

Reforma al Sistema de Pensiones

Nicolás Monckeberg
Ministro del Trabajo y Previsión Social



**La realidad de nuestros pensionados:
las pensiones que están recibiendo están bajo sus expectativas**



Baja densidad de cotizaciones

- 27% cotizó menos de 5 años
- 41% cotizó menos de 15 años

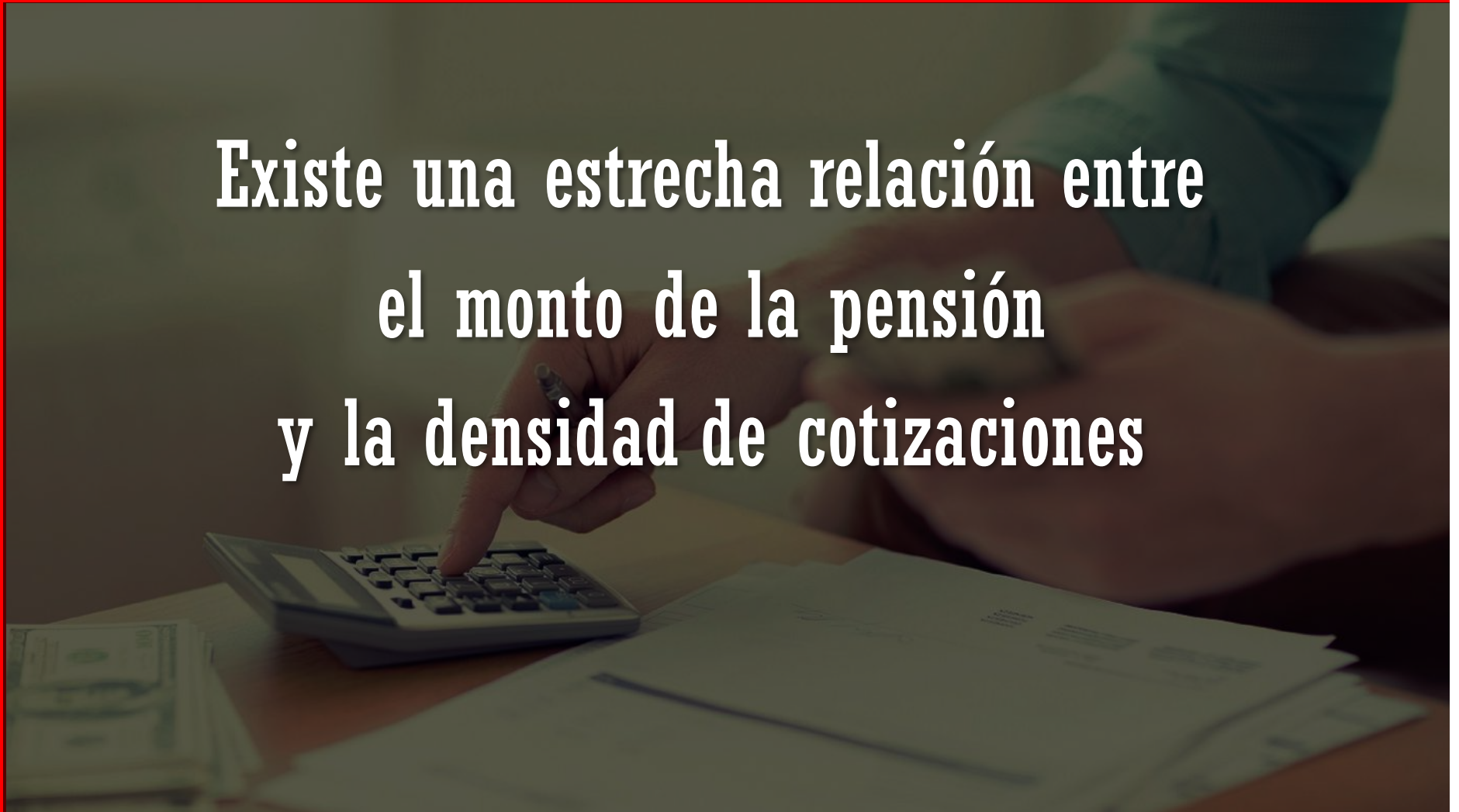
Densidad de cotizaciones: 51%
(la mitad de la vida laboral sin cotizar)

Baja densidad de cotizaciones

- Sólo el 38% cotiza más de 20 años
- Este 38% tiene una pensión promedio de \$303.314

Factor determinante

Existe una estrecha relación entre
el monto de la pensión
y la densidad de cotizaciones

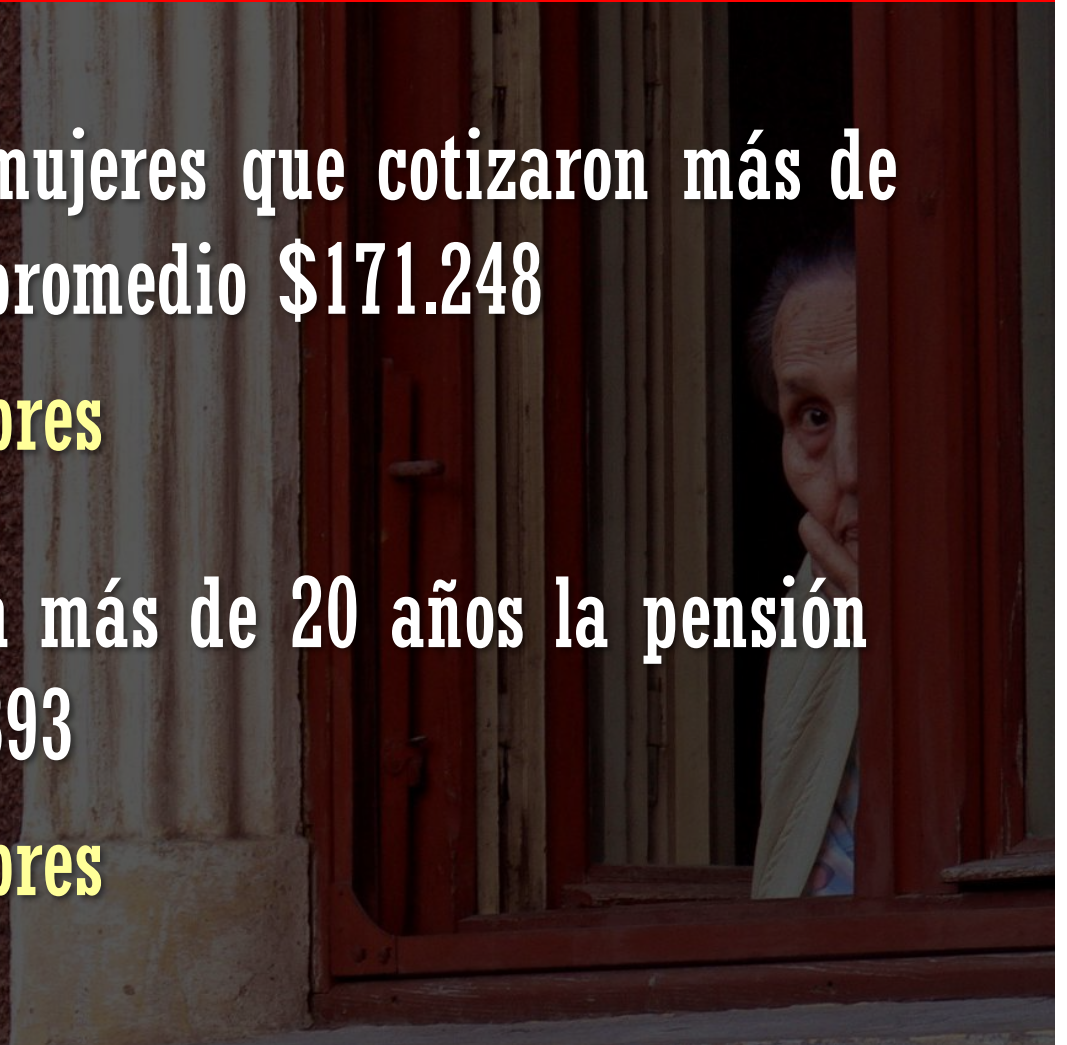


**La realidad de nuestras PENSIONADAS:
las pensiones que están recibiendo son MUY bajas**



Reciben la mitad de las pensiones de los hombres

- Las pensiones de las mujeres que cotizaron más de 15 años alcanzan en promedio \$171.248
51% de la de los hombres
- Para quienes cotizaron más de 20 años la pensión promedio es de \$208.893
57% de la de los hombres



Bajísima densidad de cotizaciones

- 51% cotiza menos de 10 años
28% los hombres
- 73% cotiza menos de 20 años
47% los hombres

Es un problema mundial



Sentido de urgencia

Una reforma al sistema de pensiones AHORA



En 36 años del sistema de capitalización individual

- La expectativa de vida de los hombres a los 65 años de edad ha aumentado en 6,7 años y la de las mujeres a los 60 años en 8,7 años
- Las tasas de interés de largo plazo, que en la década de los '90 bordeaban el 5%, hoy sólo alcanzan un 2,7%

A pesar de estos cambios no se han modificado los parámetros del sistema (tasa de cotización y edad de jubilación)

Las buenas rentabilidades registradas por los Fondos de Pensiones han suavizado estos efectos



Los sistemas de pensiones son entidades enormes



Reformarlos tiene efectos macroeconómicos



Para simplificar: multiplicar x 240

Una pensión mensual:

X 12 meses

X 20 años



Ejemplo: una pensión de \$300.000

\$72 millones

The background of the lower section is a photograph of Argentine currency. It features several stacks of gold-colored coins (likely 100 or 200 pesos) placed on top of various banknotes. Visible banknotes include blue 100,000 peso notes and orange 20,000 peso notes. The image is slightly blurred and has a dark, moody lighting.

140.000 pensiones de \$300.000

\$504 mil millones/año

Total en 20 años:
US\$16.800 millones

Cada año este barco se sigue cargando de nuevos pensionados



Efectos disímiles

- Cuando las “lagunas” se concentran al comienzo de la vida laboral tienen un efecto mayor sobre la pensión
- Cuando las “lagunas” se distribuyen en forma pareja durante toda la vida laboral el efecto es menor

**Un retraso de 4 años en el inicio de las cotizaciones:
una pensión 21% inferior**



Un trabajador que cotiza 4 años menos que otro:
una pensión 10% inferior

-10%

Las LAGUNAS previsionales no van a desaparecer



Las mujeres se llevan la peor parte



¿Volver al sistema de reparto?



La base del sistema de reparto

- Trabajadores activos financian las pensiones de quienes jubilan
- Cuando la masa de remuneraciones crece más o igual que el número de jubilados
- Cuando la cantidad de jubilados crece más que la masa de remuneraciones los costos del sistema crecen

El envejecimiento de la población lo torna inviable

- 2025: el porcentaje de pensionados sobre trabajadores activos alcanzará un 36%
- 2050: 51%
- 2075: 70%

El envejecimiento de la población obligaría a incrementar el aporte de los trabajadores activos

La cotización tendría que incrementarse

- En 32 años (2050) las próximas generaciones tendrían que destinar un 31% de su remuneración para financiar pensiones con un 60% de tasa de reemplazo
- En el año 2075 la cotización necesaria alcanzaría el 42%

**Para evitar este problema el Fisco
pone la diferencia o se reducen los beneficios**

¿Mantener el sistema de ahorro previsional?

- Una capitalización del 8% permitió en 37 años triplicar el ahorro
- Si los aportes de un afiliado durante 37 años fueron \$40 millones dispondrá de \$120 millones para financiar su pensión

**El sistema de ahorro individual como modelo para
financiar pensiones es eficiente y sustentable**

Los trabajadores tienen una gran reserva

US\$ 220 mil millones
para financiar las pensiones futuras

Son los fondos mejor resguardados del país

¿Es todo?

Más SOLIDARIDAD en el sistema de pensiones (pero no cualquier solidaridad)



**El problema está creciendo:
En 10 años los pensionados por vejez se DUPLICARAN**



La propuesta del gobierno



Principios básicos

- Mejoramiento significativo al sistema de pensiones
- El ahorro previsional les pertenece a los trabajadores
- Los trabajadores tienen derecho a decidir quien lo administra
- Es solidaria con los pensionados más vulnerables, las mujeres y la clase media.

4 grupos de propuestas



1 Aumentar las pensiones de todos los ADULTOS MAYORES



1 Aumentar las pensiones de todos los ADULTOS MAYORES

Aumento progresivo de 4 puntos en la cotización efectuada por los empleadores a sus trabajadores (con cargo a las cuentas individuales)

Se benefician 5,2 millones de cotizantes actuales cuyas pensiones aumentarán gradualmente

2

Mejorar solidariamente las pensiones de los adultos mayores más **VULNERABLES**



2 Mejorar solidariamente las pensiones de los adultos mayores más VULNERABLES



La pensión básica solidaria es hoy de \$104.646

2 Mejorar solidariamente las pensiones de los adultos mayores más **VULNERABLES**

- Incremento del aporte fiscal al Pilar Solidario en un 42%
- Este incremento, diferenciado por edad, busca aumentar:
 - la Pensión Básica Solidaria entre 10% y 50%
 - el Aporte Previsional Solidario entre 30% y 150%
- Se benefician 1,4 millones de pensionados

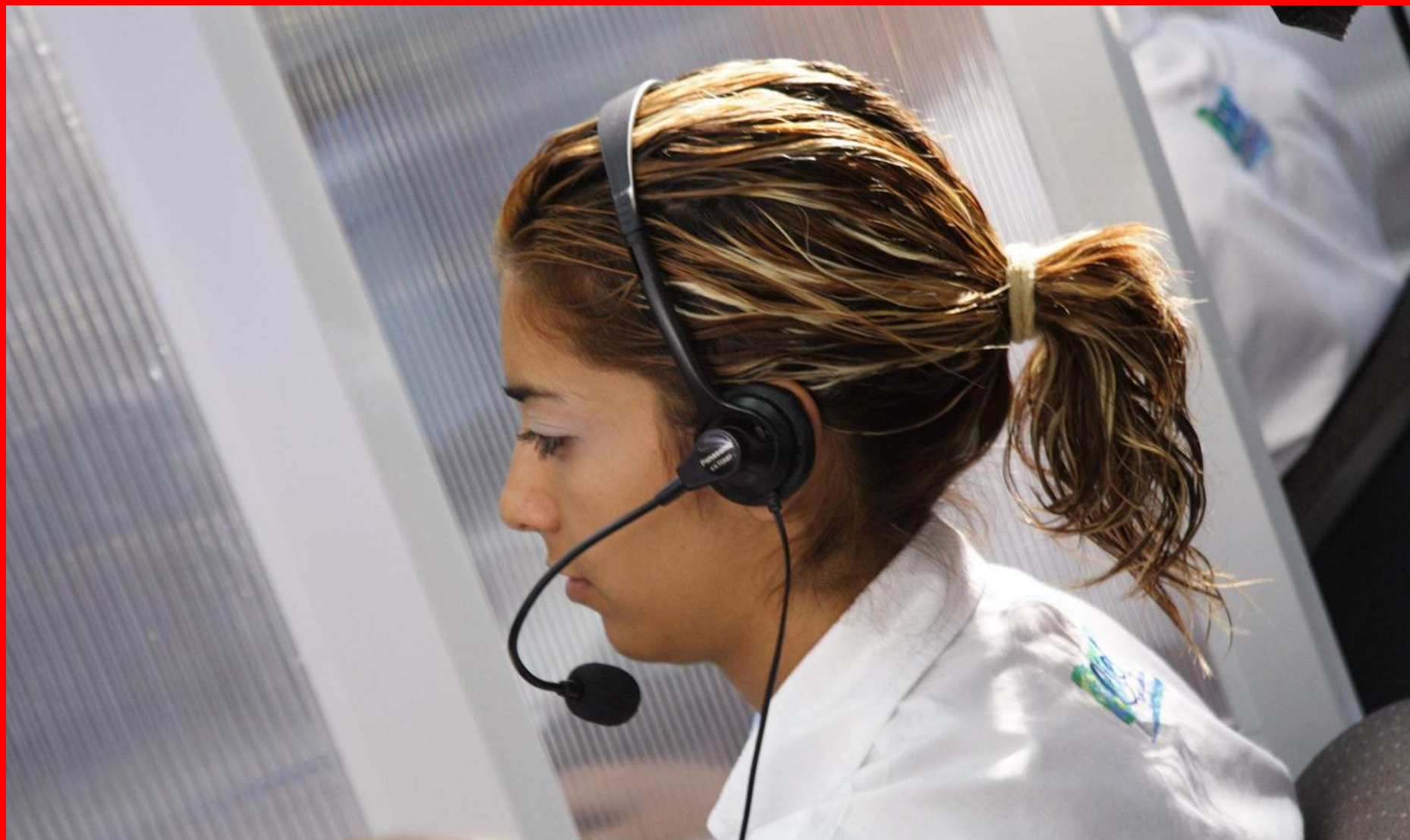
3 Aumentar pensiones de la clase media y las mujeres



3 Aumentar pensiones de la clase media y las mujeres

- Ampliación de la cobertura del Pilar Solidario para pensionados de mayor edad
Se benefician 45.000 nuevos pensionados
- Complemento de pensiones de la clase media cuando se decida postergar la edad de jubilación para hombres que hayan cotizado más de 20 años y mujeres más de 16 años.
Beneficios para pensiones hasta 30 UF mensuales (\$800.000)
Se benefician 350.000 actuales pensionados en AFP y 50.000 nuevos pensionados cada año
- Pensionados de Retiro Programado en el Pilar Solidario mantendrán constante su pensión, los montos no se reducirán en el tiempo.
Se benefician 30.000 nuevos pensionados cada año

4 Fortalecer la competencias y los servicios



4 Fortalecer la COMPETENCIA y los servicios

- **Autorización de retiro de un monto de libre disposición para quienes extiendan la edad de jubilación**
- **Nuevos incentivos para el desarrollo de planes de ahorro previsional voluntario**
- **Mejoramiento del servicio y la competencia**

Los grupos que se benefician

- 1,4 millones de pensionados vulnerables que reciben beneficios del Pilar Solidario
- La clase media
- Las mujeres
- Quienes voluntariamente deciden prolongar su vida laboral
- Los futuros pensionados

La base del sistema es el EMPLEO

- No hay buenas pensiones sin buenos empleos
- Crear empleos de calidad es un factor clave del sistema de pensiones

La importancia de la economía

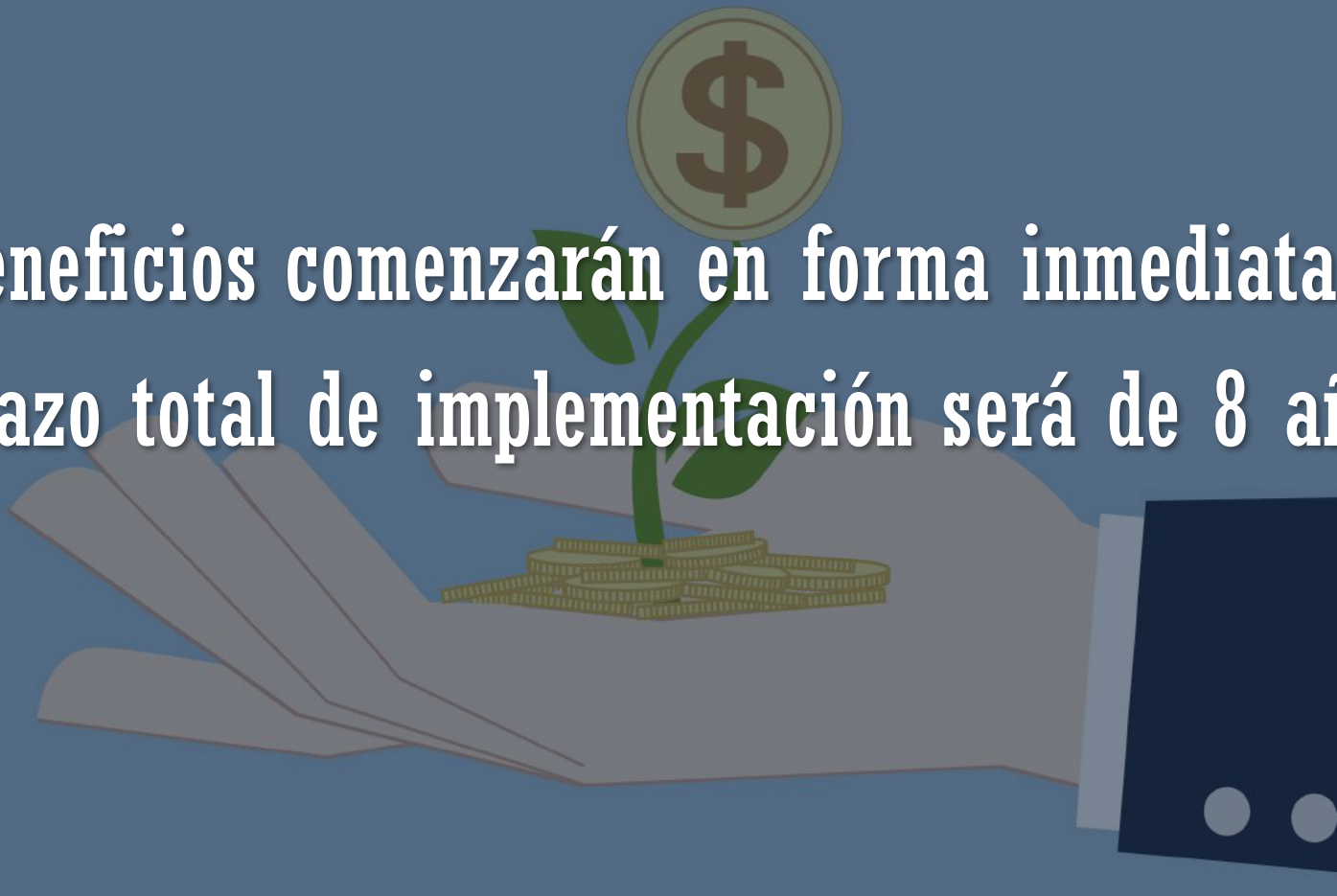
La mejor manera de mejorar las pensiones en forma sustentable y permanente es con una economía que crece, crea empleos y mejora los salarios.

Aumento del empleo por cuenta propia e informalidad: han afectado negativamente las pensiones



Plazo de implementación

- ✓ Beneficios comenzarán en forma inmediata
- ✓ Plazo total de implementación será de 8 años



Puntos de encuentro



Las malas pensiones requieren urgencia y soluciones sustentables en el tiempo



No a las propuestas imposibles



Sí a la solidaridad y las buenas ideas

Una reforma de pensiones la impulsa el gobierno

Pero es el sistema político el que le da vida

Una reforma urgente que requiere de grandes acuerdos

