

# Reforma al Sistema de Pensiones

Nicolás Monckeberg  
Ministro del Trabajo y Previsión Social



**La realidad de nuestros pensionados:  
las pensiones que están recibiendo están bajo sus expectativas**



# Baja densidad de cotizaciones

- 27% cotizó menos de 5 años
- 41% cotizó menos de 15 años

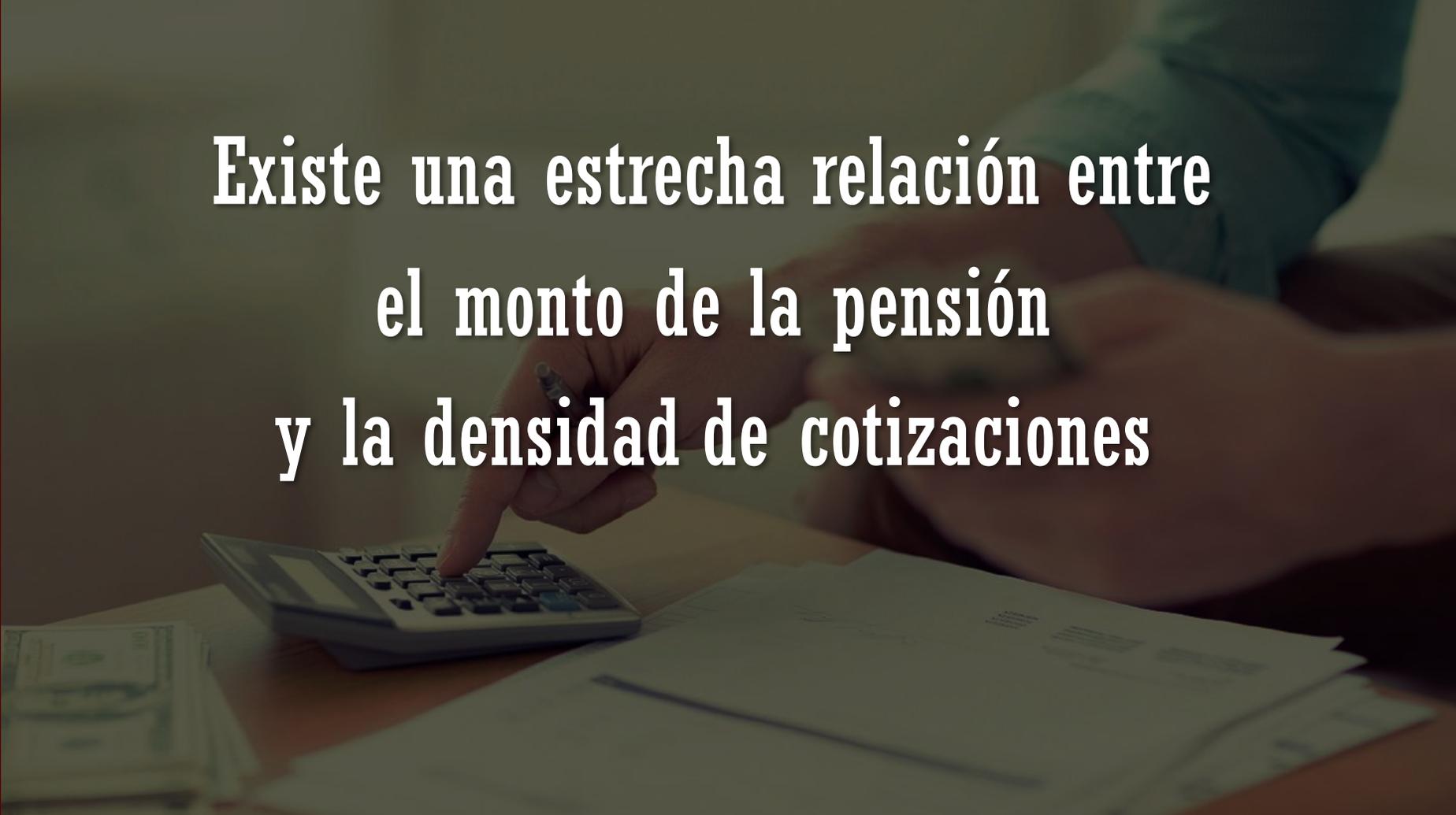
**Densidad de cotizaciones: 51%**  
**(la mitad de la vida laboral sin cotizar)**

# Baja densidad de cotizaciones

- Sólo el 38% cotiza más de 20 años
- Este 38% tiene una pensión promedio de \$303.314

# Factor determinante

Existe una estrecha relación entre  
el monto de la pensión  
y la densidad de cotizaciones

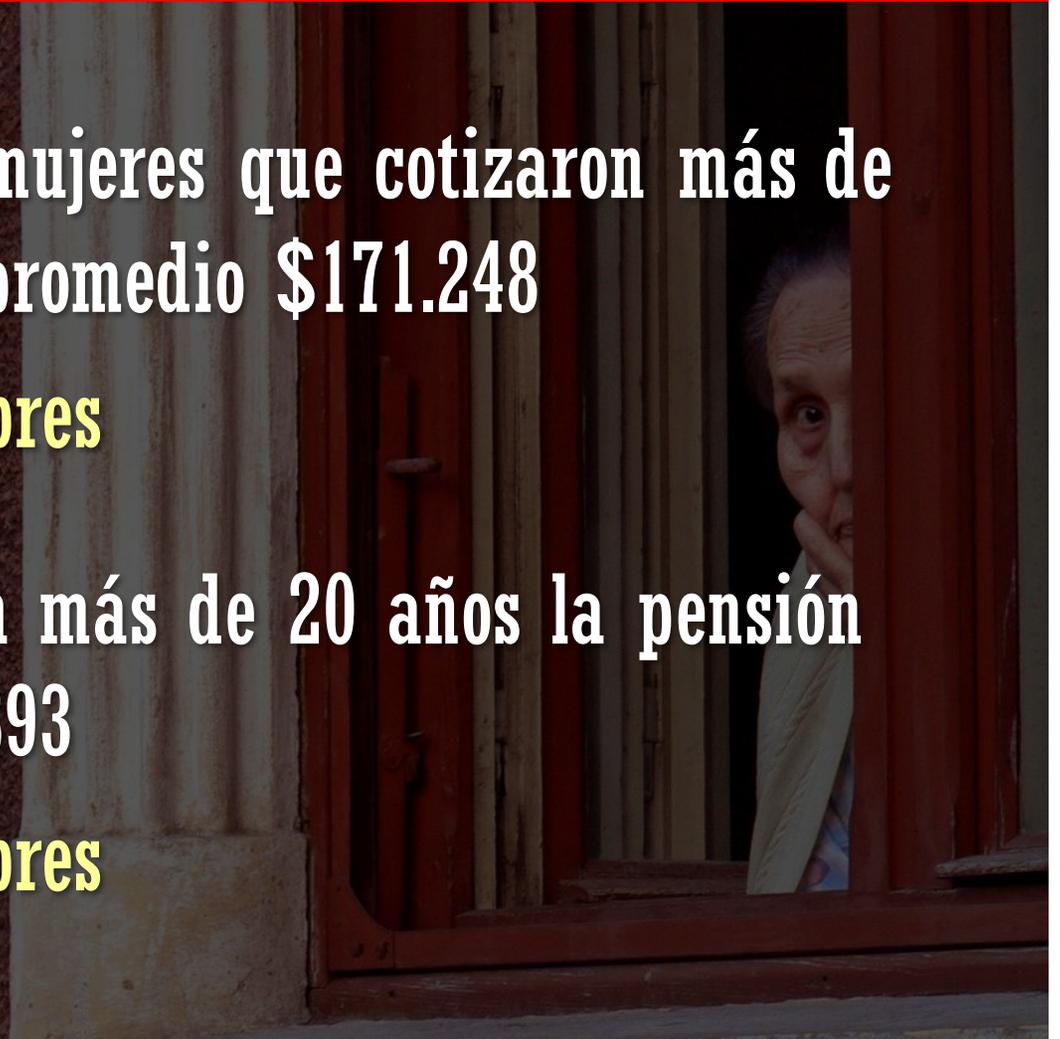
A photograph of a person's hands working at a desk. One hand is using a calculator, while the other points at a document. There are several papers and a stack of money on the desk. The image is dimly lit and serves as a background for the text.

**La realidad de nuestras PENSIONADAS:  
las pensiones que están recibiendo son MUY bajas**



# Reciben la mitad de las pensiones de los hombres

- Las pensiones de las mujeres que cotizaron más de 15 años alcanzan en promedio \$171.248  
**51% de la de los hombres**
- Para quienes cotizaron más de 20 años la pensión promedio es de \$208.893  
**57% de la de los hombres**



# Bajísima densidad de cotizaciones

- 51% cotiza menos de 10 años  
**28% los hombres**
- 73% cotiza menos de 20 años  
**47% los hombres**

**Es un problema mundial**



# Sentido de urgencia

Una reforma al sistema de pensiones AHORA



# En 36 años del sistema de capitalización individual

- La expectativa de vida de los hombres a los 65 años de edad ha aumentado en 6,7 años y la de las mujeres a los 60 años en 8,7 años
- Las tasas de interés de largo plazo, que en la década de los '90 bordeaban el 5%, hoy sólo alcanzan un 2,7%

**A pesar de estos cambios no se han modificado los parámetros del sistema (tasa de cotización y edad de jubilación)**

**Las buenas rentabilidades registradas por los Fondos de Pensiones han suavizado estos efectos**



**Los sistemas de pensiones son entidades enormes**



# Reformarlos tiene efectos macroeconómicos



Para simplificar: multiplicar x 240

Una pensión mensual:

X 12 meses

X 20 años

Ejemplo: una pensión de \$300.000



**\$72 millones**

**140.000 pensiones de \$300.000**

**\$504 mil millones/año**

**Total en 20 años:  
US\$16.800 millones**

Cada año este barco se sigue cargando de nuevos pensionados



# Efectos disímiles

- Cuando las “lagunas” se concentran al comienzo de la vida laboral tienen un efecto mayor sobre la pensión
- Cuando las “lagunas” se distribuyen en forma pareja durante toda la vida laboral el efecto es menor

**Un retraso de 4 años en el inicio de las cotizaciones:  
una pensión 21% inferior**



**Un trabajador que cotiza 4 años menos que otro:  
una pensión 10% inferior**

**- 10%**

# Las LAGUNAS previsionales no van a desaparecer



Las mujeres se llevan la peor parte



# ¿Volver al sistema de reparto?



# La base del sistema de reparto

- **Trabajadores activos financian las pensiones de quienes jubilan**
- **Cuando la masa de remuneraciones crece más o igual que el número de jubilados**
- **Cuando la cantidad de jubilados crece más que la masa de remuneraciones los costos del sistema crecen**

# El envejecimiento de la población lo torna inviable

- 2025: el porcentaje de pensionados sobre trabajadores activos alcanzará un 36%
- 2050: 51%
- 2075: 70%

**El envejecimiento de la población obligaría a incrementar el aporte de los trabajadores activos**

## La cotización tendría que incrementarse

- En 32 años (2050) las próximas generaciones tendrían que destinar un 31% de su remuneración para financiar pensiones con un 60% de tasa de reemplazo
- En el año 2075 la cotización necesaria alcanzaría el 42%

**Para evitar este problema el Fisco pone la diferencia o se reducen los beneficios**

# ¿Mantener el sistema de ahorro previsional?

- Una capitalización del 8% permitió en 37 años triplicar el ahorro
- Si los aportes de un afiliado durante 37 años fueron \$40 millones dispondrá de \$120 millones para financiar su pensión

**El sistema de ahorro individual como modelo para financiar pensiones es eficiente y sustentable**

**Los trabajadores tienen una gran reserva**

**US\$ 220 mil millones**  
**para financiar las pensiones futuras**

**Son los fondos mejor resguardados del país**

**¿Es todo?**

# Más SOLIDARIDAD en el sistema de pensiones (pero no cualquier solidaridad)



**El problema está creciendo:  
En 10 años los pensionados por vejez se DUPLICARAN**



# La propuesta del gobierno



# Principios básicos

- **Mejoramiento significativo al sistema de pensiones**
- **El ahorro previsional les pertenece a los trabajadores**
- **Los trabajadores tienen derecho a decidir quien lo administra**
- **Es solidaria con los pensionados más vulnerables, las mujeres y la clase media.**

# 4 grupos de propuestas



# 1 Aumentar las pensiones de todos los ADULTOS MAYORES



# **1 Aumentar las pensiones de todos los ADULTOS MAYORES**

**Aumento progresivo de 4 puntos en la cotización efectuada por los empleadores a sus trabajadores (con cargo a las cuentas individuales)**

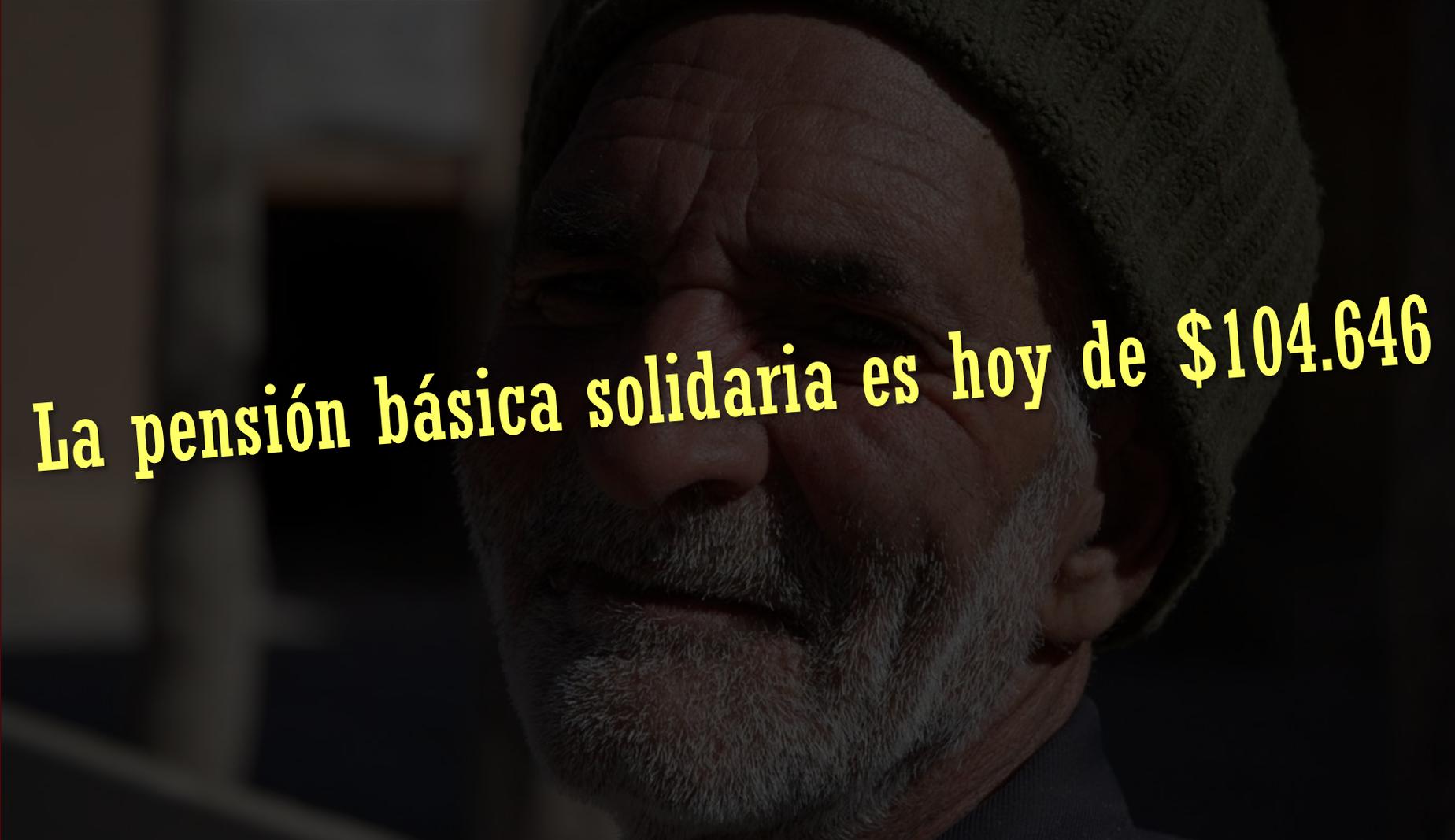
**Se benefician 5,2 millones de cotizantes actuales cuyas pensiones aumentarán gradualmente**

2

Mejorar solidariamente las pensiones de los adultos mayores más **VULNERABLES**



## **2** Mejorar solidariamente las pensiones de los adultos mayores más **VULNERABLES**



**La pensión básica solidaria es hoy de \$104.646**

## **2** Mejorar solidariamente las pensiones de los adultos mayores más **VULNERABLES**

- **Incremento del aporte fiscal al Pilar Solidario en un 42%**
- **Este incremento, diferenciado por edad, busca aumentar:**
  - **la Pensión Básica Solidaria entre 10% y 50%**
  - **el Aporte Previsional Solidario entre 30% y 150%**
- **Se benefician 1,4 millones de pensionados**

### 3 Aumentar pensiones de la clase media y las mujeres



### 3 Aumentar pensiones de la clase media y las mujeres

- Ampliación de la cobertura del Pilar Solidario para pensionados de mayor edad

**Se benefician 45.000 nuevos pensionados**

- Complemento de pensiones de la clase media cuando se decida postergar la edad de jubilación para hombres que hayan cotizado más de 20 años y mujeres más de 16 años.

**Beneficios para pensiones hasta 30 UF mensuales (\$800.000)**

**Se benefician 350.000 actuales pensionados en AFP y 50.000 nuevos pensionados cada año**

- Pensionados de Retiro Programado en el Pilar Solidario mantendrán constante su pensión, los montos no se reducirán en el tiempo.

**Se benefician 30.000 nuevos pensionados cada año**

## 4 Fortalecer la competencias y los servicios



## **4 Fortalecer la COMPETENCIA y los servicios**

- **Autorización de retiro de un monto de libre disposición para quienes extiendan la edad de jubilación**
- **Nuevos incentivos para el desarrollo de planes de ahorro previsional voluntario**
- **Mejoramiento del servicio y la competencia**

# Los grupos que se benefician

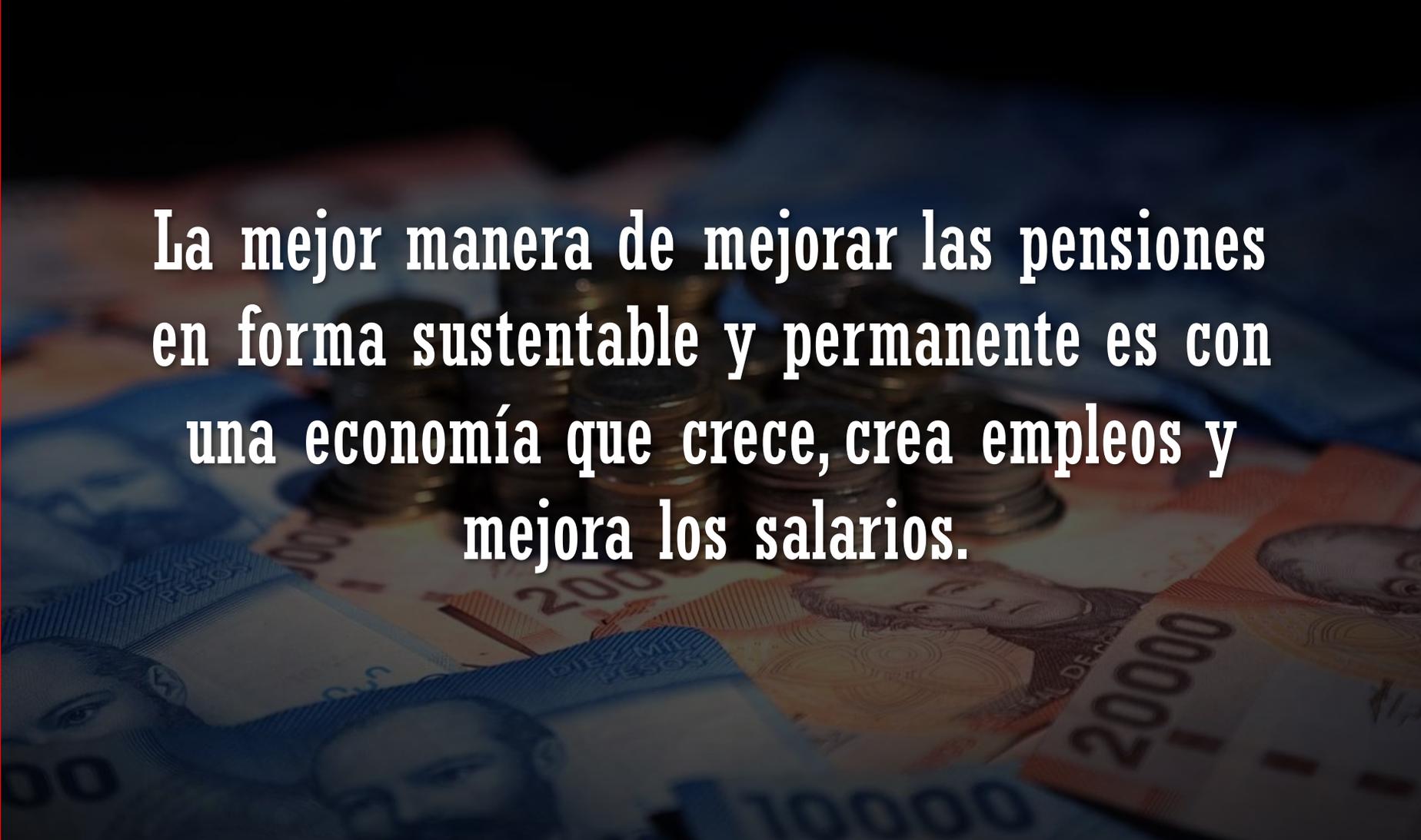
- 1,4 millones de pensionados vulnerables que reciben beneficios del Pilar Solidario
- La clase media
- Las mujeres
- Quienes voluntariamente deciden prolongar su vida laboral
- Los futuros pensionados

# La base del sistema es el EMPLEO

- No hay buenas pensiones sin buenos empleos
- Crear empleos de calidad es un factor clave del sistema de pensiones

# La importancia de la economía

La mejor manera de mejorar las pensiones en forma sustentable y permanente es con una economía que crece, crea empleos y mejora los salarios.

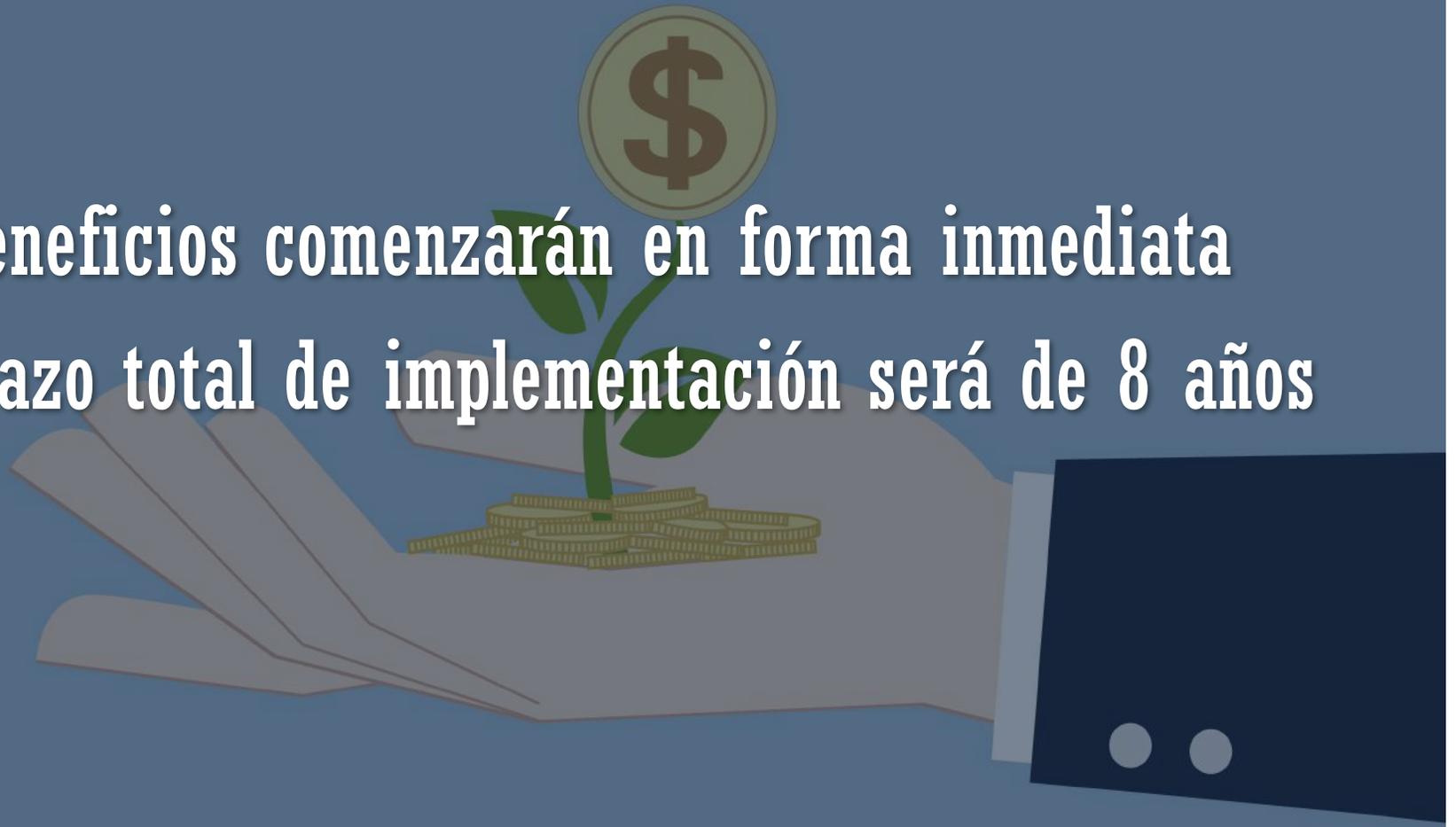


# Aumento del empleo por cuenta propia e informalidad: han afectado negativamente las pensiones



# Plazo de implementación

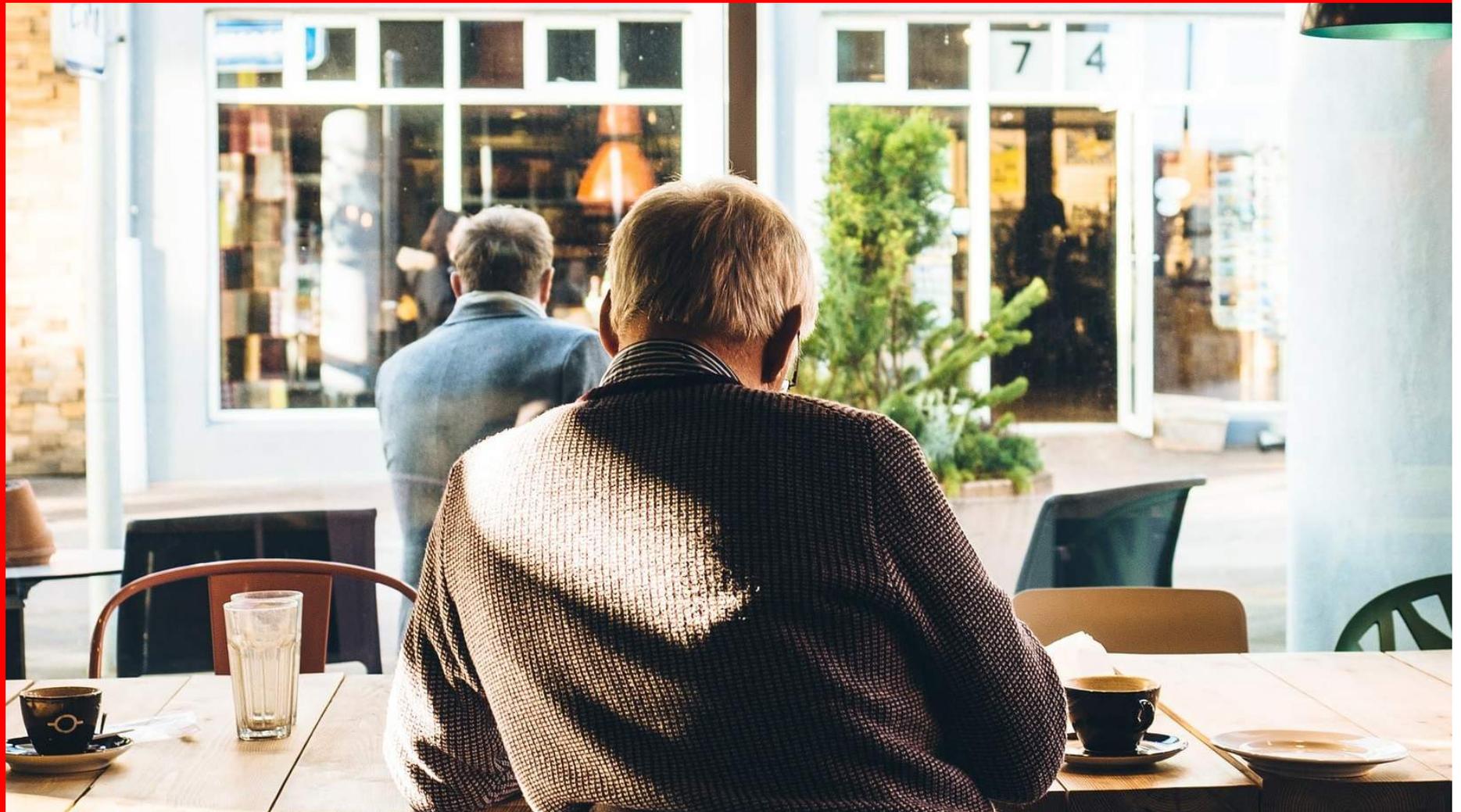
- ✓ Beneficios comenzarán en forma inmediata
- ✓ Plazo total de implementación será de 8 años



# Puntos de encuentro



# Las malas pensiones requieren urgencia y soluciones sustentables en el tiempo



# No a las propuestas imposibles



**Sí a la solidaridad y las buenas ideas**

**Una reforma de pensiones la impulsa el gobierno**

**Pero es el sistema político el que le da vida**

# Una reforma urgente que requiere de grandes acuerdos

