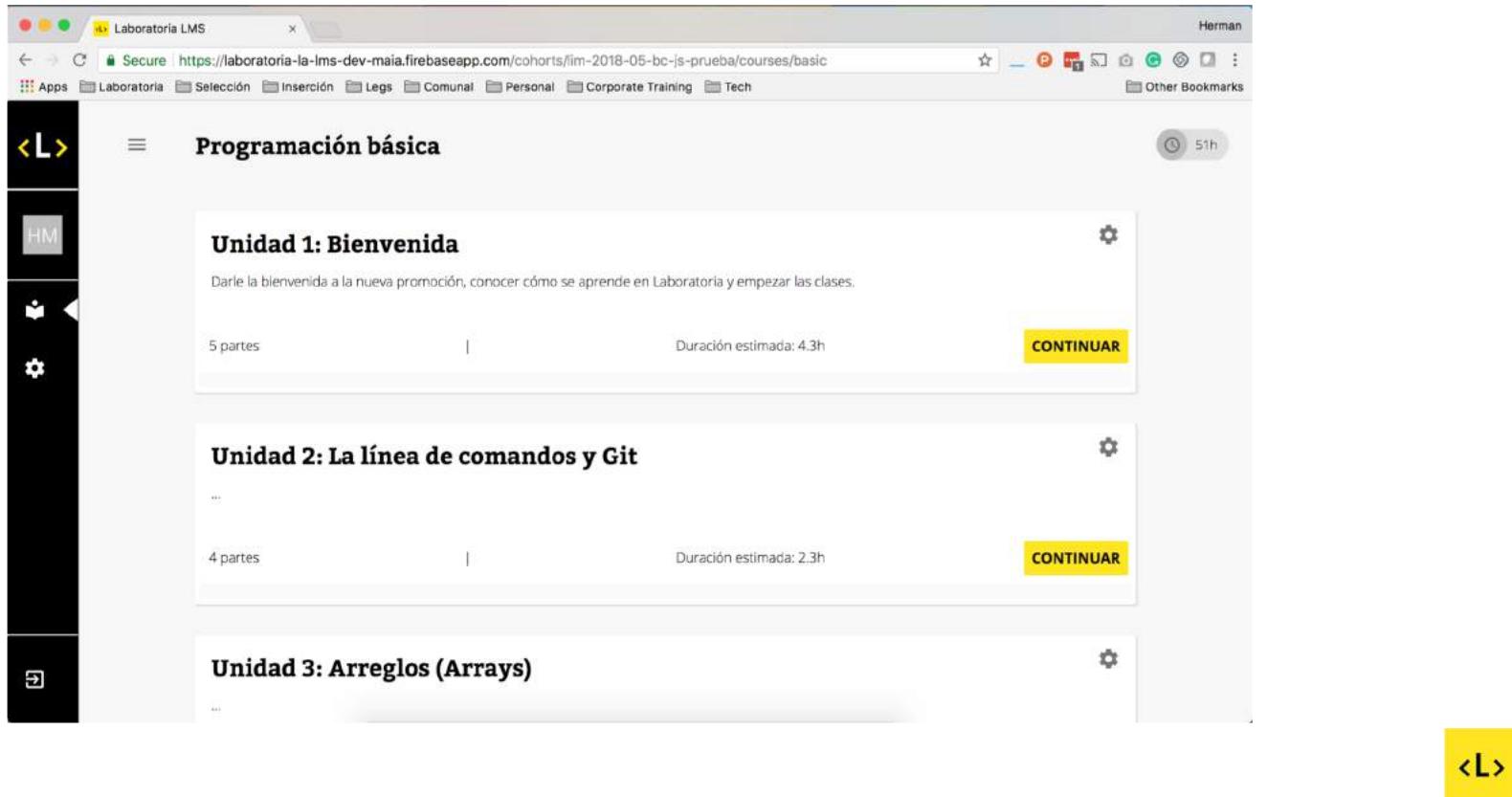
Agile Classroom 2.0

Talento
Pre-seleccionado

Simulando El Ambiente Laboral



Learning Management System



The screenshot shows a web browser window for the "Laboratoria LMS" at the URL <https://laboratoria-la-lms-dev-maia.firebaseio.com/coHORTS/lm-2018-05-bc-js-prueba/courses/basic>. The user is logged in as "Herman". The main content area displays three course units:

- Unidad 1: Bienvenida**
Darle la bienvenida a la nueva promoción, conocer cómo se aprende en Laboratoria y empezar las clases.
5 partes | Duración estimada: 4.3h **CONTINUAR**
- Unidad 2: La línea de comandos y Git**
...
4 partes | Duración estimada: 2.3h **CONTINUAR**
- Unidad 3: Arreglos (Arrays)**
...

A vertical sidebar on the left contains icons for navigation and settings, and a yellow footer bar with the "L" logo is visible.

Talent Fest



<L>

App de Talento

Job Placement - Laboratoria x Herman

Secure https://app.talentfest.laboratoria.la/dashboard

Apps Laboratoria Selección Inserción Legs Comunal Personal Corporate Training Tech Other Bookmarks

Laboratoria

PUBLICA UNA POSICIÓN (0)

38 Resultados obtenidos
Usa este panel para cambiar tu elección

Sede

- Arequipa
- Lima
- Santiago de Chile

Profiles

- Frontend Developer
- UX Designer

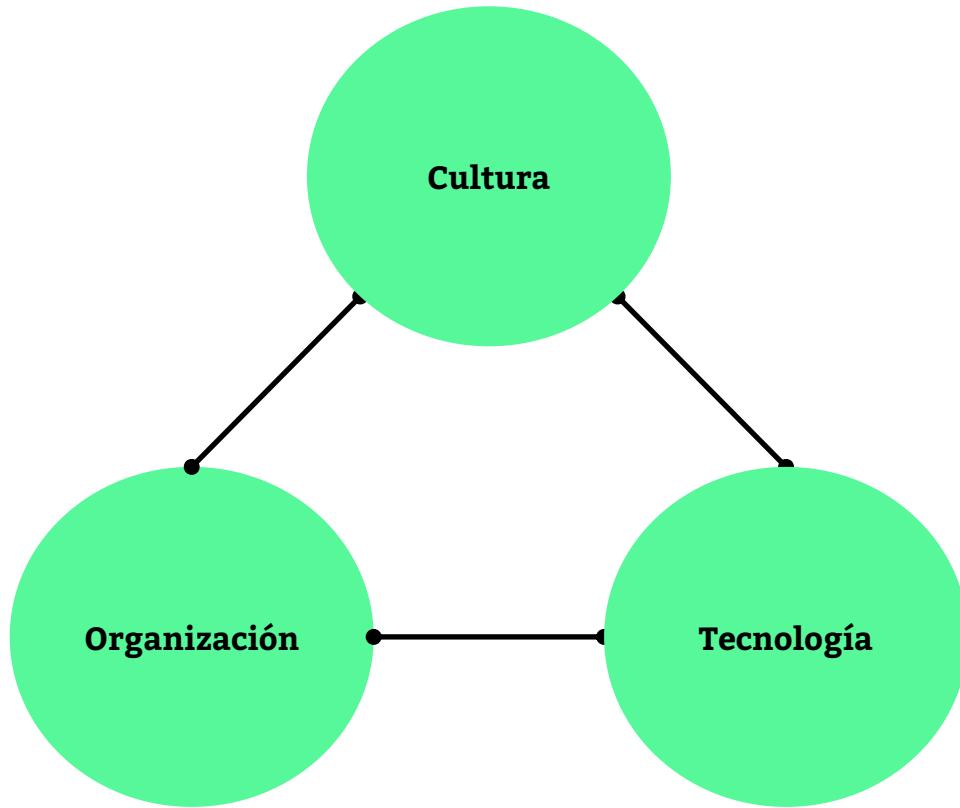
Soft Skills destacados

- Adaptabilidad
- Comunica su progreso y pide ayuda a tiempo

 Andrea Díaz Frontend Developer	<input type="checkbox"/> PRE-SELECCIONAR
 Andrea Tellería Frontend Developer	<input type="checkbox"/> PRE-SELECCIONAR
 Araceli Gutarra Frontend Developer	<input type="checkbox"/> PRE-SELECCIONAR
 Ariella Rodriguez Frontend Developer	<input type="checkbox"/> PRE-SELECCIONAR

<https://app.talentfest.laboratoria.la>







Cultura de Trabajo

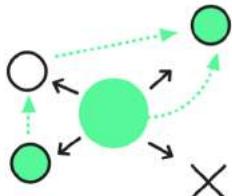
⟨Laboratoria⟩

Our book of culture



We care about our students

And all we do is focused on serving them better.



We are (smart) risk-takers

Daring to try new things to become most innovative education company in the world.



We strive for excellence

Setting ourselves to do awesome work, always.

We act as owners

Working with passion and commitment, and acting with integrity to always do what's best for Laboratoria.



We play as a team

Building honest relationships and going out of our way to help others succeed.

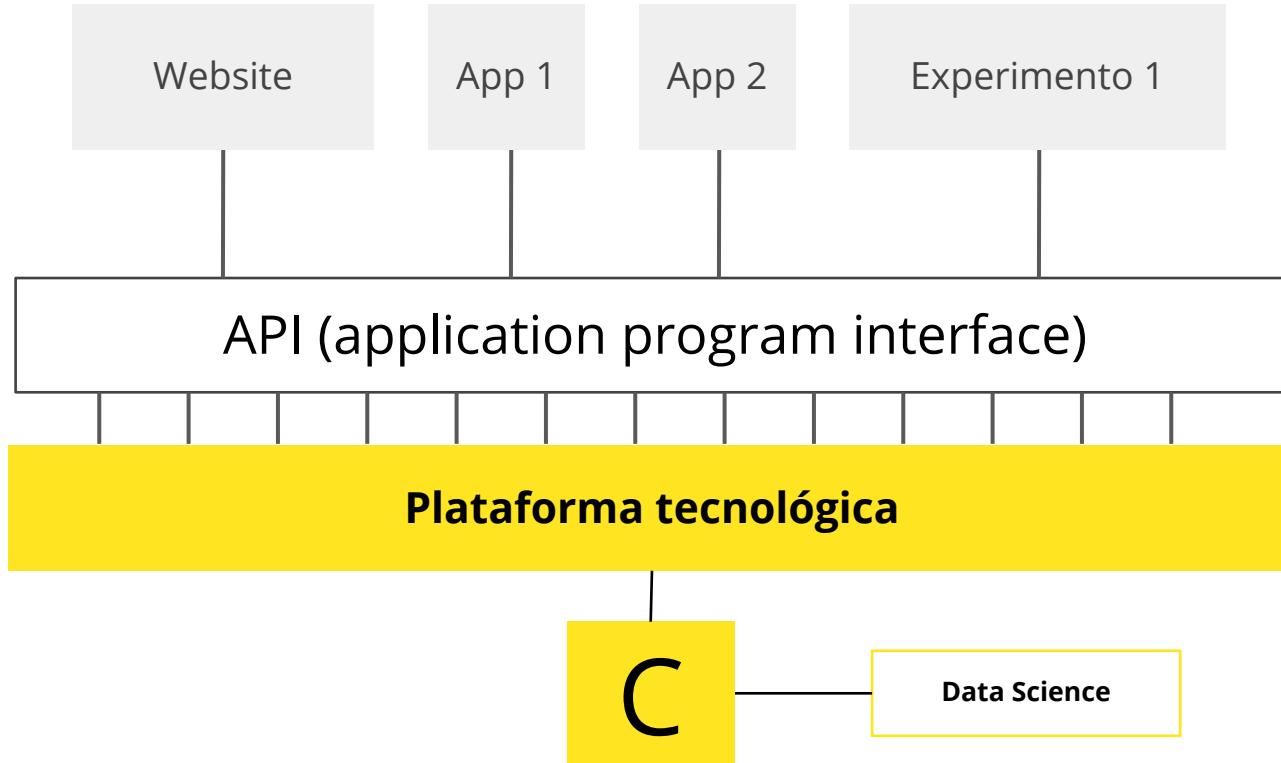




Plataforma Tecnológica

⟨Laboratoria⟩

Application Program Interface (API)



<L>

Home

Dashboard

▼ Ciudades

▼ Productos

▼ Marca

▼ Talento y Cultura

▼ Finanzas

▼ Tools



<L>



Estructura Organizacional

⟨Laboratoria⟩

Identificando el tipo de iniciativa



Proyecto

Es un esfuerzo temporal que tiene un alcance definido desde su inicio. Conoces el problema y sabes cuál es la solución.

(certidumbre, sin cambios)

VS.



Producto

Es un esfuerzo donde no se conoce con certeza el problema, y menos la solución. Es iterativa y está en constante cambio.

(Incertidumbre, cambios)

Nuestros Productos

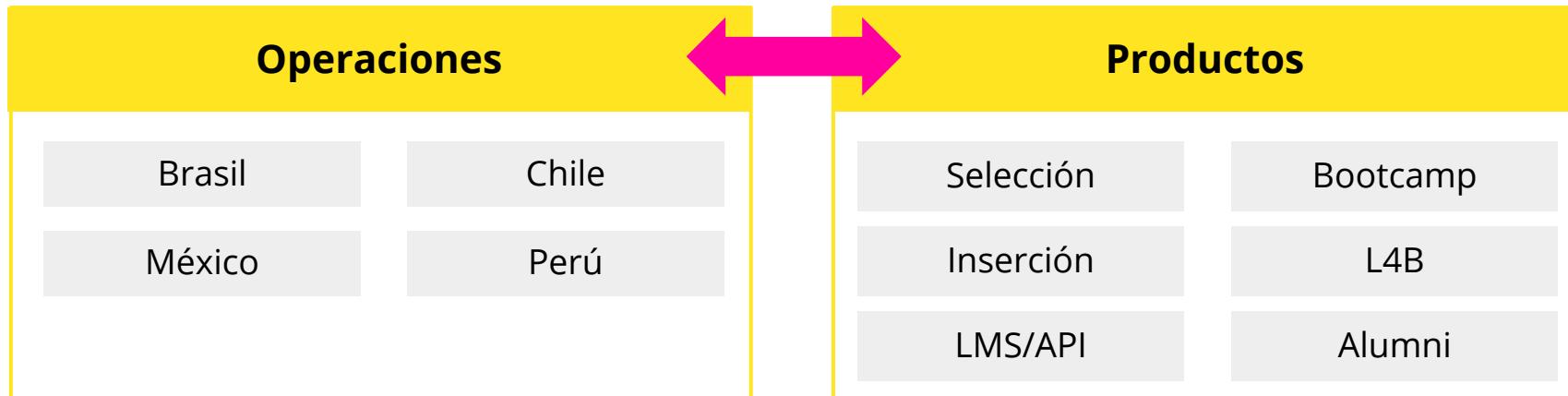
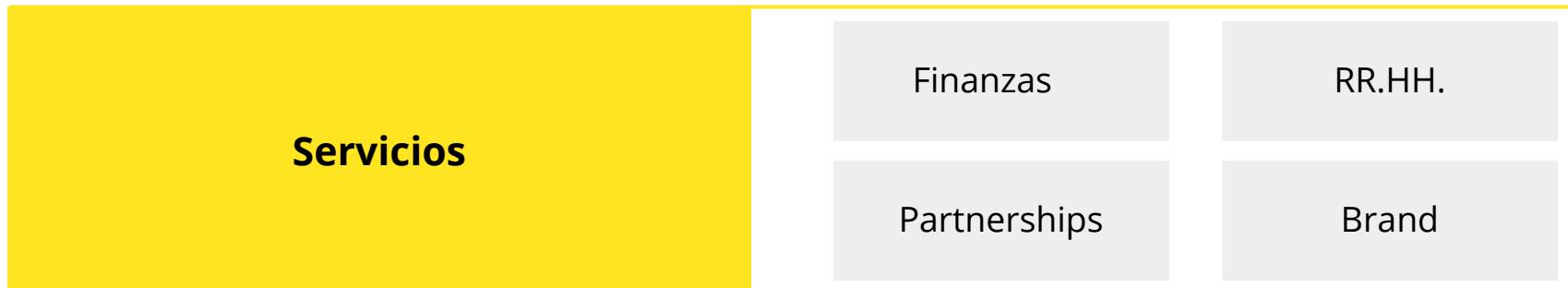


El Producto está vivo

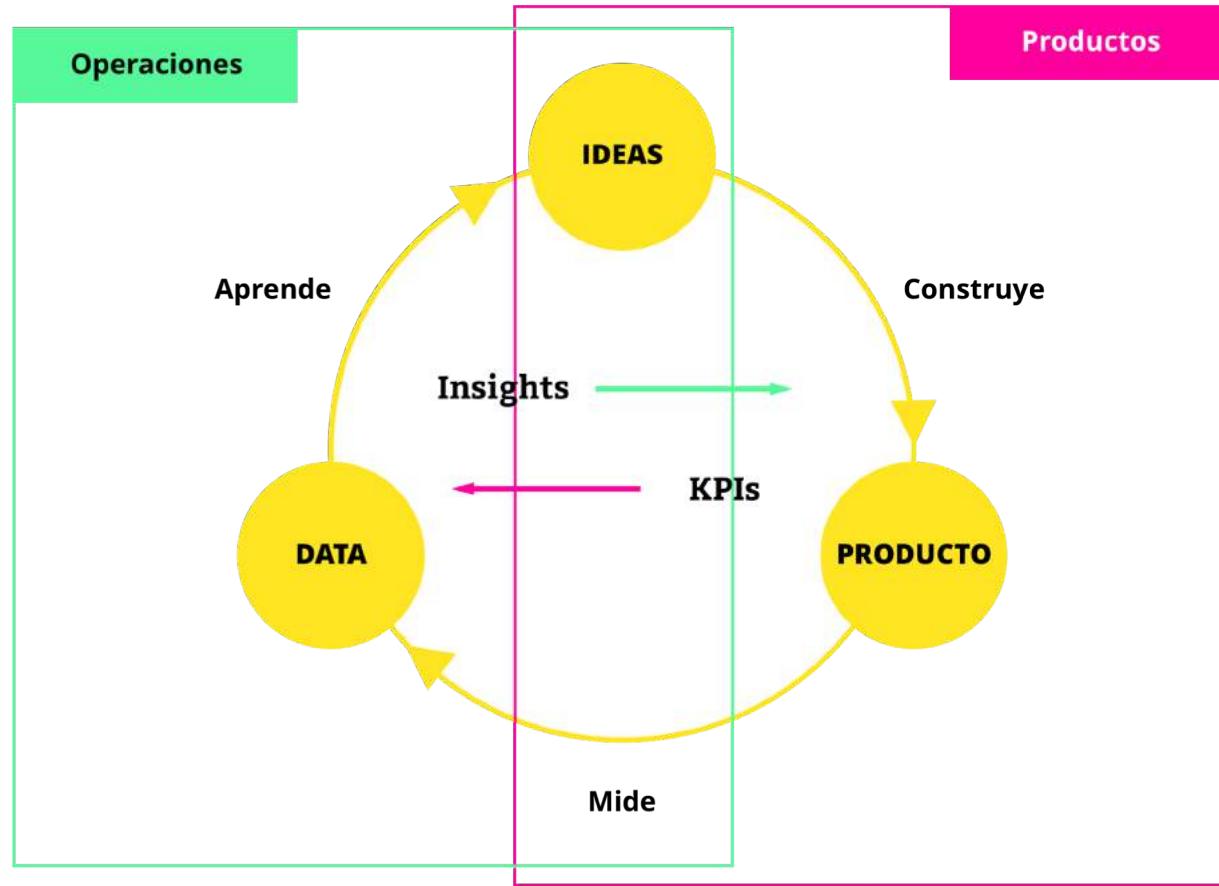
- Proceso de convocatoria y selección
- Curricula, metodología del aula y LMS para alumnas
- Proceso de Job Placement y App de talento para empresas

Siempre en constante evolución, para cada vez entregar más valor.

La estructura organizacional en Laboratoria



La estructura organizacional en Laboratoria



La estructura organizacional en Laboratoria

Selección

- Independiente
- Autónomo
- Multidisciplinario
- Control End-to-End

Productos

Selección

Bootcamp

Inserción

L4B

API

CE



Transformación¹ | ² digital

Es el cambio radical en la estrategia del negocio, el modelo operativo, el talento y la cultura con el objetivo de satisfacer las expectativas de los clientes.

DESIGN
THINKING

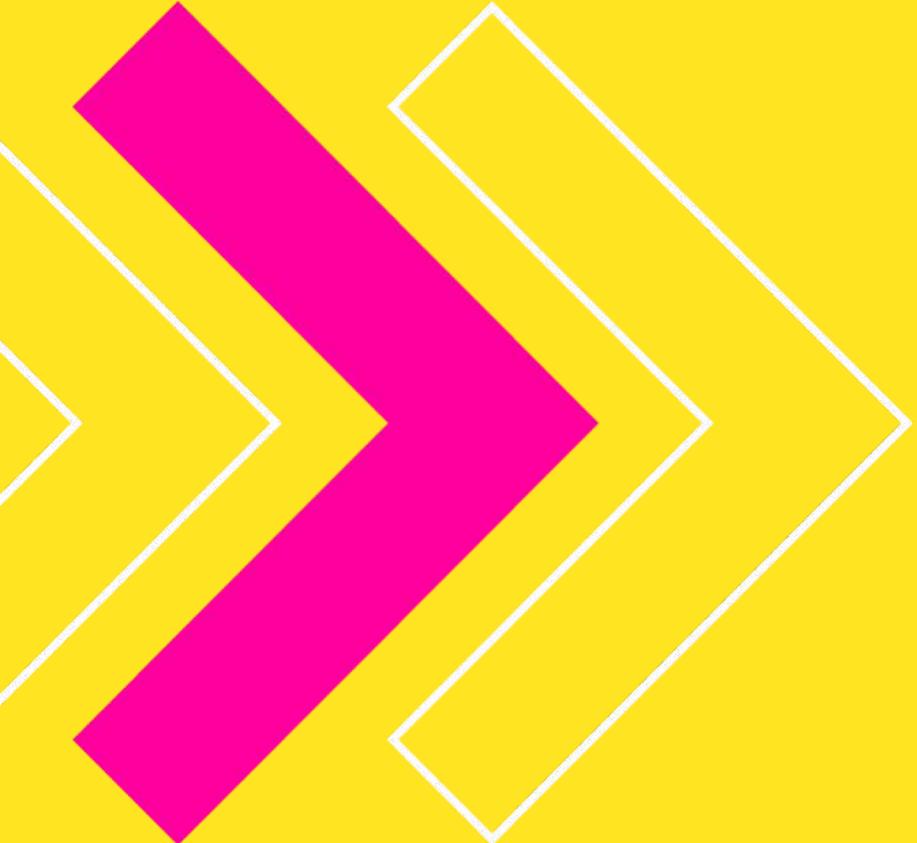
SAY AGILE ONE MORE TIME.



I DARE YOU, I
DOUBLE DARE YOU!

BASICALLY IT MAKES THE SAME MISTAKES THAT WE'VE
ALWAYS MADE — BUT IT MAKES
THEM SO MUCH FASTER!





Gracias!!!

Marisol Alarcón
marisol@laboratoria.la