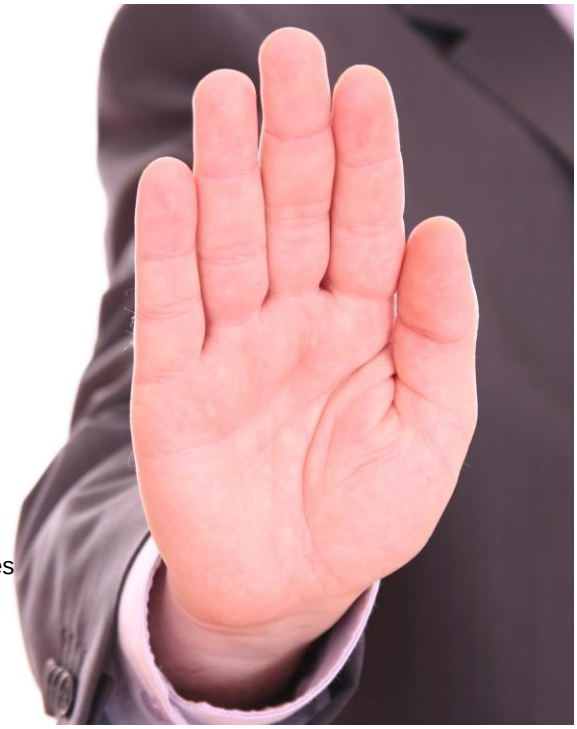
¿CÓMO ABORDAR EL ACOSO LABORAL?

Apreciación de la diversidad y el respeto mutuo

ICARE
29 Noviembre 2018

Francisca Jünemann
Abogada
Presidenta Fundación ChileMujeres
fjunemann@chilemujeres.cl



Hace tres años cuando fundamos ChileMujeres

“Gracias por ser la voz de quienes no tenemos voz”

chilemujeres
fundación

El acoso laboral y sexual son violencia en los lugares de trabajo.

4

Cómo hacer de tu empresa un lugar libre de ella:
PRIMERO
Conocer e implementar adecuadamente el marco legal chileno

Las relaciones laborales deben fundarse en un marco compatible con la dignidad de las personas.
Es contrario a ella, entre otras conductas, el acoso sexual y laboral.
Marco legal chileno

¿Qué es el acoso sexual?

Requerimientos de carácter sexual
Por cualquier medio
Amenacen o perjudiquen su relación laboral o sus oportunidades de empleo
No consentidos por quien los recibe ...¿relaciones de poder?

ACOSO SEXUAL = **REQUERIMIENTOS** + **VULNERACIÓN A LA INTIMIDAD SEXUAL**

(Jurisprudencia)

9

Acoso sexual:

¿Es lo mismo que el abuso sexual?

NO

10

¿Es el acoso sexual lo mismo que el acoso laboral?

NO

11

¿Qué es el acoso laboral?

Agresión u hostigamiento reiterados

Ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores

En contra de otro u otros trabajadores

Por cualquier medio

Provoque menoscabo, maltrato o humillación, amenace o perjudique su situación laboral o sus oportunidades en el empleo

Acoso laboral,
la DT ha precisado además:

Agresión física.
Molestias o burlas.
Incitación a hacer algo.
Amenazas.

Todas, de forma reiterada y que implique un descrédito a su honra o afecte su dignidad.

13

¿QUIÉN PUEDE ACOSAR Y SER ACOSADO SEXUAL Y LABORALMENTE?

Hombres y mujeres

Personas trabajadoras a personas empleadoras

Personas empleadores a personas trabajadoras

14

Ascendente — **Superiores jerárquicos a personas que dependen de ellos(as)**

Descendente — **Por inferiores jerárquicos a sus jefes**

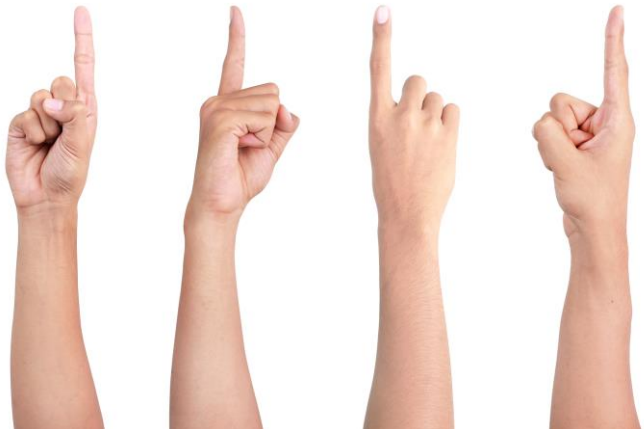
Horizontal — **De trabajadores a trabajadores.**

15

¿Dónde puedo denunciar el acoso?

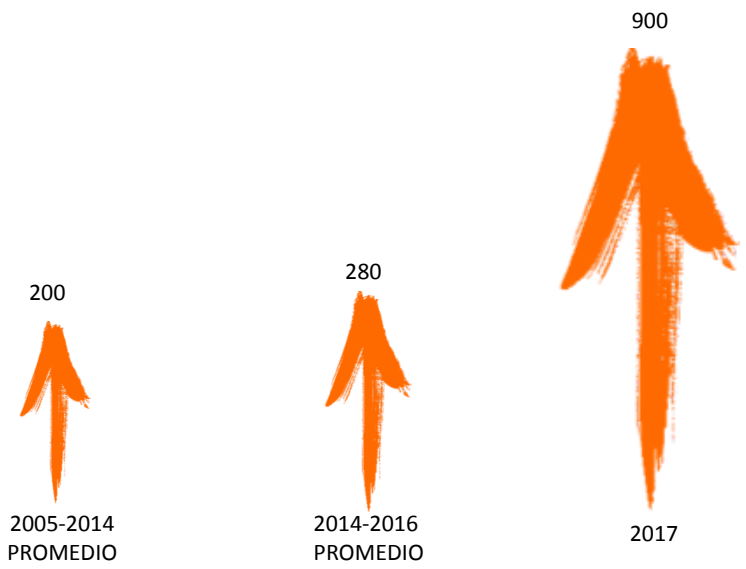
Empresa

Inspección del Trabajo



16

Evolución de las denuncias por acoso sexual ante Inspección del Trabajo



17

¿QUÉ DEBE HACER UNA EMPRESA ANTE EL RIESGO DE ACOSOL SEXUAL Y LABORAL?

PREVENIR

REGLAMENTO INTERNO
Acciones para garantizar trato digno y respecto mutuo

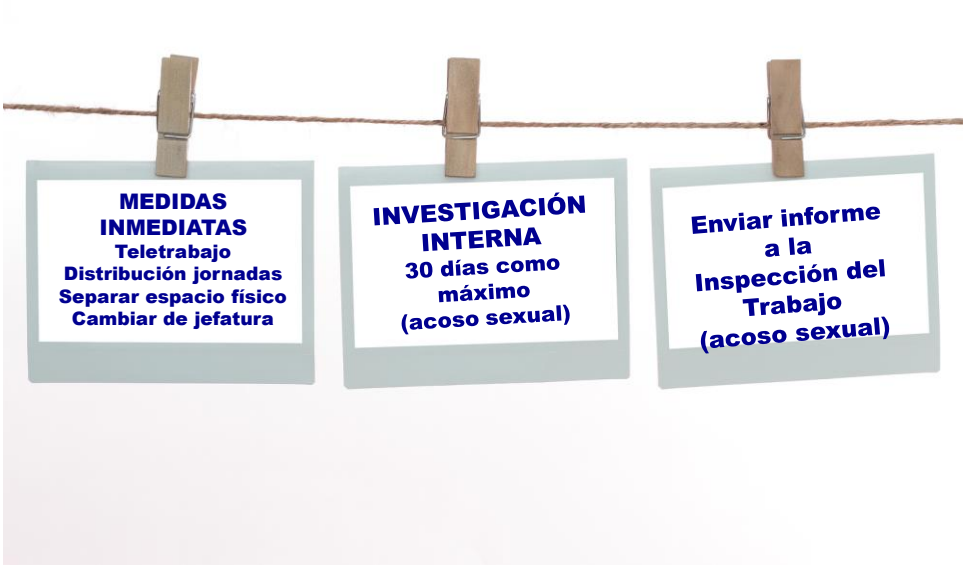
HERRAMIENTAS
Protocolos
Guías
Capacitaciones

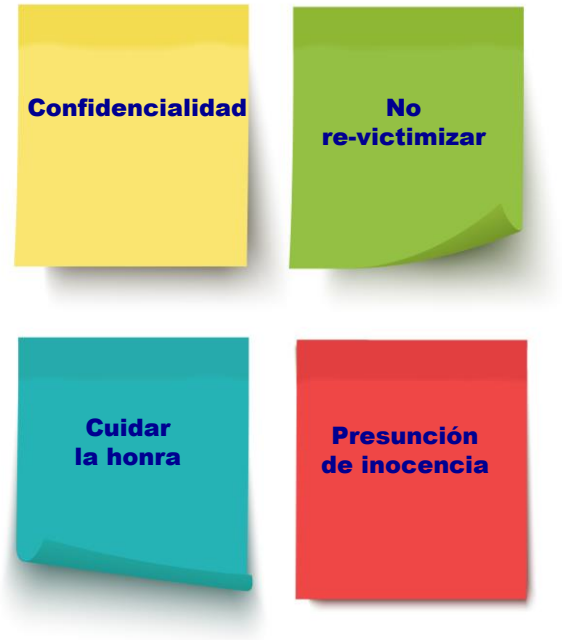
CANALES

FORMALES
CONOCIDOS

CONFIABLES
RESERVADOS

¿QUÉ DEBE HACER UNA EMPRESA ANTE UN CASO DE ACOSO?





20

21

ZONAS GRISES

AMONESTAR Y EDUCAR

Señales claras de la cultura de la empresa

22

La empresa puede ser la sancionada

Dirección del Trabajo:

Se entiende el acoso de los **gerente**s como acoso del empleador.

Empresa pagar las indemnizaciones por los actos de sus gerentes hacia arriba.

LA PRIMERA RESPONSABLE ES LA EMPRESA

Empresa sancionada

TUTELA LABORAL POR VULNERACIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES

Multa

Indemnización por daño moral (sin límite de $)

¿Pero más allá de las sanciones legales, por qué las organizaciones se deben preocupar del acoso?

Las personas

Reputación e imagen

Atracción de:

- personas con talentos
Google: Trabajadores pararon sus funciones

- clientes

VALOR DE LA EMPRESA

#MeToo **#NoMoreNow** **#HowMuch?**

Guess:	**Perdida bursátil US $302 millones en 1 día**
Netflix:	**Perdida financiera US $39 millones**
Wynn Resorts:	**Pérdida -10% valor en bolsa**

"La pérdida de valor es un recordatorio para los directorios de todas las compañías. Incluso un caso de acoso no probado es un riesgo financiero" New York Times, Febrero 2018.

Como dijo el Presidente de ICARE en ENADE, Claudio Muñoz:

"No hay mejor negocio que hacer el bien. Y hacer las cosas bien".

Conozcamos qué pasa en sus organizaciones

29

En todos los estamentos, desde el Directorio. Permeable a todas las capas.

31

32

Hace tres años cuando fundamos ChileMujeres

“Gracias por ser la voz de quienes no tenemos voz”

Que en sus organizaciones las personas sean escuchadas, acogidas y protegidas.
Con pleno respeto a su honra y dignidad

35

ICARE ¿Cómo abordar el acoso laboral? fjunemann@chilemujeres.cl

36