



# Claves para un Progreso Real

Diversidad: Mitos y Fantasmas

MAYO 2019 / SANTIAGO DE CHILE



# ¿Por qué es importante la diversidad?



**+53%**

de ROE en empresas de Fortune 500 con al menos 3 mujeres en el Directorio



**+6%**

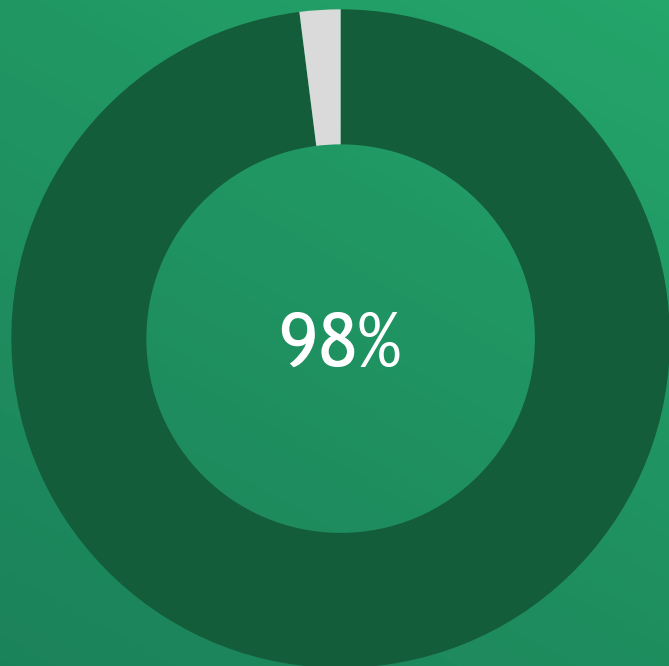
de margen en empresas con 30% de mujeres en puestos gerenciales



**+19pts**

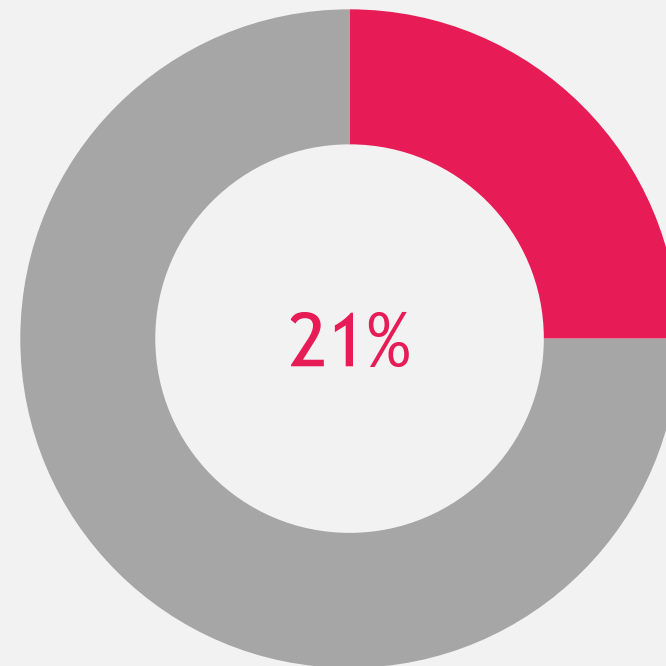
de ingresos derivados de innovación generados en compañías con diversidad

Casi todas las empresas tienen programas de fomento de la diversidad de género...



*"Mi empresa tiene un programa de fomento de la diversidad de género"*

... pero solo el 21% de las mujeres sienten que se han beneficiado de los mismos



*"Me he beneficiado personalmente del programa de fomento de la diversidad"*

Las mujeres piden 3 tipos de intervenciones a las empresas



Modelos de  
trabajo flexible



*Role models* visibles



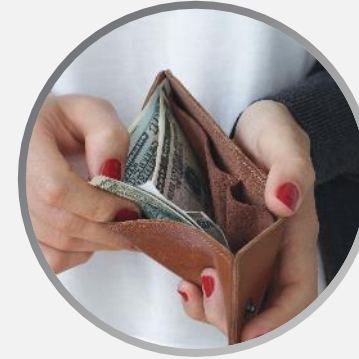
Apoyo en temas  
familiares



# El modelo de familia está cambiando



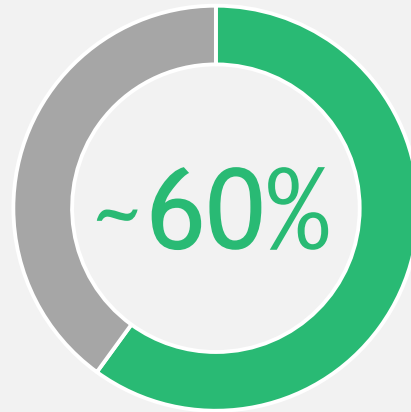
Dual-Career Families  
(EE.UU.)



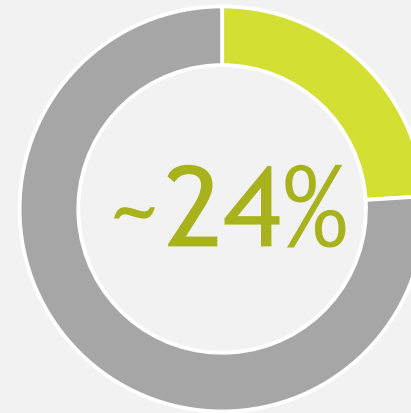
Jefas de Hogar  
(Chile)



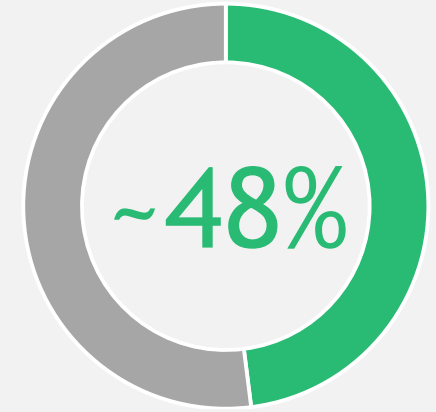
1970



Hoy



2010



Hoy

# Las mujeres siguen siendo las principales responsables de las obligaciones domésticas



Probabilidades de que la mujer tome la responsabilidad principal, trabajando los 2



Hacer la colada

2,5x



Cocinar

2,1x



Limpiar

2,0x



Lavar la loza

1,8x



Hacer la compra

1,6x



Finanzas de la casa

0,8x



Jardinería

0,5x



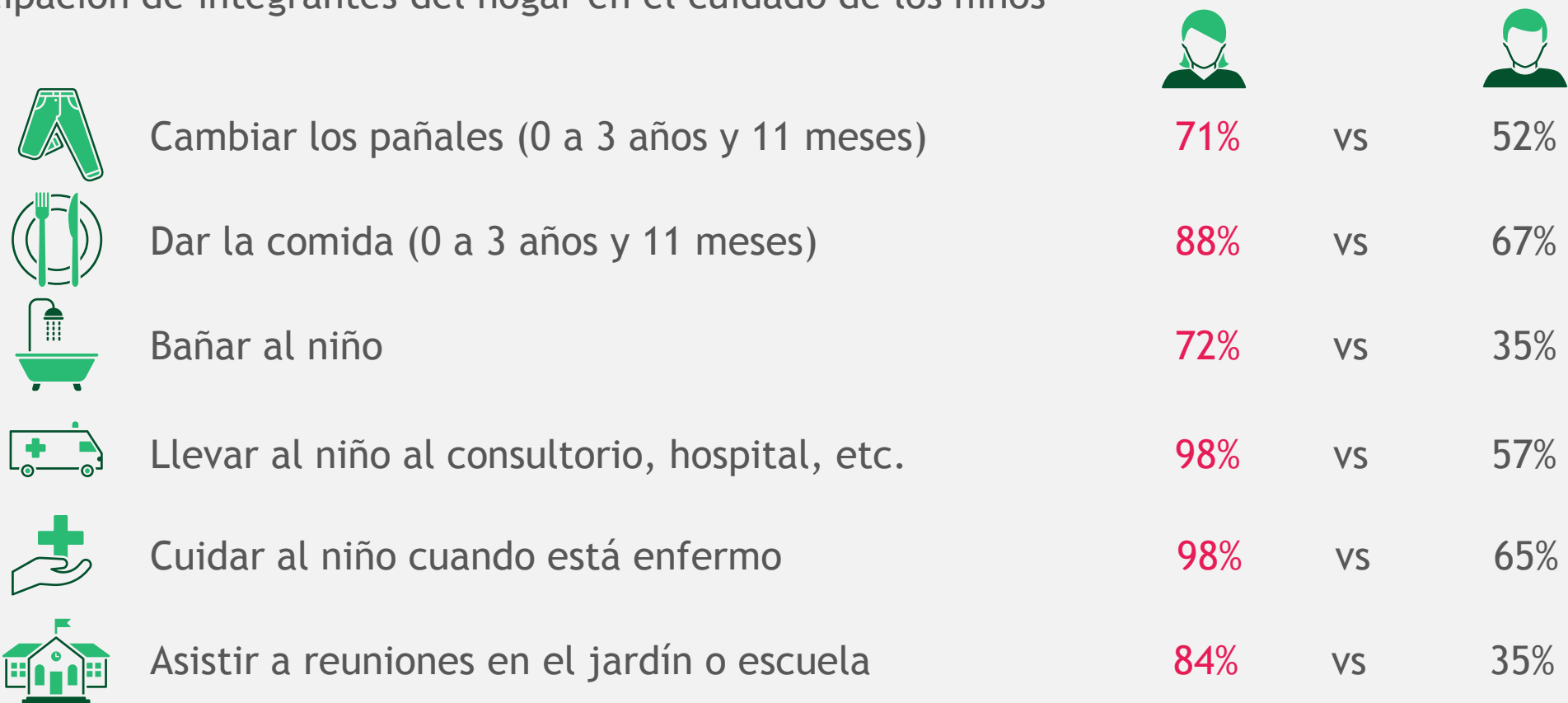
Trabajos manuales

0,4x

# Las mujeres siguen siendo las principales responsables de las obligaciones domésticas



Participación de integrantes del hogar en el cuidado de los niños





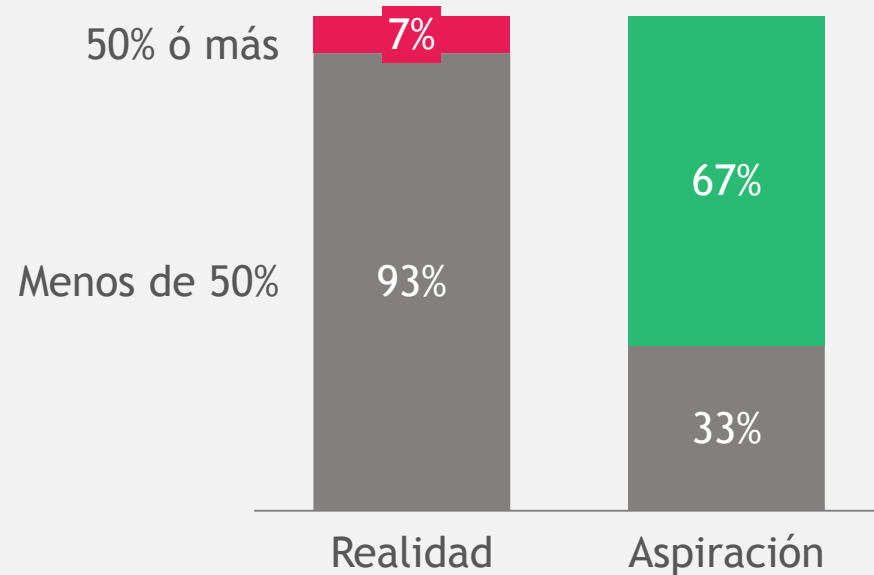
# Las mujeres son las "Gerentes de Proyecto" en el hogar



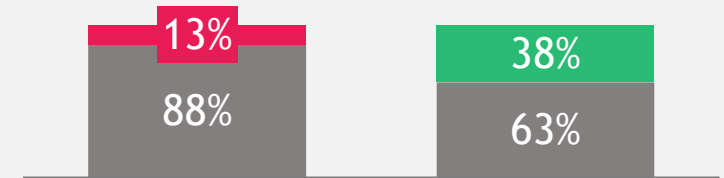
# Los hombres demandan un cambio

% de hombres según su participación en el cuidado de los hijos

Participación en el cuidado de los hijos



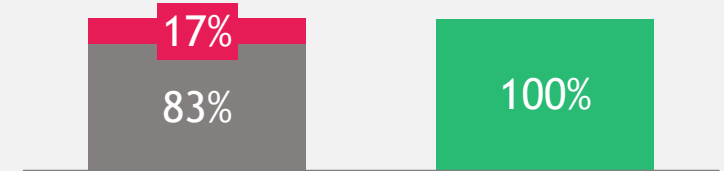
Gerentes



Jefes



Profesionales



# Las familias jóvenes tienen un reparto de tareas más igualitario

Probabilidades de que la mujer tome la responsabilidad principal trabajando los 2



2,6x

en mujeres +45 años



2,1x

en mujeres 35-44 años



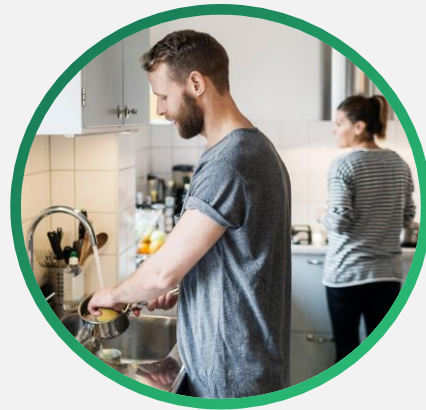
1,5x

en mujeres 18-34 años

# Proceso de cambio en nuestra organización doméstica



Cuantificar y comunicar



Redistribuir tareas



Priorizar



Las ~~mujeres~~ familias piden 3 tipos de intervenciones a las empresas

Modelos de  
trabajo flexible  
**PARA TODOS**



*Role models* visibles  
**ESPECIALMENTE  
MASCULINOS**



Apoyo en temas  
familiares

**PARA TODOS**







[bcg.com](https://www.bcg.com)