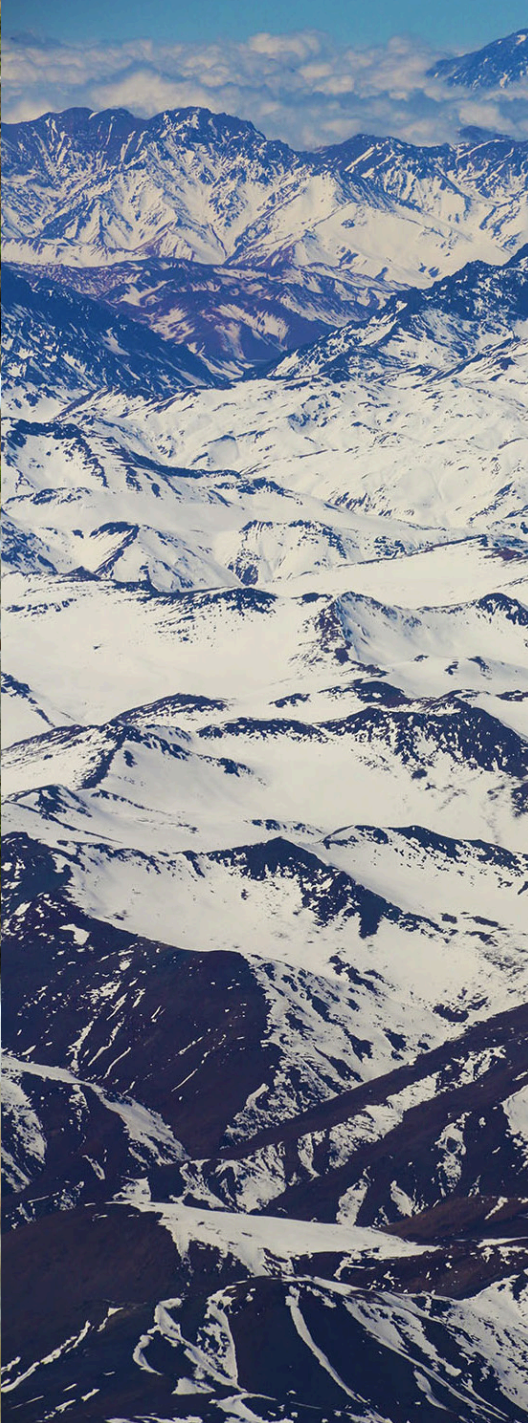


Mujeres al Timón, ICARE

***EL FUTURO EN
NUESTRAS MANOS HOY***

Francisca Jünemann

10 de Mayo 2018





38%

de las personas con autonomía económica son mujeres (brecha 25%)

68%

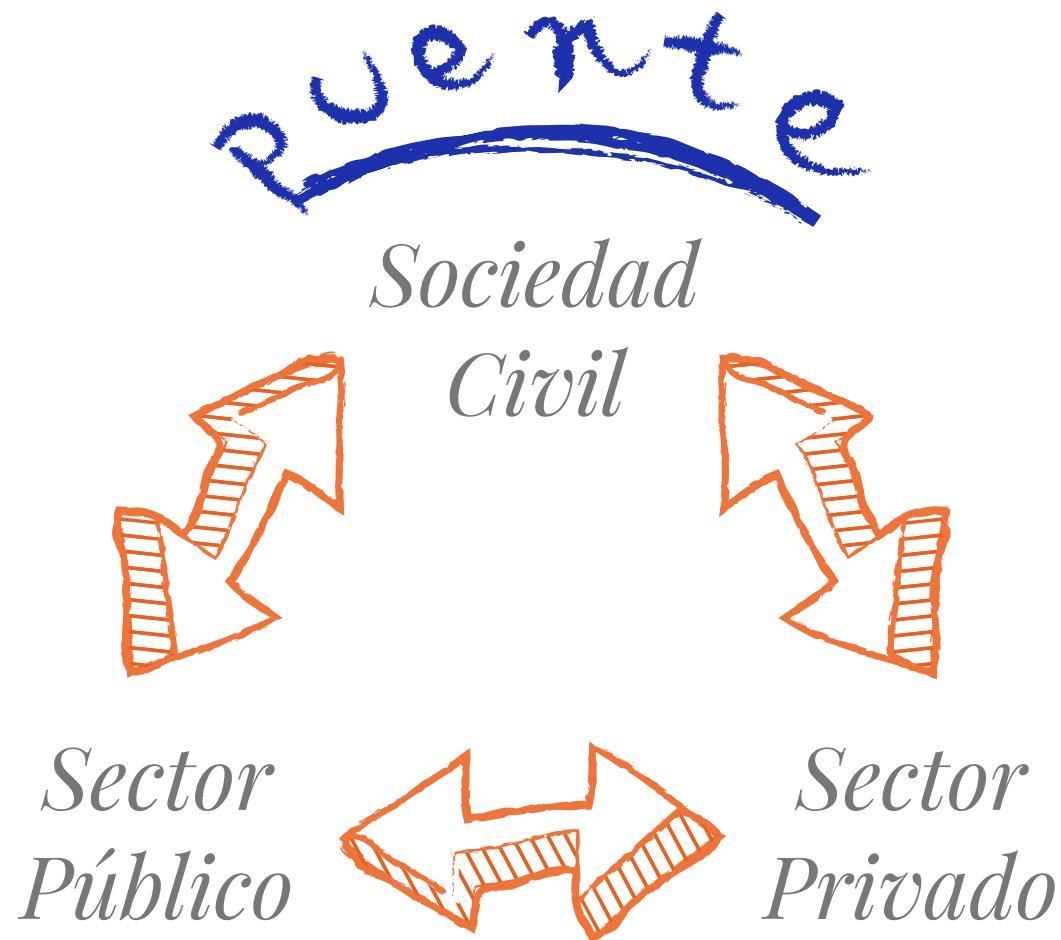
Deserción laboral por razón familiar

- 22

Puntos de participación laboral

32%

Diferencia salarial



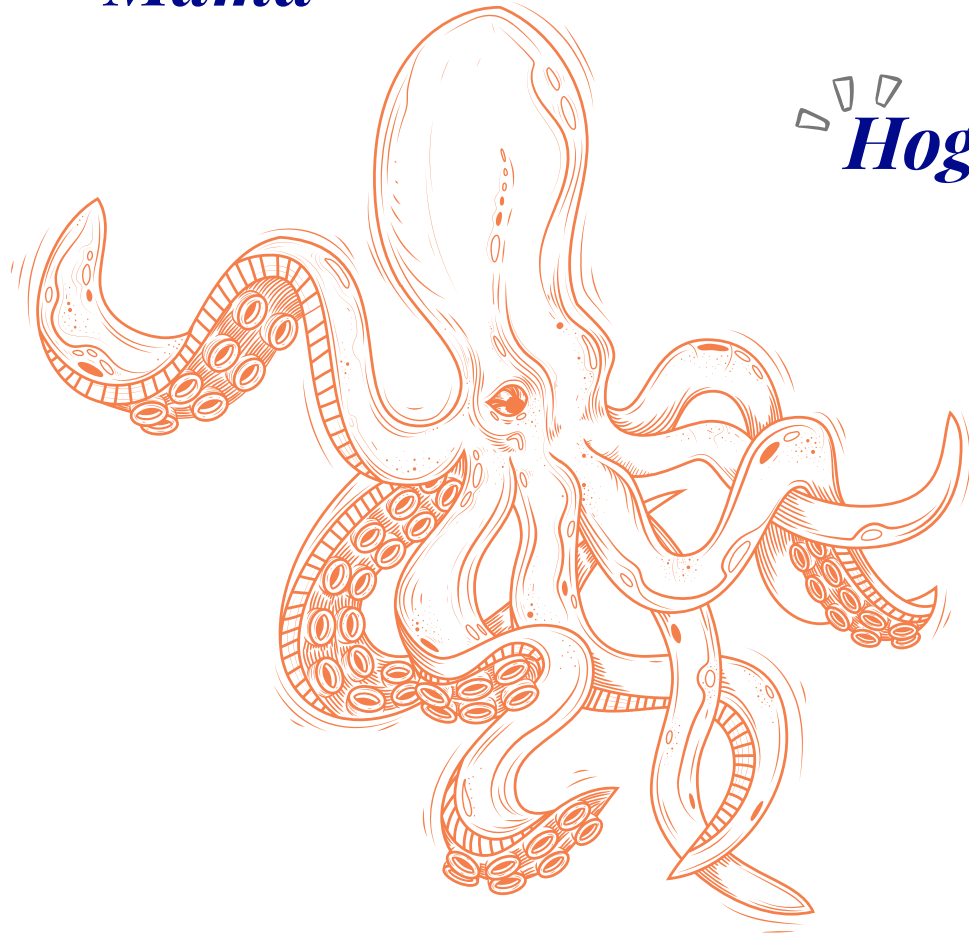
Mamá

Trabajo

Mujer

Hogar

Familia



87% de las madres **NO CUENTA**
CON AYUDA en las tareas de la casa.



Políticas para hombres y mujeres, padres y madres, para no **ENQUISTAR** más el problema en ellas.

Estudio “El futuro del trabajo” del World Economic Forum (WEF)

AL AÑO 2020:
7.000.000 de trabajos se perderán.

Su recuperación será **3 VECES**
más difícil para las mujeres.

Será fundamental desarrollar trabajos
tecnológicos a **DISTANCIA** y acordar
con sus trabajadores **PACTOS DE**
ADAPTABILIDAD.



Pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares

PARLAMENTO
+
DIRECCIÓN DEL TRABAJO
+
CHILEMUJERES



Formalidad

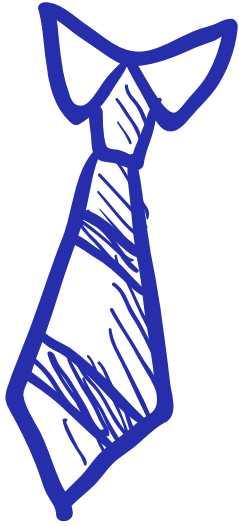
Relaciones Estables

Certezas

*Justa
Remuneración*

*Escuchar-
Vínculo*





SINDICATO

Empresas con 30% o más de afiliación sindical:
firma acuerdo marco.

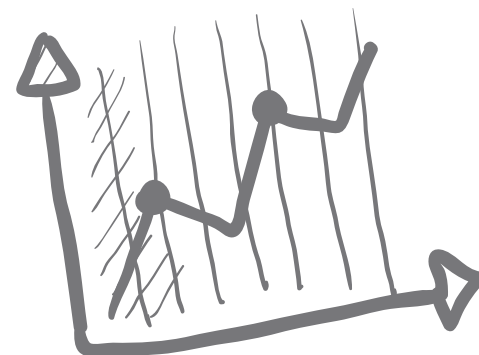
TRABAJADOR SINDICALIZADO O NO:

Pide modalidad específica de pacto.

*En los países que han implementado el sistema
Working Flexible Arrangements:*

+80% solicitudes aceptadas.

41% de los empleadores afirma que ha mejorado la **PRODUCTIVIDAD**, y el **63%** afirma que ha favorecido el reclutamiento y permanencia.





Empresa sostenible.

**Empresa adaptable a
necesidades personales
y familiares de sus
trabajadores.**

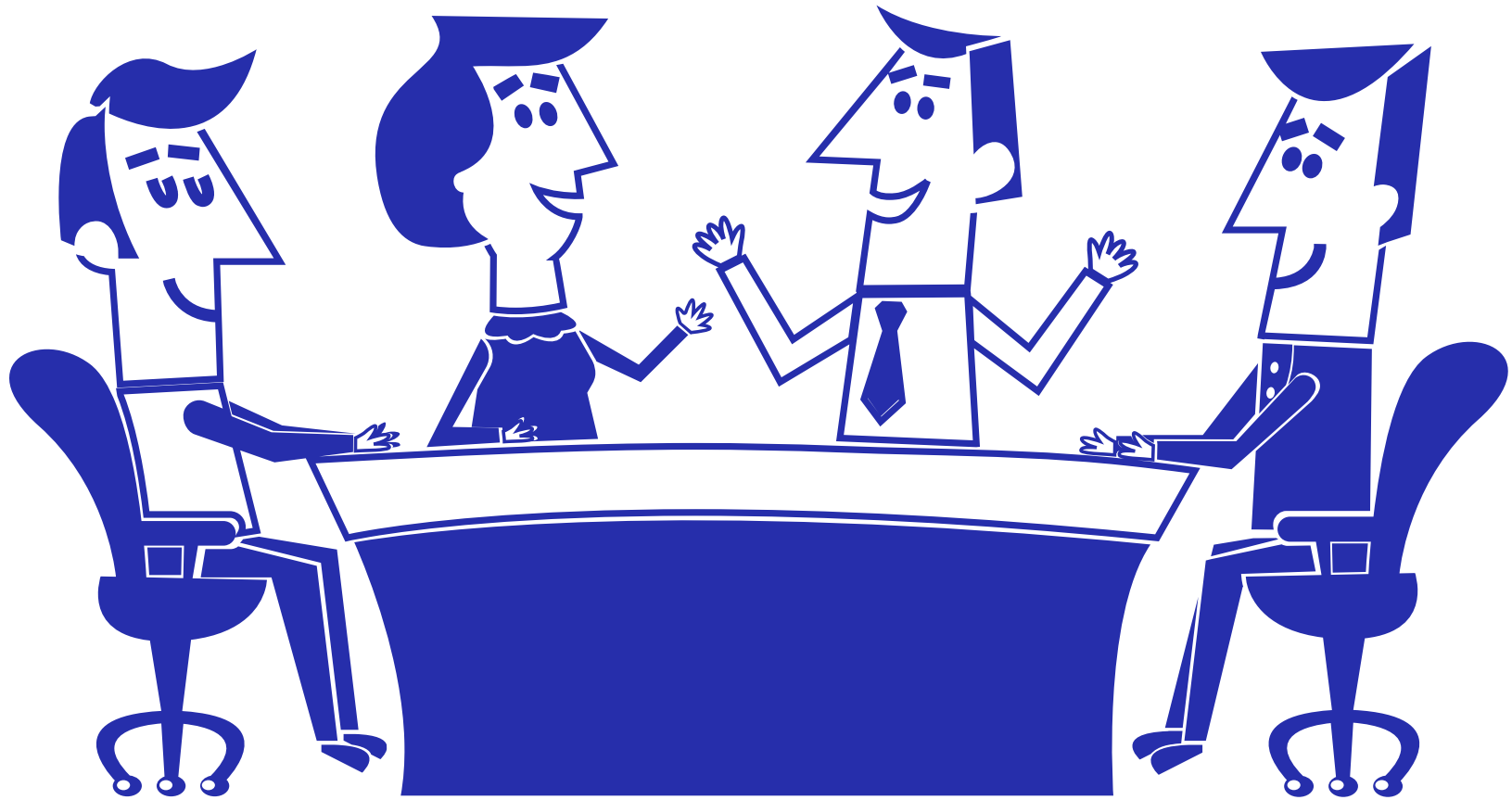


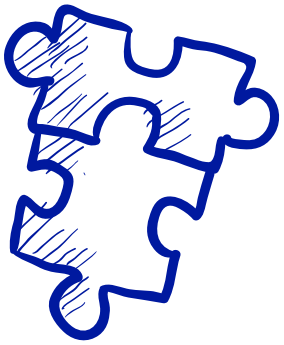


EL BUEN TRATO

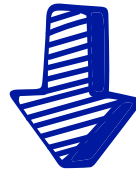


EL SENTIDO DEL TRABAJO



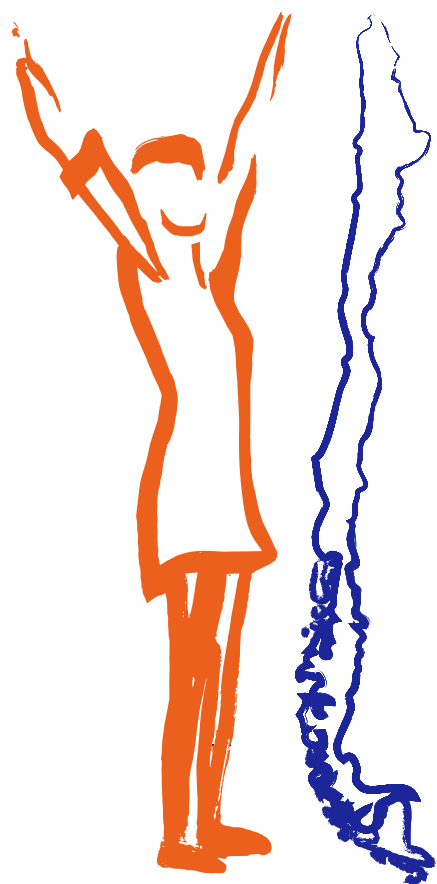


**CORRESPONSABILIDAD
PARENTAL
+
ADAPTABILIDAD LABORAL
+
BUEN TRATO
+
SENTIDO DEL TRABAJO
+
CONFIANZA**



*El futuro está en
nuestra manos ahora*





MUCHAS GRACIAS

chilemujeres

fundación

www.chilemujeres.cl

 **@ChileMujeresOrg**

 **@ChileMujeresFundacion**