



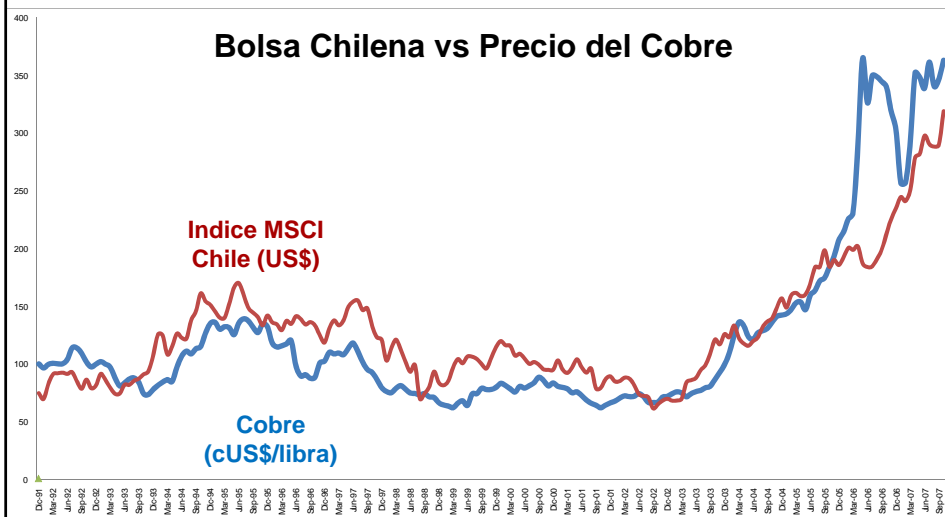
EMPRESAS DERSA

Desarrollo Empresarial para un Mundo Global

Alfredo Moreno Charme
Vicepresidente DERSA

04 de diciembre, 2007

Siempre hemos dependido del mundo



Indice MSCI Chile: Morgan Stanley Composite Index de Chile

**Siempre fue importante lo que sucedía en el mundo.....
pero hoy todo es inmediato**



3

Hoy más que nunca dependemos del mundo...

•No vives en un país..... vives en el Mundo



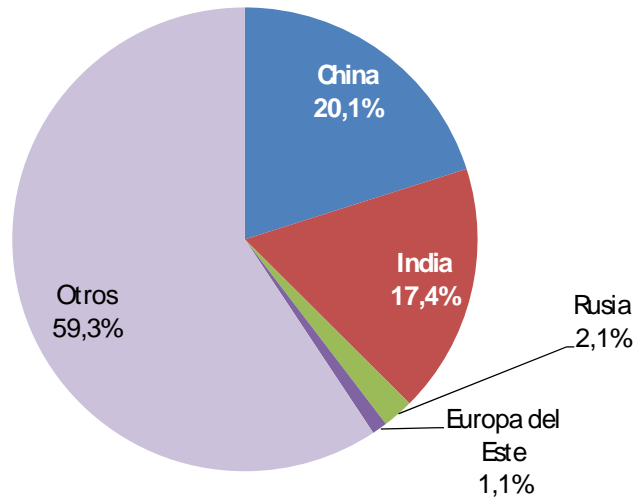
**→ Nuestros hijos, culturalmente son cada vez
más ciudadanos del mundo**

4

¿Cómo es el mundo que nos toca vivir?

1. Mundo más Grande

Población: 6.602 millones



Fuente: World Bank

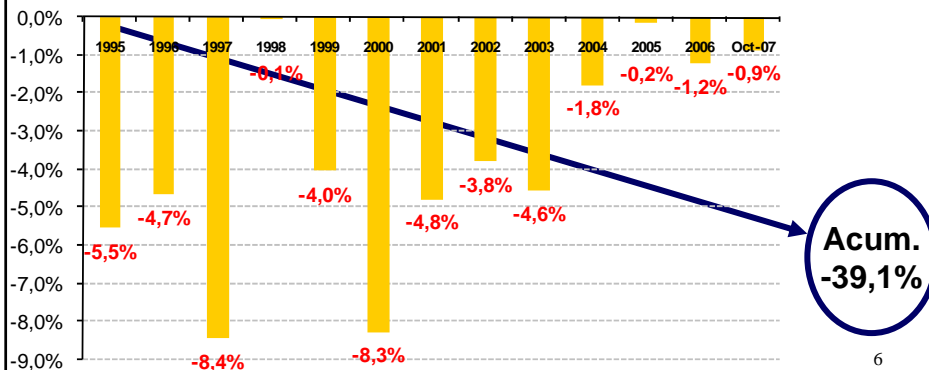
5

¿Cómo es el mundo que nos toca vivir?

1. Mundo más Grande

Cambio en los precios Relativos

IPC Vestuario (Var% 12 meses)



6

¿Cómo es el mundo que nos toca vivir?

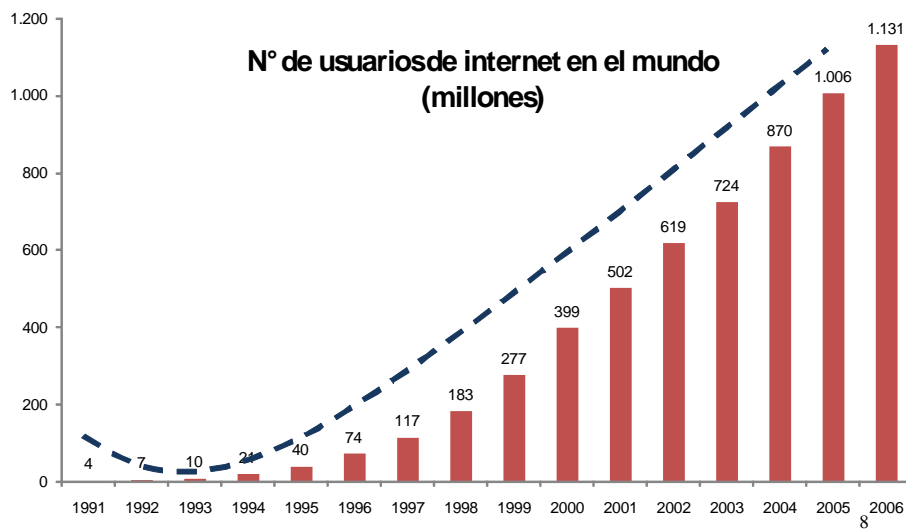
1. Mundo Más Grande

2. Revolución Tecnológica

7

¿Cómo es el mundo que nos toca vivir?

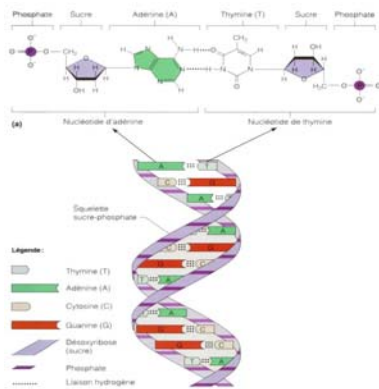
2. Revolución Tecnológica



¿Cómo es el mundo que nos toca vivir?

2. Revolución Biotecnológica

- Leer el ADN
- Asociación código/característica



Consecuencias:

1. Mayor Crecimiento

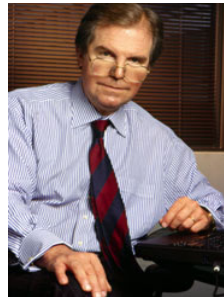
El progreso tecnológico iniciado hace unos 8 años permitiría una continuación y aceleramiento de la productividad en los años que vienen..... Podríamos ver aumentos de productividad sostenidos del 3% anual o incluso superiores por muchas décadas.....”

Gary S. Becker

Octubre 2003

Consecuencias:

2. Inestabilidad



11

Consecuencias: 2. Inestabilidad



- 95% calor, 5% luz
- Dura poco
- Tiene mercurio, que es muy tóxico

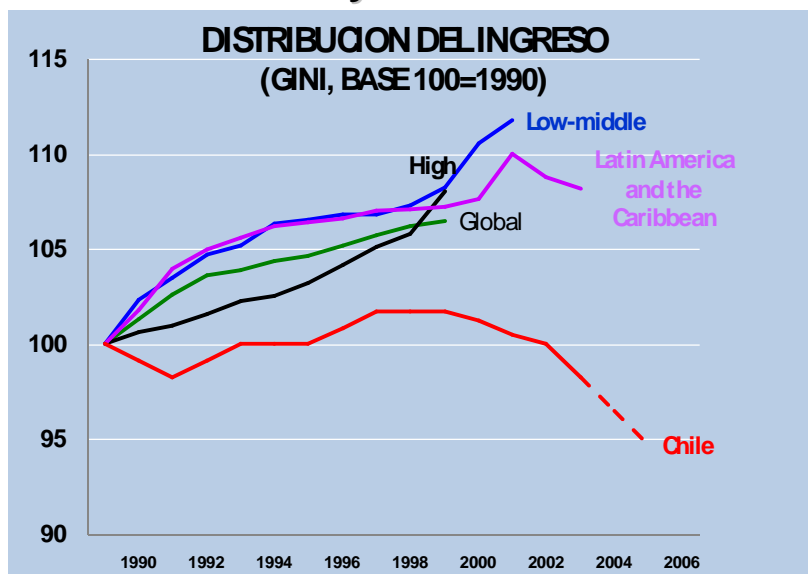
Luz por Microondas

- 50% luz
- Dura décadas
- Luz más direccional
- Sin mercurio
- Se estima será más barato producirla

12

Consecuencias:

3. Cambio Cultural y Social



“Las preguntas son las mismas

.....las respuestas cambiaron”.

Albert Einstein

¿Qué producir?

Singularidad/ Ventajas Comparativas

explora



Comunicado Fusión



citibank
Banco de Chile

Banco de Chile BANCO EDWARDS BancoCrediChile citibank citi CITIGOLD Atlas

15

¿Con quién producir?

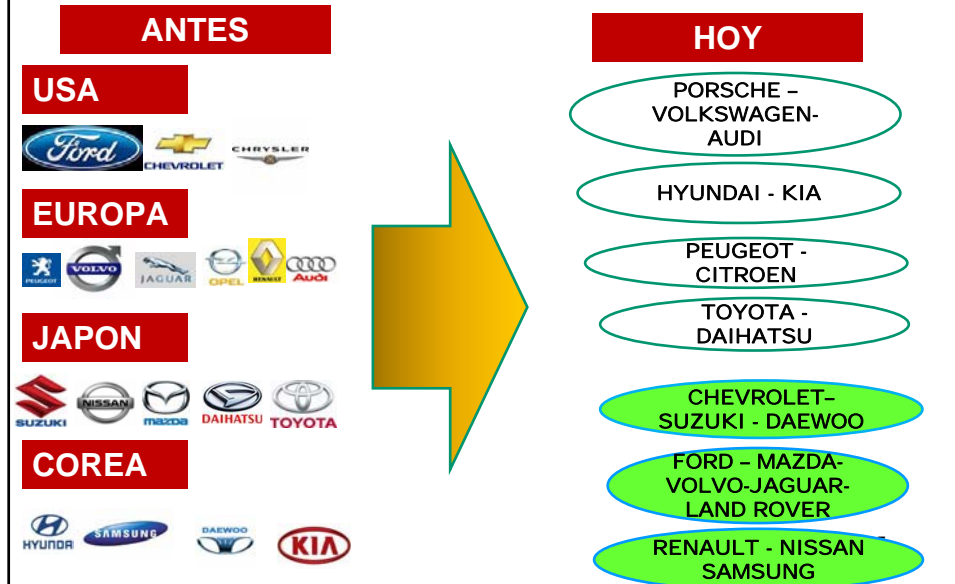
Asociaciones



16

¿Cómo Producir?

1. Eficiencia



¿Cómo Producir?

2. Talento

- **Head Hunting**
- **Stock Option**
- **Capacitación**
- **Mano de Obra Internacional**







Petitorio de los Obreros Huelguistas 1907 Escuela Santa María de Iquique

1. “Aceptar que mientras se supriman las fichas y se emita dinero sencillo cada Oficina.....reciba la de otra oficina y de ella misma a la par.....”
2. “Cierre jeneral con reja de fierro de todos los cachuchos y chulladores...sopena de pagar 5 a 10.000 pesos de indemnización a cada obrero que se malogre.....”
3. “Que en el futuro sea obligatorio para obreros y patrones un desahucio de 15 días cuando se ponga término al contrato”

19

Hoy el Desafío es más complejo

- | | | |
|--------------------------|---|---|
| 1. Empleados |  | Ambiente de trabajo,
Oportunidades de progreso |
| 2. Ejecutivos |  | Desafíos, Participación |
| 3. Inversionistas |  | Información oportuna y
veraz |
| 4. Sociedad |  | Medioambiente,
aporte a la comunidad |

20