

BHP

Inclusión y diversidad en BHP

Daniel Malchuk, Presidente Minerals Americas
Mayo 2018

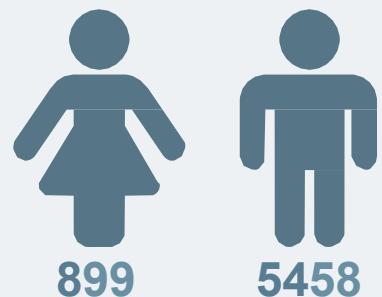


A group of people, mostly women, wearing orange safety vests and hard hats, are looking up and to the right. They appear to be on a construction site or industrial facility. The lighting suggests it's daytime.

I&D es un una palanca de valor, una ventaja competitiva y por ello debemos gestionarla como tal.

Inclusión y Diversidad en cifras- Marzo 2018

Minerals Americas I&D Status



Scoreboard de las palancas clave de 'I&D'

14.1%

La representación femenina se ha incrementado en 2.7% desde FY17 (+44 mujeres el último mes)

12.3%

Tenemos un 3.5% más de mujeres en posiciones de liderazgo.

73.4%

Nuestra tasa de contratación externa femenina se ha incrementado en 24%.

Resultados al cierre del FY17
(año fiscal 17)

11.4%

Representación femenina

8.8%

Mujeres en posiciones de liderazgo

49.2%

Ratio contratación externa

TASA DE PROMOCIÓN POR GÉNERO



Nuestra tasa de promoción es balanceada (50/50)

TASA DE ROTACIÓN POR GÉNERO

6.4%



4.8%



PARA TENER EN CUENTA

Marzo es el primer mes en que logramos balance de género en nuestras promociones.

De acuerdo a nuestra dotación actual necesitamos **+17 mujeres** para alcanzar nuestro target de 3%



**Para asegurar que la diversidad
sea sostenible es necesario
construir ambientes inclusivos.**

**Esto requiere de un esfuerzo
deliberado.**

Cristina Ledezma.
Primera mujer palera de Escondida.



Diversidad es invitar a la fiesta.....

.....Inclusión es invitar a bailar.

Verna Myers

BHP