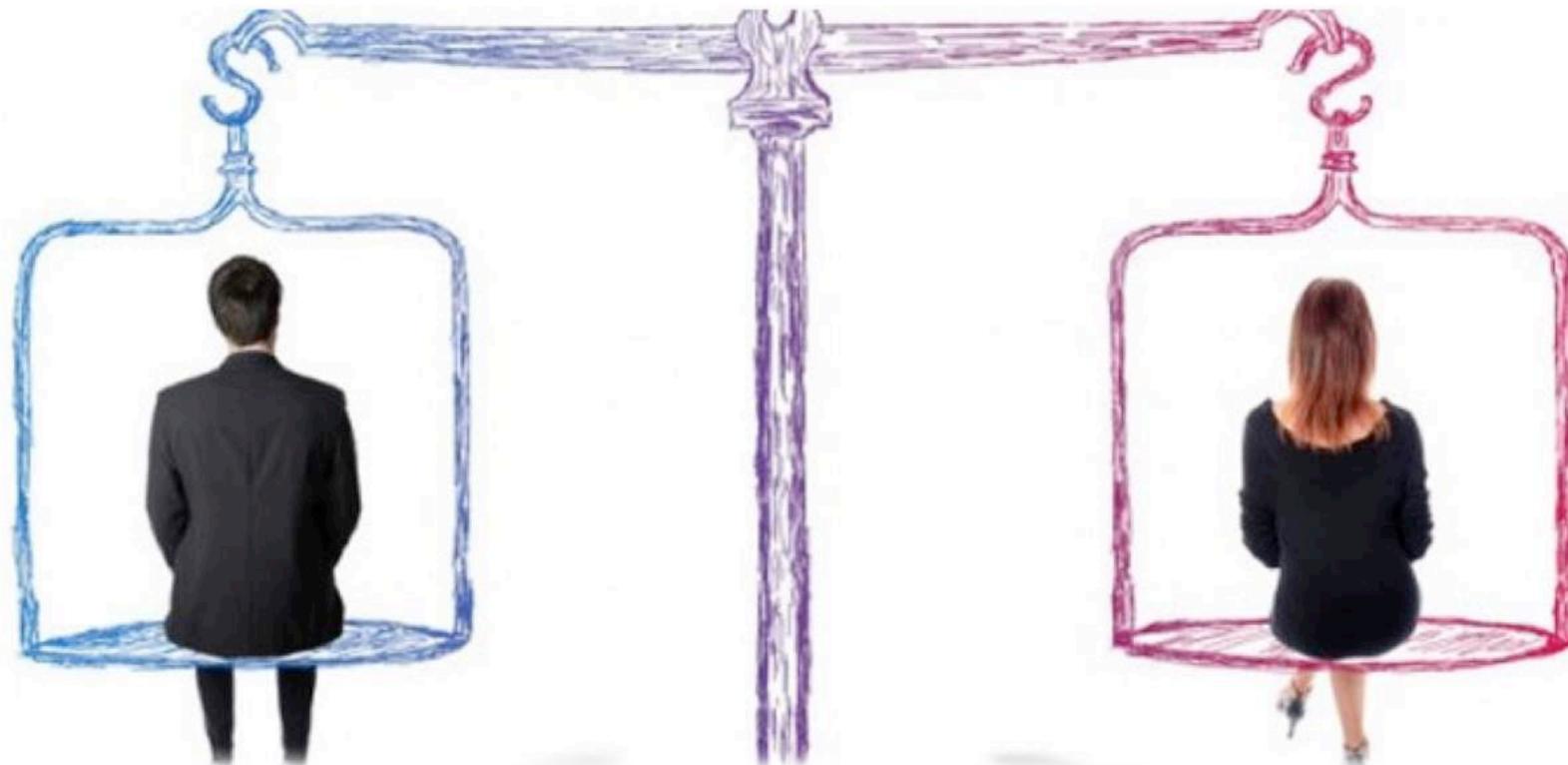


Cerrando la brecha



Axel Levêque.
CEO ENGIE Energía Chile



Ya nada es como antes...

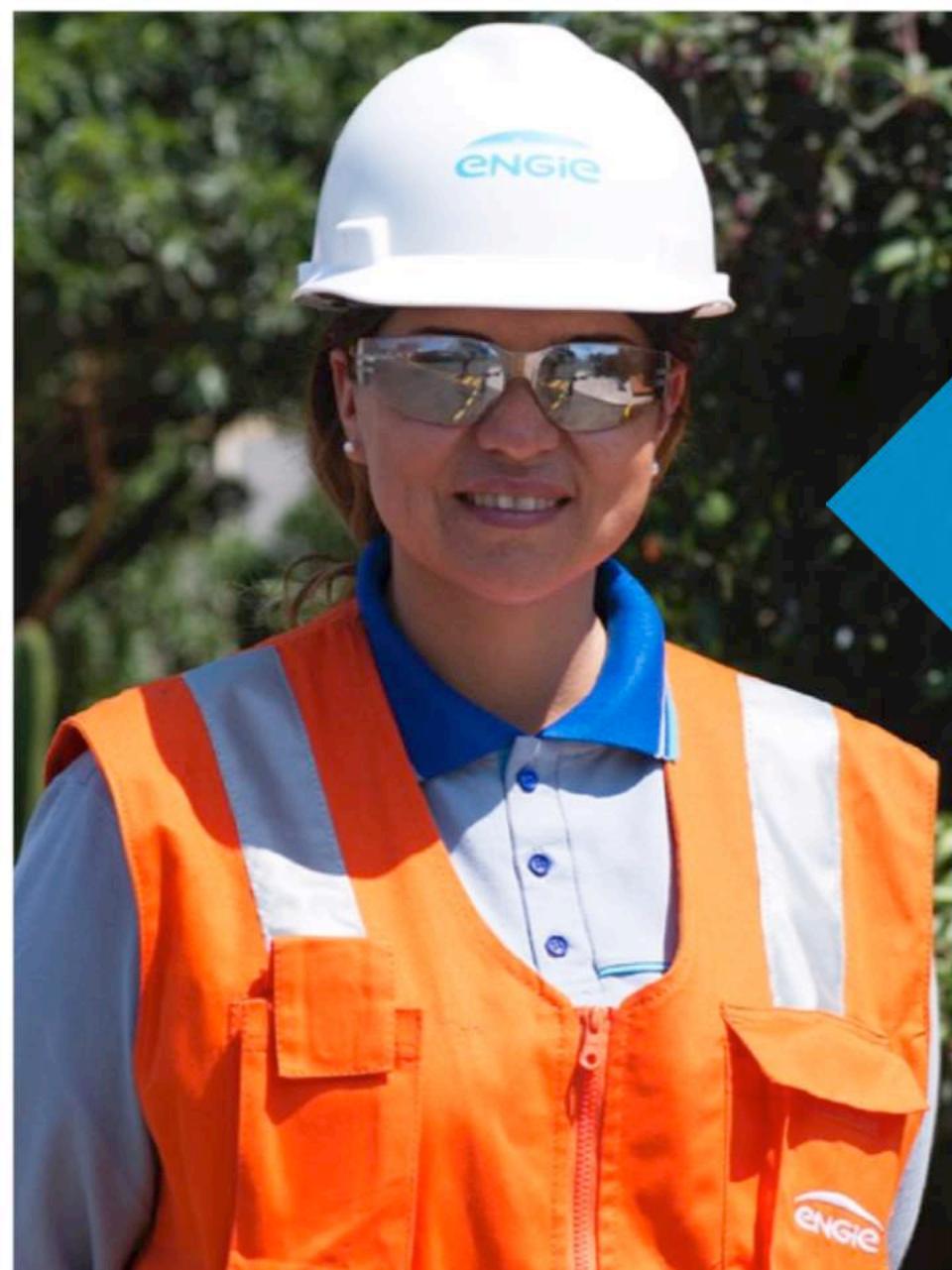


...pero aún queda mucho por avanzar



Industria eléctrica: ¡Estamos en deuda!





De las 48 empresas
del sector energía,
sólo el 12%
del directorio y de la
gerencia general lo
integran mujeres.

En otras gerencias,
la cifra llega
al 19%.



Del total de trabajadores la **participación femenina** en la industria eléctrica es de **22%**

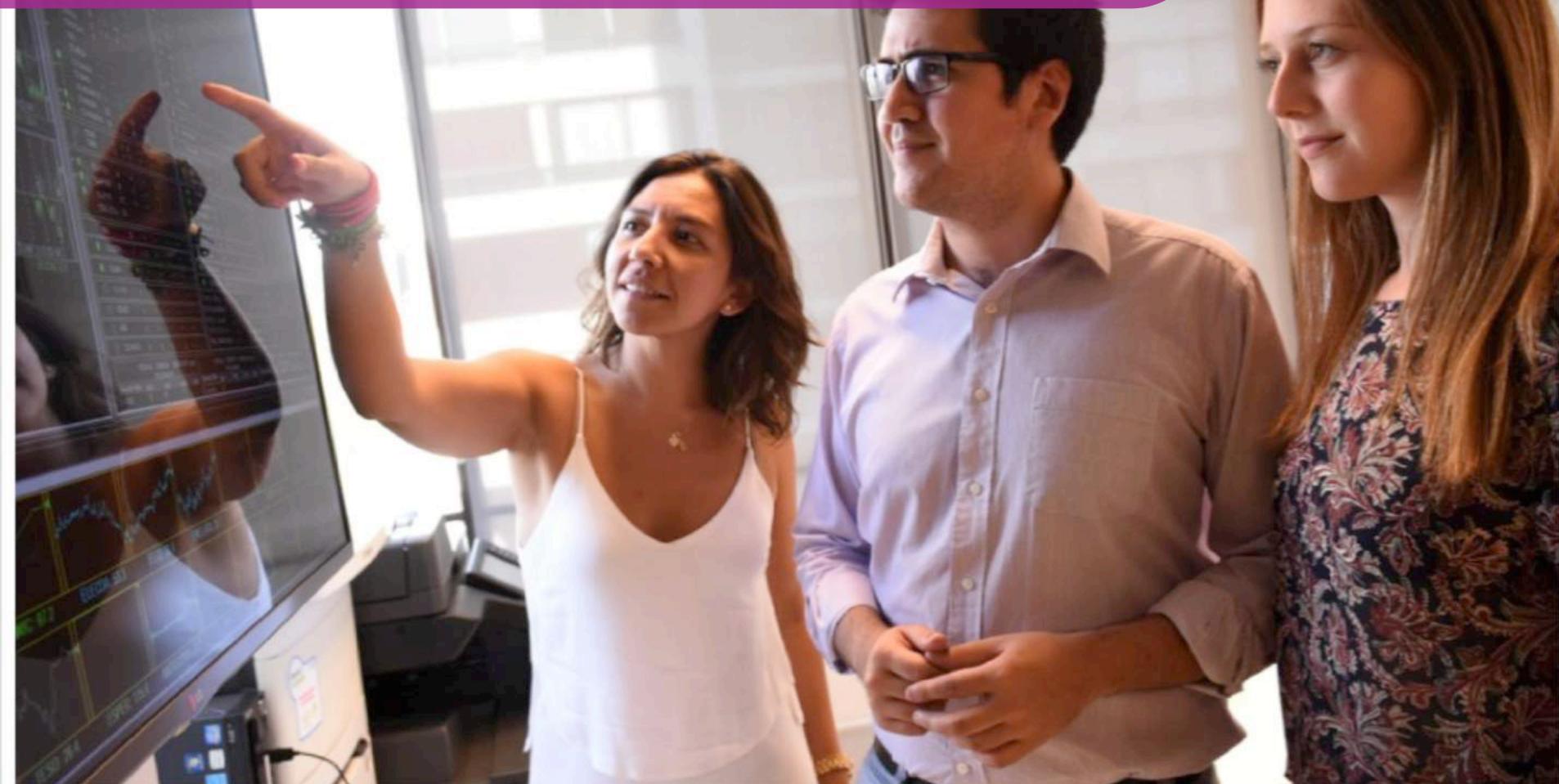




“Falta avanzar en aspectos como la **no discriminación** y en generar condiciones para que la mujer pueda desempeñar su trabajo y acceder a estos cargos (...)"



¿Cómo acortamos la brecha?



1) EDUCACIÓN:

Ingeniería eléctrica

96% hombres

4% Mujeres





“Women too often say to themselves: ‘It’s too difficult. I’m not going to get there.’

I tell them: ‘Listen, do not question your abilities. **Dare to do what you want to do and realize that you can do it.”**

*Isabelle Kocher
CEO ENGIE*



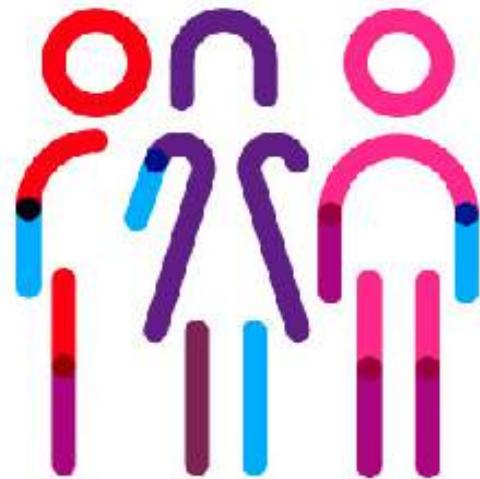
2) Romper el techo de cristal





3) Crear las
Condiciones
para la igualdad

Lo que hemos hecho en ENGIE



#We@2020

Establecimos un KPI para promover el liderazgo femenino.

22%

META

24%

RESULTADO

#MujeresConEnergía



[https://www.youtube.com/watch?
v=bHjA8GPFR eo](https://www.youtube.com/watch?v=bHjA8GPFR eo)

MUCHAS GRACIAS

**Axel Levêque.
CEO ENGIE Energía Chile**

