



BOSTON
CONSULTING
GROUP

Claves para un Progreso Real

Diversidad: Mitos y Fantasmas

MAYO 2019 / SANTIAGO DE CHILE



¿Por qué es importante la diversidad?



+53%

de ROE en empresas de Fortune 500 con al menos 3 mujeres en el Directorio



+6%

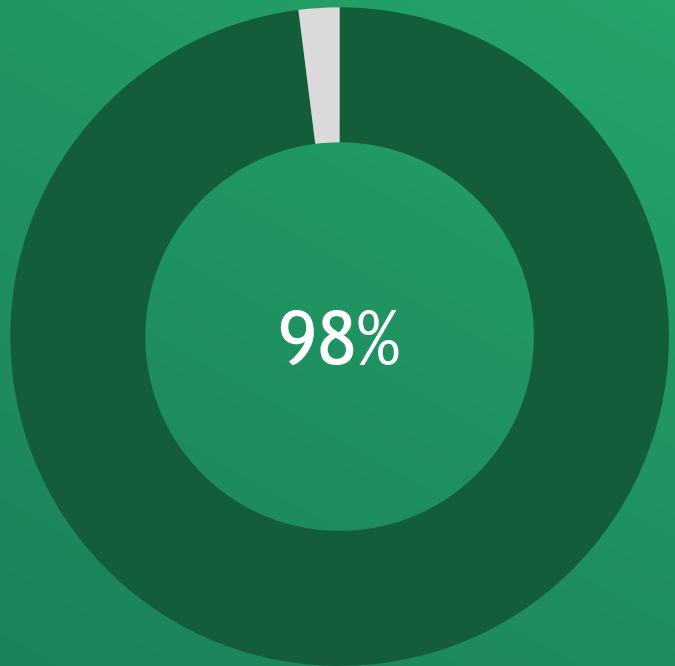
de margen en empresas con 30% de mujeres en puestos gerenciales



+19 pts

de ingresos derivados de innovación generados en compañías con diversidad

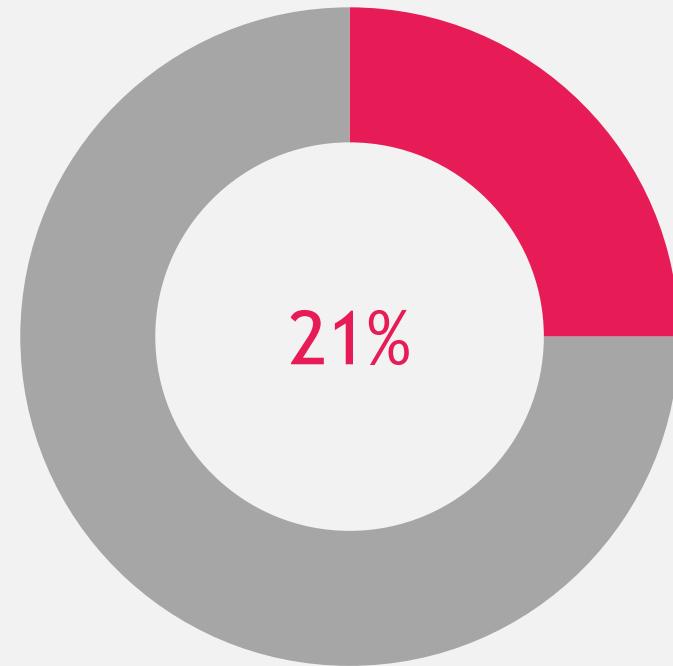
Casi todas las empresas tienen programas de fomento de la diversidad de género...



"Mi empresa tiene un programa de fomento de la diversidad de género"

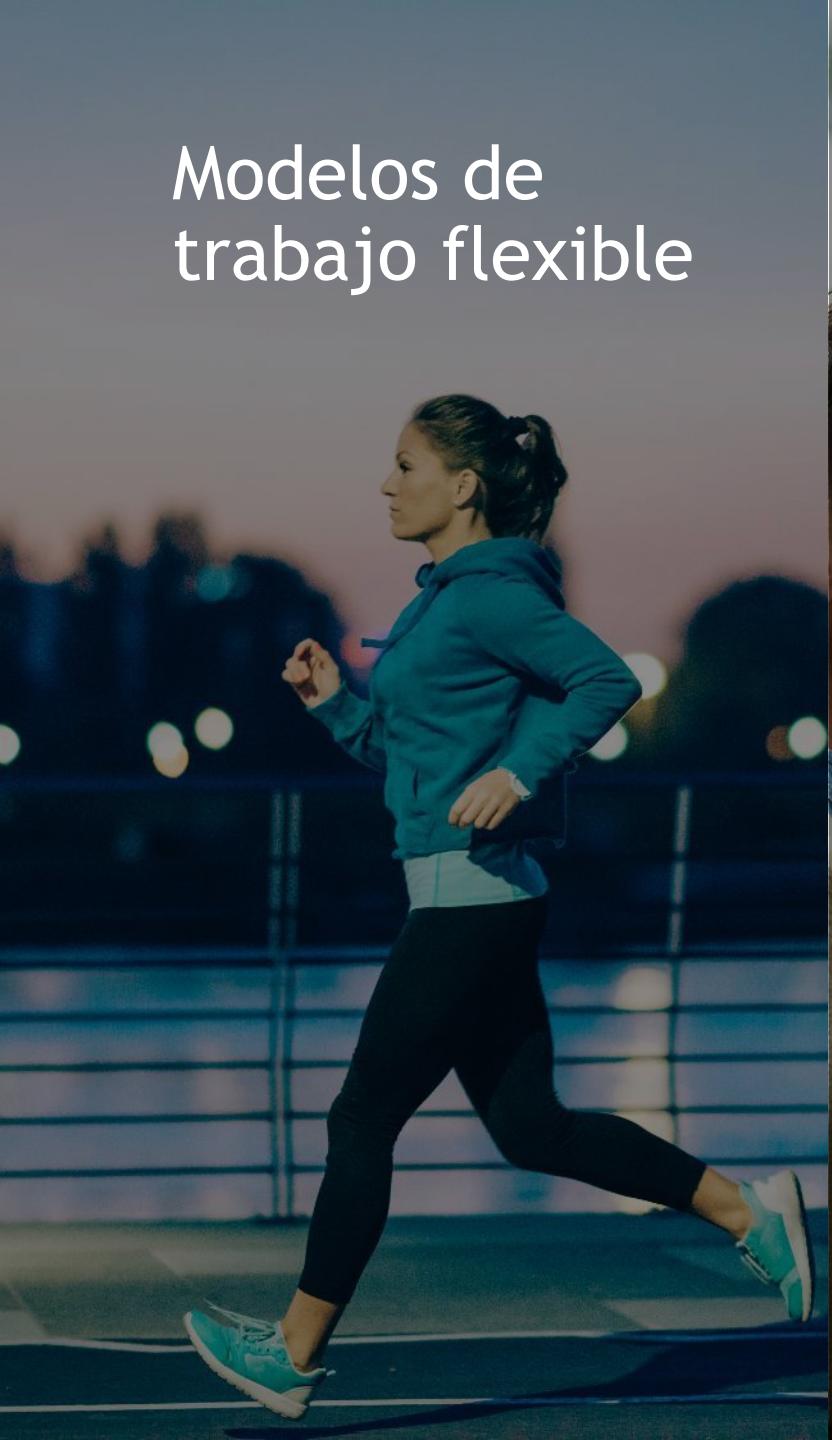
Fuente: BCG Global Diversity Survey 2018

... pero solo el 21% de las mujeres sienten que se han beneficiado de los mismos



"Me he beneficiado personalmente del programa de fomento de la diversidad"

Las mujeres piden 3 tipos de intervenciones a las empresas



Modelos de
trabajo flexible



El modelo de familia está cambiando



*Dual-Career
Families
(EE.UU.)*



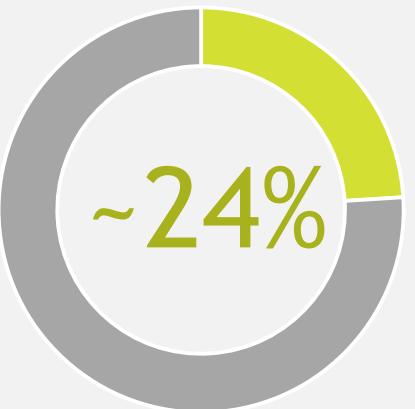
*Jefas de
Hogar
(Chile)*



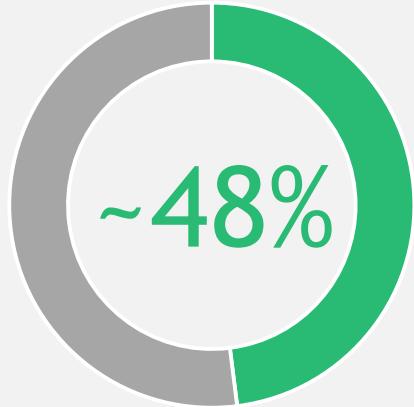
1970



Hoy



2010



Hoy

Las mujeres siguen siendo las principales responsables de las obligaciones domésticas



Probabilidades de que la mujer tome la responsabilidad principal, trabajando los 2



Las mujeres siguen siendo las principales responsables de las obligaciones domésticas



Participación de integrantes del hogar en el cuidado de los niños



Cambiar los pañales (0 a 3 años y 11 meses)



71%



52%



Dar la comida (0 a 3 años y 11 meses)

88%

67%



Bañar al niño

72%

35%



Llevar al niño al consultorio, hospital, etc.

98%

57%



Cuidar al niño cuando está enfermo

98%

65%



Asistir a reuniones en el jardín o escuela

84%

35%

Las mujeres son las "Gerentes de Proyecto" en el hogar

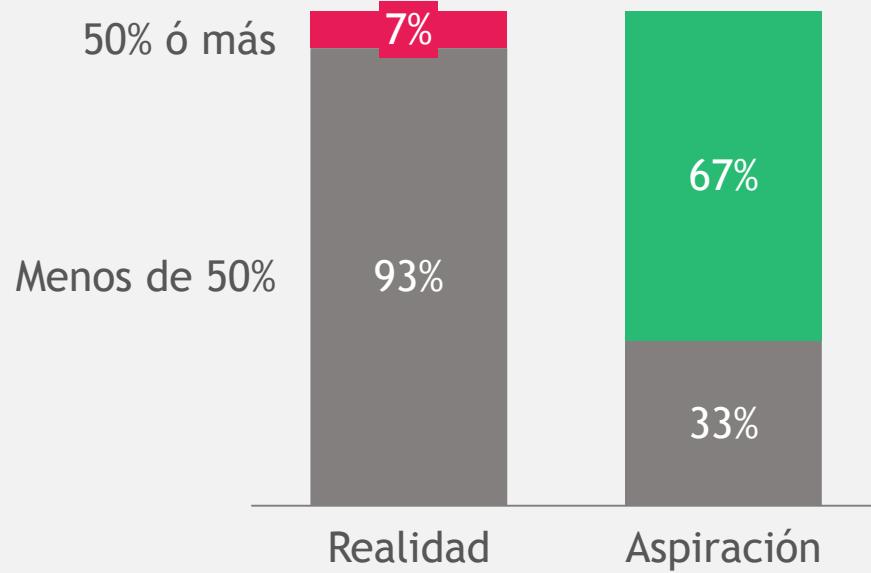


Fuente: The Mental Load. A feminist comic. Emma

Los hombres demandan un cambio

% de hombres según su participación en el cuidado de los hijos

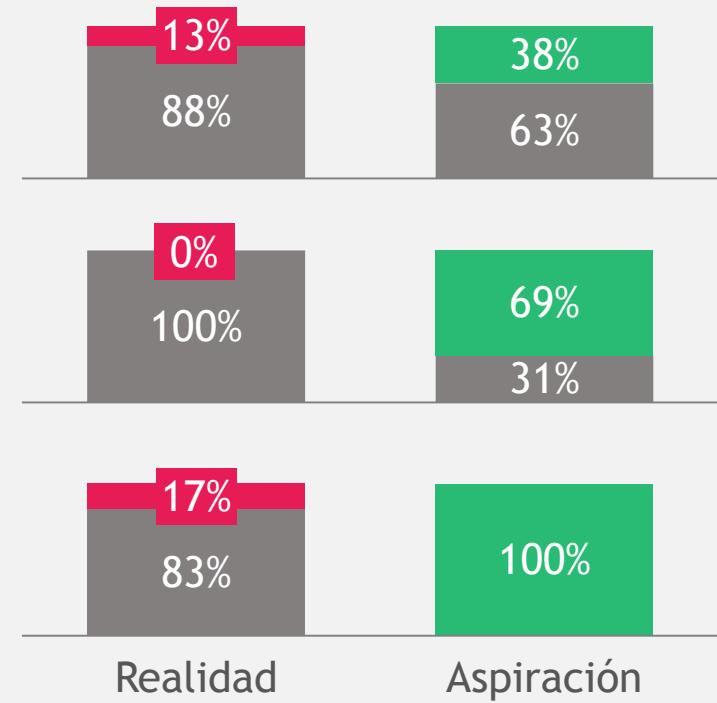
Participación en el cuidado de los hijos



Gerentes

Jefes

Profesionales



Las familias jóvenes tienen un reparto de tareas más igualitario

Probabilidades de que la mujer tome la responsabilidad principal trabajando los 2



2,6x
en mujeres **+45** años



2,1x
en mujeres **35-44** años



1,5x
en mujeres **18-34** años

Proceso de cambio en nuestra organización doméstica



Cuantificar y comunicar



Redistribuir tareas



Priorizar

Las ~~mujeres~~ familias piden 3 tipos de intervenciones a las empresas



Modelos de
trabajo flexible
PARA TODOS





BOSTON
CONSULTING
GROUP

bcg.com